|  |  |
| --- | --- |
| Cognome e nome del segnalante[[1]](#footnote-1) |  |
| Qualifica segnalante[[2]](#footnote-2) |  |
| Ufficio di appartenenza[[3]](#footnote-3) |  |
| Telefono/indirizzo e-mail ai quali poter essere eventualmente contattato dal RPCT |  |
| Data / Periodo del fatto |  |
| Luogo in cui si è verificato il fatto |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ritengo che le azioni od omissioniCommesse o tentate siano: | □- violazioni di disposizioni normative nazionali (illeciti amministrativi, contabili, civili o penali)□- violazioni di disposizioni normative europee□- violazioni dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;□- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico□- suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione□- altro (specificare):……………………….…….. |
| Descrizione delle condotte e degli eventi (dove, come, quando, specificando se la condotta sia ancora in corso) | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...…………………………………………………. |

|  |  |
| --- | --- |
| Autore/i del comportamento segnalato | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...……………………………………………….. |
| Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………… |
| Eventuali allegati a sostegno della segnalazione | ………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………... |

 Luogo, data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. I dati identificativi (nome, cognome) devono essere forniti obbligatoriamente in quanto le segnalazioni anonime non rientrano, per espressa volontà del legislatore, nelle segnalazioni di *whistleblowing*. Nel caso in cui il segnalante volesse comunque procedere con segnalazione anonima, la stessa verrà presa in considerazione esclusivamente laddove adeguatamente circostanziata, resa con dovizia di particolari e dunque in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati. [↑](#footnote-ref-1)
2. Specificare se: dipendente dell’IC ORSINO ORSINI; lavoratore autonomo; titolare di un rapporto di collaborazione; lavoratore o collaboratore di soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore dell’IC; libero professionista o consulente; volontario; tirocinante, partecipante alle fasi di selezione o di prova; ex dipendente; persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza dell’IC. [↑](#footnote-ref-2)
3. Solo per dipendenti, collaboratori e tirocinanti. [↑](#footnote-ref-3)