**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

**“P. ANTONIBON”**

Via Saturno, 4 36055 NOVE (VI)

Tel. 0424/829217 - C.F. 91018400241 - cod. mecc. VIIC82200X

e-mail: [viic82200x@istruzione.it](mailto:viic82200x@istruzione.it) pec: [viic82200x@pec.istruzione.it](mailto:viic82200x@pec.istruzione.it)

sito web: [www.comprensivodinove.edu.it](http://www.comprensivodinove.edu.it)

**PROTOCOLLO DI INTESA**

FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

PER L’INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO

**PREMESSO CHE**

**in data 17 dicembre 2020, con** [delibera n. 20/303](https://www.aranagenzia.it/attachments/article/11283/COMMISSIONE%20DI%20GARANZIA_ricezione%20delibera%20n.%20303%20Accordo%20diritto%20sciopero.pdf)**, la Commissione di Garanzia ha valutato idoneo ai sensi dell'articolo 13, comma 1, lettera a), della legge n. 146 del 1990, e successive modificazioni, l'**[Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca](https://www.aranagenzia.it/attachments/article/11283/PREINTESA%20SERVIZI%20MINIMI%20FIRMATA%20completa.pdf)**, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020,**

Il Dirigente Scolastico e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca, considerato l’articolo 3, comma 2 dell’*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di scioper*o siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l’ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 (d’ora in poi “Accordo”),

stipulano

il presente Protocollo d’Intesa, finalizzato a individuare il numero dei lavoratori necessari a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero presso l’istituzione scolastica e i criteri di individuazione dei medesimi.

**Articolo 1. *Campo di applicazione e durata del presente accordo***

1. Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di scioperodi cui all’articolo 2 dell’Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell’articolo 3, comma 1, lettere *a*) - *h*) del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull’organico assegnato per l’anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all’organico, le parti valutano l’eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
3. Il dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall’articolo 2, comma 3 dell’Accordo, sulla base del presente protocollo d’intesa e nel rispetto dell’Accordo stesso.

**Articolo 2. *Prestazioni indispensabili***

Le prestazioni indispensabili per codesta istituzione scolastica sono:

1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (punto a1 dell’Accordo);

2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un’adeguata sostituzione del servizio (punto a2 dell’Accordo);

3) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (punto d1 dell’Accordo).

**Articolo 3. *Contingenti***

Per garantire le prestazioni di cui all’articolo 2, punto 1, è indispensabile la presenza delle figure professionali come di seguito descritte.

Tenuto conto che nell’a.s. presso l’istituzione scolastica I.C. “P. Antonibon” risultano funzionanti n.° 03 plessi di scuola primaria e n.° 03 sedi di scuola secondaria di primo grado, n.° 60 docenti di scuola primaria e n. 52 docenti di scuola secondaria di primo grado, n.° 22 collaboratori scolastici, n.° 06 assistenti amministrativi;

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all’art. 3, comma 2, dell’Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori;

Le parti concordano di individuare i seguenti contingenti di personale e i seguenti criteri di individuazione, come indicato nell’allegata tabella:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A. ISTRUZIONE** | **FIGURE PROFESSIONALI** | **NUMERO** | **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE** |
| **a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità** | Docente tenuto conto di quanto previsto dall’articolo 10, comma 6, lettere d) ed e)  Assistente amministrativo e tecnico  Collaboratore scolastico | Tutti i docenti del consiglio di classe interessato  1 collaboratore scolastico per l’apertura e la vigilanza dell’ingresso  1 assistente amministrativo e /o 1 assistente tecnico informatico | Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto  Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto  eventuale altro criterio coerente con l’attribuzione dei compiti e delle mansioni al personale |
| **a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un’adeguata sostituzione del servizio** | Collaboratore scolastico |  | Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B. IGIENE SANITA’ ATTIVITA’ ASSISTENZIALI** | **FIGURE PROFESSIONALI** | **NUMERO** | **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE** |
| **b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;** | Assistente reparto o laboratorio  Collaboratore scolastico (ai soli fini dell’accesso ai locali) |  | Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto |
| **b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;** | Cuoco e/o collaboratore scolastico |  | Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA** | **FIGURE PROFESSIONALI** | **NUMERO** | **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE** |
| **c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l’interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;** | Assistente tecnico  Collaboratore scolastico |  | Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA’** | **FIGURE PROFESSIONALI** | **NUMERO** | **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE** |
| **d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.** | DSGA e/o assistente amministrativo |  | (in caso di assistente amministrativo)  Volontarietà e, in subordine,  rotazione a partire dall’ultima posizione nella graduatoria interna di istituto |

|  |  |
| --- | --- |
| Data sottoscrizione: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| per la parte pubblica | Il DIRIGENTE SCOLASTICO  Prof.ssa Natascia Furlan | Per la parte sindacale | Per le organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca:  FLC CGIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  CISL FSUR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  UIL SCUOLA RUA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  SNALS CONFSAL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  GILDA UNAMS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ANIEF \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |