

Ai Revisori dei Conti
Sedi

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

per l'anno scolastico 2018/2019, sottoscritto il 22 gennaio 2019

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Le risorse disponibili per l' a.s. 2018-2019 sono state calcolate alla luce dell'intesa del nuovo CCNL19/04/2018 del comparto istruzione e ricerca e del CCNI 1/8/2018 tra le OO.SS del Comparto scuola e la rappresentanza sindacale pubblica MIUR. In tale sede sono stati definiti i criteri utili per la ripartizione delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa.

Con la nota prot. n. 19270 del 28/09/2018 il MIUR comunica l' assegnazione dei 4/12 e 8/12 delle voci del Fondo MOF 2018/2019 di questo Istituto.

Sulla base di quanto sopra esposto, si illustrano i 4 moduli che compongono la presente relazione:

- MODULO I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa
- MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione Integrativa
- MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente
- MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Data di sottoscrizione	22 GENNAIO 2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'01/09/2018 al 31/08/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof. Oliviero Strona
	RSU di Istituto - Componenti: BARTOLONI VEROS (COBAS) CORONA MASSIMO (CGIL SCUOLA-FLC) MAIOLATI FRANCO (CISL)
	Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione e firmatarie: CGIL SCUOLA - CISL SCUOLA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA interni

MODULO 1

La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzione docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2018/19, ore eccedenti per attività sportiva complementare) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (bonus premiale docenti, ASL, Aree a Rischio, corsi di recupero, economie anni precedenti).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo Istituzione Scolastica 2018/19 (art.85 CCNL 29/11/07)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	67.727,70	51.038,21
Funzioni strumentali 2018/19 (art.33 CCNL 29/11/07)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	5.984,55	4.509,84
Incarichi Specifici ATA 2018/19 (art.47 c.1 lettera b CCNL 2006-2009 come sostituito dall'art.1 seq. contratt.uale personale ATA 25/7/08)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	4.027,49	3.035,04
Ore eccedenti sostituzioni 2018/19 (art. 30 CCNL 29/11/2007)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	3.814,19	2.874,30
Ore eccedenti attività complementari Ed. Fisica 2018/19 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	2.654,07	2.000,06
TOTALE RISORSE FISSE a. s. 2018/2019	84.208,00	63.457,45

Sezione II – Risorse variabili

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Aree a rischio	2.550,58	1.922,07
Bonus premiale docenti	14.624,80	11.020,95
Economie FIS/MOF aa.ss. precedenti	11.359,25	8.560,10
Corsi di recupero (bilancio)	4.141,36	3.120,84
Alternanza Scuola Lavoro (bilancio)	18.000,00	13.564,43
TOTALE	50.675,99	38.188,39

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse - sez. I	84.208,00	63.457,45
Totale risorse variabili - sez. II	50.675,99	38.188,39
TOTALE RISORSE	134.883,99	101.645,84

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzione docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2018/19, ore eccedenti per attività sportiva complementare) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (bonus premiale docenti, ASL, Aree a Rischio, corsi di recupero, economie anni precedenti).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Indennità di direzione al DSGA art.89 c.2 lettera j CCNL 29/11/07	5.135,49	3.870,00

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il POF.

Di seguito si indicano le attività ed i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Attività aggiuntive di insegnamento art.88 c.2 lettera b) CCNL 29/11/07	9.474,78	7.140,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art.88 c.2 lettera d) CCNL 29/11/07	21.202,14	15.977,50
Compensi al personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art.88 c.2, lettera k CCNL 29/11/07	22.967,05	17.307,50
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/07)	5.984,55	4.509,84
Compensi per attività complementari educaz. fisica (art.87 c.1 CCNL 29/11/07)	2.654,07	2.000,06
Aree a rischio	2.550,58	1922,07
Valorizzazione merito docenti	14.624,80	11.020,95
O.E. per sostituzione colleghi assenti	2.973,54	2.240,80
Corsi di recupero	4.141,36	3.120,84
Alternanza scuola Lavoro	18.000,00	13.564,43
TOTALE DOCENTI	104.572,87	78.803,99

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA art.88 c.2, lettera e CCNL 29/11/07	15.208,75	11.461,00
Incarichi Specifici ATA (art.47 c.1 lettera b CCNL 2006-2009 come sostituito dall'art.1 seq. contratt. uale personale ATA 25/7/08)	4.020,81	3.030,00
TOTALE ATA	19.229,56	14.491,00

TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA	123.802,43	93.294,99
---------------------------------------	-------------------	------------------

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	5.135,49	3.870,00
Totale sezione II	123.802,43	93.294,99
Totale sezione III	-	-
TOTALE	128.937,92	97.164,99

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,
si attesta che:

a) le risorse stabili (come dettagliate nel modulo I sez. I) sono state calcolate alla luce dell'accordo del 1 agosto 2018 tra le OO.SS. del Comparto scuola e la rappresentanza sindacale pubblica MIUR, come assegnato con nota MIUR prot. 19270 del 28 settembre 2018 per i periodi settembre/dicembre 2018 e gennaio/agosto 2019;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa 2019/21 deliberato dal Collegio dei docenti il 15/12/2018 e adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 43 del 15/12/2018;

c) le norme di cui al CCNL 19/04/2018, al CCNL 29/11/2007, al D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La gestione e liquidazione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge 191/2010 (Legge finanziaria 2011- Cedolino Unico) regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Per quanto riguarda i fondi per corsi di recupero e Alternanza scuola Lavoro, erogati dal MIUR direttamente nel bilancio scolastico, la liquidazione avviene tramite quest'ultimo.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2018/2019 risulta coperto con le assegnazioni del MIUR tramite il Cedolino Unico, nonché con assegnazioni in bilancio, come dettagliato alla sezione I del presente modulo.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **134.883,99** (lordo stato), è stata prevista una utilizzazione totale di risorse, lordo stato, pari ad € **128.937,92 (95,59%)**.

I compensi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo de contratto integrativo sottoscritto il 22 gennaio 2019, viene redatta ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

San Severino Marche, 22 gennaio 2019

IL DIRETTORE SGA

Sabrina Rossi

