

*Ministero dell'Istruzione, e del Merito*

**ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE VI**

**Scuola polo regionale inclusione-scuola in ospedale**

**VIA XXV** APRILE, 1 - 33100 Udine

Codice Fiscale: 94134550303 - Codice Meccanografico UDIC85800Q

e-mail: udic85800@istruzione.it pec: udic85800g@pec.istruzione.it Tel: 0432 1276611

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - PRE INTESA a.s.2023/24

Dirigente scolastico Leonardo Primus

Sostituisce prot. 0003044 del 18/03/2024

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF* n. *25 del 19/07/2012))*

|  |  |
| --- | --- |
| **Premessa** |  |
| **Obiettivo** | *Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.* |
| **Modalità di Redazione** | *La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo canto del modello proposto dol MEF**- Dipartimento della Ragioneria Generale della Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli* *schemi sono articolati in moduli. a talvolta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e ne/la relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accorda illustrato”.* |
| **Finalità** | *Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporta di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*1. *area della funzione docente;*
2. *area dei servizi genera/i, tecnici e amministrativi.*
 |
| **Struttura** | *Composta da 2 moduli:** *"illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";*
* *"illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*
 |

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 lllustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relative agli adempimenti** **della legge.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | **13 marzo 2024** |
| **Contratto: CCNL** |
| **Periodo temporale di vigenza** | **Anni 2023/2024** |
| **Composizione** | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Leonardo Primus |
| **della delegazione trottante** |  |
|  | RSU Dl ISTITUTOComponentiManuela Lepera, | Giuseppe Riccobene, Ugo Mancini | Silva Terrenzani |
|  | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL assente - CISL SCUOLA - SNALS-CONFSAL assente - FED.NAZ.GILDA/UNAMS assente. |
|  | Firmatarie: CISL SCUOLA  |
| **Soggetti destinatari** | Personale DOCENTE E ATA |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | 1. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; |
| **Rispetto****dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici *e* successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interne alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?**No** |
|  |  |  |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.**"Parte non pertinente allo specifico accorde illustrato"** - ***Amministrazione in attesa del*** ***DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli del d.lgs 150/99".*** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.** | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"** - ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli*** *III* ***del d.lgs 150/99".*** |
|  |  |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"** -***Amministrazione in attesa del DPCM volto* a *regolare "i limiti e le*** |
|  | ***modalità di applicazione dei Titoli Ile Ill del d.lgs 150/99".*** |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"** - |
|  | ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli*** |
|  | ***organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.*** |
| **Eventuali osservazioni:**La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:1. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e della stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. dalla compatibilità  economico-finanziaria;
5. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
 |

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Premessa.**

L'istituto Comprensivo Udine VI è composta da:

n. 3 Scuole dell'Infanzia,

n. 4 Scuole Primarie e

n. 2 Scuole Secondarie di Primo Grado,

con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1084 alunni.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste quali:

* Accoglienza degli alunni e predisposizione di ambienti di apprendimento efficaci;
* Integrazione degli alunni stranieri, in situazione di disagio, con D.S.A. e disturbi dell'attenzione;
* Acquisizione di competenze di cittadinanza digitale;
* Sviluppo di competenze cognitive, operative e trasversali;
* Integrazione con il territorio (Patti di comunità, Convenzioni, Accordi con Ente Locale, Università ed altre scuole);
* Attivazione di percorsi di orientamento

ln quest'ottica e ai fini della Contrattazione, l'Istituto, nel definire il proprio Piano Triennale dell'Offerta Formativa, ha riconosciuto alcune priorità indicate nel Piano di miglioramento ed individuate in seguito all'attività di autovalutazione (RAV), alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente e il personale ATA:

* L'accoglienza e integrazione degli alunni stranieri;
* L'accoglienza e integrazione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali (alunni diversamente abili, DSA, ADHD nonché alunni in situazione di disagio);
* Coordinamento delle azioni volte alla gestione organizzativa del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, del Piano di miglioramento e del Piano di inclusione;
* Supporta al lavoro dei docenti (Commissioni e Referenti);
* Sostegno all'attività progettuale;
* Prevenzione al bullismo e cyberbullismo

Orientamento;

* Continuità.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di Contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative finalizzate a:

* Migliorare le prestazioni individuali coinvolgendo i Docenti, gli Alunni e il Personale;
* Rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
* Migliorare i servizi offerti in continuità con gli anni precedenti;
* Migliorare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni;
* Promuovere la qualità dei processi formativi;
* Promuovere l'innovazione dei processi di apprendimento.

Gli obiettivi così definiti sono conformi all'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto inteqrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della reqolamentazione di oqni ambito/materia e delle norme leqislative e contrattuali che leqittimano la contrattazione inteqrativa della specifica materia trattata:

|  |  |
| --- | --- |
| Articolo 1 | *Campo di applicazione, decorrenza e durata. Il contratto ha validità per l'a.s. 2023/2024* |
| Articolo 2 | *Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili* |
| Articolo 3 | *Attività finalizzate. 1 fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che possano essere utilizzati anche per altri fini* |
| Articolo 4 | *Le risorse del fondo sono suddivise proporzionalmente al numero degli addetti nell'organico di fatto ed attribuite per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le figure professionali della scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, comprese le prestazioni necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali e amministrativi.**Viene definita la misura del compensa da corrispondere al primo collaboratore del DS.* |
| Articolo 5 | *Vengono definite le modalità retributive del personale (forfetario e analitico)* |
| Articolo 6 | *La finalizzazione delle risorse è determinata dalle esigenze organizzative e didattiche, che derivano da attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché nel Piano annuale docenti e ATA e finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva di istituto, nonché da attività funzionali* |
| Articolo 7 | *Viene definita la misura del compenso da corrispondere alle funzioni strumentali individuate dal collegio dei docenti.* |
| Articolo 8 | *Viene definita la misura del compenso delle altre attività retribuite con il fondo.* |
| Articolo 9 | *Vengono ripartite le quote relative alle ore eccedenti del personale docente* |
| Articolo 10 | *Vengono comunicare gli importi da destinare alle Aree a rischio* |
| Articolo 11 | *Viene definita la misura del compensa da corrispondere agli incarichi specifici del personale ATA* |
| Articolo 12 | *Viene definita la misura del compensa delle attività aggiuntive del personale ATA* |
| Articolo 13 | *Vengono definite le modalità di assegnazione degli incarichi e dei relativi compensi* |
| Articolo 14 | *Tempi e modalità di liquidazione e pagamento dei compensi.* |
| Articolo 15 | *Modalità per la certificazione delle compatibilità finanziaria* |
| Articolo 16 | *Informazione, monitoraggio e verifica.* |
| Articolo 17 | *Vengono definite le procedure per eventuali modifiche degli accordi* |

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il FIS a disposizione per l'a.s. 2023/2024 è stato utilizzato come di seguito specificato:

**a. Suddivisione tra** il **personale:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Personale** | **Percentuale** |
| Docenti | 70,00% |
| ATA | 30,00% |

**b) Utilizzazione in base alle attività:**

**Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024: sono determinate come segue:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione compenso** | **Risorse anno scolastico 2023/24** |
| **Lordo Dipendente** | **Lordo Stato** |
| **INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA** | **2.953,07** | **3.918,72** |
| **AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO****L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA** | **3.060,51** | **4.061,30** |
| **FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA** | **55.647,20** | **73.843,83** |
| **FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE** | **5.334,37** | **7.078,71** |
| **INDENNITÀ' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO** | **0,00** | **0,00** |
| **ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA** | **1.538,39** | **2.041,44** |
| **ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI** | **3.737,61** | **4.959,81** |
| **FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE****SCOLASTICO** | **18.616,99** | **24.704,75** |
| **TOTALE** | **90.888,14** | **120.608,56** |

**SEZIONE II - Risorse variabili**

|  |  |
| --- | --- |
| **Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti** | **Risorse anno scolastico 2022/2023** |
| **Lordo Dipendente** | **Lordo Stato** |
| **INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA** | **136,00** | **180,47** |
| **AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO****L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA** | **0,00** | **0,00** |
| **FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA** | **6.242,16** | **8.283,35** |
| **FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE** | **0,00** | **0,00** |
| **INDENNITÀ' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO** | **0,00** | **0,00** |
| **FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE****SCOLASTICO** | **0,00** | **0,00** |
| **ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI** | **2.046,60** | **2.715,84** |
| **ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA** | **3.136,82** | **4.162,56** |
| **TOTALE** | **11.561,58** | **15.342,22** |

b. Gli *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi*

e *la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

*c. Illustrazione* e *specifica attestazione della coerenza* con *le previsioni in materia di meritocrazia* e *premialità.*

Parte non pertinente allo specifico accorda illustrato

*d. Illustrazione* *e* specifica *attestazione* *della* *coerenza* con *il principio* di *selettività delle* organizzazioni

*economiche finanziate* con *il Fondo per la contrattazione integrativa* - *progressioni* *orizzontali*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

e. *Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti* *di programmazione gestionale (Piano delle performance)* *adottati dall'amministrazione in coerenza con* *le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f. *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore* comprensione *degli istituti regolati* dal *contratto.*

Nulla da evidenziare.

**CONCLUSIONI**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

* Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo lstituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, dalla Contrattazione d'istituto;
* Di non provvedere alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma di corrispondere le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
* Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti da parte degli O.O.C.C. e del Dirigente Scolastico.

ATTESTA

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. l del D. Lgs. n°l50/2009:

* Di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6, comma 6 del CCNL 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 13/03/2024;

Di allegare alla medesima Contrattazione:

* Copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
* La presente Relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

**COMPETENZA:** Dirigente scolastico

Udine, 10 aprile 2024

Il Dirigente scolastico

Leonardo Primus