**Verbale dei Revisori dei Conti**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Certificazione di compatibilità finanziaria dell’ipotesi di contratto integrativo** | | | |
|  | | | |
| **VERBALE N. ......./....** | | | |
| Presso l'istituto C.P.I.A. di Ancona, l'anno ......... il giorno ........., del mese di ........., alle ore ......................., si sono riuniti i Revisori dei Conti dell’ambito ........................ | | | |
| La riunione si svolge presso ........................ | | | |
| **I Revisori sono:** | | | |
| **Nome** | **Cognome** | **Rappresentanza** | **Assenza/Presenza** |
| LUCIANO......................... | DI PAOLA | Ministero dell’economia e delle finanze (MEF) | Presente |
| MICHELA......................... | SALVUCCI | Ministero dell'istruzione (MI) | Presente |

Annotazioni

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis., comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.  L’ipotesi di contratto è stata stipulata in data 21/11/2023 dal Dirigente Scolastico Prof. Ing. Francesco Savore e dalla parte sindacale costituita dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018.  Il documento *è* corredato dalla “Relazione illustrativa” e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.  *Elenco dei controlli:*   1. *Verifica della regolare composizione della delegazione trattante* 2. *Verifica termini di cui all’art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018* 3. *Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto* 4. *Verifica della compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili* 5. *Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo* |

Annotazioni

|  |
| --- |
|  |

**Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

|  |  |
| --- | --- |
| **Risorse** | **Anno scolastico**  **2023/2024**  **(lordo dipendente)** |
| Fondo per l’Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) | 23.635,27 |
| Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.169,29 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 394,16 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) | 1.534,67 |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) |  |
| Risorse di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell’art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 |  |
| Risorse di cui all’art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 |  |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali | 384,60 |
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014) | 1.590,11 |
| Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati |  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia |  |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI) |  |
| Bonus valorizzazione del personale scolastico | 7.914,85 |
| **Totale risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)** |  |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440) |  |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero |  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) |  |
| Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) |  |
| Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) |  |
| **Totale risorse su stanziamenti di bilancio** | **38.622,95** |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti | 2.094,15 |
| **Totale economie esercizi precedenti** | **2.094,15** |
| **TOTALE RISORSE** | **40.717,10** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sintesi delle risorse** | **Anno scolastico 2023/2024**  **(lordo dipendente)** |
| **Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)** | **38.622,95** |
| **Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola** |  |
| **Economie esercizi precedenti** | 2.094,15 |
| **Totale risorse (lordo dipendente)** | **40.717,10** |

L’assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” è stata comunicata dal Ministero dell’istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

*Elenco dei controlli*

1. *Verifica della corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l’Istituzione scolastica;*
2. *Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione;*
3. *Verifica corretta quantificazione risorse inutilizzate nell’anno precedente.*

Annotazioni

|  |
| --- |
|  |

**Finalizzazioni**  
Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

|  |  |
| --- | --- |
| **PERSONALE DOCENTE** | **Anno scolastico 2023/2024**  **(lordo dipendente)** |
| Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) |  |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | 980,00 |
| Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) |  |
| Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) |  |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | 4.375,00 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) |  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia |  |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 15.050,00 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) |  |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018) | 778,95 |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali |  |
| Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 3.169,29 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 350,00 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018 | 1.534,67 |
| Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 |  |
| Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) |  |
| **Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)** | **26.237,91** |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente |  |
| Ulteriori compensi per corsi di recupero |  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018 |  |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) |  |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) |  |
| **Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio** |  |
| **Economie** | 32,84 |
| **TOTALE PERSONALE DOCENTE** | **26.270,75** |

|  |  |
| --- | --- |
| **PERSONALE ATA** | **Anno scolastico 2023/2024**  **(lordo dipendente)** |
| Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) | 4.053,00 |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007) |  |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) |  |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 8.756,00 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personaleATA delle istituzioni educative |  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia |  |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 1.590,11 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018 | 44,16 |
| Valorizzazione ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 |  |
| **Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)** | **14.443,27** |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA |  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018) |  |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall’art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) |  |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) |  |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)) |  |
| **Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio** |  |
| **Economie** | 3,08 |
| **TOTALE PERSONALE ATA** | **14.446,35** |

*Elenco dei controlli*

1. *Verifica coerenza delle attività contrattate con quelle previste da PTOF*
2. *Verifica compensi attribuiti al DSGA*
3. *Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL*
4. *Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi*

Annotazioni

|  |
| --- |
|  |

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € .40.717,10, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 40.681,18 (in percentuale: 99,9 %).

..................................................

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell’istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 60%

Personale ATA: 40 %

**Conclusioni**

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell’Istituto .............. ................per l'anno scolastico 2023/2024

Oppure

I Revisori esprimono parere contrario sulla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell’Istituto .............. per l'anno scolastico aaaa/aaaa, per le seguenti motivazioni:

.................................

.................................

Il presente verbale, chiuso alle ore ......................., l'anno ......... il giorno ......... del mese di ........., viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell’apposito registro.

|  |  |
| --- | --- |
| ................................... |  |
| ................................... |  |