



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “MATTEO RICCI”

Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via Marconi n. 22 – 60020 POLVERIGI (AN)

Tel. 071/906101-9069265 Fax 071/9069265

e-mail: anic80300l@istruzione.it

pec: anic80300l@pec.istruzione.it

icpolverigi.edu.it

C.M. ANIC80300L

C.F. 80016950422

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S. 2022/2023

del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l’art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell’art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA l’ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all’art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n.122/2010 e dell’art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n.41 del 19 dicembre 2020, relativa all'aggiornamento annuale del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA;

VISTA la nota MIUR n.46445 del 04 Ottobre 2022, "Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2023", a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse per gli Istituti Contrattuali spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTO l'art. 1 comma 249 LEGGE 27 dicembre 2020, n. 160;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 22/03/2023 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

dichiara che

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono di seguito dettagliate.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

NOTA MIUR. AOODGGRUF. REGISTRO UFFICIALE Prot. n.46445 del 04 Ottobre 2022:
risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023

MOF + Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Stato in euro)
Fondo d'istituto (art. 40 comma 5 CCNL 19/04/2018)	€ 63.742,68
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07)	€ 6.196,27
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/07)	€ 4.068,90

Attività complementari di educazione fisica	€ 1.698,80
Ore eccedenti	€ 3.975,80
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo migratorio	€ 876,22
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – A.S. 2022/2023	€ 19.986,35
TOTALE	€ 100.545,02

Sezione II – Risorse variabili

	Lordo stato in euro
Fondi da Privati	0,00
Somme non utilizzate	€ 22.750,75
Totale	€ 22.750,75

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: NEGATIVO.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo stato in euro
Risorse fisse	€ 100.545,02
Risorse variabili + Somma Disponibile da (Programma Annuale)	€ 22.750,75
Totale del fondo sottoposto a certificazione	€ 123.295,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale Docente:

I compensi da corrispondere al **Personale Docente** sono i seguenti:

Attività	Importi in € euro (lordo stato)
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 10.616,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi recupero (art. 88, comma 2 lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 14.072,84
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CNL 29/11/2007)	€ 35.931,72
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.196,27
Ore eccedenti	€ 8.357,37
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.475,52
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107	€ 13.990,44
Aree a rischio	€ 876,22
TOTALE COMPLESSIVO	€ 92.516,38

Personale ATA:

I compensi da corrispondere al **Personale A.T.A.** sono i seguenti:

Attività	Importi in € euro (lordo stato)
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – A.S. 2022/2023 (30%) (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 5.995,90
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.907,57
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j - CCNL 29/11/2007)	€ 6.767,70
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.074,20
TOTALE	€ 30.745,37

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: NEGATIVO

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione (Lordo Stato)

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE	€ 92.516,38
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA	€ 30.745,37
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 0,00
TOTALE	€ 123.261,75

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 123.295,16 (lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 123.261,75 (lordo stato).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Premesso quanto sopra, si dichiara che l'applicazione della contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2022/2023 è compatibile con le risorse disponibili.

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente corrispondente
-------------------	---

a. s. 2021/22		a. s. 2022/23	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato
€ 129.686,93	€ 106.936,78	€ 123.295,16	€ 123.261,75

Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
------------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Disponibilità cedolino unico

Le assegnazioni del MOF Lordo Dipendente vengono disposte tramite Cedolino Unico, con indicazione dei capitoli di spesa e dei piani gestionali:

Giacenza POS 2021/22: € 22.750,15 al 31/12/2022 – non ancora riassegnate

Capitolo	Piano Gestionale	IMPORTO DISPONIBILE Euro (Lordo dipendente)
2555	12	€ 2.748,42
2556	05	€ 11.684,04
2556	06	€ 2.711,59
TOTALE		€ 17.144,05
TOTALE LORDO STATO		€ 22.750,15

MOF 2022/2023 - Nessuna Assegnazione su POS

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A.S-2021/2022		
Fondo disponibile in Euro (lordo stato)	Fondo speso in Euro (lordo stato)	Differenza (economie) in Euro (lordo stato)
€ 129.686,93	€ 106.936,78	€ 22.750,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che non sono state comunicate le disponibilità del Cedolino Unico;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "M. Ricci" di Polverigi (An) per l'anno scolastico 2022/2023, siglata dalle parti in data 22 marzo 2023.

La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165, art. 6, comma 6, CCNL del 27/11/2007 e art. 7 CCNL del 19 aprile 2018.

Polverigi, 29 marzo 2023



 Il D.S.G.A.
Vincenzo Sassaroli