



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**ISTITUTO COMPENSIVO STATALE**  
**MARIANO ROSSI**

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE  
Via E. De Nicola 2/c - 92019 SCIACCA AG - tel. 0925 21263  
www.icmarianorossi.edu.it - mail: agic84500d@istruzione.it  
PEC: agic84500d@pec.istruzione.it - C.F.: 83001130844 - Codice univoco: UF8K90



n. prot. (vedi segnatura)

*Sciacca, 13/11/2023*

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
**LORO SEDI**  
Agli Atti Contabili

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ALLA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
D'ISTITUTO  
  
ANNO SCOLASTICO 2023/2024**

**Legittimità giuridica**

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

# Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto - a.s. 2023/2024

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

<b>VISTA</b>	la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
<b>VISTA</b>	la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate attività, compiti specifici, responsabilità del personale ATA da incaricare ai fini della realizzazione del PTOF;
<b>VISTE</b>	la Delibera n. 07 del verbale n.3 del Collegio dei docenti del 21 ottobre 2022 di aggiornamento/integrazione del PTOF triennio 2022/2025, la Delibera n. 10 del Consiglio d'Istituto del 21/10/2022, verbale n. 2 di adozione dello stesso, la delibera n. 10 del Collegio dei docenti del 26 ottobre 2023, verbale n.3, di approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il corrente anno scolastico e la sua adozione da parte del Consiglio d'Istituto, verbale n. 3 del 26 ottobre 2023, delibera n. 09;
<b>VISTA</b>	l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 10/11/2023 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009, integrato dal D.Lgs 141/2011;
<b>CONSIDERATO</b>	che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
<b>VISTO</b>	che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare in modo migliore per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;
<b>VISTA</b>	la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A., prot. n. ____ del 13/11/2023;
<b>VISTE</b>	le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2023/2024;

## RELAZIONA

come di seguito, sulla Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 10/11/2023 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/2009 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

<b>PREMESSA</b>	
<b>Obiettivo</b>	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: <ul style="list-style-type: none"><li>- La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto;</li><li>- L'utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa;</li><li>- La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.</li></ul>

Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i> ”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

<b>MODULO I</b>	
<b>Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.</b>	
<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	<b>Riapertura Tavolo di Contrattazione nelle date: 15 settembre e 10 novembre 2023</b> <b>Pre-intesa (conclusione e sottoscrizione) siglata in data: 10/11/2023</b> <b>In attesa di parere revisori</b> <b>Contratto:</b> in attesa di visti di regolarità
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico <b>2023/2024</b> parte normativa ed economica;
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	a) per la Parte pubblica Dirigente scolastico: Dott.ssa <b>Paola Triolo</b> b) <b>per la RSU DI ISTITUTO:</b> Ins. Tatiana Pensato Prof. Alessandro Magro Si precisa che il componente della R.S.U. d'istituto, sig. Curaba Francesco, non ha partecipato alla delegazione trattante in quanto trasferito in altra scuola. c) <b>per le OO.SS.:</b> Assenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC-GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. NAZ. GILDA/UNAMS, SNALS-CONFALS.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>DOCENTE</b> e <b>ATA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. d'Istituto in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono stati indicati i criteri di ripartizione del fondo di Istituto, definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. Sono stati indicati anche i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione della valorizzazione del merito solo del personale docente in quanto la quota dedicata agli A.T.A. è confluita nel fondo d'istituto destinato alla remunerazione delle attività degli stessi. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. Gestione delle relazioni sindacali;

	<p>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j) – Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020;</p> <p>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>5. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</p> <p>6. criteri per la ripartizione delle risorse del F.M.O.F. - fondo d'Istituto - e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>7. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</p> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (RSU d'istituto)</p> <p><b>La presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere</b></p> <p>L'ipotesi del Contratto Integrativo d'istituto, sottoscritto il 10/11/2023 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, con allegata la presente Relazione e la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SS.GG.AA.</p> <p>La certificazione riguarda: il Contratto, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico- finanziaria.</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</b></p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</b></p> <p><b>L'Amministrazione rimane, comunque, in attesa di indicazioni del M.I.M. volte a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/2009”.</b></p> <p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 Assolto solo per quanto di competenza. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</b></p> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>	<p>La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla Contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> <p><b><i>In riferimento all'ipotesi del nuovo CCNL 2019/2021, ad oggi non ancora sottoscritto, per poter far fronte ai possibili futuri aumenti, nella presente ipotesi di Contratto integrativo di Istituto è stato previsto l'accantonamento di un fondo di riserva, nonché compensi forfetari, anziché orari,</i></b></p>

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare e sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse economiche concesse e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei tre diversi ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando, per quanto possibile, burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è, in definitiva, strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, tiene conto dei criteri generali esplicitati nel PTOF e degli obiettivi da raggiungere. I progetti saranno tutti monitorati e valutati.

La presente Relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo, è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile al C.C.N.L. del 29/11/2007, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla Contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Si fa presente che gli istituti a contenuto normativo conservano validità triennale. Per il corrente anno, il terzo ed ultimo della triennalità 2021-2024, è stata effettuata l'ipotesi di Contrattazione per gli istituti che afferiscono sia alla parte prima del Contratto, che non ha subito modifiche, sia per la parte seconda a contenuto economico.**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:**

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 10/11/2023, è diviso in tre parti e queste suddivise in Titoli.

**Parte prima**

**Titolo Primo - DISPOSIZIONI GENERALI:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

## **Parte seconda**

**Titolo Secondo - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.**

**Titolo Terzo - CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI -** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola.

**Titolo Quarto - CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA DEL PERSONALE ATA.**

**Titolo Quinto - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE).**

**Titolo Sesto - RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.**

## **Parte terza DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**Titolo Settimo - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (art. 22, comma 4 lettera c2).**

**Titolo Ottavo - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE.**

**Titolo Nono – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI (art. 22, comma 4 lettera c7 C.C.N.L. 2016/18).**

**Titolo Decimo NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Relazioni a livello di istituzione scolastica**

	<b>Descrizione</b>
	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del 10/11/2023 sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.</i>
<b>Articolo 39</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 73% e del e del 27%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno delle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività organizzative e didattiche stesse, delle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al Programma annuale.</i>
	<i>Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 10/11/2023.</i>

### **Risultati attesi**

1. L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso. Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione alla loro età e ai loro livelli di autonomia;
2. L'accordo tende ad incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza degli ambienti di lavoro, tutelare la salute di allievi e personale e prevenire le patologie professionali;

3. L'accordo mira alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti;
4. Anche la soddisfazione degli stakeholders è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro aspettative e del livello di soddisfazione di allievi, personale della Scuola e genitori sulle iniziative più significative.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della Contrattazione integrativa

Si precisa che il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'Istituzione Scolastica (F.M.O.F.) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel Contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione che prevedono la retribuzione del personale, ossia i finanziamenti per il miglioramento dell'offerta formativa, i fondi per le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento prevedano un uso selettivo delle risorse ed un incremento della produttività.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 39 dell'Ipotesi di Contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

### Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
<b>Art.88 comma 2/b</b> Attività aggiuntive di insegnamento	€ 3.500,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
<b>Art.88 comma 2/d</b> Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.197,50
<b>Art.88 comma 2/f</b> Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.775,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.810,79
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.161,37
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 69,76
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 439,06
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 1.897,05
Somme ancora non programmate	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 35.850,53</b>

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 11.370,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
<b>Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA</b>	<b>€ 4.295,70</b>

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.158,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE A.T.A. incorporato nel MOF	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 3,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€17.827,39</b>
Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 600,32

### **C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel M.O.F.**

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per l'attuazione di progetti europei PNRR - Piano Scuola 4.0 per un totale di € 16.240,00;

Si dichiara che l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate:

- Assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2023/2024.
- Risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi.

*Il Contratto è incentrato su di un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte o in conseguenza di successivi accertamenti di finanziamenti non previsti.*

*La presente Relazione illustrativa sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata dell'ipotesi al C.I.I. a.s. 2023/2024 (Parte Economica) e della Relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A., per il previsto parere.*

### **Effetti abrogativi impliciti**

*La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti. Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 150/2009.**

Non pertinente a livello di Istituzione scolastica giacché non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Si precisa come in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur nella sua complessità. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione pervenute delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui



espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

La scuola anche con quanto previsto con la contrattazione integrativa di che trattasi intende garantire i "livelli essenziali delle prestazioni" previsti dall'art. 117 della Costituzione assicurando la promozione del successo formativo di ogni alunno.

Si ribadisce, in sintesi, che il contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo ad indirizzo musicale "Mariano Rossi" di Sciacca, per l'anno scolastico 2023/2024:

- prevede un impegno di spesa nei limiti dei fondi disponibili;
- non ha introdotto norme in contrasto con i nuovi ordinamenti (es. materie attinenti all'organizzazione degli uffici);
- ha previsto incentivi di natura premiale e selettiva;
- garantisce la qualità del servizio attraverso l'individuazione dei risultati attesi e prevede l'accertamento del loro conseguimento;
- risponde agli interessi e ai bisogni dei fruitori, diretti e indiretti, del servizio nonché alle aspettative del personale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE**

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7, comma 8, del C.C.NL. 2016/2018, dell'Ipotesi di Contratto integrativo definito in data 10/11/2023, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione di costituzione del fondo del Direttore SGA.
4. Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**Sciacca li, 13/11/2023**



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Dott.<sup>ssa</sup> Paola Triolo*