



Ministero dell'Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
AMBITO TERRITORIALE N.10
ISTITUTO COMPRENSIVO "MARCO ULPIO TRAIANO"
Via di Dragone, 445 - 00126 Roma (RM) Tel.06/5219617 Fax 0652319301
E-mail rmic83600p@istruzione.it - rmic83600p@pec.istruzione.it - www.ictraiano.edu.it
C.F. 97197520584 - Cod. Mecc. RMIC83600P

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto A.S. 2020-2021

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 01-02-2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, RAV, Piano di Miglioramento, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

TABELLA

Data di sottoscrizione	01/02/2021 ipotesi di contratto
------------------------	---------------------------------

Firmato digitalmente da SILVIA RIPARBELLI

Periodo temporale di vigenza		a.s. 2020/21
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Dirigente Scolastico SILVIA RIPARBELLI</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL presente - CISL SCUOLA presente - UIL SCUOLA RUA presente - SNALS/CONFSAL presente - GILDA assente - RSU (invitata; presenti due membri) <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS/CONFSAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSU dell'Istituto: due membri
Soggetti destinatari		Docenti e Personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Disposizioni generali</p> <p>Relazioni e diritti sindacali</p> <p>Attuazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro</p> <p>Disposizioni personale docente e ata</p> <p>formazione</p> <p>Disposizioni parte economica</p> <p>Disposizioni finali</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dai revisori dei conti.</p> <p>Il Contratto Integrativo di Istituto viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei conti territorialmente competenti; trascorsi trenta giorni senza rilievi, il presente Contratto Collettivo integrativo diventa effettivo e produce i conseguenti effetti.</p> <p>In data 12-03-21 è stato assunto al prot. n. 4532 il verbale n. 2021/002 relativo alla certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, con parere favorevole.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lds. n. 15000/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato(Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011).</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009:parte non pertinente allo specifico accordo illustrato(Sospeso dai capi Dipartimenti del MIUR rispettivamente per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali e per il Sistema Educativo di istruzione e formazione con lettera n.1708 del 27 maggio 2016).</p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009:parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/2009).</p> <p>Sarà assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009, dopo l'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori dei Conti.</p> <p>Si attesta il rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001: "Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"</p>
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF elaborato con i suoi allegati dal Collegio dei docenti in data 26-10-2020 delibera n. 22, come aggiornato in data 30-10-20 con delibera n. 28 e 21-12-20 con delibera n. 29. Le finalità e gli obiettivi previsti nel PTOF sono stati delineati tenendo nella massima considerazione gli esiti delle attività di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico attraverso i diversi

strumenti messi a punto dal Gruppo di lavoro per la certificazione esterna dell'Istituto e soprattutto dal Nucleo di Autovalutazione e dalle risultanze della revisione del RAV.

Il consiglio d'Istituto ha approvato il PTOF con i suoi allegati nella seduta del 28-10-20 delibera n. 14 come integrato il 31-10-2020 n.20 e il 30-11-2020 n. 33. Altri documenti di riferimento per il contratto sottoscritto sono il Piano Annuale delle Attività del personale ATA e il Piano Annuale delle Attività del personale docente e la delibera del Collegio dei docenti di attribuzione degli incarichi, approvati dal Collegio dei docenti in data 26-10-2020.

Il contratto, coerente con i documenti precedentemente ricordati è lo strumento efficace per utilizzare, nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, finalizzato a fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L.n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL Triennio 2016-18.

- **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise.

Sono presenti nel contratto i criteri relativi alle prestazioni aggiuntive del personale (attribuzione di ore eccedenti ai docenti e di ore di straordinario al personale ATA). Sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse. Inoltre sono stati individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, i criteri relativi alla formazione, sia per quanto riguarda la ripartizione delle risorse, sia per quanto riguarda la partecipazione di docenti ed Ata alle attività formative, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 e i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo

ed ata, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a incrementare la produttività del servizio. Gli stanziamenti relativi al fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2020/21 a cui sono state aggiunte le economie FIS decurtate della quota variabile indennità di Direzione spettante al DSGA (art. 3 sequenza contrattuale ATA del 25 luglio 2008) e della quota destinata al primo collaboratore del Dirigente Scolastico, sono stati destinati per il 35% al personale ATA e per il 65% ai docenti.

- Per quanto riguarda la quota relativa ai docenti, essendo i progetti diminuiti di numero e impegno a causa della pandemia e delle norme per il suo contenimento si è destinata, al netto della quota per il secondo collaboratore del Dirigente, la maggior parte delle risorse ad attività, referenti, responsabili, progetti per l'organizzazione e l'ottimizzazione del servizio; una quota corrispondente a 677 ore è stata invece destinata al finanziamento di progetti di ampliamento dell'offerta formativa, che caratterizzano fortemente l'Istituto, come da tabella sotto riportata.

- Nella parte economica sono inseriti anche i fondi aree a rischio e contro l'emarginazione scolastica che sono stati ripartiti per l'80% al personale docente e per il 20% al personale ATA. Nel progetto per le aree a rischio "Imparare: un diritto di tutti" sono previste azioni contro la dispersione per alunni in situazione di disagio.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, il contratto di istituto sottoscritto assicura lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive, compatibilmente con la normativa antiCovid:

A) Area delle attività didattiche e di progetto:

E' stata prevista la retribuzione per lo svolgimento dei sotto elencati interventi previsti dal POF, per la parte relativa alla loro progettazione, verifica e pubblicizzazione.

PROGETTI DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA a.s. 2020/21
TI ASCOLTO
GIOCHIAMO CON LA MATEMATICA E LE SCIENZE
VERDE OASI
PARLA CON ME
ORCHESTRA E INSIEME
SOSTENIBIL...MENTE
MILLE ORTI PER MILLE GIARDINI
CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO PER CAMPIONATI STUDENTESCHI
GIOVANI LETTORI, GIOVANI SCRITTORI, GIOVANI CITTADINI
CIVES UP
APPROFONDIMENTO DI EDUCAZIONE CIVICA
PROGETTO ITALIANO L2 (IMPARARE – UN DIRITTO DI TUTTI (con fondi aree a rischio)
PROGETTO COUNSELING MOLTENI gratuito

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di quest'area sono state individuate le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e formativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie:

- ☐ Collaboratori del dirigente;
- ☐ Funzioni strumentali;
- ☐ Responsabili della pianificazione dei tempi dell'attività curricolare dei diversi plessi
- ☐ Referente Scuola dell'infanzia
- ☐ Responsabili della gestione delle sostituzioni nei diversi ordini
- ☐ Responsabili della gestione del teatro
- ☐ Responsabile gestione spazio polifunzionale scuola secondaria
- ☐ Referente innovazione didattica e curricolare
- ☐ Referente per i rapporti con le scuole secondarie di secondo grado
- ☐ Referente OEPA Primaria
- ☐ Referenti per l'inclusione, BES /DSA
- ☐ Referente Palestra Primaria
- ☐ Referenti sicurezza e manutenzione
- ☐ Tutor docenti neoimmessi
- ☐ Referenti per la gestione delle dotazioni tecnologiche
- ☐ Referenti ceramica

Firmato digitalmente da SILVIA RIPARBELLI

- ☐ Referenti Covid
- ☐ Referenti cyberbullismo
- ☐ Referente Legalità
- ☐ Animatore digitale
- ☐ Team Digitale
- ☐ Docenti PNSD
- ☐ NIV
- ☐ Coordinatori di classe sec. e referenti classi parallele primaria
- ☐ Referente Invalsi
- ☐ Referente Educazione Civica
- ☐ Referente adozione
- ☐ Referente progetti sportivi
- ☐ Commissione Tecnica

C) Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali i numerosi diversamente abili è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, possono così descriversi:

☐ per gli assistenti amministrativi: incarichi e attività connessi ai Rapporti con la Regione per gestione assistenti comunicazione e tiflodidatti, ai Rapporti con ASL per documentazione vaccinale, al Supporto amministrativo ai progetti ai Progetti di ampliamento dell'offerta formativa, al Supporto nella gestione della segreteria digitale e del registro elettronico, al coordinamento del protocollo digitale, alle prove Invalsi, all'Anagrafe Prestazioni, alla ricostruzione delle carriere ecc;

☐ per i collaboratori scolastici: incarichi e attività connessi all'assistenza agli alunni diversamente abili, al supporto alle attività amministrative, alla piccola manutenzione, a particolari gravosità legate all'età degli alunni o al rapporto con il pubblico, alla consegna della posta ecc.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, e di ricognizione beni inventariati.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti, Fondi per le aree a rischio etc....).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa alcuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento degli obiettivi programmati.

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione indifferenziata delle risorse; esso è infatti incentrato sulla qualità della didattica e del servizio: i compensi sono rapportati all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico assegnato, in un'ottica di miglioramento sia della prestazione individuale dei lavoratori dell'Istituto sia della complessiva erogazione del servizio.

Come è esplicitato nell'art. 35 del contratto, a chiusura dell'anno scolastico, per accedere al compenso ciascun lavoratore dovrà rendicontare l'attività svolta utilizzando l'apposita modulistica e producendo la relativa documentazione; i compensi previsti per il personale docente ed ATA saranno corrisposti in relazione al raggiungimento degli obiettivi; inoltre, in caso di incarico continuativo, che non prevede possibilità di recupero per il raggiungimento degli obiettivi, il compenso verrà decurtato in misura proporzionale oltre i venti giorni di assenza.

Quadro di sintesi relativo alla determinazione del fondo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse anno scolastico 2020/2021 Lordo Dipendente	Risorse anno scolastico 2020/21 Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 46.494,72	€ 61.698,49
Funzioni Strumentali al POF	€ 5.388,69	€ 7.150,79
Incarichi Aggiuntivi ATA	€ 2.968,15	€ 3.938,74
Attività Complem. Ed. Fisica	€ 1.353,84	€ 1.796,55
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti *	€ 3.680,93	€ 4.884,60

Fondi aree a rischio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.467,77	€ 3.274,73
Fondi Valorizzazione del personale docente	€ 18.706,00	€ 24.822,86
Totale risorse	€ 81.060,10	€ 107.566,76

Risorse variabili	Risorse anno scolastico 2020/2021 Lordo Dipendente	Risorse anno scolastico 2020/2021 Lordo Stato
Economie ore eccedenti	€ 16,60	€ 22,03
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti - Fondo Ist. Scolas.	€ 2.346,00	€ 3.113,14
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti Funz.Strum. al POF	€ 590,00	€ 782,93
Attività Complementari di educazione Fisica	€ 427,06	€ 566,71
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti Incarichi Aggiuntivi ATA -	€ 198,06	€ 262,83
Aree a rischio	€ 2.325,87	€ 3.086,43
Fondi Valorizzazione del personale docente	€ 3,50	€ 4,65
Totale risorse	€ 5.907,09	€ 7.838,71

Le sopraelencate economie sono state utilizzate per incrementare i sottoindicati finanziamenti:

- **€ 1.953,55 Incarichi aggiuntivi personale ATA;**
- **€ 1.953,54 Fondo dell'Istituzione Scolastica**
- **€ 2.000,00 Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti.**

Firmato digitalmente da SILVIA RIPARBELLI

Quadro di sintesi relativo all'utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano i compensi comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP da corrispondere al **personale docente**:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a, C.C.N.L. 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c, C.C.N.L. 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	€ 22.962,37	€ 30.471,07
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.800,00	€ 7.696,60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k, C.C.N.L. 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l, C.C.N.L. 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.388,69	€ 7.150,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l, C.C.N.L. 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.353,84	€ 1.796,55

Fondi Valorizzazione del personale docente (Quota FIS)	€ 5.597,63	€ 7.428,06
Fondi Valorizzazione del personale docente	€ 6.079,45	€ 8.067,43
TOTALE	€ 49.106,98	€ 65.164,98

I compensi comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, CCNL 29/11/2007)	€ 13.918,00	€ 18.469,19
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k, C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di Direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera i, e j C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	€ 4.625,00	€ 6.137,38
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 439,00	€ 582,55
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l, C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Fondi Valorizzazione del personale ATA	€ 6.510,50	€ 8.639,43
TOTALE	€ 25.492,50	€ 33.828,55

I compensi comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP destinati al DSGA sono i seguenti:

Firmato digitalmente da SILVIA RIPARBELLI

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Stato)
Compenso DSGA Indennità di Direzione art. 3 sequenza contrattuale ATA del 25 luglio 2008	€ 5.760,00	€ 7.643,52
TOTALE	€ 5.760,00	€ 7.643,52

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma un Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Roma, 12-03-2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Silvia Riparbelli