



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "MATTEO RICCI"

Via Marconi n. 22 – 60020 POLVERIGI (AN)

Tel. 071/906101-9069265 Fax 071/9069265 – Cod. Fisc. 80016950422

e-mail: anic80300l@istruzione.it

pec: anic80300l@pec.istruzione.it

www.icpolverigi.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi: 24/04/2025
Periodo temporale di vigenza	01/09/2024 – 31/08/2025
Composizione della delegazione trattante	Parta pubblica (Dirigente Scolastico): BOCCI MARTA
	RSU di Istituto - Componenti: CARDINALI CINZIA, LUCHETTI SARA, MAINARDI ELEONORA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL; CISL SCUOLA; SNALS/CONFSAL; GILDA/UNAMS; ANIEF
Soggetti destinatari Personale Docente e ATA	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE NORMATIVA Titolo I – Disposizioni generali (art. 1–3) Campo di applicazione, decorrenza e durata, Interpretazione autentica; Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto Titolo II – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (art. 4-16) Capo I - Relazioni e diritti Sindacali: Attività sindacale e documentazione; Sistema delle relazioni sindacali di Istituto: obiettivi e strumenti; Rapporto tra RSU e dirigente; Materie oggetto di Informazione; Materie oggetto della Contrattazione integrativa; Materie oggetto di Confronto; Assemblea in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Referendum; Trasparenza amministrativa; Patrocinio e diritto d'accesso; Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 – PROTOCOLLO DI INTESA - Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2021 Titolo III - Prestazioni aggiuntive del personale Docente e A.T.A (art. 17– 27) Collaborazioni plurime del personale docente; Utilizzazione dei docenti in rapporto al PTOF; Orario di insegnamento; Sostituzione docenti assenti e ore eccedenti personale docente; Permessi brevi; Aggiornamento e Formazione; Interventi di recupero; Attività funzionali all'insegnamento; Viaggi e visite di istruzione; Incarichi da retribuire con il F.I.S.; Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime personale ATA

		Titolo IV – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (Art. 28-35) <i>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Conferenza di servizio; Piano delle Attività; Orario di lavoro; Attività prestate oltre l'orario di servizio; Ferie, festività sopresse e recuperi del personale ATA; Disconnessione (criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio), Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</i> Titolo V - Trattamento economico accessorio (art. 36- 43) <i>Capo I – Norme generali</i> <i>Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati (art. 36– 37)</i> <i>Capo II - Utilizzazione del salario accessorio</i> <i>Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica; Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Conferimento degli incarichi; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, Incarichi specifici (art. 38 – 43)</i> Titolo VI – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Art. 44-52) <i>Campo di applicazione; Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione; Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi; Figure sensibili; Sorveglianza sanitaria; Rapporti con gli enti proprietari; Attività di aggiornamento, formazione e informazione; Contrasto dello stress-lavoro correlato e benessere organizzativo</i> Titolo VII – Norme transitorie e finali (Art.53-55) <i>Clausola di salvaguardia finanziaria; Procedura per la liquidazione del salario accessorio; Allegati e tabelle ripartizione compensi</i> PARTE ECONOMICA Ripartizione del MOF secondo i criteri oggetto di contrattazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		L'Ipotesi ci contratto di Istituto sottoscritta in data 24/04/2025 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?

	di erogazione della retribuzione accessoria	Pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web di Istituto il link al Piano Triennale redatto da USR Marche
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La gestione delle relazioni sindacali, pur nella distinzione di ruoli tra amministrazione scolastica e rappresentanze sindacali dei dipendenti, è finalizzata ad una corretta e regolata condivisione di un processo di miglioramento dell'organizzazione e dell'ambiente di lavoro, alla massima diffusione e assunzione di responsabilità e trasparenza nello svolgimento delle mansioni, alla piena e partecipata valorizzazione delle risorse umane e professionali dell'intera comunità scolastica, così da poter incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio, obiettivo al quale è finalizzata la contrattazione collettiva integrativa.

La prima fase della contrattazione d'Istituto è stata dedicata all'informazione, al confronto, in materia di determinazione dei criteri per la valorizzazione del merito docenti, di cui alla Nota Aran 15209 del 29 agosto 2018 e ad un preliminare accertamento della rendicontazione del FIS 2023/2024, alle correlate informazioni successive sull'applicazione del contratto integrativo del precedente anno scolastico. La seconda fase della contrattazione, avviata successivamente all'accertamento della reale consistenza del MOF, comunicata dal MIM con Nota prot. n° 36704 del 30/09/2024, è stata dedicata ad una prima ipotesi di incentivazione e valorizzazione dei carichi di lavoro, rispettivamente ripartiti nell'area Docenti e ATA, predeterminati dai due atti sui quali è incardinato l'investimento del MOF: l'approvazione dell'aggiornamento annuale 2024/2025 del PTOF, delibera del Consiglio di Istituto n. 7 del 19/12/2024, l'adozione da parte del Dirigente Scolastico del Piano Annuale delle attività personale ATA proposto dal DSGA.

La terza fase della contrattazione d'Istituto è stata orientata ad un'individuazione puntuale degli impegni finanziari necessari a ripartire le varie tipologie di incentivazione e di incarichi aggiuntivi, ipotizzandone anche la relativa assegnazione a singoli dipendenti da parte dell'amministrazione, sia del personale docente che del personale ATA.

L'Istituto Comprensivo "Matteo Ricci" di Polverigi è composto da n. 7 plessi distinti, in ognuno dei quali si concentrano le classi e si realizzano le attività didattiche dei tre diversi ordini di scuola, Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado dei tre diversi Comuni: Agugliano, Camerata Picena, Polverigi.

*Camerata Picena: Scuola dell'Infanzia «Aquilone» Via Don Minzoni
Scuola Primaria «G. Leopardi» Via Santa Caterina, 8*

Scuola Secondaria di I grado «A. Manzoni» Via Gramsci, 1

Agugliano

Scuola dell'Infanzia «Girotondo» Via Montessori, 15

Scuola Primaria «IV Novembre» Via Martin Luther King, 1

Polverigi

Scuola dell'Infanzia «Colorella» Via Matteotti, 38

Scuola Secondaria di I grado «G. Spontini» Via S. Caterina, 1

La segreteria amministrativa risulta essere distaccata dai plessi scolastici ed è situata in un edificio autonomo sito in Via Marconi, 22 a Polverigi.

Nel rispetto della peculiarità di ciascun segmento di scuola, l'Istituto Comprensivo realizza un percorso didattico-educativo in continuità verticale e orizzontale, volto allo sviluppo e alla promozione delle competenze per la didattica attraverso strategie metodologiche orientate anche all'innovazione, con una attenzione particolare verso alunni con bisogni educativi specifici, in linea con le Indicazioni Nazionali per il Curricolo, con le Competenze Chiave per l'Apprendimento Permanente del Consiglio D'Europa, con i recenti decreti legislativi attuativi della Legge n. 107/2015.

L'Istituto Comprensivo nell'esplicitare attraverso il PTOF la propria identità culturale e progettuale richiama i valori di riferimento, i principi fondamentali e significativi su cui è stata improntata la programmazione dell'Offerta Formativa, l'organizzazione della scuola, ma soprattutto l'agire nella quotidianità scolastica, tiene conto dello sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, attività di potenziamento delle abilità in ordine delle competenze in uscita, personalizzazione e integrazione di alunni con cittadinanza non italiana.

L'Istituto Comprensivo tiene inoltre conto quale fattore imprescindibile della crescita della persona lo sviluppo e la conquista dell'identità personale, dell'autonomia, della capacità di compiere scelte consapevoli e assumere decisioni idonee e corrette.

In continuità con le Competenze chiave per l'Apprendimento Permanente le Nuove Competenze, definite nel quadro europeo l'Istituto Comprensivo avvia percorsi e strategie di apprendimento funzionali allo sviluppo cognitivo, orientate non solo alle competenze, ma all'esercizio di una cittadinanza attiva di cui la scuola è prioritariamente palestra di vita.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate nel PTOF, dell'attenzione verso la costruzione coesa della comunità educante e sono conformi a quanto disposto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

Il Contratto integrativo è articolato in Titoli VII costitutivi di:

- Relazioni sindacali
- Regolamentazione e gestione del Fondo dell'Istituzione scolastica
- Protocollo d'Intesa necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2021

Nella prima parte del Contratto integrativo sono indicate le condizioni applicative del medesimo, le materie oggetto della contrattazione, quelle oggetto dell'informazione preventiva e successiva. Inoltre, vengono trattate le modalità nell'esercizio delle attività e dei diritti sindacali, nell'ambito della più generale cornice del CCNL e delle altre norme non pattizie ad esso correlate.

Nella seconda, invece, sono determinate le modalità di regolamentazione e verifica degli orari di lavoro del personale ATA, le modalità di assegnazione degli incarichi per attività funzionali e aggiuntive all'insegnamento del personale docente, comprensive dei progetti del PdM e del PTOF, i termini e le condizioni per l'accesso alle quote del FIS assegnate per i vari incarichi aggiuntivi. Nelle Tabelle sono rappresentati i prospetti analitici dei relativi impegni di spesa, ivi compresi gli aggregati con gli incarichi aggiuntivi, esclusi però dalla pubblicazione del documento all'albo on line d'Istituto, nella sezione Amministrazione trasparente. Ciò al fine di valorizzare al massimo la trasparenza nell'operato della pubblica amministrazione, salvaguardando al contempo la riservatezza dei dati economici personali, in attesa dell'auspicata interpretazione autentica dell'art. 6, comma 2 del CCNL scuola. Come è stato ampiamente commentato, la «ratio» di tale disposizione è volta a garantire alla delegazione sindacale trattante la verifica in sede di informazione successiva dei criteri e degli incarichi previsti in sede di contrattazione integrativa per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori. La valorizzazione della trasparenza della P.A nella gestione delle proprie risorse finanziarie rappresenta la priorità emergente dagli atti legislativi e delle fonti normative primarie più recenti, dal D. Lgs. n. 33 del 2013 al n. 97 del 2016 e s.m.i.

A) Modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate così come esposte nelle tabelle allegate (lordo Stato):

ASSEGNAZIONE M.I.M. IN BASE AI PARAMETRI DI CALCOLO A.S. 2024/2025

COMUNICAZIONE UFFICIALE NOTA MIM n. 36704 del 30/09/2024

Ripartizione fondi MOF per contrattazione integrativa

FIS	€ 46.996,74	
Funzioni strumentali	€ 4.528,02	
Incarichi specifici	€ 3.584,67	
Ore eccedenti x sostituzioni colleghi assenti	€ 3.107,40	
Attività complementare di Ed. Fisica	€ 1.153,52	
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.928,72	
FORMAZIONE DOC.	€ 3.095,86	

€ 75.394,93

AVANZO A.S. 2023/2024 MOF

Capitolo	Piano Gestionale		
2556	05	€ 6.394,51	FIS
2556	06	€ 1.418,97	Ore ecc. per sostit. colleghi
2555	12	€ 3.420,83	Attività complem. di ed. fisica

	€ 11.234,31
--	-----------------------

€ 86.629,24 Disponibilità MOF A.S. 2024/25

Spostamenti economie decisi in contrattazione + avanzo FIS

2556	05	€ 6.394,51	Avanzo FIS 2023/2024
2556	12	€ 3.420,83	Atti. compl. di ed. fisica (23/24)
2556	5	€ 50.092,60	FIS 2024/2025

FIS	€ 59.907,94	Variazione da 2555/12 a 2556/05
Funzioni strumentali	€ 4.528,02	
Incarichi specifici	€ 3.584,67	
Ore eccedenti x sostituzioni colleghi	€ 3.107,40	
Ore eccedenti per sostituzione colleghi	€ 1.418,97	da 2556/06
Attività complementare di Ed. Fisica	€ 1.153,52	
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.928,72	

€
86.629,24

FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (detratti Ind. DSGA parte variabile, Ind. Per sostituto DSGA, Formazione docenti, Coll. Dirigente)

Risorse Fis a.s. 2024/2025	€ 59.907,94
Compenso ai collaboratori D.S.	-€ 8.000,00
Formazione Docenti	-€ 3.095,86
Indennità di direzione parte variabile DSGA	-€ 5.551,50
Ind. Direz. Al sostituto del DSGA	-€ 605,40
Attività compl. di ed. fisica (23/24)	-€ 3.420,83

€
39.234,35

Ripartizione percentuale FIS e Bonus valorizzazione

Bonus valorizzazione personale 2024/25	€ 12.928,72
FIS 2024/2025	€ 39.234,35

70%	Quota FIS Docenti 70%	€ 27.464,05
		€ 3.420,83
70%	Bonus Docenti 70%	€ 9.050,10

30%

€ 39.934,98

30%

Quota FIS ATA 30%	€ 11.770,31
Bonus ATA 30%	€ 3.878,62
	€ 15.648,92

Disponibilità MOF Docenti

FIS Docenti	€ 39.934,98
Funzioni strumentali	€ 4.528,02
Avanzo ore eccedenti	€ 3.107,40
Ore eccedenti sost. Coll. Assenti	€ 1.418,97
Attività compl. Ed. Fisica	€ 1.153,52
Compensi Doc	€ 8.000,00
Formazione docenti	€ 3.095,86
Totale MOF Doc. 24/25	€ 61.238,75

Disponibilità MOF ATA

FIS ATA	€ 11.770,31
Bonus valorizzazione	€ 3.878,62
Incarichi specifici	€ 3.584,67
Totale MOF ATA	€ 19.233,59

€ 80.472,34

Indennità DSGA parte variabile	€ 5.551,50
Indennità lorda spettante al vicario del DSGA	€ 605,40
	€ 6.156,90

Totale MOF 2024/25 € 86.629,24**INDENNITA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE**

c) istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione - € 825,00 (spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	€ 825,00
Indennità DSGA parte variabile	€ 4.726,50
Totale Indennità DSGA	€ 5.551,50

DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE SPETTANTE ALL'ASS. AMM.VO

Quota fissa spettante al DSGA	€ 2.764,20
Quota variabile	€ 5.551,50
Totale indennità annua del DSGA	€ 8.315,70
Compenso individuale accessorio Ass. Amm.vo	-€ 1.050,00
Totale quota annua spettante	€ 7.265,70
Giorni in un anno	360
Importo lordo giornaliero	€ 20,18
Giorni previsti per sostituzione del DSGA	30
Indennità lorda spettante al vicario del DSGA	€ 605,40

TOTALE non contrattato**€ 6.156,90**

DOCENTI - Dettaglio Attività Istituzionali retribuite con il MOFCome da TABELLA A

ALLEGATO A							
INCARICHI	Sezioni/classi	Forfait	Numero persone				
Coordinatore Scuole dell'Infanzia		€ 500,00	1	€ 500,00			
Coordinatori di classe Secondaria Primo Grado		€ 150,00	18	€ 2.700,00			
Responsabili di plesso Colorella	3	€ 210,00	1	€ 210,00			
Responsabili di plesso Girotondo	4	€ 280,00	1	€ 280,00			
Responsabili di plesso Aquilone	3	€ 210,00	1	€ 210,00			
Responsabili di plesso IV NOVEMBRE	16	€ 560,00	2	€ 1.120,00			
Responsabili di plesso Leopardi	5	€ 350,00	1	€ 350,00			
Responsabili di plesso Spontini	13	€ 910,00	1	€ 910,00			
Responsabili di plesso Manzoni	5	€ 350,00	1	€ 350,00			
Referente TFA		€ 70,00	1	€ 70,00			
Referente PCTO		€ 70,00	1	€ 70,00			
Referente Tirocinio Università		€ 70,00	1	€ 70,00			
Referente bullismo, cyberbullismo, Ed. civica		€ 100,00	1	€ 100,00			
Referenti laboratori STEM/digitali		€ 50,00	4	€ 200,00			
Animatore digitale		€ 400,00	1	€ 400,00			
				€ 7.540,00			
Commissioni e gruppi di lavoro:	n.ore/ciascuno						
Disagio	4	€ 77,00	6	€ 462,00			
Ecosostenibilità	3	€ 57,75	7	€ 404,25			
Viaggi istruzione	2	€ 38,50	5	€ 192,50			
Team antibullismo	1	€ 19,25	4	€ 77,00			
Valutazione Primaria	8	€ 154,00	6	€ 924,00			
				€ 2.059,75			
Accompagnatori viaggi Secondaria Primo grado		€ 100,00	10	€ 1.000,00			
Supporto amministrativo area disagio/disabilità		€ 846,17	1	€ 846,17			
				€ 1.846,17			
				TOTALE	€ 11.445,92		
Funzioni strumentali							
PTOF - Autovalutazione e rendicontazione		€ 683,39	1	€ 683,39			
PTOF - Autovalutazione e rendicontazione		€ 683,39	1	€ 683,39			
Ambiente digitale e formazione docenti		€ 583,38	1	€ 583,38			
Inclusione		€ 1.383,39	1	€ 1.383,39			
Orientamento e continuità		€ 683,39	2	€ 1.366,78			
				€ 4.700,33			
				Totale Funzioni strumentali	€ 4.528,02	€ 172,31	€ 4.700,33
Totale disponibile per FIS	39.934,98						
				<u>Quota da impegnare per progetti</u>		€ 28.316,75	

FUNZIONI STRUMENTALI (4.528,02 €) + INTEGRAZIONE FIS (172,31 €) = 4.700,33 €

DOCENTE - Dettaglio progetti retribuiti con il FIS

Come da TABELLA B

ALLEGATO B						
ORDINE	NOME DEL PROGETTO	SEDE	ORE AGGIUNTIVE	ORE FUNZIONALI		
			38,5		19,25	
PROGETTI ISTITUTO	ORIENTAMENTO	tutti i plessi	15	€ 577,50	20	€ 385,00
	CONTINUITA': SCUOLE SENZA FRONTIERE	tutti i plessi	50	€ 1.925,00	100	€ 1.925,00
	DIGITALMENTE (supporto)	tutti i plessi			34	€ 654,50
	ANIMATORE DIGITALE	tutti i plessi (variazione)				
	CITTADINI DEL MONDO	tutti i plessi				
	BUONA EDUCAZIONE	tutti i plessi	5	€ 192,50	30	€ 577,50
	RAGAZZI IN GAMBA	tutti i plessi			66	€ 1.270,50
	SCUOLA AMICA UNICEF	tutti i plessi			8	€ 154,00
	UNA SCUOLA PER TUTTI	tutti i plessi			150	€ 2.887,50
	INSIEME IN SICUREZZA	tutti i plessi (variazione)	30	€ 1.155,00	4	€ 77,00
	A CASA COME A SCUOLA	tutti i plessi (variazione)				
	LA REALTA' INTORNO A NOI	tutti i plessi	30	€ 1.155,00	38	€ 731,50
INFANZIA	UNA GRANDE AULA CHIAMATA AMBIENTE	tutti i plessi			6	€ 115,50
	P.P.E.	tutti i plessi	2	€ 77,00		
		sez. 4 anni Colorella e Aquilone e 5 anni-5 bis Girotondo				
	A SCUOLA CON LO YOGA EDUCATIVO				6	€ 115,50
	PROGETTO MUSICA "ANZI, SUONATELO!"	sez. 5 anni Aquilone e Colorella e 4 anni Girotondo			5	€ 96,25
	LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTA	sez. 5 anni Aquilone			6	€ 115,50
PRIMARIA	MOVE YOU BODY... AGAIN	tutti i plessi			10	€ 192,50
	DECONSTRUIRE GLI STEREOTIPI DELLE FIABE PER PROMUOVERE	IV Novembre (48)				
	LEGGERE UB(E)RI	tutti i plessi (variazione)			90	€ 1.732,50
	LABORATORIO TEATRALE	IV Novembre (2C)				
	I MUSICANTI DI BREMA	IV Novembre (38)				
	CHRISTMAS IN MUSICA E TEATRO	IV Novembre (tutte le classi)				
	RECUPERO E POTENZIAMENTO	tutti i plessi				
	LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTA	Leopardi (5A)			6	€ 115,50
SECONDARIA I G.	ACCOGLIENZA CLASSI PRIME	tutti i plessi				
	LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTA	Manzoni (3F-3G)	6	€ 231,00	20	€ 385,00
	CERTIFICAZIONE DELF	tutti i plessi			10	€ 192,50
	CERTIFICAZIONE KET (supporto)	tutti i plessi	20	€ 770,00	10	€ 192,50
	LETTORATO INGL/FRAN MADRELINGUA	tutti i plessi			16	€ 308,00
	LABORATORIO ORCHESTRA	tutti i plessi - cl. 2-3				
	MUSICHERIA (CORO)	tutti i plessi - cl. 1-2-3				
	RECUPERO E POTENZIAMENTO NESSUNO ESCLUSO	tutti i plessi	130	€ 5.005,00	20	€ 385,00
	LETTURA LEGGIAMO	tutti i plessi			34	€ 654,50
	SPORTIAMO	tutti i plessi	90	€ 3.465,00	26	€ 500,50
	PODCAST "PAROLE IN ONDE"	tutti i plessi (cl. Seconde)				
	IN RETE PER NON CADERE NELLA TRAPPOLA	tutti i plessi				
TOTALE				€ 14.553,00	€ 13.763,75	€ 28.316,75 Totale
	LABORATORI SPORTIVI EXTRASCOLASTICI	tutti i plessi	24		0	1.153,52 disponibilità att. compl. Ed fisica
N.B. Potranno essere effettuate compensazioni, nel rispetto dell'importo totale contrattato, fra i progetti proposti nel prospetto.						

PERSONALE A.T.A.: Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici_Ripartizione MOF**Come da Tabella C****ALLEGATO C**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				INTENSIFICAZIONE	STRAORDINARIO	INCARICHI SPECIFICI	TOTALE DISPONIBILE
			14814,981	€ 15.648,92	Ore	€ 15,95	
		€ 11.835,23	€ 12.353,06	40%			
				€ 6.259,57			
1 AA 1	T.I.	36		€ 1.100,00		€ 300,00	€ 1.400,00
2 AA 2	T.D.	30	AL 30.06	€ 630,00		€ 143,10	€ 773,10
3 AA 3	T.I.	33		€ 1.000,00		€ 300,00	€ 1.300,00
4 AA 4	T.D.	27	AL 30.06	€ 500,00		€ 120,00	€ 620,00
5 AA 5	T.I.	36		€ 1.100,00	18,00	€ 300,00	€ 1.615,33
6 AA 6	T.I.	36		€ 1.100,00		€ 300,00	€ 1.400,00
7 AA 7	T.I.	18		€ 614,24		€ 150,00	€ 764,24
				€ 6.044,24	18,00	€ 215,33	€ 1.613,10
							€ 7.872,67
Collaboratori Scolastici				€ 9.389,35	Ore	13,75	
1 CS 1	T.D.	36	IV Novembre AL 30.06	€ 300,00		€ 116,43	€ 416,43
2 CS 2	T.D.	32	Manzoni AL 30.06	€ 296,85		€ 97,36	€ 394,21
3 CS 3	T.I.	36	Girotondo	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
4 CS 4	T.I.	36	Spontini 1 POSIZIONE	€ 520,00			€ 520,00
5 CS 5	T.I.	36	Leopardi	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
6 CS 6	T.D.	18	Leopardi AL 30.06	€ 150,00		€ 54,77	€ 204,77
7 CS 7	T.I.	36	Colorella	€ 380,00	22	€ 302,50	€ 798,93
8 CS 8	T.D.	36	Spontini AL 30.06	€ 300,00		€ 116,43	€ 416,43
9 CS 9	T.I.	36	Girotondo	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
10 CS 10	T.I.	24	Aquilone	€ 210,00		€ 73,02	€ 283,02
11 CS 11	T.I.	36	IV Novembre	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
12 CS 12	T.I.	36	Leopardi	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
13 CS 13	T.I.	36	Colorella 1 POSIZIONE	€ 520,00			€ 520,00
14 CS 14	T.I.	36	Girotondo AL 30.06	€ 300,00		€ 116,43	€ 416,43
15 CS 15	T.I.	36	Aquilone	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
16 CS 16	T.I.	30	IV Novembre 1 POSIZIONE	€ 350,00			€ 350,00
17 CS 17	T.I.	30	IV Novembre 1 POSIZIONE	€ 350,00			€ 350,00
18 CS 18	T.I.	36	Spontini 1 POSIZIONE	€ 520,00			€ 520,00
19 CS 19	T.I.	36	Aquilone	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
20 CS 20	T.D.	36	IV Novembre AL 30.06	€ 300,00		€ 116,00	€ 416,00
21 CS 21	T.I.	36	Spontini	€ 380,00		€ 116,83	€ 496,83
22 CS 22	T.I.	36	Manzoni	€ 380,00		€ 116,43	€ 496,43
23 CS 23	T.D.	36	IV Novembre AL 30.06	€ 300,00		€ 116,43	€ 416,43
24 CS 24	T.I.	30	Spontini 1 POSIZIONE	€ 350,00			€ 350,00
25 CS 25	T.I.	36	Colorella 1 POSIZIONE	€ 520,00			€ 520,00
				€ 9.086,85	22	€ 302,50	€ 1.971,57
					40	€ 517,83	€ 3.584,67
							€ 19.233,58

B) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

C) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi «a pioggia» o in maniera indifferenziata;
- viene destinata una parte del fondo per la valorizzazione anche al personale ATA;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

Sui risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, si precisa che tali risultati sono finalizzati a:

1. estendere la platea del personale chiamato ad impegni specifici nella gestione dell'aggiornamento del PTOF e, pertanto, incentivato con le risorse del FIS, con particolare riguardo al personale docente;
2. potenziare e diffondere più capillarmente la conoscenza degli obiettivi fondamentali del Piano di Miglioramento dell'Istituzione scolastica, con il massimo coinvolgimento possibile del personale docente e ATA;
3. Integrare i bisogni formativi dell'utenza scolastica con un intervento sistematico di confronto e di elaborazione progettuale del PTOF e del PdM rivolto ai genitori e al territorio;
4. Integrare il curriculum ordinamentale degli studi con interventi formativi innovativi e rispondenti ai cambiamenti del contesto socio-culturale, con particolare riferimento alle competenze di cittadinanza e trasversali, alla base dell'apprendimento, all'utilizzo delle tecnologie digitali in prospettiva di Didattica Digitale Integrata, alla progressiva attuazione della Valutazione Diagnostica e Formativa, alla progressiva acquisizione degli strumenti atti ad una concreta e fattiva inclusione degli alunni H, BES, DSA e NAI.

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIM;
- l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2024/25 è stata comunicata con Nota n. 36704 del 30/09/2024;
- sono state contrattualizzate le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni, tenuto conto della sottoscrizione del CCNL Comparto Istruzione e ricerca in data 18/01/2024;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- il Dirigente Scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 24 aprile 2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Marta Bocci