

**ISTITUTO COMPRENSIVO ARQUATA S. – VIGNOLE B.**  
**Via Regonca 20**  
**15061 Arquata Scrivia (AL)**

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

*Handwritten signatures and initials on the left margin.*

## MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13/12/2021
	Contratto: 16/03/2022
Periodo temporale di vigenza	Anni 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Andrea Botto
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Valentina Battilana presente; Ins. Mariangela Cellotto presente; Ins. Maria Virginia Ghiglione presente
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie: CISL Assente Firmatarie: CGIL Assente Firmatarie: UIL Presente Firmatarie: SNALS Assente Firmatarie: GILDA Assente
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>5. utilizzazione dei servizi sociali;</li> <li>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li> <li>7. Ritorni pomeridiani;</li> </ol>

*Handwritten signature: A.M.G. Be*

*Handwritten signature: AB*

*Handwritten signature: Botto*

	<p>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione</p>		

Belk. D. G. M. F. R. C.

integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi, anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

### B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con comunicazione del Ministero dell'Istruzione prot. n. 21503 del 30/09/2021.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici con particolare riguardo:

- al recupero degli alunni in difficoltà;
- agli incarichi aggiuntivi necessari al buon funzionamento dell'Istituto; in particolare vanno evidenziate l'attività nel settore informatico, particolarmente impegnativa in quanto è stato adottato per tutti i plessi il "registro digitale" che ha comportato il radicale cambiamento nelle procedure e le esigenze nel campo della "sicurezza sul luogo di lavoro" che ha visto il coinvolgimento del personale nei corsi di aggiornamento rispondenti alle normative di legge e finalizzati ad un maggiore coinvolgimento e sensibilizzazione del personale stesso nel settore;
- alla progettazione, svolta nell'ambito del PTOF, e rivolta anche questa, al miglioramento dell'offerta formativa.

Il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019,

n.160, co. 249, è utilizzato per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 29.11.2007 e ripartito secondo i criteri definiti in contrattazione.

Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è stata soprattutto indirizzata a remunerare il maggior carico di lavoro in capo alla Segreteria anche in seguito all'adozione di procedure e sistemi informatici sempre più complessi e la collaborazione con i Docenti e con la Segreteria da parte dei collaboratori scolastici per offrire il necessario ed indispensabile supporto per le attività istituzionali, anche straordinarie, ed il supporto agli alunni in difficoltà e portatori di handicap. La collaborazione è anche indispensabile per la sostituzione dei colleghi assenti.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L. DIPEND.
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 27.218,94
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 11.652,15
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 1.700,00
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	€ 317,52
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.500,00
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 6.037,50
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.088,41
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 4.325,96
	Incarichi specifici personale ATA	€ 2.498,25
<b>Art. 9 (da P.A.)</b>	Interventi aree a rischio (quota Regione Piemonte)	

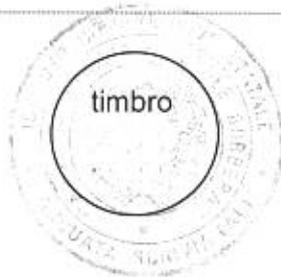
<b>Art. 2, co.2 CCNL 7/8/14</b>	Interventi aree a rischio A.S. 2021-22	€ 1.741,81
<b>L.160/2019</b>	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 13.974,86

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Prof. Andrea Botto



A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. Botto".

Bo Botto