

Piattaforma **ANIEH** politico-sindacale

PARITÀ di TRATTAMENTO
giuridica ed economica tra
personale precario
e di ruolo

1

10

Stanziamiento di **RISORSE**
aggiuntive per l'istruzione,
abolizione trattenuta TFR
e adesione volontaria
al fondo Espero

ALLINEAMENTO
degli stipendi
all'inflazione e alla
media europea

2

9

Valorizzazione del
MIDDLE MANAGEMENT
e delle figure di sistema

Introduzione di una
INDENNITÀ di sede, di inca-
rico a tempo determinato,
di burnout, di continuità
su posti di sostegno

3

**Cosa
Vogliamo
ottenere**

8

Allineamento dei livelli
professionali del personale
ATA e riconoscimento ad
EQ della dirigenza
amministrativa con RIA

ELIMINAZIONE dei vincoli
alla mobilità e assegnazioni
provvisorie, trasferimenti
sul 100% dei posti

4

7

Aumento della
retribuzione del
LAVORO straordinario

Riscatto gratuito
degli anni di formazione
universitaria e finestra in
uscita a 63 per la
PENSIONE di vecchiaia

5

6

Revisione dei **GRADONI**
di anzianità (con aumenti
ogni 4 anni) e armonizza-
zione tra gradi e ordini
differenti



Dalla legge al nuovo CCNL 2019-2021 **Cosa abbiamo già ottenuto:**

ANIG806004 - AD58B29 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004002 - 14/04/2025 - II.10 - E

+4,2% di aumento di
STIPENDIO rispetto a + 2,5% di
inflazione 2019/2021 (CCNL
2016/2018 -11,5%)

Pagamento forfettario della
FORMAZIONE dei docenti
con il fondo d'istituto

Stanziamiento di maggiori
RISORSE (500 milioni di €)
per la valorizzazione del
personale del comparto
Istruzione e ricerca

Estensione della retribuzione
dei 3 giorni di **PERMESSO**
anche al personale
docente precario

Aumento della **INDENNITÀ**
di reggenza DSGA dal 50%
al 100%, del 25% della indennità
di direzione, e della parte
variabile e per incarichi specifici
personale ATA

Aumento da 90 a 120 giorni
del **CONGEDO** per le donne vittime
di violenza e garanzia nei
trasferimenti per genitorialità,
disabilità, assistenza

Sblocco e aumento delle
nuove **POSIZIONI** economiche
del personale ATA, introduzione
di nuove figure professionali

Aumento della retribuzione
del 10% del **LAVORO** straordinario,
del 4% - 8% del salario accessorio
del personale docente e ata

E ancora:



Assegnazione **CARTA**
docenti anche al personale
docente supplente annuale
nel 2023

Ricostruzione di
CARRIERA per intero
per gli immessi in ruolo
dall'anno 2023/24

Procedura straordinaria di
RECLUTAMENTO su posti di
sostegno dalle GPS per il biennio 2024/2026,
bonus isole personale docente, formazione
incentivata middle management

Deroghe ai vincoli per
i trasferimenti per genitorialità,
disabilità e assistenza

Tutela i tuoi diritti con

ANIEF

Candidati come
RSU ANIEF

