**ALLEGATO A**

**Al Dirigente Scolastico del**

**IIS Belluzzi Fioravanti di Bologna**

**Domanda di partecipazione/informativa sul trattamento dati relativa all’ Avviso per la selezione di personale docente interno per attivare i Percorsi di mentoring e orientamento, previsti nel progetto di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica finalizzati al raggiungimento dei target e milestone del progetto - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).**

**Identificativo progetto M4C1I1.4-2022-981-P-12357 CUP J34D22003710006**

**Titolo del Progetto Rete Comunità Antidispersione Bologna Reno**

**C.U.P. J34D22003710006**

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Residente a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_cell. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in riferimento all’avviso di selezione del personale docente interno per attivare i Percorsi di mentoring e orientamento, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Identificativo progetto M4C1I1.4-2022-981-P-12357 CUP J34D22003710006

Titolo del Progetto Rete Comunità Antidispersione Bologna Reno

C.U.P. J34D22003710006

**CHIEDE**

di poter partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di**:**

* Docente esperto in mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari e coaching motivazionale
* Di voler svolgere n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ corsi da 4 ore l’ uno

Il/La sottoscritt\_ allega alla presente:

□ ***curriculum vitae in formato Europeo***

□ ***tabella di valutazione*** (***allegato B)***

□ ***documento d’identità***

□ ***dichiarazione attestante la mancata sussistenza di ipotesi di conflitto di interessi come prescritto dall’art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dall’art. 42 del D.Lgs. 50/2016 (allegato C).***

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000,

 \_ l \_ sottoscritt\_ dichiara di

* essere cittadino italiano ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
* godere dei diritti civili e politici;
* di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
* di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
* di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuto al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
* di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi;
* di aver preso visione dell’Avviso di selezione;

 Inoltre, esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.L.vo n 196/03 e del RE 2016/679. (Codice in materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ In fede \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_