



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO**

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)
Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V

Sito: www.icsangiovannibianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



Ai Revisori dei Conti

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa del D.S. di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 19/01/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti unitario e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 2 del 14/12/2021;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del Fondo Valorizzazione del personale, sono state quantificate per

un importo complessivo lordo stato di €. 54.363,90 assegnate con avviso MIUR prot. n° 21503 del 30/09/2021 (periodo settembre/dicembre 2021 e periodo gennaio/agosto 2022) sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022		
QUOTA CEDOLINO UNICO -		
TOTALE ASSEGNAZIONE ANNUO 2021/2022		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	36.820,61	27.747,26
Funzioni strumentali	3.600,02	2.712,90
Incarichi Specifici	2.260,35	1.703,35
Area a rischio forte processo immigratorio	119,08	89,74
Ore eccedenti	1.430,21	1.077,78
Attività sportive	509,76	384,14
Fondo valorizzazione del personale	9.623,87	7.252,35
	54.363,90	40.967,52

QUOTA BILANCIO SCUOLA		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE a.s. 2020-2021 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo Stato	TOTALE DIPENDENTE
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8	17,91	13,49
ECONOMIE FIS ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.947,45	1.467,56
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	1.329,64	1.001,99
ECONOMIE PROCESSO IMMIGRATORIO	0,00	0,00
	3.295,00	2.483,04

In data 19/01/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		19/01/2022
Periodo temporale di vigenza		fino al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Francesco Cagnes RSU interna: Insegnanti Annamaria Tomasello Organizzazioni sindacali firmatarie: Sara Baroni – SNALS Antonino Neri - CGIL
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Ademp. Proced. e degli atti Proped. e success. contrattaz.	Attestazione rispetto obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale
Il contratto integrativo d'Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte dal MIUR.
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e del fondo valorizzazione docenti disposte con nota MIUR 21503 del 30/09/2021 e altre risorse variabili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

LORDO STATO	DOCENTI	ATA
Attività aggiuntive di insegnamento	2.786,70	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.843,48	
Compensi attribuiti collaboratori del dirigente scolastico	3.947,83	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	14.119,28	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	
Funzioni strumentali al PTOF	3.600,00	
Compensi per attività sostituzione colleghi assenti	3.377,67	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	521,69	
Progetti area a rischio, processo immigratorio	119,08	
Attività aggiuntive personale ATA		11.291,45
Indennità di Direzione DSGA e sostituto del DSGA		3.730,60
Incarichi ATA		2.260,35
TOTALE	40.315,73	17.282,40
		57.598,13

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 57.658,90

è stata prevista un'utilizzazione di € 57.598,13

pari al 99,99%

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle istanze dell'utenza, delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. I compensi attribuiti per il conferimento di incarichi su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non ricorrendo a una distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIUR:

- assegnazione del FIS comunicato con mail n. 21503 del 30/09/2021;
- risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
- gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Francesco Cagnes

Documento informatico è firmato digitalmente ai sensi ai sensi del C.A.D.