



n. prot. (vedi segnatura)

Sciacca, 11/11/2025

Al Collegio dei Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto - a.s. 2025/2026

Indice

Premessa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*” di cui all’art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate attività, compiti specifici, responsabilità del personale ATA da incaricare ai fini della realizzazione del PTOF;
- VISTO** Il PTOF triennio 2025/2028;
- VISTA** l’Ipotesi di Contrattazione Integrativa d’Istituto, sottoscritta il 10/11/2025 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del C.C.N.L. del 18/01/2024 e del D.Lgs 150/2009, integrato dal D.Lgs 141/2011;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d’Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTO** che la Contrattazione Integrativa d’Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell’Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare in modo migliore per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all’equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A., prot. n. 9945 dell’11/11/2025;
- VISTE** le disponibilità finanziarie per l’anno scolastico 2025/2026;

RELAZIONE

come di seguito, sull’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto siglato in data 10/11/2025 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell’offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 55 del D.Lvo 150/2009 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

PREMESSA	
	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - la quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità

Obiettivo	economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - l'utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al Piano dell'offerta formativa; - la facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura della presente relazione	La relazione risulta composta da due moduli: - nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO I	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.	
Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 10/11/2025. Contratto: in attesa di visti di regolarità (parere Revisori dei conti)
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	a) Parte pubblica Dirigente scolastico: Dott.ssa Paola Triolo
	b) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della R.S.U.) CISL SCUOLA, FLC-CGIL, SNALS-CONFSAL, GILDA-UNAMS, ANIEF Firmatarie dell'Ipotesi: assenti
	c) R.S.U. DI ISTITUTO: CISL SCUOLA - ins. Maria Cristina Venezia FLC CGIL - prof. Alessandro Magro ANIEF – prof.ssa Anna Amato
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. d'Istituto in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono stati indicati i criteri di ripartizione del fondo di Istituto, definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. Sono stati indicati anche i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione del personale docente in quanto la quota dedicata agli A.T.A. è confluita nel fondo d'istituto destinato alla remunerazione delle attività degli stessi. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:

	<p>a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1);</p> <p>b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2);</p> <p>c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per l'orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3);</p> <p>d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4);</p> <p>e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5);</p> <p>f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6);</p> <p>g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c7);</p> <p>h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8);</p> <p>i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9);</p> <p>j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10);</p> <p>k. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.</p> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL - comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti.</p> <p>La presente relazione illustrativa, con allegata la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SS.GG.AA., viene inviata ai Revisori dei Conti territorialmente competenti proprio per</p>

RIC 645000 - AB36/04 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0009951 - 11/11/2023 - II, IV - U

contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>l'espressione del parere che, appena rilasciato, verrà allegato alla suddetta relazione.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIM</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è stato adottato e pubblicato all'Albo e sul sito web della scuola all'indirizzo www.icmarianorossi.edu.it</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p>MODULO 2</p>		
<p>Illustrazione dell'articolato del Contratto integrativo d'istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p>		

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare e sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse economiche concesse e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica personale docente e ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del **73%** e del **27%**.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando, per quanto possibile, burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti i quali saranno tutti monitorati e valutati.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è, in definitiva, strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, tiene conto dei criteri generali esplicitati nel P.T.O.F. e degli obiettivi da raggiungere.

Si fa presente che gli istituti a contenuto normativo conservano validità triennale. Per il corrente anno, il secondo della triennalità 2024-2027, è stata effettuata l'ipotesi di Contrattazione per gli istituti che afferiscono sia alla parte prima del Contratto, che non ha subito sostanziali modifiche, sia per la parte seconda a contenuto economico.

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 10/11/2025, è diviso in due parti e queste suddivise in Titoli.

Parte prima (Normativa)

Titolo Primo - DISPOSIZIONI GENERALI: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 artt. 1 - 3 e art. 8,c.10

- **ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO. Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Riferimenti normativi e/o contrattuali: CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) - CCNL 2006/2009 artt. 72 e 73 - D.lgs. 81/2008 - D.lgs. 81/2008 artt. 19-31- 35-45-46-47-50; CCNQ 10/7/1996.

Titolo Secondo - CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI - I criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ del 04/12/2017 e ss.mm.ii. - Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola.

Riferimenti normativi e/o contrattuali: CCNL 2019/2021 art. 4 - art. 30, c. 2 - art. 5 - art. 30, c. 4 - art. 30, c.4 , lett. c5) - art. 8 - art. 30 c. 10, lett. b) - art. 30 c. 4, lett. c1) - art. 30, c. 4, lett. c10) – art. 30, c. 5 - art. 31; L. 146/90; Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020.

Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E A.T.A. – art. 28 Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 art. 30, lett. c) - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed A.T.A.

Titolo Quarto - CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA DEL PERSONALE ATA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6).

Titolo Quinto - I CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI.

Riferimenti contrattuali: art. 30 comma 4 lettera c7 CCNL Scuola 2024.

Titolo Sesto - I CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE).

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 - art. 30, c. 4, lett. c8) - art. 30, c. 4, lett. c9).

Titolo Settimo - I RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 - art. 30, c. 4, lett. c9).

Titolo Ottavo - IL PERSONALE TENUTO AD ASSICURARE I SERVIZI ESSENZIALI RELATIVI ALLA VIGILANZA AGLI INGRESSI ALLA SCUOLA E AD ALTRE ATTIVITÀ INDIFFERIBILI COINCIDENTI CON L'ASSEMBLEA SINDACALE.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 - art. 30 comma 4 lettera c10) - art. 31.

Parte seconda - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 artt. 78 e 79.

Titolo Nono - I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI.

Art. 41- Ammontare delle risorse disponibili e fondi finalizzati.

Riferimenti normativi e/o contrattuali: CCNL 2006/2009 artt. 84 e 88; CCNL 2019/2021 artt. 78 e 79 - art. 30, c. 4, lett. c2) e lett. c3).

Titolo Decimo – I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI

Riferimenti contrattuali: art. 30, c. 4, lett. c2).

Titolo Undicesimo – I CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE E LA DETERMINAZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165 DEL 2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI ED ORIENTAMENTO E DI TUTTE LE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Riferimenti contrattuali: CCNL 2019/2021 art. 78, c. 7, lett. c) e lett. d) - CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3 - c4).

Titolo Dodicesimo – CRITERI GENERALI PER RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI.

Riferimenti contrattuali: art. 30 comma 4 lettera c7 CCNL Scuola 2024.

Il punto c7) del CCNL Scuola 2024, già trattato nella Parte prima al Titolo V, art. 32, viene integrato da quanto indicato nell'art. 54 della Parte seconda della presente contrattazione.

Titolo Tredicesimo - TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO – PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - Natura premiale della retribuzione accessoria - NORME TRANSITORIE E FINALI.

Risultati attesi

1. L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione di eventuali conflitti e alla limitazione del contenzioso. Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione alla loro età e ai loro livelli di autonomia.
2. L'accordo tende ad incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza degli ambienti di lavoro, tutelare la salute di studenti e personale.
3. L'accordo mira alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
4. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti; anche la soddisfazione degli stakeholders è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro aspettative e del livello di soddisfazione di allievi, personale della Scuola e genitori sulle iniziative più significative.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 43 del Contratto Integrativo d'Istituto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento - Art.88 comma 2/b	€ 2.329,25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - Art.88 comma 2/d	€ 20.924,75
Collaborazione al dirigente scolastico - Art.88 comma 2/f	€ 6.352,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	€ 4.250,17
Ore eccedenti docenti per attività di avviamento alla pratica sportiva (complementari di educazione fisica) - Art.87 comma 1	€ 1.306,77
Risorse Funzioni strumentali al PTOF - art. 33 CCNL 29/11/2007	€ 3.969,21
Valorizzazione del merito personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 1.984,35
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 41.273,50
Compensi corsi di recupero con fondi del Programma Annuale	€ 287,03
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	€ 287,03
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 41.560,53

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione spettante al DSGA - Art.88 comma 2/j	€ 4.482,00
Indennità di direzione spettante al sostituto DSGA - Art.88 comma 2	€ 516,30
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Art.88 comma 2	€ 9.009,21
Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici - Art.47c 1/B	€ 239,05
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA (utilizzato nel FIS)	€ 2.732,96
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 19.130,52
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	€ 0
TOTALE PERSONALE ATA	€ 19.130,52
Accantonamento Fondo di riserva	€ 337,04

C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel F.M.O.F.

Per le suddette somme va data solo indicazione con la specifica che non sono soggette a contrattazione in quanto hanno già destinazione predefinita. Essi fanno riferimento a:

- fondi per l'attuazione di progetti europei (PN scuola e competenze 2021-2027) per un totale di €. 52.080,00;

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il Contratto è incentrato su di un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte o in conseguenza di successivi accertamenti di finanziamenti non previsti.

La scuola anche con quanto previsto con la contrattazione integrativa di che trattasi intende garantire i "livelli essenziali delle prestazioni" previsti dall'art. 117 della Costituzione assicurando la promozione del successo formativo di ogni alunno.

Si ribadisce, in sintesi, che il Contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo ad indirizzo musicale "Mariano Ross" di Sciacca, per l'anno scolastico 2025/2026:

- prevede un impegno di spesa nei limiti dei fondi disponibili;
- non ha introdotto norme in contrasto con gli ordinamenti e le norme di legge e di contratto nazionale;
- ha previsto incentivi di natura premiale e selettiva;
- garantisce la qualità del servizio attraverso l'individuazione dei risultati attesi e prevede l'accertamento del loro conseguimento;
- risponde agli interessi e ai bisogni dei fruitori, diretti e indiretti, del servizio nonché alle aspettative del personale.

Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce le precedenti. I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto, nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. ai sensi dell'art. 8, c. 8 del CCNL 2019-2021, l'invio dell'Ipotesi di Contratto integrativo, definito in data 10/11/2025, corredata dalla **Relazione illustrativa** e da quella **tecnica**, ai Revisori dei Conti - organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 - per il prescritto parere di compatibilità finanziaria, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'A.Ra.N. ed al CNEL del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Sciacca li, 11/11/2025



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.^{ssa} Paola Triolo