



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
MARIANO ROSSI

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE

Via E. De Nicola 2/c - 92019 SCIACCA AG - tel. 0925 21263

www.icmarianorossi.edu.it - mail: agic84500d@istruzione.it

PEC: agic84500d@pec.istruzione.it - C.F.: 83001130844 - Codice univoco: UF8K90



n. prot. (vedi segnaturo)

Sciacca, 11/07/2024

DECRETO n. 1244 dell'11/07/2024

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

(ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 - dell'art. 40, c.4, lettera g) del C.C.N.L. del 19/04/2018 - dell'art. 30, c.4, lettera c4) del C.C.N.L. del 18/01/2024 - dell'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019)

Anno scolastico 2023/2024

A tutti i docenti

Alla R.S.U. (informazione)

Ai Componenti del Comitato di valutazione

Al D.S.G.A.

In AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Sito-web: www.icmarianorossi.edu.it

Agli ATTI

SEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI	i commi da 126 a 128 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
VISTO	l'art. 40, c.4, lettera g) del C.C.N.L. del 19/04/2018;
VISTO	l'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
VISTO	l'art. 30, c.4, lettera c4) del C.C.N.L. del 18/01/2024;
ESAMINATI	i criteri individuati, e all'uopo deliberati, dal Comitato di Valutazione nelle sedute del 23/03/2016, verbale n. 2, del 03/05/2017, verbale n. 7 e del 19/03/2019, verbale n.9;
VISTO	il Contratto Integrativo d'Istituto (art.22, comma 4, lettera c4 del C.C.N.L. 2016/2018), siglato con la RSU in data 22/11/2023, dopo aver acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti;
TENUTO CONTO	del D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: " <i>Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.</i> ";
VERIFICATA	che la consistenza dell'organico dell'autonomia per l'a.s. 2023/2024 è di n. 108 docenti;
VISTA	la Nota del M.I.M., prot. n. 25954 del 30 settembre 2023 con cui viene disposta dalla Direzione Generale del M.I.- Dipartimento per le risorse umane e finanziarie-DGRUF Ufficio VII (ex Ufficio IX) l'assegnazione di € 11.084,02 lordo dipendente, finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/2024 e, nello specifico, per retribuire gli impegni aggiuntivi dei docenti/ATA, nonché tutti gli apporti messi in atto per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV, con assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS ed iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;
VISTA	la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024 relativa

Firmato digitalmente dal Dirigente dell'I.C. "Mariano Rossi" - Sciacca Dott.ssa Paola Triolo

ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, siglata con la RSU (parte economica) in data 22/11/2023 che prevede per il personale docente l'assegnazione di € 8.091,33 da destinare alla valorizzazione;

CONSIDERATO CHE a seguito della C.I.I., la somma per la valorizzazione del merito destinata al personale docente pari ad € 8.091,33, derivante dal calcolo del 73% della quota assegnata, confluisce, in parte, nel Fondo per la remunerazione delle attività docenti dal quale sono stati scorporati **€ 1.897,05** da destinare al riconoscimento delle prestazioni professionali che rivestono particolare carattere di significatività e straordinarietà che va oltre la diligenza tecnica (bonus docenti);

CONSIDERATO che la valutazione del merito del personale scolastico non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il personale un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, nonché, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso, occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico ed in riferimento agli studenti, un servizio più efficiente ed efficace;

VISTO Il Rapporto di Auto Valutazione d'Istituto, il Piano di Miglioramento d'Istituto e Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022;

IN COERENZA con i macrocriteri - aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107, sono state oggetto di valutazione solamente quelle attività/competenze che sono coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione e con le AREE inserite nel Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023-2024, art. 51 della Parte terza, che risultano documentati agli atti della scuola e/o a conoscenza del Dirigente Scolastico o che comunque hanno presentato elementi oggettivi di misurazione;

CONSIDERATO CHE l'accesso alla valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la circolare interna n. 417 del 13/06/2024 con la quale si è provveduto a comunicare ai docenti dell'istituto le modalità e i termini di presentazione della rendicontazione progetti, incarichi e attività aggiuntive funzionali all'insegnamento effettuati nell'a.s. 2023/2024, funzionali eventualmente all'erogazione del bonus premiale;

ACQUISITE le "*Relazioni finali*" e le rendicontazioni dei progetti, incarichi e attività aggiuntive effettuati nel corrente anno scolastico, a suo tempo presentati dai singoli docenti;

VISTI gli atti della scuola;

LIMITATAMENTE e con riferimento all'a.s. 2023/2024,

DISPONE

- l'attribuzione dell'importo **lordo dipendente di € 1.897,05 a n. 13 (tredici) docenti**.

L'operato del singolo docente è stato valutato dal Dirigente Scolastico sulla scorta della documentazione presente agli atti della scuola (incarichi, referenze, attività di recupero, collaborazioni, funzioni strumentali, dichiarazioni attività aggiuntive, attività progettuali extracurricolari, ecc.) e sulle rendicontazioni e relazioni finali fornite dagli stessi docenti, nonché sui dati comunque a conoscenza della stessa Dirigente.

La quantificazione del bonus del personale scolastico è stata calcolata sulla base dei livelli di frequenza con cui si sono evidenziati comportamenti-qualità afferenti alle AREE inserite nel Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023-2024, art. 51 - Parte terza. Dette AREE sono collegate ai descrittori individuati nella Tabella dei Criteri deliberati dal Comitato di Valutazione dei Docenti che, a loro volta, afferiscono ai macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 Legge n.107/2015,

Firmato digitalmente dal Dirigente dell'I.C. "Mariano Rossi" - Sciacca Dott.ssa Paola Triolo

- a)** qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b)** risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c)** responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

La scrivente ha fatto riferimento, per l'attribuzione del bonus premiale, ai medesimi parametri, alle attività svolte ed ai titoli posseduti in coerenza con i sopradescritti macrocriteri-aree figuranti, nonché con le condizioni definite in premessa, riservandosi uno spazio di discrezionalità riveniente dal vissuto scolastico e dall'osservazione quotidiana delle attività svolte sul campo nel corso dell'intero anno scolastico.

Tanto premesso,

DETERMINA

di assegnare il bonus per la valorizzazione del personale scolastico **a n. 13 (tredici) docenti** suddivisi in due fasce di merito in servizio nel corrente a.s. 2023/2024 presso il presente Istituto.

Con nota riservata verranno comunicati ai 13 beneficiari gli importi a loro conferiti e le specifiche motivazioni per l'attribuzione del bonus.

Il Direttore S.G.A. è invitato a procedere alla liquidazione delle spettanze, verificato l'accreditamento del finanziamento.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.^{ssa} Paola Triolo