



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod Mecc. MIIC8ER00V C. U.U. UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 -20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



Ai Revisori dei Conti AMBITO 59

Al Dirigente Scolastico sede

Oggetto: Relazione di compatibilità economico-finanziaria della contrattazione d'istituto 2020/2021

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

PREMESSO che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 11/12/2020 e avrà, per la parte economica, validità limitata all'anno scolastico 2020/2021;

VISTO il D.Lvo 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) – Art. 48 c. 6 – e successive integrazioni e modifiche;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il CCNL 29/11/2007 (Biennio economico 2006-2007) e 23/01/2009 (Biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;

VISTA la Sequenza contrattuale sul FIS del 8-4-2008;

VISTA la Sequenza contrattuale sul personale ATA del 25-7-2008;

VISTO il D.L.vo 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle AP);

VISTA la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

VISTA la Legge di riforma c.d. Buona Scuola n. 107/2015;

VISTO il CCNL 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'Art. 40;

VISTO il CCNI del 1 Agosto 2018;

VISTA la Nota Miur prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 10/12/2020, relativa all'aggiornamento del PTOF deliberato in pari data anche dal Collegio dei Docenti;

CONSIDERATO che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del CCNL 18/04/2018 e le procedure previste dall'Art. 6 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dalla D.S. Prof.ssa Rosa Di Rago e dalle R.S.U. di scuola (Raffaella Guido, Paola Margutti e Maria Crivella), in assenza dei rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19/04/2018 (FLC CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA), preventivamente invitate a partecipare alla contrattazione;

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF, per le diverse aree del personale dipendente;

CONSIDERATO lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DICHIARA CHE

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie (risorse storiche consolidate) per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 11/12/2020 ammontano complessivamente a € **88.994,56** lordo dipendente e € **118.095,76** lordo stato come appresso illustrato:

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 44.723,79	59.348,47
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.783,24	€ 6.347,36
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.853,99	€ 3.787,24
Indennità Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 1.427,29	€ 1.894,01
Ore di sostituzione docenti - sc. Infanzia/Primaria	€ 1.633,16	€ 2.167,20
Ore di sostituzione docenti - sc. Secondaria	€ 1.377,11	€ 1.827,42
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.160,44	€ 1.539,90
Docente Coordinatore Reg.le EF	€ 0,00	€ 0,00
Bonus Docenti valorizzazione del merito	€ 15.659,88	€ 20.780,66
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 73.618,90	€ 97.692,28

Sezione II - Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo stato)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 9.274,88	€ 12.307,77
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.757,23	€ 2.331,84
Indennità Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 394,34	€ 523,29
Ore sostituzione docenti assenti - Sc. Infanzia/Primaria	€ 1.135,08	€ 1.506,25
Ore sostituzione docenti assenti - Sc. Secondaria	€ 539,17	€ 715,48
Attività complementari ed. Fisica	€ 2.274,95	€ 3.018,86
Docente Coordinatore Reg.le EF	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docenti ed ata	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.375,65	€ 20.403,49

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia di risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 73.618,90	€ 97.692,28
Totale risorse variabili (provenienti da esercizi precedenti)	€ 15.375,65	€ 20.403,49
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 88.994,55	€ 118.095,77

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA [1]	€ 4.350,00	€ 5.772,45
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 750,00	€ 995,25
Compensi per ore eccedenti	€ 4.684,52	€ 6.216,36
TOTALE	€ 9.784,52	€ 12.984,06

[1] Importo determinato in 1/12° della Indennità di Direzione spettante al DSGA ai sensi dell'art. 3 della Sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

PERSONALE DOCENTE	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	6.055,00	8.034,98
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00	€ 5.573,40

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	0,00	€	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	0,00	€	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	17.500,00	€	23.222,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	1.400,00	€	1.857,80
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	4.783,24	€	6.347,35
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	3.435,39	€	4.558,76
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€	1.821,63	€	2.417,30
Valorizzazione del Personale	€	12.527,90	€	16.624,53
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		0,00		0,00
TOTALE	€	51.723,16	€	68.636,63

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2020/21 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/21 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 19.265,50	€ 25.565,32
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.611,22	€ 6.119,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del Personale	€ 3.131,98	€ 4.156,13
TOTALE	€ 27.008,70	€ 35.840,54
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 5.520,54	€ 7.325,76
TOTALE GENERALE DOCENTI e ATA	€ 84.252,40	€ 111.849,47

Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s. 20/21 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 20/21 (lordo stato)
personale DOCENTE			
	FIS	€ 29.155,00	€ 38.688,68
	Funzioni strumentali	€ 4.783,24	€ 6.347,36
	Attività compl. di ed. fisica	€ 3.435,39	€ 4.558,76
	Area a rischio	€ 1.821,63	€ 2.417,30
	L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
	d.lgvo 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
	Valorizzazione del Personale	€ 12.527,90	€ 16.624,53
personale ATA			
	FIS	€ 19.265,50	€ 25.565,32
	Valorizzazione del Personale	€ 3.131,98	€ 4.156,13
	Incarichi specifici	€ 4.611,22	€ 6.119,09
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	Corsi di recupero extra MOF	0,00	0,00
	Formazione	0,00	0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 5.100,00	€ 6.767,70
	Ind.tà sostituto DSGA	€ 420,54	€ 558,06
	Ore eccedenti	€ 4.684,52	€ 6.216,36
Somme impegnate nella contrattazione 2020/21		€ 88.936,92	€ 118.019,29
Somme non impegnate nella contrattazione 2020/21		€ 57,64	€ 76,49
TOTALE		€ 88.994,56	€ 118.095,76

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>		LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse	
Assegnazione complessivamente quantificata	€	88.994,56	€		118.095,76
Utilizzazione totale di risorse	€	88.936,92	€	118.019,29	99,93%
ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>		LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse	
Assegnazione complessivamente quantificata	€	53.998,67	€		71.656,24
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€	5.520,54	€	7.325,76	10,22
Personale docente	€	29.155,00	€	38.688,68	53,99
Personale ATA	€	19.265,50	€	25.565,32	35,68
Utilizzazione totale delle risorse	€	53.976,04	€	71.579,76	99,89

Unità di personale interessato al
contratto:

Personale docente
Personale ATA
Personale educativo

118	Organico di Diritto
26	
0	
145	

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

ANNO SCOLASTICO 2019/2020		ANNO SCOLASTICO 2020/2021 Lordo dipendente	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 101.639,79	€ 81.236,30	€ 88.994,56	€ 85.706,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

CEDOLINO UNICO

Piano gestionale	Importo massimo disponibile	Importo massimo da impegnare	Differenza
PG 05 Mof, Funzioni Incarichi	80.874,65	80.875,05	57,65
PG 06/12 (ore eccedenti)	8.119,91	8.119,51	0,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

[Handwritten signatures and initials]

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 11.426,45 (PG 05 MOF al 31/12/2019) ed € 1.674,25 + 2.274,95 = 3.949,20 (PG 06 ore eccedenti e PG 12 pratica sportiva) da destinare ad incremento del fondo dell'anno scolastico successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2019/2020;

attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Il MOF di cui al contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2019/2020 risulta coperto con fondi ordinari allocati dal sistema gestionale Sicoge indicato alla sezione I[^]. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Quanto contenuto nell'accordo siglato è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Gli importi saranno liquidati con il sistema del Cedolino unico; quelli a carico dell'istituzione scolastica saranno liquidati, sia quelli forfetari che orari, comprensivi sia delle ritenute INPDAP in ragione del 8,8% e FONDO CREDITO in ragione del 0,35% (ove previste), a carico del dipendente, sia ritenuta INPDAP in ragione del 24,20% (ove prevista) e l'IRAP in ragione del 8,5%, a carico del datore di lavoro.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo siglato in via definitiva il 11/12/2020, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore dei serv. gen. e amm.

Laura Seville

