



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
MARIANO ROSSI

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE

Via E. De Nicola 2/c - 92019 SCIACCA AG - tel. 0925 21263

www.icmarianorossi.edu.it - mail: agic84500d@istruzione.it

PEC: agic84500d@pec.istruzione.it - C.F.: 83001130844 - Codice univoco: UF8K90



n. prot. (vedi segnaturo)

Sciacca, 24/07/2026

DECRETO n. 1317 del 24/07/2026

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
SCOLASTICO**

(ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 - dell'art. 30, comma 4, lettera c4) del C.C.NL. del 18/01/2024 - dell'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019)

Anno scolastico 2025/2026

A tutti i docenti

Alla R.S.U. (informazione)

Ai Componenti del Comitato di valutazione

Al D.S.G.A.

In AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Sito-web: www.icmarianorossi.edu.it

Agli ATTI

SEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI	i commi da 126 a 128 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
VISTO	l'art. 40, c.4, lettera g) del C.C.NL. del 19/04/2018;
VISTO	l'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
VISTO	l'art. 30, c.4, lettera c4) del C.C.NL. del 18/01/2024;
ESAMINATI	i criteri individuati, e all'uopo deliberati, dal Comitato di Valutazione nelle sedute del 23/03/2016, verbale n. 2, del 03/05/2017, verbale n. 7 e del 19/03/2019, verbale n.9;
VISTO	il Contratto Integrativo d'Istituto Art. 30, comma 4, lettera C4 CCNL Scuola 2024), siglato con la RSU in data 25/11/2025, dopo aver acquisto il parere positivo dei Revisori dei conti;
TENUTO CONTO	del D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.</i> ";
VERIFICATA	che la consistenza dell'organico dell'autonomia per l'a.s. 2024/2025 è di n. 117 docenti;
VISTA	la Nota del M.I.M., prot. n. 13609 del 01/10/2025 con cui viene disposta dalla Direzione Generale del M.I.M.- Dipartimento per le risorse umane e finanziarie-DGRUF Ufficio VII (ex Ufficio IX), l'assegnazione di €. 10.122,06 lordo dipendente, finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2024/2025 e, nello specifico, per retribuire gli impegni aggiuntivi dei docenti/ATA, nonché tutti gli apporti messi in atto per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV, con assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS ed iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;
VISTA	la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 relativa ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla

Firmato digitalmente dal Dirigente dell'I.C. "Mariano Rossi" - Sciacca Dott.ssa Paola Triolo

valorizzazione del personale scolastico, siglata con la RSU (parte economica) in data 25/11/2025 che prevede per il personale docente l'assegnazione della quota da destinare alla valorizzazione;

CONSIDERATO CHE a seguito della C.I.I., preso atto che il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, ai sensi della normativa vigente, rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, la somma per la valorizzazione del merito, è stata destinata al personale docente nel seguente modo: una percentuale del 73% pari a €. 7.389,10 suddivisa in **€. 1.948,35** per il riconoscimento delle prestazioni professionali che rivestono particolare carattere di significatività e straordinarietà che va oltre la diligenza tecnica (bonus/valorizzazione personale docente) ed €. 5.440,75 destinata al personale docente per attività aggiuntive; una somma pari ad €. 2.732,96 corrispondente al 27% dell'importo totale, confluisce nel FIS per il personale ATA (progetti ed incarichi aggiuntivi, attività di manutenzione e decoro della scuola, eventuali ore eccedenti/sostituzioni);

VISTO il verbale del 22 luglio u.s., prot. n.5362 del 22/07/2026, sottoscritto con la RSU d'istituto – Nuova sequenza contrattuale per integrazione Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025/2026 – Economie da progetti non realizzati – in cui le parti di comune accordo decidono di integrare la somma destinata alla Valorizzazione del merito con quelle inutilizzate, pari ad €. 481,25, per un progetto non effettuato, talché il totale disponibile per la Valorizzazione risulta pari ad **€. 2.429,60**;

CONSIDERATO che la valutazione del merito del personale scolastico non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il personale un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, nonché, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso, occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico ed in riferimento agli studenti, un servizio più efficiente ed efficace;

VISTO il Rapporto di Auto Valutazione d'Istituto, il Piano di Miglioramento d'Istituto ed il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2028;

IN COERENZA con i macrocriteri - aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 - sono state oggetto di valutazione solamente quelle attività/competenze che sono coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione e con quelli del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2025-2026, art. 53 della Parte seconda, che risultano documentati agli atti della scuola e/o a conoscenza del Dirigente Scolastico o che comunque hanno presentato elementi oggettivi di misurazione;

CONSIDERATO CHE che l'accesso alla valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la circolare interna n. 440 del 01/07/2026 con la quale si è provveduto a comunicare ai docenti dell'istituto le modalità e i termini di presentazione della rendicontazione progetti, incarichi, attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, effettuati nell'a.s. 2025/2026, nonché la candidatura per bonus premiale, elementi funzionali eventualmente all'erogazione del bonus per la valorizzazione personale scolastico;

ACQUISITA la documentazione prodotta (*Relazioni finali, rendicontazioni dei progetti, incarichi e attività aggiuntive* effettuati nel corrente anno scolastico) e presentata entro il 10/07/2026 dal personale docente interessato al riconoscimento del bonus premiale;

VISTI gli atti della scuola;

LIMITATAMENTE e con riferimento all'a.s. 2025/2026,

DISPONE

Firmato digitalmente dal Dirigente dell'I.C. "Mariano Rossi" - Sciacca Dott.ssa Paola Triolo

- l'attribuzione dell'importo **lordo dipendente di € 2.429,60 a n. 19 (diciannove) docenti.**

L'operato del singolo docente è stato valutato dal Dirigente Scolastico sulla scorta della documentazione presente agli atti della scuola (incarichi, referenze, attività di recupero, collaborazioni, funzioni strumentali, dichiarazioni attività aggiuntive, attività progettuali extracurricolari, ecc.) e sulle rendicontazioni e relazioni finali fornite dagli stessi docenti, nonché sui dati comunque a conoscenza della stessa Dirigente.

La quantificazione del "bonus" del personale scolastico è stata calcolata sulla base dei livelli di frequenza con cui si sono evidenziati comportamenti-qualità collegati ai descrittori individuati nella Tabella dei Criteri deliberati dal Comitato di Valutazione dei Docenti che, a loro volta, afferiscono ai macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 Legge n.107/2015, lettere A, B, C, che di seguito si riportano:

- a)** qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b)** risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c)** responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

La scrivente ha fatto riferimento, per l'attribuzione del bonus premiale, ai medesimi parametri, alle attività svolte ed ai titoli posseduti in coerenza con i sopradescritti macrocriteri-aree figuranti, nonché con le condizioni definite in premessa, riservandosi uno spazio di discrezionalità riveniente dal vissuto scolastico e dall'osservazione quotidiana delle attività svolte sul campo nel corso dell'intero anno scolastico.

Tanto premesso,

DETERMINA

di assegnare il bonus per la valorizzazione del personale scolastico **a n. 19 (diciannove) docenti**, suddivisi in due fasce di merito, in servizio nel corrente a.s. 2025/2026 presso il presente Istituto.

Con nota riservata verranno comunicati ai 19 beneficiari gli importi a loro conferiti e le specifiche motivazioni per il riconoscimento della valorizzazione.

Il Direttore S.G.A. è invitato a procedere alla liquidazione delle spettanze, verificato l'accreditamento del finanziamento.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.^{ssa} Paola Triolo