



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA RUGANTINO 91"
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di Primo Grado
Via dell'Aquila Reale n.50 – 00169 Roma ☎ 06260149 – ☎ Fax 0623279252
Ambito 4 – Cod. Fis. 97663710586 – Cod. Mec. RMIC8CT007
www.icrugantino91.edu.it –
✉ **e-mail:** rmic8ct007@istruzione.it-rmic8ct007@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

Contrattazione integrativa a.s. 2020/2021

PREMESSO

- le finalità dell'istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'offerta formativa
- che tale miglioramento si attua attraverso un fattivo supporto ai processi innovatori in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani annuali delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.T.O.F. revisionato come previsto dalla Legge n.107/2015 e deliberato in data 27/10/2020 con delibera n.29 dal Collegio Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto il 06/11/2020 con delibera n. 114/2020;

VISTO il D.P.R. 275/1999 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art.21 della legge 15 marzo 1997, n.59";

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che impone alle Amministrazioni Pubbliche di corredare i Contratti Integrativi con una Relazione tecnico-finanziaria e una Relazione illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo;

VISTA la Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare al Contratto Integrativo di Istituto;

VISTA la Legge n.107/2015;

VISTO il CCNL 19.04.2018 relativo al Personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018;

VISTO l'ammontare delle risorse per l'attribuzione del salario accessorio comunicate dal MI con nota prot.23072 del 30/09/2020, in attuazione dell'Intesa del 31/08/2020 MI/OO.SS. relativa alla modulazione delle risorse disponibili per il MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s. 2020/21

finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola cui si aggiungono le economie;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2020/21 sottoscritta in data 22/12/2020 fra le R.S.U, le OO.SS. presenti e il Dirigente Scolastico;

VISTA la relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A. RMIC8CT007 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007691 - 22/12/2020 - A26e - I

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Modulo 1

Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa a.s.2020/21 Parte economica a.s. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Anna Rita Giuseppone Dirigente Scolastico pro tempore Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Raffaella Carotenuto Andrea Franchi Marinella Manzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CISL/ SCUOLA FLC/CGIL SCUOLA UIL/SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell' I.C. Via Rugantino 91
Materie trattate dal contratto integrativo	Da art. 6 e art. 22 comma 4 lett. c CCNL 19.04.2018 a) Titolo primo: Disposizioni generali b) Titolo secondo: Relazioni e Diritti sindacali (c5) c) Titolo terzo: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (c1) d) Titolo quarto: Disposizioni particolari per il Personale Docente e ATA (c6, c8, c9) e) Titolo quinto: Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA f) Titolo sesto: Attuazione della normativa in materia di avvio delle lezioni in sicurezza: contrasto al COVID-19 f) Titolo settimo: Trattamento economico accessorio g) Titolo ottavo: Norme transitorie e finali

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell' Organo di controllo interno	La presente ipotesi di CII viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, del D.Lgg. 33/2013 e D.lgs 97/2016
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale; f) all'utilizzo dell'economie in ottemperanza alla normativa vigente.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie – risultati attesi

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio: migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale contestualmente alla qualificazione dell'offerta formativa.

Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovativi in atto, la valorizzazione delle attività coinvolte e il rispetto dei diritti di tutti i dipendenti al fine del successo formativo degli alunni e del conseguimento del traguardo delle competenze, nel rispetto delle attitudini individuali.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto sia delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola, sia delle prestazioni aggiuntive previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale

docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, alcune delle quali già effettuate alla firma della presente ipotesi di contratto.

Nel Contratto Integrativo:

- vengono regolamentate le relazioni e i diritti sindacali all'interno della scuola;
- viene data attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- vengono regolamentate disposizioni particolari per il Personale docente e ATA, relative all'art. 22, comma 4 lett. c6, c8, c9);
- vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio al Personale docente ed ATA.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo Unico di amministrazione

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2020/21 sono quelle comunicate dal MI con nota prot. 23072 del 30/09/2020, in attuazione dell'Intesa del 31/08/2020 tra il MI e le OO.SS. relativa alla modulazione delle risorse disponibili per il MOF per l'a.s. 2020/21, finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola, cui si aggiungono le economie dell'anno precedente.

Tali risorse, coerentemente con le previsioni di legge, sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Per l'anno in corso il tavolo della contrattazione ha tenuto conto delle seguenti "priorità di istituto":

- a. attività di supporto all'organizzazione
- b. attività aggiuntive di insegnamento
- c. progetti curricolari in verticale
- d. flessibilità
- e. intensificazione
- f. gestione dell'emergenza epidemiologica: avvio delle lezioni in sicurezza

CRITERI DI RIPARTIZIONE GENERALE DEL FONDO TRA DOCENTI E ATA

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica le parti hanno concordato che, detratta dal budget assegnato la quota variabile spettante al DSGA, ai due collaboratori del DS, la somma restante sia attribuita per il 69% ai docenti e per il 31% al personale ATA, in modo da assicurare lo svolgimento continuativo delle attività e funzioni correlate al buon funzionamento dell'Istituzione scolastica anche alla luce delle attività già effettuate al momento della firma della presente ipotesi.

Il criterio generale di assegnazione dei singoli compensi al personale docente è stato quello di riconoscere il compenso proporzionalmente all'impegno necessario a svolgere l'incarico assegnato.

Nei confronti dei due collaboratori diretti del Dirigente Scolastico si è tenuto conto dell'impegno veramente gravoso che gli stessi sostengono soprattutto fuori dal proprio orario di servizio.

Nei confronti del referente COVID di Istituto si è tenuto conto del gravoso impegno novellato alla luce dell'emergenza epidemiologica che il Paese sta vivendo.

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c.4 CCNL 2016-2018 – c4; art. 40, comma 4, lett. g CCNL 2016-2018) ora art.1, c.249 Legge n.260 del 27 dicembre 2019 : come indicato nel CCNL 19/04/2018 sono stati definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi

finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015. In riferimento alle novità cogenti, la quota relativa alla valorizzazione del personale ATA, pari al 20% della tipologia dell'Istituto contrattuale pertinente, è protesa all'intensificazione delle prestazioni lavorative relative al profilo professionale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e eventuali ulteriori necessità.

C) Abrogazioni:

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Nonostante la presente parte non sia pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011, tuttavia il Contratto integrativo rispetta il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del D.lgs. n. 165/01, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*. In particolare l'accordo ha natura premiale in quanto remunera progetti e attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti

In particolare, il Contratto di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico ed incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

A questo scopo le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e solo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 150/2009:

A livello scolastico non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs 150/2009:

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla da aggiungere.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 c.8 del CCNL del 19-04-2018 e dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Copia conforme all'originale dell'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, parte normativa e parte economica;
- Relazione Illustrativa
- Relazione Tecnico-finanziaria;

Dopo il rilascio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.7, c. 8 del CCNL 19-04-2018 si dichiara che entro 5 giorni dalla sottoscrizione, si provvederà alla pubblicazione di copia integrale del Contratto sul sito web e all'albo della scuola.

Roma, 22/12/2020

Il Dirigente Scolastico
Anna Rita Giuseppone