



Istituto Comprensivo Ancona Nord

Via Volta, 1/A – 60126 Ancona (AN) Tel.071888380 Fax 071887233 C.F. 80016250427
www.anconanord.it E-mail anic80400c@istruzione.it PEC anic80400c@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il 30.03.2026, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al C.C.N.I. del 23.08.2012 e dal C.C.N.L. del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il graduale miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il Contratto Integrativo di Istituto dell'Istituto Comprensivo Ancona Nord, è il documento dell'istituzione scolastica autonoma che regola il rapporto di lavoro al suo interno, definendo modalità di utilizzazione del personale docente e A.T.A. in rapporto al P.T.O.F. e ai rispettivi Piani delle Attività, ma anche in attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'attribuzione dei compensi accessori, per individuare criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario flessibile del personale nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

Il Contratto di Istituto persegue l'obiettivo di promuovere il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale della scuola, rispettando al contempo l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti, e a volte complessi, atti di gestione.

Le attività previste e i progetti inseriti, infatti, sono coerenti e funzionali alle strategie educative indicate dal Consiglio di Istituto e dal Collegio dei Docenti: essi sono finalizzati alla realizzazione del P.T.O.F., specie per quel che concerne l'ampliamento dell'offerta in relazione alla domanda proveniente dal territorio e al processo di innovazione richiesto sia dalle Nuove Indicazioni per il Curricolo del I Ciclo sia dall'esigenza di disporre di idonei strumenti didattici e metodologici efficaci per il successo formativo di ciascun allievo, il tutto riassunto e contemplato nella Legge 107/2015. Congiuntamente, però, essi mirano anche a valorizzare la natura premiale del lavoro di tutto il personale, evitando qualunque modalità di distribuzione a pioggia del Fondo di Istituto, bensì privilegiando criteri per la corresponsione della retribuzione accessoria basati sulla selettività e corrispettività.

Il presente contratto disciplina le materie indicate nel C.C.N.L. del Comparto ISTRUZIONE E RICERCA del 23 dicembre 2025, nel C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024, che ha integrato e modificato il C.C.N.L. 2016/2018 e il C.C.N.L. 2006/2009 (questi ultimi in ogni caso ancora vigente relativamente alle parti non rivedute), nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con

i documenti fondamentali dell'Istituto: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale A.T.A., Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti dall'art.33, (funzioni strumentali) e dall'87 (progetti pratica sportiva) del C.C.N.L. del 29.11.2007, dall'art. 54 (incarichi specifici per il personale ATA) e dall'art.30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) del CCNL 2019/2021.

Il presente contratto è stato sottoscritto sulla base:

- dell'Intesa del 01.08.2018 tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola;
- dell'atto di costituzione del MOF a.s. 2025-2026 facente riferimento alla nota MIM n.12459 del 01.10.2026;
- della nota MIM prot. n. 12459 del 01.10.2026 e delle varie note MIM intercorse fino al 23.12.2025, che assegnano le risorse complessivamente disponibili, per il periodo settembre-dicembre 2025 e per il periodo gennaio-agosto 2026, non solo per il programma annuale, ma anche per i compensi accessori del personale della scuola, al lordo dipendente, relativamente agli istituti contrattuali del fondo di istituto, delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici, delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, per le attività complementari di Educazione Fisica, mentre per le Aree a rischio le risorse si riferiscono agli anni precedenti.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione del contratto (siglato dalle parti): 9 giugno 2026.
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Dott.ssa Lorella Cionchetti Rappresentanza Sindacale Unitaria: Angela Lantieri (CISL SCUOLA) Sabrina Ceselli CGIL SCUOLA) Antonella Porcelli (CISL SCUOLA) Organizzazioni sindacali convocate alle riunioni e ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL SCUOLA - FED. GILDA-SNADIR - SNALS - ANIEF - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi:

Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo Ancona Nord
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce: • I criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1); • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4 lett. c2); • i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c. 4 lett. c3); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della L.n.160 del 2019 (art.30 c.4 lett.c4); • i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art.10 del CCQN 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30 c. 4 lett. c5); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei Docenti (art. 30 c. 4 lett. c7); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.30 c. 4 lett. c9); • il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art.30 c.4 lett.c10).

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi di contratto stipulata il 30 marzo 2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa, sia la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 PARTE PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO: Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6, comma 6, del CCNL 29.11.2007, come pure quello di allegare alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e quella tecnico – finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
altre informazioni utili)**

SEZ. A - Illustrazione delle disposizioni del contratto

PARTE NORMATIVA

TITOLO PRIMO

DISPOSIZIONI GENERALI

Vengono definiti il campo di applicazione, l'interpretazione autentica, tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

TITOLO SECONDO

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Vengono regolamentati le relazioni sindacali (rapporto tra RSU e Dirigente, informazione, contrattazione integrativa, confronto) e l'esercizio dei diritti sindacali (attività sindacale, assemblea in orario di lavoro, permessi retribuiti e non retribuiti, referendum, diritto di sciopero), secondo la vigente normativa.

TITOLO TERZO

UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE

Organizzazione del personale docente: vengono definiti l'orario di lavoro, l'orario delle lezioni, le modalità di utilizzazione del personale in relazione al PTOF, le ferie e i permessi orari, la sostituzione dei docenti assenti, le collaborazioni plurime.

Organizzazione del personale A.T.A.: vengono esaminati il piano delle attività del personale A.T.A., i criteri di assegnazione ai plessi, le assenze del personale non sostituibile con personale supplente temporaneo, l'orario di lavoro, le attività prestate oltre l'orario d'obbligo, i permessi brevi e ritardi, le collaborazioni plurime. Il personale potrà accedere al lavoro agile e da remoto secondo i criteri stabiliti.

TITOLO QUARTO

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale A.T.A. ed i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di lavoro, .

Sono inoltre esaminati i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione e i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e da remoto.

TITOLO QUINTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Vengono definite le norme generali relative al fondo per il salario accessorio e viene disciplinata l'utilizzazione del salario accessorio (finalizzazione, criteri di ripartizione, stanziamenti, criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, conferimento degli incarichi, attività aggiuntive e incarichi specifici del personale A.T.A.)

TITOLO SESTO

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Vengono esaminate le figure del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e degli incaricati per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

TITOLO SETTIMO

NORME TRANSITORIE E FINALI

Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria e le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in

conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Nel titolo settimo è stato inserito l'Art. 46 -Informativa Progetti con finanziamenti PN-Fondi strutturali europei -Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 Fondo sociale europeo Plus (FSE+).

PARTE ECONOMICA

TITOLO OTTAVO

PIANO DELLE RISORSE COMPLESSIVE PER IL SALARIO ACCESSORIO

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario).

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni e ai Diritti Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al P.T.O.F., all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale A.T.A. e alla normativa in materia di Sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

SEZ. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

La disponibilità finanziaria dell'Istituto (lordo dipendente), sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2025/2026 così costituita:

DOTAZIONE CEDOLINO UNICO					
FONDI M.I.U.R.		Lordo Stato		Lordo dipendente	
"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"					
Fondo Istituto e Indennità	Nota 12459 del 01/10/25 risorse a.s. 2025-2026	66.421,41	72.813,84	50.053,81	54.871,02
	Gestione pratiche pensionistiche DL 160/2024	1.200,00		904,30	
	Avanzo aa.ss. precedenti	5.192,43		3.912,91	
Funzioni strumentali	A.S. 2025/26	5.872,86	6.137,68	4.425,66	4.625,23
		264,82		199,57	
Incarichi specifici personale ATA	A.S. 2025/26	4.228,81	5.627,41	3.186,74	4.240,70
		724,42		545,91	
		270,11		203,55	
		222,03		167,32	
	Avanzo 2024-25	182,04		137,18	
Indennità di direzione DSGA	Una tantum Ind. Direz.	563,97	1.135,91	425,00	856,00
	indennità A/S 2023/24	571,94		431,00	
Attività complementari di Ed. fisica	A.S. 2025/26	1.109,54	2.427,50	836,13	1.829,32
	Avanzo aa.ss. precedenti	1.317,96		993,19	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	A.S. 2025/26	3.896,32	7.193,10	2.936,19	5.420,57
		953,32		718,40	
	Avanzo aa.ss. precedenti	2.343,46		1.765,98	
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	Avanzo aa.ss. precedenti	3.462,29	3.462,29	2.609,11	2.609,11
Fondo valorizzazione personale scolastico art. 1 commi da 126 a 128 Legge 107/21015	A.S. 2025/26	16.443,13	16.443,14	12.391,21	12.391,21

Totale dotazione cedolino unico

115.240,87

86.843,16

DOTAZIONE PROGRAMMA ANNUALE					
FONDI M.I.U.R.		Lordo Stato		Lordo dipendente	
Assegnazione per progetti orientamento (D.L. n. 104 del 12/09/2013 art. 8)	A.S. 2025/26	257,22	462,09	193,83	348,22
	Avanzo A.S. 2024/25	12,14		9,15	
contrasto dispersione scolastica e abbandono precoce	A.S. 2024/25	192,73		145,24	

Totali dotazione programma annuale

462,09

348,22

TOTALI

115.702,96

87.191,38

La ripartizione del F.I.S. è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati e tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del P.T.O.F. 2025/2028.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli contenuti nel Titolo quinto – Trattamento economico accessorio e nel Titolo ottavo – Piano delle risorse complessive per il salario accessorio dell'Ipotesi di contratto integrativo di Istituto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente

<i>Descrizione</i>	<i>Posta di destinazione (lordo Stato)</i>	<i>Posta di destinazione (lordo dipendente)</i>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 co. 2 lettera b) C.C.N.L. 29/11/2007)	14.049,61	10.587,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 co. 2 lettera d) C.C.N.L. 29/11/2007)	14.715,43	11.089,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88 co. 2 lettera f) C.C.N.L. 29/11/2007)	3.981,00	3.000,00
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 co. 2 lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	24.947,60	18.800,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	6.137,68	4.625,23
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 45 C.C.N.L. 18.01.2024)	7.193,11	5.420,57
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	2.477,50	1.829,32
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	3.422,99	2.579,50
Compensi relativi a progetti nazionali (art. 6 co. 2 lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	459,80	346,50
Totale	77.334,73	58.277,87
Compensi relativi a progetto ESo4.6.A4.A-FESPN -MA-2025-270	6.421,15	4.838,85

Personale A.T.A.

<i>Descrizione</i>	<i>Posta di destinazione (lordo Stato)</i>	<i>Posta di destinazione (lordo dipendente)</i>
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. (art. 88 co. 2 lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007)	5.824,20	4.389,00
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 co. 2 lettera k C.C.N.L. 29/11/2007)	17.195,50	12.958,18
Compenso per il sostituto D.S.G.A. (art. 88 co. 2 lettera i) C.C.N.L. 29/11/2007)	663,50	500,00

Compenso DSGA (art. 56 C.C.N.L. 18/01/2024)	7.816,03	5.890,00
Incarichi specifici (art. 54 C.C.N.L. 18.01.2024)	5.627,41	4.240,70
Compenso per gestione pratiche pensionistiche prot. MIM AOODGERS -U0051046 del 06.12.2025	12.000,01	904,30
Totale	38.326,65	28.882,18
Progetto a progetto ESo4.6.A4.A-FESPN -MA-2025-270	4.377,97	3.299,15

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presenti la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa, di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

IMPIEGO DEL FIS

Alla somma non vincolata per l'a.s.2025/2026, pari ad € 50.053,81 vanno aggiunti: l'avanzo dell'anno precedente di € 3.912,91, il compenso per la gestione delle pratiche pensionistiche di € 904,30, l'indennità di direzione DSGA una tantum di € 425,00 e indennità direzione 2023-2024 di € 431,00), risorse per funzioni strumentali di € 4.425,66 + 199,57, risorse per incarichi specifici di €4.240,70 (3.186,74+545,91+203,55+167,32) + avanzo A/S 2024-2025 di € 137,18, il fondo di valorizzazione del personale scolastico di € 12.391,21, l'attività di ed. fisica di € 1829,32, le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di 5.420,57 (€ 2.936,19 +718,40 e avanzo A/S precedenti di € 1.765,98) e aeree a rischio anni precedenti di € 2.609,11 (per complessivi € 86.843,16 questo totale va diminuito degli importi previsti per l'indennità di direzione spettante al DGSA di € 5.890,00, dell'importo e per l'indennità di direzione del sostituto DSGA di € 500,00, dell'importo compenso pratiche pensionistiche di 904,30, dell'importo di € 2.000,00 destinato al primo collaboratore del Dirigente Scolastico e dell'importo di € 1.000,00 destinato al secondo collaboratore ed ammontante complessivamente a € 57.823,93.

Tale somma viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti e personale A.T.A.) secondo le seguenti percentuali:

- 70% al personale docente;
- 30% al personale A.T.A.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, la quota FIS pari ad € 40.476,75 a cui si aggiungono le risorse di destinazione ai compensi dei collaboratori € 3.000,00, per un totale di € 43.476,75

Tale quota serve a remunerare:

- 1)incarichi funzionali all'organizzazione e di coordinamento:
- coordinamento dei plessi;
- supporto dirigente gestione PTOF
- coordinamento dei Consigli di classe;
- tutor per docenti in anno di prova;
- A.S.P.P (progetto sicurezza);
- referente di educazione civica;
- referenti impianti antintrusione;
- referente comunicazione efficace (web master);
- referenti per dipartimenti;
- referente 0-6;
- partecipazione a numerosi gruppi di lavoro per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa;

- incentivo forfettario accompagnatori viaggi di istruzione;
- attività di formazione ulteriore rispetto alle attività funzionali:
- 2) incarichi per supporto alla didattica;
- incarichi aggiuntivi di insegnamento per attività di recupero, potenziamento e supporto;
- progetti screening;
- progetti linguistici.

Viene utilizzata, relativamente al personale A.T.A., la quota FIS (integrata di tutte le voci soprariportate), pari ad € 17.347,18 a cui si aggiungono le risorse di destinazione dell'indennità di direzione DSGA € 5.890,00 e € 500,00 al suo sostituto, il compenso per la gestione pratiche pensionistiche di € 904,30 per un totale di 24.641,48

Tale quota serve per remunerare:

- il lavoro straordinario del personale A.T.A. € 4.389,00
- i referenti impianti antintrusione, per un importo complessivo di € 1.100,00;
- i collaboratori scolastici, in misura pari al 64% del FIS personale ATA, per un importo di euro 7.589,24, per l'intensificazione del carico di lavoro declinata in: flessibilità per sostituzione colleghi assenti, complessità organizzativa, assistenza all'handicap;
- gli assistenti amministrativi, in misura pari al 36% del FIS personale ATA, per un importo di euro 4.268,94 per l'intensificazione del carico di lavoro declinata in incarichi di supporto didattico e organizzativo quali:
 - coordinamento ufficio didattica;
 - collaborazione nella realizzazione dei progetti didattici;
 - attività e adempimenti Nuova Passweb;
 - attività di verifica e aggiornamento credenziali per la gestione dei vari siti istituzionali e dei collegamenti telematici per le comunicazioni on line;
 - attività di raccordo degli uffici sotto l'aspetto contabile;
 - attività di verifica e controllo dell'ufficio personale.

Per quanto attiene Progetti P.N Fondi strutturali europei -Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 Fondo sociale europeo Plus (FSE+) il personale viene selezionato con i criteri previsti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi individuali e ss.mm.ii. Il personale docente viene liquidato con i costi diretti stabiliti nelle istruzioni operative dei singoli Progetti, mentre vengono retribuiti con i costi indiretti il personale ATA e i docenti che svolgono attività a supporto delle edizioni presentate (es. assistenza pasti).

SEZ. C

Effetti abrogativi impliciti

Sulla base delle previsioni nel CCNL 23 dicembre 2025 e nel CCNL del 18.01.2024 che ha integrato e modificato alcuni articoli rispetto al CCNL del 29.11.2007 e al CCNL 19.04.2018, questi ultimi ancora vigenti per le parti rimaste inalterate, sono state apportati adeguamenti alla parte normativa. Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

SEZ. D Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	Vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato (personale ATA), nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa (personale docente). I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.
--	---

SEZ. E Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
--	---

SEZ. F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholders, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del P.T.O.F., tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

1. Diritti sindacali:

- **limitazione del contenzioso interno;**
- **calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione (preventiva e successiva) entro i tempi previsti;**
- **aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.**

2. Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- **decremento degli infortuni sul lavoro;**
- **decremento delle patologie professionali;**
- **attenzione e cura rivolte ai momenti di formazione ed informazione del personale;**
- **implementazione della cultura della sicurezza;**
- **aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.**

3. Fondo di istituto e salario accessorio:

- **incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;**
- **ampliamento del tempo scolastico;**
- **arricchimento del curriculum;**
- **aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;**
- **aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.**

SEZ. G Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Nulla da aggiungere
--	---------------------

Ancona, 9 giugno 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Lorella Cionchetti


