



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "PARMENIDE"

AUTONOMIA N. 154 VIA ELEA – 84058 MARINA DI ASCEA (SA)

TEL. 0974.972382 – TEL./FAX 0974.971388 COD.FISC. 84001920655

E-mail: [saic85500g@istruzione.it](mailto:saic85500g@istruzione.it) – Pec: [saic85500g@pec.istruzione.it](mailto:saic85500g@pec.istruzione.it)

U.R.L.: [www.comprensivoascea.gov.it](http://www.comprensivoascea.gov.it)

Prot. 2344 A/26  
27.10.2020

Ascea

*Ai Revisori dei Conti*

*Alle OO.SS. territoriali*

*All'ARAN*

*Al CNEL*

*Loro sedi*

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/21 sottoscritta in data 22.10.2020**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con **delibera n. \_\_\_\_\_**, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera \_\_\_\_\_ ;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007 – CCNL 2016/2018 quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 61.631,14** la somma tiene conto anche dei fondi erogati sul POS (economie) assegnate con la nota della D.G. del MIUR, **n° del 28/09/2020**, tenuto conto **dell'Intesa MIUR-OO.SS del 31/08/2020** sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 31.08.2020</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>
Fondo istituzione	€ 42.108,69	€ 31.732,24
Funzioni strumentali	€ 4.265,71	€ 3.214,55
Incarichi Specifici ATA	€ 1.484,08	€ 1.969,37
Pratica Sportiva a.s.2020/21	€ 451,28	€ 598,85
Ore sostituzioni docenti	€ 1.656,74	€ 2.198,49
Progetti Area a Rischio	€ 375,52	€ 498,32
Valorizzazione Merito Docenti	€ 7.426,98	€ 9.855,60

- c) Altre risorse aggiuntive -- da destinare al personale Docente e Ata dell'istituto,

<b>FINANZIAMENTI FONDI UNIONE EUROPEA 2020 QUOTA DESTINATA AL PERSONALE  PON FESR SMART CLASS 2020</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>QUOTA DESTINATA AL PERSONALE docente</b>	<b>€ 108,47</b>	<b>€ 143,94</b>
<b>QUOTA DESTINATA AL DSGA</b>	<b>€ 185,00</b>	<b>€ 245,50</b>
<b>Personale DOCENTE + DSGA TOTALE</b>	<b>€ 293,47</b>	<b>€ 389,44</b>

La spesa si riferisce ai compensi destinati al personale interno alla scuola di cui ai Finanziamenti EUROPEI dei **PON FESR SMART CLASS I CICLO DI ISTRUZIONE** Azione 10.8.6

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2020/21 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2020 NON UTILIZZATE</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>
ECONOMIE FIS AL 31/8	€ 19.900,28	€ 14.996,28
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS		
	€ 19.900,28	€ 14.996,28

<b>Progetto "Sull'onda della musica" Scuola Secondaria</b>	<b>DOCENTI</b>	
<b>QUOTA DESTINATA AL PERSONALE</b> 20h x 5 doc	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
100 h	<b>€ 1.750,00</b>	<b>€</b>
<b>Progetto "Animazione alla Lettura" Scuola Primaria</b>	<b>DOCENTI</b>	
<b>QUOTA DESTINATA AL PERSONALE</b> 20h x 3 doc	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
60 h	<b>€ 1.050,00</b>	<b>€</b>
<b>Progetto "Il Paese delle Meraviglie" Scuola Primaria</b>	<b>DOCENTI</b>	
<b>QUOTA DESTINATA AL PERSONALE</b> 40 h x 4 doc	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
40 h	<b>€ 700,00</b>	<b>€ 4.644,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.500,00</b>	

In data ottobre 2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza mentre in Data **22/10/2020** è stata apportata una integrazione e rettifica alla stessa.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>22 ottobre 2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Dall'1/9/2020 al 31.08.2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico, <b>Prof. LUCA MATTIOCCO</b>  RSU interna:  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA NO(ASSENTE) SNALS CONFISAL NO (ASSENTE) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale Docente e ATA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del **MIUR n° del 09-2020, di cui all'accordo MIUR - OO.SS del 31.8.2020**. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).
- **CCNL Scuola 2016/2018 del 19 Aprile 2018**

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE MOF CONTRATTATE A CEDOLINO UNICO LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 3.500,00	
Altri Incarichi al Personale Docente (Coordinatori, Referente sito, resp.laboratori ,ed civica, resp covids etc ..)	€ 18.410,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.900,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.214,55	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA + ATTIVITA' INTENSIVE		€ 15.875,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		€ 3.943,60
INCARICHI SPECIFICI ATA		€ 1.484,08
Progetti Aree a Rischio	Non contrattate	
Pratica Sportiva 2020/2021	€ 451,28	
Ore eccedenti per colleghi assenti	€ 1.656,74	
Valorizzazione del Merito Docenti	€ 7.426,98	
Finanziamento FONDI EUROPEI e Fondi Nazionali		
Docenti Tutor	€ 108,47	
D.S.G.A + Personale ATA		€ 185,00
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 39.668,02</b>	<b>€ 21.487,68</b>
ECONOMIE MOF a.s.2020/21 non contrattate	€ 16,14	€ 83,78
<b>Totale € 99,22 FIS+€ 375,52 Area a Rischio</b>		

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) **Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

e) **Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

f) **Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

**Il piano dell'offerta formativa 2019/21** è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal **Contratto integrativo d'istituto 2020/21**.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.Luca MATTIÒCCO**