

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Relativo a tutto il personale dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V)

Il giorno 19/01/2022 alle ore 11:00, come programmato, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la parte pubblica

- il Dirigente Scolastico Francesco Cagnes

Per le rappresentanze sindacali

- la componente della RSU decaduta nella persona della signora Anna Maria Tomasello

- i Rappresentanti delle OO.SS.

o FLC/CGIL Antonino Neri

o CISL/SCUOLA

o UIL/SCUOLA

o SNALS/CONFESAL Sara Baroni

o GILDA/UNAMS

Al termine dell'incontro, alle ore 11:40 del giorno 19/01/2022 le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

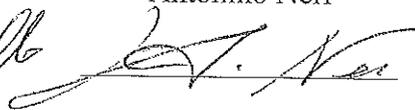
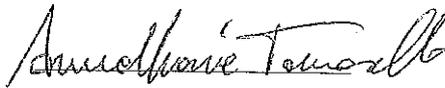
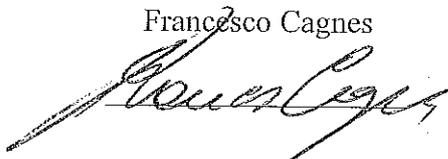
La RSU

I Rappresentanti delle OO.SS.

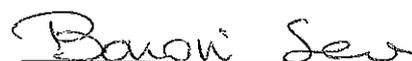
Francesco Cagnes

Anna Maria Tomasello

Antonino Neri



Sara Baroni



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
A.S. 2021-2022

**TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V) e costituisce modifica e integrazione del CCI d'Istituto siglato in data 11/02/2020.
2. Il presente contratto attiene alla rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse con cadenza annuale per l'anno scolastico 2021/22 in seno al vigente contratto che dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2019/20 – 2020/21 – 2021/22.
3. Il presente contratto è reso pubblico con le modalità previste dalle disposizioni legislative e normative vigenti.

**TITOLO SECONDO - PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 2 – Criteri di assegnazione ai plessi al di fuori del Comune sede di titolarità dell'istituto  
Personale Docente ed Educativo**

1. L'art. 20 del Titolo Terzo del CCI d'Istituto dell'11/02/2020 è sostituito dal seguente:

**Art. 20 – Criteri di assegnazione ai plessi al di fuori del Comune sede di titolarità dell'istituto  
Personale Docente ed Educativo**

1. Il personale docente viene confermato ai plessi per continuità; su richiesta dell'interessato è possibile lo spostamento in altro plesso, in presenza di disponibilità di posto e fatte salve le disposizioni di Legge vigenti e i benefici di cui alla L. 104/92.
2. Gli insegnanti già titolari nei plessi compresi nell'Istituto in servizio anche nell'anno scolastico precedente, possono chiedere di essere assegnati a plesso diverso, qualora vi siano posti liberi. La domanda dovrà essere presentata entro 5 giorni dalla data di pubblicazione dei trasferimenti.
3. I nuovi assunti sono assegnati ai plessi tenendo conto, nel rispetto dei seguenti criteri, delle loro richieste.
4. Il Dirigente opererà le assegnazioni in relazione alle disponibilità professionali presenti nell'Istituto, salvaguardando quanto più possibile la continuità didattica e la stabilità del corpo docente nei plessi periferici.
5. In caso di concorrenza di più richieste, l'assegnazione del personale a tempo indeterminato, in assenza di specifiche esigenze legate alla salvaguardia della continuità didattica, anche tramite personale a tempo determinato, avviene in base ad una graduatoria da redigere secondo i criteri di cui alla tabella dei trasferimenti d'ufficio allegata al CCNL sulla mobilità in vigore per l'anno scolastico di assegnazione.
6. Nel caso di necessità di spostamento del personale tra i plessi, per riduzione di posti l'assegnazione del personale a tempo indeterminato avviene in base ad una graduatoria da redigere secondo i criteri di cui alla tabella dei trasferimenti d'ufficio allegata al CCNL sulla



2



mobilità in vigore per l'anno scolastico di assegnazione, a meno che, previo consenso degli interessati da esprimere in apposita riunione di confronto, sia più utile alla salvaguardia della continuità didattica una differente assegnazione.

7. Per altre esigenze della scuola, l'assegnazione è disposta tenendo conto nell'ordine:
8. della continuità didattica nelle classi, (privilegiando le situazioni soggette ad un ricorrente avvicendamento di insegnanti);
9. delle competenze specifiche documentate dal possesso di titoli ed esperienze per l'insegnamento (ad esempio delle lingue straniere e delle nuove tecnologie) e per lo svolgimento di incarichi utili per un qualificato ed efficiente svolgimento delle attività proprie di un plesso scolastico.
10. Gli insegnanti neo trasferiti sull'organico funzionale di Istituto verranno assegnati ai plessi sui posti residui e dopo le operazioni di cui ai punti precedenti, secondo le medesime procedure sopra illustrate.

### **TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

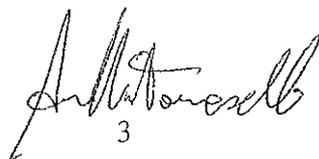
#### **Art. 3 – Rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse**

2. Il Titolo Quinto del CCI d'Istituto dell'11/02/2020 è sostituito dal seguente:

#### CAPO I - NORME GENERALI

#### **Art. 26 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma Annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.



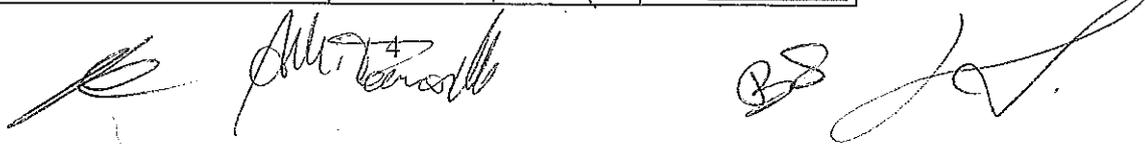
3



### Art. 27 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Analizzate le esigenze correlate all'attuazione del PTOF, le economie risultanti dagli anni precedenti vengono riassegnate alla stessa attività per cui erano previsti i relativi fondi e, in particolare, le economie del FIS rimangono destinate alla stessa categoria di personale per la quale erano previsti i relativi fondi, ad eccezione del capitolo relativo ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva dalle quali economie pari a 1.001,99 viene stornato un importo pari a € 993,00 così ripartito:  
 € 490 al personale docente  
 € 503 al personale ATA
3. Per il presente anno scolastico tali fondi, comprese le economie degli anni precedenti e detratta la quota riservata all'indennità del DSGA e del suo sostituto (pari a € 2.811,30) risultano:
  - a. per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 24.949,45
  - b. per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.386,13
  - c. per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 2.712,90
  - d. per gli incarichi specifici del personale ATA € 1.703,35
  - e. per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 89,74
  - f. per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.545,34
  - g. per la valorizzazione del personale scolastico € 7.252,35
4. Al capo successivo il dettaglio in merito alla consistenza e all'utilizzo delle risorse.

FIS	Indennità DSGA		FIS disponibile
€ 27.747,26	€ 2.811,30		€ 24.935,96
MOF	2021/2022	Economie	TOTALI
FIS disponibile	€ 24.935,96	€ 13,49	€ 24.949,45
Indennità DSGA	€ 2.811,30	€ 0,00	€ 2.811,30
Funzioni Strumentali	€ 2.712,90	€ 0,00	€ 2.712,90
Incarichi Specifici	€ 1.703,35	€ 0,00	€ 1.703,35
Ore Eccedenti	€ 1.077,78	€ 1.467,56	€ 2.545,34
Pratica Sportiva	€ 384,14	€ 1.001,99	€ 1.386,13
Processo Immigratorio	€ 89,74	€ 0,00	€ 89,74
Valorizzazione del Personale	€ 7.252,35	€ 0,00	€ 7.252,35
<b>TOTALI</b>	<b>€ 40.967,52</b>	<b>€ 2.483,04</b>	<b>€ 43.450,56</b>



## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 28 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 29 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Per il corrente anno scolastico, viste le previsioni dell'art. 1, comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, e considerate le particolari esigenze legate alla gestione dell'emergenza sanitaria che richiedono maggiori carichi di lavoro e l'individuazione di un numero maggiore di persone cui affidare attività materiali, didattiche e gestionali, si ritiene opportuno utilizzare interamente le risorse di cui art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, utilizzando altresì la stessa ripartizione percentuale tra docenti e ATA.

### Art. 30 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Si concorda di ripartire le risorse tra personale docente ed ATA nella misura del 75% - 25%.  
Le economie relative all'anno precedente vengono assegnate alla stessa categoria di personale da cui originano.  
In conseguenza di ciò e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 29, e all'art. 27, comma 2 sono assegnati per le attività del personale docente € 24.664,72 e per le attività del personale ATA € 8.550,08.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, salva la possibilità di utilizzazione nell'anno in corso previa ricontrattazione con la RSU.

RIPARTIZIONE FIS	Docenti		ATA		TOTALI
	2021/2022	Economie	2021/2022	Economie	
75% - 25%	€ 18.701,97	€ 13,49	€ 6.233,99	€ 0,00	€ 24.949,45
	18.715,46 €		6.233,99 €		
RIPARTIZIONE VALORIZZAZIONE	Docenti		ATA		TOTALI
	2021/2022	Economie	2021/2022	Economie	
75% - 25%	€ 5.439,26	€ 0,00	€ 1.813,09	€ 0,00	€ 7.252,35
	5.439,26 €		1.813,09 €		
RIPARTIZIONE ECONOMIE	490		503		
TOTALE DISPONIBILE	24.644,72 €		8.550,08 €		€ 33.194,80



## Art. 31 – Stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 28, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, è possibile ipotizzare la ripartizione della quota del fondo d'istituto destinato al personale docente tra le aree di attività di seguito specificate:

FIS DOCENTI		tipologia di	ore previste o equivalenti	compenso orario effettivo o equivalente	totale impegnato
Art. 88 c.2/b - attività aggiuntive di insegnamento	corso pomeridiano matematica I	orario	20	€ 35,00	€ 700,00
	corso pomeridiano matematica II	orario	20	€ 35,00	€ 700,00
	corso pomeridiano matematica III	orario	20	€ 35,00	€ 700,00
Art. 88 c.2/d - attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	commissioni (dettaglio Art. 38)	orario	385	€ 17,50	€ 6.737,50
	attività funzionali corsi di matematica (n°3 - 5 ore)	orario	15	€ 17,50	€ 262,50
	progetti	orario	110	€ 17,50	€ 1.925,00
Art. 88 c.2/f - collaborazione con il dirigente scolastico	collaboratore vicario con funzioni organizzative - gestionali	forfettario	170	€ 17,50	€ 2.975,00
Art. 88 c.2/k - altre attività	referenti scolastici (dettaglio Art. 38)	forfettario	330	€ 17,50	€ 5.775,00
	coordinatori didattici (dettaglio Art. 38)	forfettario	144	€ 17,50	€ 2.520,00
	organizzazione e gestione prove invalsi (n° 2 - ore 15)	forfettario	30	€ 17,50	€ 525,00
	gestione laboratori (dettaglio Art. 38)	forfettario	20	€ 17,50	€ 350,00
	organizzazione offerta didattica secondaria	forfettario	36	€ 17,50	€ 630,00
	tutor docenti in anno di formazione e prova (n° 4 - 12 ore)	forfettario	48	€ 17,50	€ 840,00
	tutor tirocinanti (n° 2)	forfettario			
				Pagati con fondi specifici Università	
				<b>TOTALE FIS DOCENTI</b>	<b>€ 24.640,00</b>

Al successivo Art. 38 il dettaglio dell'ipotesi di ripartizione delle risorse per le voci indicate.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

FIS ATA		tipologia di compenso	ore previste o equivalenti	compenso orario effettivo o equivalente	totale impegnato
Art. 88 c.2/e - prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	assistenti amministrativi	orario	45	€ 14,50	€ 652,50
	collaboratori scolastici	orario	20	€ 12,50	€ 250,00
Art. 88 c.2/e - intensificazione e flessibilità	attività aree specifiche AA (n° 3 - 20 ore)	forfettario	60	€ 14,50	€ 870,00
	intensificazione attività lavorativa AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	59	€ 14,50	€ 855,50
	sostituzione colleghi assenti AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	29	€ 14,50	€ 420,50
	digitalizzazione AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	49	€ 14,50	€ 710,50
	intensificazione attività lavorativa CS (dettaglio Art. 39)	forfettario	149	€ 12,50	€ 1.862,50
	intensificazione per assenze colleghi CS	orario	40	€ 12,50	€ 500,00
	gestione alunni trasportati (n° 9 - 5 ore) - (n° 1 - 3 ore)	forfettario	48	€ 12,50	€ 600,00
	assistenza mensa scuole infanzia (n° 4 - 8 ore)	forfettario	32	€ 12,50	€ 400,00
	assistenza particolare alunni (n° 2 - 10 ore)	forfettario	20	€ 12,50	€ 250,00
	collaborazione segreteria CS (dettaglio Art. 39)	forfettario	29	€ 12,50	€ 362,50
	sostituzioni in altri plessi CS	orario	36	€ 12,50	€ 450,00
	servizio su più plessi CS (n° 2 - 8 ore)	forfettario	16	€ 12,50	€ 200,00
servizio su più turni CS (n° 1 - 10 ore)	forfettario	10	€ 12,50	€ 125,00	
				<b>TOTALE FIS ATA</b>	<b>€ 8.509,00</b>

Al successivo Art. 39 il dettaglio dell'ipotesi di ripartizione delle risorse per le voci indicate

## Art. 32 - Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

1. Le risorse verranno ripartite in egual misura per compensare le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti. Pertanto, per l'anno scolastico 2021/2022, considerato che sono state individuate quattro funzioni strumentali, l'importo attribuibile a ciascuna è pari a € 678,22 2712,88

## Art. 33 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.



2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate come segue:

INCARICHI SPECIFICI ATA		tipologia di compenso	compenso massimo	n. incarichi	totale impegnato
Art. 47 - incarichi specifici	AA - Vicaria DSGA - T.I. 30 ore	forfettario	€ 403,35	1	€ 403,35
	AA - digitalizzazione - T.D. 6 ore	forfettario	€ 100,00	1	€ 100,00
	CS - assistenza e igiene alla persona H - T.I. 36 ore	forfettario	€ 240,00	1	€ 240,00
	CS - assistenza alla persona - T.I. 36 ore	forfettario	€ 100,00	2	€ 200,00
	CS - igiene della persona infanzia - T.I. 36 ore	forfettario	€ 240,00	2	€ 480,00
	CS - igiene della persona infanzia - T.I. 30 ore	forfettario	€ 200,00	1	€ 200,00
	CS - igiene alla persona infanzia - T.D. 12 ore	forfettario	€ 80,00	1	€ 80,00
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>					<b>€ 1.703,35</b>

3. Sono, inoltre, assegnati i seguenti incarichi specifici, non retribuiti ex art. 50 CCNL del comparto scuola 2006-2009, ai titolari di posizione economica:

INCARICHI ASSEGNATI A TITOLARI DI POSIZIONI ECONOMICHE		n. incarichi
Art. 50 - incarichi specifici	incarichi specifici AA - digitalizzazione	1
	incarichi specifici AA - gestione e supporto progetti	1
	incarichi specifici CS - assistenza alla persona	5

#### Art. 34 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

1. Considerata l'incertezza del relativo fabbisogno e la diminuzione delle risorse disponibili, le economie degli anni precedenti, come già da indicazione generale, vengono mantenute per la medesima finalità. Le risorse verranno utilizzate secondo necessità e seguendo i criteri già oggetto di informazione e confronto.

#### Art. 35 - Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

1. Le risorse finanziarie previste per il personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nell'ambito dei progetti approvati dal Collegio Docenti.

Nel caso in cui non fossero realizzate attività, le risorse previste sarebbero accumulate per il successivo anno scolastico, salvo diversa espressa previsione.

Sulla base di quanto previsto all'art. 27, comma 2 le risorse disponibili per il corrente anno scolastico ammontano a (€ 393,13 (€ 384,14 A.S. 2021/2022 + € 8,99 economie non stornate)

#### Art. 36 - Compensi per progetti relativi ad area a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

1. Le risorse finanziarie previste sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nell'ambito all'attuazione del progetto di alfabetizzazione per alunni stranieri.

2. Nel caso in cui le stesse risultassero insufficienti a soddisfare le necessità, saranno integrate da fondi del P.A.

7

### Art. 37 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante, se già determinabile, e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 38 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Docente ed Educativo

1. Per le attività che prevedono un compenso orario si indica in dettaglio il monte ore massimo assegnabile a ciascuna attività.
2. Durante il corso dell'anno scolastico, a seguito di monitoraggio dell'andamento delle attività e/o in relazione alle esigenze di attuazione del PTOF, sarà possibile riutilizzare le ore eventualmente non effettuate e/o redistribuire le risorse tra le varie aree e attività.
3. Il pagamento sarà effettuato per le ore effettivamente svolte nel limite del monte ore assegnato a ciascuna attività, anche in considerazione di quanto al comma precedente.

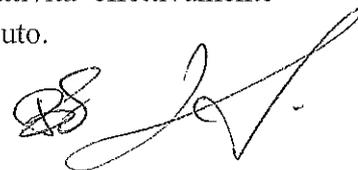
#### Attività che prevedono un compenso orario

COMMISSIONI	Componenti	Totale ore	Somme impegnate
Documenti Strategici	8	100	€ 1.750,00
Continuità e Orientamento	8	90	€ 1.575,00
Inclusione I	7	90	€ 1.575,00
Inclusione II	9	45	€ 787,50
N.I.V.	3	60	€ 1.050,00
<b>TOTALE</b>		<b>385</b>	<b>€ 6.737,50</b>

4. Per le attività che prevedono un compenso forfettario si indica in dettaglio la ripartizione delle ore assegnate
5. Durante il corso dell'anno scolastico, a seguito di monitoraggio dell'andamento delle attività e/o in relazione alle esigenze di attuazione del PTOF, sarà possibile riutilizzare le ore eventualmente rese disponibili e/o redistribuire le risorse tra le varie aree e attività, previa convocazione del tavolo negoziale nel caso in cui le risorse debbano essere destinate ad attività di altri capitoli.
6. Nel caso in cui, per qualunque motivo, l'attività fosse svolta parzialmente o per un periodo inferiore al previsto, il pagamento sarà effettuato in proporzione all'attività effettivamente svolta, previa verifica della rispondenza del lavoro svolto all'incarico ricevuto.



8 



Attività che prevedono un compenso forfettario

REFERENTI SCOLASTICI	n° docenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Secondaria	2	40	80	€ 1.400,00
Primaria SGB	2	25	50	€ 875,00
Altri plessi	5	20	100	€ 1.750,00
Attività Strutturate	8	10	80	€ 1.400,00
Attività Occasionali	4	5	20	€ 350,00
TOTALE			330	€ 5.775,00

COORDINATORI DIDATTICI	n° docenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Infanzia	1	30	30	€ 525,00
Primaria	1	30	30	€ 525,00
Scondaria - Classi	6	14	84	€ 1.470,00
TOTALE			144	€ 2.520,00

LABORATORI	n° docenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Immagine Primaria	2	5	10	€ 175,00
Informatica Secondaria	1	10	10	€ 175,00
TOTALE			20	€ 350,00

**Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

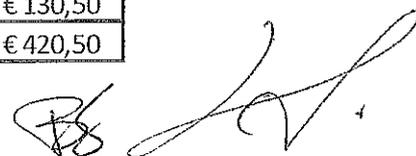
1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono remunerate forfettariamente e riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le stesse sono ripartite proporzionalmente all'impegno orario contrattuale di ciascun dipendente e in base alla tipologia di contratto, ovvero sulla base della particolarità del servizio da prestare, come da tabelle seguenti:

Attività che prevedono un compenso forfettario

Intensificazione Attività Lavorativa AA	n° dipendenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	16	32	€ 464,00
Dip. T.I. 30 ore	1	27	27	€ 391,50
TOTALE			59	€ 855,50

Sostituzione Colleghi Assenti AA	n° dipendenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	10	20	€ 290,00
Dip. T.I. 30 ore	1	9	9	€ 130,50
TOTALE			29	€ 420,50





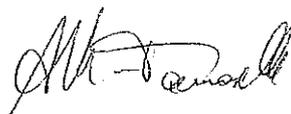
Digitalizzazione AA	n° dipendenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	15	30	€ 435,00
Dip. T.I. 30 ore	1	13	13	€ 188,50
Dip. T.D. 6 ore	1	6	6	€ 87,00
TOTALE			49	€ 710,50

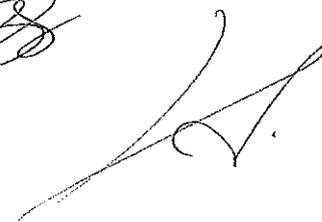
Intensificazione Attività Lavorativa CS	n° dipendenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	8	10	80	€ 1.000,00
Dip. T.I. 30 ore	2	8	16	€ 200,00
Dip. T.D. 36 ore	2	8	16	€ 200,00
Dip. T.I. 18 ore	1	5	5	€ 62,50
Dip. T.D. covid 24h + 12 TD	1	8	8	€ 100,00
Dip. Controlli GP	12	2	24	€ 300,00
TOTALE			149	€ 1.862,50

Collaborazione segreteria CS	n° dipendenti	ore forfettarie assegnate	Totale ore	Somme impegnate
Secondaria	1	8	8	€ 100,00
Primaria SGB	1	5	5	€ 62,50
Infanzia SGB	1	4	4	€ 50,00
Camerata Cornello	1	4	4	€ 50,00
Olda	1	4	4	€ 50,00
Vedeseta	1	4	4	€ 50,00
TOTALE			29	€ 362,50

3. Ai fini della corresponsione dei compensi, l'attività dovrà essere effettivamente svolta secondo le esigenze della scuola; per ogni occasione di indisponibilità a svolgere l'attività, quando richiesto, verrà decurtata un'ora dal monte ore forfettariamente stabilito secondo le previsioni di cui al piano delle attività del personale ATA.
4. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino a copertura delle giornate prefestive, compatibilmente con le esigenze di servizio.

\*\*\*\*\*





ISTITUTO COMPRENSIVO DI  
SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 - 24015 San Giovanni Bianco (BG)  
Tel.0345/41433 - Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 - Codice meccanografico: BGIC86900V  
Sito: [www.icgangiovanbianco.edu.it](http://www.icgangiovanbianco.edu.it) - e-mail: [bgic86900v@istruzione.it](mailto:bgic86900v@istruzione.it)



San Giovanni Bianco , 14 febbraio 2022

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

Relativo a tutto il personale dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V)

Il giorno 14 febbraio 2021 nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco, si riuniscono la RSU dell'Istituto ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto 2019/22 - Aggiornamento parte economica a.s. 2021/22.

- **VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta dal Dirigente Scolastico, la RSU d'Istituto Sig.ra Tomasello Annamaria e i Rappresentanti delle OO.SS. SNALS-CONFSAL Sig.ra Sara Baroni e CGIL sig. Neri Antonino in data 19 gennaio 2022;

- **ACQUISITO** il parere positivo dei Revisori dei Conti, agli atti della scuola, con verbale n. 2022/002 del 8 febbraio 2022;

tra le parti convenute

viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco 2019/2022 - Aggiornamento parte economica a.s. 2021/22.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 4 e 5 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D. Lgs 150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del DS, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico  
Francesco Cagnes

**PARTE SINDACALE**

RSU  
Ins. Anna Maria Tomasello

**PARTE SINDACALE (SNALS)**

Sig.ra Baroni Sara

**PARTE SINDACALE (CGIL)**

Sig. Neri Antonino

