|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  **“ADA NEGRI”**  Via Don Milani 4 - 20086 MOTTA VISCONTI (MILANO)  Tel./Fax02.90000266  E- mail : [miic872009@istruzione.it](mailto:miic8eg007@istruzione.it) - [miic872009@pec.istruzione.it](mailto:miic872009@pec.istruzione.it)  www.icmottavisconti.edu.it  C.F. 90015610158 – C.M. MIIC872009 |  |  |

Motta Visconti, 20/05/2022

Registro Contratti: N. 08

CIG. ZA2367DC64

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE D’OPERA INTELLETTUALE PER LO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE , SECONDO GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D.Lgs del 30.04.2008 n. 81 “Attuazione dell’art. 1 della Legge del 3.8.2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”.**

L’Istituto Comprensivo “Ada Negri” di seguito denominata “Scuola” con sede in Motta Visconti Via Don Milani n.4 – codice fiscale 90015610158, in persona del Dirigente Scolastico Prof. Roberto Fraccia nato a Milano il 28 settembre 1956, C.F: FRCRRT56P28F205P.

La società SIM JOB srl con sede legale in Via San Vincenzo n. 24 – 20123 Milano

P.IVA e C.F: 07618960962

Le parti sopra descritte premesso che:

**- VISTI**

* l’art. 21 della Legge 15 marzo 1997 n. 59 “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali per la Riforma della PA”;
* l’art. 31 del D.I. del 01.02.2001 n. 44 “Regolamento amministrativo e contabile delle Istituzioni scolastiche autonome”;
* il D.L.vo del 30.04.2008, n.81, “Attuazione dell’art. 1 della Legge 03.08.2007 n. 123 in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” (T.U. in materia di sicurezza sul lavoro);
* il D.L.vo del 3.8.2009, n. 106, “Disposizioni integrative e correttive del D.L.vo 9.04.2008 n.81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
* l’art. 46 del D.L. n. 112/2008 convertito in legge 133/2008, “Affidamento incarichi e consulenze”;
* la Determina Dirigenziale n. 45 del 19/05/2022, relativa alla proroga del contratto RSPP dal 01/06/2022 al 31/05/2024;
* il Codice dei Contratti Pubblici D.Lgv. n. 50/2016 – art. 106;
* la determina n. 45 del 19/05/2022 del Dirigente Scolastico Prof, Roberto Fraccia, in merito alla procedura di affidamento diretto del servizio di Prevenzione e Protezione per tutti i plessi dell’Istituto Comprensivo Statale “Ada Negri” parte integrante del presente contratto;

**CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

Sarà cura del responsabile del SPPP ottemperare a quanto sotto indicato:

1) Sopralluoghi all’edificio scolastico per la verifica delle strutture, degli impianti, della segnaletica di sicurezza, degli impianti di estinzione, dei luoghi a rischio specifico (laboratori…), delle attività lavorative a rischio specifico, dell’attuazione delle misure di prevenzione e redazione di relazioni tecniche sui risultati dei sopralluoghi;

2) Consulenza al dirigente scolastico, quale datore di lavoro, per modifiche normative e consulenza per la programmazione della formazione degli addetti alla squadra antincendio e primo soccorso;

3) Revisione e programmazione, insieme al dirigente scolastico e al referente interno per la sicurezza, delle azioni e degli interventi necessari a migliorare le procedure di prevenzione e protezione (utilizzo di laboratori, deposito di sostanze tossico-nocive, smaltimento di agenti chimici, deposito alcool e materiale pulizie, sistemazione archivi e biblioteche, contenuto e dislocazione delle cassette di primo soccorso ecc.);

4) Verifica, insieme ai tecnici dell’ente proprietario dell’immobile e al dirigente scolastico, dei progetti di adeguamento normativo relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;

5) Supporto tecnico per l’acquisto di materiale specifico, attrezzature, arredi, dispositivi di protezione individuali, cambio destinazione d’uso dei locali ecc.;

6) Collaborazione con la scuola per gli adempimenti amministrativi previsti dalle norme;

7) Organizzazione e coordinamento delle riunioni periodiche e della riunione annuale con il dirigente scolastico, il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) e gli addetti al servizio di Prevenzione e Protezione e stesura delle relazioni finali;

8) Organizzazione e coordinamento delle prove di evacuazione con verifica operativa del piano di emergenza;

9) Controllo del registro di prevenzione incendi;

10) Controllo e cooperazione con le ditte incaricate di lavori all’edificio;

11) Assistenza in occasione di ispezione degli organi di controllo (ASL, VVF etc.);

12) Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e Piano di Emergenza ed evacuazione;

Inoltre, in base alle necessità relative alle attività svolte, l’incaricato fornirà una consulenza che si concretizzerà con sopralluoghi periodici presso questo Istituto.

**Art. 2**

I luoghi di lavoro oggetto del presente incarico sono:

* Motta Visconti – Sede – Via Don Milani, 4
* Motta Visconti – Scuola Infanzia – Via Don Milani, 12
* Motta Visconti – Scuola primaria – Via Don Milani, 4
* Motta Visconti – Scuola Secondaria – Via Novari, 1
* Besate – Scuola Infanzia – Via Marangoni, 8
* Besate – Scuola Primaria e Secondaria – Via Marangoni, 6
* Morimondo – Scuola Infanzia – Via Comolli

**Art. 3**

Il disciplinare avrà durata biennale con inizio **1 giugno 2022** e termine **31 maggio 2024** alle seguenti condizioni:

compenso pari ad Euro 1.769,00 annui (IVA compresa) comprensivo di tutte le spese sostenute (viaggio, ecc.).

Quanto dovuto verrà corrisposto nella seguente misura:

* 31 dicembre 2022 € 884,50 (iva inclusa)
* 31 maggio 2023 € 884,50 (iva inclusa)
* 31 dicembre 2023 € 884,50 (iva inclusa)
* 31 maggio 2024 € 884,50 (iva inclusa)

**Art. 4**

La società SIM JOB srl con sede legale in Via San Vincenzo n. 24 – 20123 Milano

P.IVA e C.F: 07618960962, con la sottoscrizione del presente atto, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs.196/03, autorizza l’Istituto Comprensivo “Ada Negri” al trattamento dei propri dati personali, anche con strumenti informatici, per l’espletamento del procedimento inerente l’incarico in questione.

**Art. 5**

Le prestazioni previste dal presente contratto non potranno essere subappaltate.

**Art. 6**

Per tutte le controversie che dovessero sorgere fra le parti in ordine al presente disciplinare e alla liquidazione dei compensi si ricorrerà ad un collegio arbitrale.

**Art. 7**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente disciplinare si richiamano le norme legislative e le altre disposizioni vigenti in materia.

**Art. 8**

L’istituzione scolastica ha diritto alla risoluzione del contratto in qualsiasi momento, in caso di

inadempienza da parte della ditta contraente.

**Art. 9**

Per qualsiasi controversia relativa alla validità, interpretazione, esecuzione e risoluzione del

presente contratto sarà competente il Foro di Milano.

Motta Visconti, 20 maggio 2022

Il Direttore della Società Il Dirigente Responsabile

(Marco Chelucci) della Istituzione scolastica (Prof. Roberto Fraccia)