



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOACCHINO ROSSINI"

di Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado di Belvedere Ostense – Monsano – Morro d'Alba – San Marcello

60030 - SAN MARCELLO (AN) - Via Dell'Unione,4

Codice Fiscale 82001860426 - Codice Ministeriale ANIC805008

Segreteria - Tel. e Fax 0731/267158 e-mail: anic805008@istruzione.it

Posta Elettronica Certificata: anic805008@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icgioacchinorossinisanmarcello.edu.it/>



Erasmus+



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A.S. 2019/2020

L'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sottoscritta in data 05/03/2020 è stata inviata ai Revisori dei Conti, in data 28/03/2020, corredata della relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della relazione illustrativa del D.S. per il parere di compatibilità finanziaria (art. 40bis, co 1 D.Lgs.165/2001 - art. 7, comma 8 CCNL 20018). Sono trascorsi i 15 gg. e non sono pervenute osservazioni da parte dell'organo di controllo, pertanto in data 15/04/2020 alle ore 9.30 presso l'Ufficio del Dirigente si procede alla stipula definitiva del Contratto Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la PARTE PUBBLICA il Dirigente Scolastico p.t. Paola Gobbi e per la PARTE SINDACALE la RSU Gloria Vitali e Paola Tarabelli.

- **VISTO** l'art. 22 del vigente CCNL del comparto scuola 19/04/2018;
- **VISTA** la legge 59/1997;
- **VISTO** l'art.85 del CCNL 29/11/2007;
- **VISTO** il DLgs 1 agosto 2011 n. 141, con le modifiche ed integrazioni al DLgs 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della PA, a norma dell'art. 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009 n. 15;
- **VISTA** la nota Prot. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale il MIUR comunica l'assegnazione "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa" per l'anno scolastico 2019/20;
- **VISTO** l'organico d'Istituto del personale Docente ed ATA per l'a.s. 2019/2020;
- **TENUTO CONTO** delle esigenze di servizio in rapporto al PTOF 2019/2022;
- **SENTITO** il DSGA;
- **SENTITO** il personale scolastico nell'Assemblea del 14/01/2020;
- **PRESA VISIONE** delle risorse disponibili per la contrattazione d'istituto per l'a.s. 2019/2020;

si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto, che diverrà definitivo dopo il parere di compatibilità finanziaria espresso dai revisori dei conti.

cel

PT

Stell.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Istituto Comprensivo "G.Rossini" di San Marcello.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019/2020.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico per la parte normativa, mentre per la parte economica è valido solo per l'anno scolastico in corso.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
5. Le parti autorizzano il Dirigente ad attuare il presente contratto integrativo dopo la positiva certificazione dei costi a cura dei Revisori dei Conti.
6. Copia del contratto è posta all'albo on-line della scuola affinché il personale interessato ne prenda visione.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO E TERZO

VIENE RICONFERMATA tutta la parte generale già delineata nell' a.s. 2018/2019 integrata con l'aggiunta fatta in sede di informativa in data 26/09/2019 di cui si allega copia.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL FIS FUNZIONI STRUMENTALI - INCARICHI SPECIFICI ATA (Come da Comunicazione del MIUR Prot. 21795 del 30/09/2019)

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2019/20	N.	totale lordo Stato	totale lordo Dipendente
Per ciascun punto di erogazione del servizio	9	22.876,83	17.239,51
Per ciascun addetto in organico di diritto: docenti + ATA	105	34.464,15	25.971,48
Totale assegnazione F.I.S. 2019/20		57.340,98	43.210,99
INDENNITA' DI DIREZIONE		- 5.135,49	- 3.870,00
F.I.S a.s. 2017/18 DA RIPARTIRE		52.205,49	39.340,99

FIS DOCENTI (70%)		36.544,24	27.538,99
FIS ATA (30%)		15.661,25	11.802,00

FUNZIONI STRUMENTALI 2019/20	N.	totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Quota base per Istituzione	1	1.414,99	1.066,31
Complessità	1	625,62	471,45
Per n. docenti in organico di diritto	83	3.038,63	2.289,85
TOTALE Funzioni Strumentali 2019/20		5.079,24	3.827,61

INCARICHI SPECIFICI 2019/20	N.	totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Per ogni posto ATA in organico di diritto	21	3.381,00	2.547,85
TOTALE I.S. 2019/20		3.381,00	2.547,85

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI 2019/20	N.	totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Per ogni docente infanzia (21) e primaria (42) - O.D.	63	1.702,26	1.282,79
Per ogni docente di scuola secondaria (20) O.D.	20	967,80	729,31
TOTALE ORE ECCEDENTI A.S. 2019/20		2.670,06	2.012,10

INDENNITÀ DI DIREZIONE 2019/20	N.	lordo stato	totale	totale
		Quota	lordo Stato	lordo Dipendente
per unità di personale doc. ed ATA	104	39,81	4.140,24	3.120,00
complessità Istituto	1	995,25	995,25	750,00
TOTALE I.A 2019/20			5.135,49	3.870,00

ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI ED. FISICA A.S. 2019/20	N.	totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Per ogni classe di Scuola Secondaria di 1° grado	12	1.032,72	778,24
TOTALE GRUPPI SPORTIVI A.S. 2018/19		1.032,72	778,24

Aree a rischio A.S. 2019/20		totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Totale Aree a rischio A.S. 2019/20		1.556,31	1.172,80

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2019/20		totale	totale
		lordo Stato	lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente		14.949,56	11.265,68
TOTALE ASSEGNAZIONE A.S. 2019/20		14.949,56	11.265,68

Art. 3 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnate per le attività del personale docente e ATA le risorse di cui sotto:

CV

RT

Spall.

Il budget disponibile per l'A.S. 2019/2020 di € 43.210,99 lordo dipendente, detratta la quota dell'indennità di direzione al DSGA di € 3.870,00 lordo dipendente, per un totale di € 39.340,99 è suddiviso nel seguente modo:

La percentuale di riparto dei fondi è 70% docenti (€ 27.538,99) e 30% A.T.A. (€ 11.802,00).

Art. 4 Collaboratori del dirigente scolastico e docenti con incarichi specifici

Ore frontali di insegnamento		
Corsi di recupero Scuola Sec I grado Colocci	Ore assegnate 72 ore	Importo € 2.520,00
Corso Ket lingua inglese	Ore assegnate 23 ore	Importo € 805,00
TOTALE per ore frontali di insegnamento	105 ORE	€ 3.325,00

Ore di non docenza			
Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico			
Attività	Docenti incaricati	Ore	Importo
I collaboratore DS	1	100	€ 1.750,00
II collaboratore DS	1	20	€ 350,00
Referente di plesso Infanzia Il giardino fiorito	1	24	€ 420,00
Referente di plesso Infanzia Girotondo	1	24	€ 420,00
Referente di plesso Infanzia Acquasanta	1	14	€ 245,00
Referente di plesso Infanzia M. e R. Pieralisi	1	16	€ 280,00
Referenti di plesso Infanzia Santa Maria	2	34	€ 595,00
Referenti di plesso Primaria Verdi	2	50	€ 875,00
Referente di plesso Primaria Pergolesi	1	40	€ 700,00
Referente di plesso Secondaria Colocci	1	30	€ 525,00
Referente di plesso Secondaria Puglisi	1	40	€ 700,00
Referenti di settore Infanzia	2	32	€ 560,00
Referenti di settore Primaria	2	25	€ 437,50
Referenti di settore Secondaria	1	10	€ 175,00
Stesura orario secondaria	1	15	€ 262,50
Coordinatori CdC Secondaria cl 1^ e 2^	8	56	€ 980,00
Coordinatori CdC Secondaria cl 3^	4	36	€ 630,00
Segretario CdC Secondaria	12	24	€ 420,00
Comitato di valutazione fondo merito	3	12	€ 210,00
totale			€ 10.535,00
Neo assunti - TFA			
Tutor neo-assunti	2	20	€ 350,00
Tutor TFA	2	4	€ 70,00
totale			€ 420,00
Realizzazione PTOF			
Commissioni	27	200	€ 3.500,00
Referente INVALSI Primaria	1	8	€ 140,00
Referenti INVALSI Secondaria	1	8	€ 140,00
Referenti RAV Infanzia	2	20	€ 350,00
Viaggio di istruzione intera giornata	17	34	€ 595,00
Viaggio studio in Inghilterra	2	18	€ 315,00

av

1

Gall

Gruppo lavoro Inclusione	11	25	€ 437,50
totale			€ 5.477,50
Responsabili			
Responsabile lab. Informatica Pergolesi e Puglisi	1	14	€ 245,00
Responsabile lab. Informatica Colocci	1	14	€ 245,00
Ref registro elettronico Primaria	1	9	€ 157,50
Ref registro elettronico Secondaria	1	9	€ 157,50
Referente PNSD Azione#7	1	5	€ 87,50
Referente Cyberbullismo	2	13	€ 227,50
Referente Progetto ed. alla cittadinanza globale	1	10	€ 175,00
Gestione sito istituzionale	1	10	€ 175,00
totale			€ 1.470,00
Attività progettuali			
Infanzia			
Propedeutica musicale	9	20	€ 350,00
Feste plesso "Il giardino fiorito" Belvedere	4	4	€ 70,00
Feste plesso "Il Girotondo" San Marcello	4	8	€ 140,00
Feste plesso "Pieralisi" Morro D'Alba	3	12	€ 210,00
Feste plesso "Santa Maria" Monsano	10	20	€ 350,00
Progetto DONArte	9	9	€ 157,50
Progetto B.I.G	9	27	€ 472,50
totale			€ 1.750,00
Primaria			
Progetto Starters preparation - referente	1	10	€ 175,00
Progetto Amici del Gemellaggio	6	18	€ 315,00
Progetto Incontriamoci nell'orto	8	16	€ 280,00
Progetto Pergolesi in festa	22	44	€ 770,00
Progetto Fare Vedere Teatro - referente	1	7	€ 122,50
Progetto Fare Vedere Teatro	4	12	€ 210,00
Progetto Orto ... dappertutto	7	14	€ 245,00
Progetto Biblioteca della scuola	2	10	€ 175,00
totale			€ 2.292,50
Primaria e Secondaria			
Giochi Matematici	2	10	€ 175,00
totale			€ 175,00
Secondaria			
Progetto potenziamento inglese lettorato	2	6	€ 105,00
Concorso letterario	5	20	€ 350,00
Pedaliando insieme referenti	2	4	€ 70,00
Pedaliando insieme	3	3	€ 52,50
Progetto Gioco Valori in rete	1	16	€ 280,00
Progetto Giovani Guide del Borgo	1	8	€ 140,00
Progetto Classi in concerto	2	16	€ 280,00
Gemellaggio musicale	2	12	€ 210,00
Progetto AIKIDO a scuola - referente	1	5	€ 87,50
Progetto C.C.R. plesso Colocci	1	10	€ 175,00
Progetto C.C.R plesso Puglisi	1	3	€ 52,50
Dal coding alla saggezza digitale	1	3	€ 52,50
Progetto educaz. finanziaria	1	4	€ 70,00
Progetto Cronisti in classe	3	9	€ 157,50
totale			€ 2.082,50

CV
 AF
 Jell.

Totale progetti	€ 6.300,00
Totale per ore di non docenza	€ 24.202,50
TOTALE FIS DOCENTI	€ 27.527,50

Art. 5 Funzioni strumentali personale docente art. 33 CCNL/2007

Somma disponibile € 3.827,61 Lordo dipendente. Considerati i carichi di lavoro previsti, così come si evince dalla delibera con cui il Collegio dei docenti ha individuato le Funzioni Strumentali, i compensi per lo svolgimento delle funzioni sono così determinati

PTOF	1	€ 546,80
Sostegno Docenti	1	€ 546,80
Sostegno Studenti/continuità	1	€ 546,80
Sostegno Studenti/orientamento	1	€ 546,80
Autovalutazione	2	€ 546,80+ € 546,80
Disabilità, disagio e benessere	1	€ 546,81
	Totale	€ 3.827,61

Il fondo per le funzioni strumentali verrà implementato grazie ai fondi per l'orientamento per una cifra pari a € 384,00.

Art. 6 Accesso al fondo e Incarichi specifici da parte del personale ATA

Assistenti amministrativi	Incarichi assegnati	Retribuzione Incarico Specifico
A.A.	Gestione archiviazione MAD	€ 175,00
A.A.	Supporto al DSGA	€ 75,00
A.A.	Collaborazione diretta con DS nei rapporti con gli organi collegiali	1^ posizione economica
A.A.	Migrazione dati registro elettronico Nuvola	€ 150,00
A.A.	Rapporti con le istituzioni esterne	€ 100,00
A.A.	Gestione passweb	€ 250,00
	Totale Incarichi specifici Assistenti Amm.vi	€ 750,00

Collaboratori scolastici	Incarichi assegnati	Retribuzione incarico specifico
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	€ 133,85
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	€ 128,00
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	€ 128,00
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	€ 128,00
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	€ 128,00
COLL. SCOL.	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale	1^ posizione economica
	Aiuto ai bambini della scuola dell'Infanzia nell'uso	€ 128,00

	dei servizi igienici e nella cura personale	
COLL. SCOL.	Accoglienza alunni	€ 128,00
COLL. SCOL.	Accoglienza alunni	€ 128,00
COLL. SCOL.	Accoglienza alunni	€ 128,00
COLL. SCOL.	Accoglienza alunni	€ 128,00
COLL. SCOL.	Accoglienza alunni	1^ posizione economica
COLL. SCOL.	Aiuto materiale ad alunni disabili	€ 128,00
COLL. SCOL.	Aiuto materiale ad alunni disabili	€ 128,00
COLL. SCOL.	Sostituzione colleghi assenti	€ 128,00
COLL. SCOL.	Sostituzione colleghi assenti	€ 128,00
	Totale Incarichi specifici Collaboratori Scolastici	1.797,85
	Totale incarichi	€ 2.547,85

Ripartizione del Fondo di Istituto per il personale A.T.A.

Assistenti amministrativi	Descrizione attività	Retribuzione F.I.S.
A.A.	Protocollo in entrata e in uscita, distribuzione, archiviazione, posta elettronica e intranet, scarico giornaliero e invii. Convocazione organi collegiali, comunicazione e trasmissione scioperi e comunicazione assemblee sindacali, cura dei rapporti con Enti Locali e società ed Enti vari. Adesioni corsi formazione personale docente ed A.T.A.	€ 644,00
A.A.	Cartellini marcatempo, cedole librerie, libri di testo, collaborazione con D.S.G.A	€ 312,00
A.A.	Assenze personale, decreti aspettative, permessi, recuperi, rilevazione presenze personale docente ed A.T.A. Individuazione supplenti, convocazione assunzioni in servizio e contratti. Adempimenti con il centro per l'impiego (COMARCHE). Inserimento, valutazione titoli, gestione graduatorie di istituto e provinciali, anagrafe delle prestazioni, infortuni del personale. Personale di ruolo: organici, assunzione in servizio, contratti, periodo di prova, documenti di rito, certificati di servizio.	€ 1.494,00
A.A.	Iscrizioni, trasferimenti, obbligo formativo, esami, pagelle, attestati, certificati, diplomi, esoneri, assenze, fascicoli, tenuta registri. Procedimenti disciplinari, Orientamento, statistiche ISTAT E MIUR, anagrafe alunni, Organi collegiali, convocazioni Consigli di classe, interclasse e intersezione. Comunicazioni alunni H, consegna password per Registro elettronico.	€ 644,00
A.A.	Supporto alla didattica: Comunicazioni alunni, viaggi di istruzione, uscite scuolabus, gestione giochi sportivi studenteschi e gruppi sportivi, INVALSI, tirocinio formativo-TFA e alternanza scuola-lavoro. Infortunio alunni. Gestione appuntamenti D.S.	€ 422,00
A.A.	Personale di ruolo: organici, assunzioni in servizio, contratti, periodi di prova, documenti di rito, certificati di servizio, riscatti, ricongiunzioni e procedimenti pensionistici. Ricostruzione di carriera. Adempimenti con il centro per l'impiego con il personale a tempo indeterminato. Infortuni personale. Pratiche D.S.	€ 1.678,50
	TOTALE FIS Assistenti Amm.vi	€ 5.194,50
Collaboratori scolastici	Descrizione attività	Retribuzione F.I.S.

CN

FF

gall

Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, bagni, spazi comuni anche in occasione della momentanea assenza dell'insegnante. Concorso in occasione del trasferimento alunni dai locali scolastici ad altre sedi anche non scolastiche. Ausilio ad alunni portatori di handicap nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47 del C.C.N.L. 2006-2009. Il servizio prevede la presenza al posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro. Funzione primaria del collaboratore è quello della vigilanza sugli allievi. A tale proposito debbono essere segnalati all'Ufficio di Presidenza tutti i casi di: indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari e dei regolamenti, classi scoperte, atti vandalici; la segnalazione degli atti vandalici, se tempestiva, può permettere di individuare i responsabili. Apertura e chiusura dei locali scolastici - Sorveglianza sugli stessi e sul materiale scolastico - particolare sorveglianza a tutti gli ingressi dell'edificio. Il portone d'ingresso dovrà essere tenuto costantemente chiuso e controllato onde evitare l'ingresso di estranei e uscite degli alunni. Sorveglianza sull'uso dell'ascensore. Segnalare tempestivamente eventuali anomalie agli arredi. Pulizia locali scolastici scale, bagni, spazi scoperti, spazi esterni e arredi. Spostamento suppellettili piccola manutenzione dei beni e comunicazione tempestiva delle manutenzioni necessarie a chi di dovere. Stampa e duplicazione atti mediante l'uso corretto di fotocopiatrici di dovere - Stampa e duplicazione atti mediante l'uso corretto di fotocopiatrici. Approntamento sussidi didattici. Assistenza ai docenti. Assistenza per le attività previste dal POF. Ufficio Postale, Comune, Altri plessi scolastici, ecc..	€ 413,00
	€ 413,00
	€ 413,00
	€ 413,00
	€ 413,00
	€ 200,00
	/
	€ 502,00
	€ 613,00
	€ 502,00
	€ 613,00
	€ 502,00
	€ 506,50
€ 100,00	
€ 502,00	
€ 502,00	
TOTALE FIS Collaboratori Scolastici	€ 6.607,50
Totale incarichi	€ 11.802,00

Art. 7 - Accesso al fondo da parte del Direttore S.G.A.

Per quanto attiene il D.S.G.A., in attuazione della sequenza contrattuale del 25.07.08, eventuali compensi saranno corrisposti, esclusivamente per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla U.E., da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo d'istituto. Spetta comunque l'indennità di direzione rideterminata ai sensi dell'art.3 comma 2. della suddetta sequenza contrattuale e quantificata in € 3.870,00 Lordo dipendente.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 8 - Clausola di salvaguardia finanziaria

Qualora si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente - ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 - può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

In caso di assenza superiore ai 45 giorni continuativi si provvederà alla decurtazione.

A seguito della determinazione precisa delle ore, si potranno effettuare compensazioni tra le voci. Eventuali risorse residue saranno utilizzate per compensare le varie figure e/o attività.

Qualora sopraggiungessero ulteriori esigenze o chiarimenti da parte del Miur circa l'assegnazione del fondo merito si prevede la riapertura della contrattazione e la ridefinizione delle somme a disposizione senza vincolo di destinazione.

Art. 9 - Modalità di liquidazione dei compensi

Tutti i compensi di cui al presente contratto saranno liquidati esclusivamente a consuntivo delle attività svolte. I consuntivi saranno consegnati al DSGA a cura dei diretti interessati titolari delle diverse attività o responsabili di commissioni di lavoro o progetto.

Ove non diversamente specificato, tutti i compensi indicati nel presente contratto si intendono al lordo degli oneri a carico del dipendente.

Per la liquidazione dei compensi a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, entro il 30 giugno il personale avente diritto presenterà la documentazione attestante l'attività svolta.

Entro il 30 Agosto 2020 il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi provvederà alla liquidazione dei compensi, avvenuta la certificazione dei revisori dei Conti, previa verifica dei risultati da parte del Dirigente Scolastico e compatibilmente con le reali disponibilità dei fondi a sistema.

La seduta è tolta alle ore 9.50.

L' accordo viene sottoscritto tra:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Paola Gobbi



PER LA PARTE SINDACALE

RSU d'Istituto

Gloria Vitali

Paola Tarabelli

Sindacati Scuola territoriali:

FLC/CGIL non presente

CISL/SCUOLA non presente

UIL/SCUOLA non presente

SNALS/CONFSAL non presente

GILDA/UNAMS non presente

San Marcello, 16/04/2020