



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, concernente la “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 1 sexies del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2005 n. 43;

VISTA l’ordinanza ministeriale n. 40 del 23 marzo 2005, registrata alla Corte dei conti il 5 maggio 2005, reg. 2, foglio 235, concernente il conferimento degli incarichi di presidenza nelle scuole primarie e secondarie di primo grado, nelle scuole secondarie superiori e nelle istituzioni educative per l’anno scolastico 2005/2006;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza sottoscritto in data 11 aprile 2006 e, in particolare, l’articolo 19, non disapplicato dai successivi contratti nazionali di lavoro 15 luglio 2010 e 8 luglio 2019 di seguito richiamati;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 11 aprile 2006;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’area Istruzione e Ricerca (ex Area V) per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012,*

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

n. 190”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 3 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni sopra richiamato;

VISTA la direttiva ministeriale 18 settembre 2014, n. 11 recante le priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16 e 2016/17;

VISTA la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*”;

VISTA la direttiva ministeriale n. 36 del 18 agosto 2016 recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici, registrata alla Corte dei conti il 2 settembre 2016, al numero 3485, come modificata dalla direttiva ministeriale n. 239 del 21 aprile 2017, registrata alla Corte dei conti il 10 giugno 2017, al numero 1647;

VISTO il DDG n. 922 del 29 agosto 2016 in merito alla definizione degli obiettivi regionali per i dirigenti scolastici;

VISTO il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, recante “disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’Università e della Ricerca”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 166 del 30 settembre 2020, registrato alla Corte dei conti il 9 novembre 2020, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell’istruzione e, in particolare, l’art. 7;

VISTO il decreto ministeriale n. 917 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei conti il 27 gennaio 2015, foglio n. 300, tuttora vigente, con il quale è stata disposta l’articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per le Marche;

VISTA la Direttiva ministeriale m_pi.AOOGABMI.0000005 del 5 gennaio 2021, recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e non generale del Ministero dell’istruzione (ora Ministero dell’istruzione e del merito);

VISTA la direttiva ministeriale n. 61 del 10 marzo 2022, registrata alla Corte dei conti il 27 maggio 2022 (registrazione n. 1642), che disciplina la conferma degli incarichi di presidenza per l’anno scolastico 2022/2023, in applicazione dell’art. 1 sexies del decreto-legge n. 7/2005, convertito con modificazioni nella legge n. 43/2005, sopra richiamato;

VISTO il contratto integrativo regionale per la determinazione della retribuzione accessoria per l’anno scolastico 2020/2021 definitivamente sottoscritto in data 12 aprile 2023 a seguito della certificazione positiva resa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell’istruzione e del merito, sulla ipotesi di contratto in data 27 febbraio 2023, con il quale sono state, tra l’altro, riconfigurate le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione;

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

VISTO l'Avviso emanato con DDG m_pi.AOODRMA.0001354 del 23 agosto 2022 (file 202208230841), con il quale sono stati comunicati, anche agli effetti della legge 7 agosto 1990, n. 241, i criteri generali per il conferimento degli incarichi aggiuntivi di reggenza;

CONSIDERATO che detti criteri hanno formato oggetto di informazione nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale Istruzione e Ricerca (ex area V) svoltosi il 9 giugno 2022;

VISTO il DDG m_pi.AOODRMA.0001916 del 13 novembre 2022 (file 202211131914) – registrato dalla Corte dei conti il 18 novembre 2022 con il numero 170/P.I. e vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona il 17 novembre 2022 con il numero 1932, con il quale è stato conferito l'incarico aggiuntivo di reggenza temporanea dell'Istituto Comprensivo "Bartolo da Sassoferrato" di Sassoferrato (AN) al dott. Andrea Boldrini, nato a Matelica (MC) il 18 gennaio 1970, dirigente scolastico del Liceo Classico "Stelluti" di Fabriano (AN), dal 14 novembre 2022 al 12 gennaio 2023;

VISTO il DDG m_pi.AOODRMA.0000022 del 12 gennaio 2023 (file 202301121918) – registrato dalla Corte dei conti il 25 gennaio 2023 con il numero 4/P.I. e vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona il 18 gennaio 2023 con il numero 2, con il quale è stata conferita la proroga del predetto incarico aggiuntivo di reggenza temporanea fino a 15 febbraio 2023;

VISTO il DDG m_pi.AOODRMA.0000127 del 21 febbraio 2023 (file 202302212210) (emesso in sostituzione del DDG m_pi.AOODRMA.0000118 del 15 febbraio 2023 per correzione di errore materiale nell'indicazione della durata della reggenza, rilevato dalla Corte dei conti), registrato dallo stesso Organo di controllo il 28 febbraio 2023 con il numero 8/P.I. e vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona il 14 marzo 2023 con il numero 14), con il quale è stata conferita la seconda proroga dell'incarico aggiuntivo di reggenza temporanea fino al 14 marzo 2023;

VISTO il Decreto dipartimentale n. 183 del 14 marzo 2023 (file 202303131844), registrato dalla Corte dei conti il 22 marzo 2023 con il numero 9/P.I. e vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona il 21 marzo 2023 con il numero 15, con il quale è stata conferita la terza proroga dell'incarico medesimo fino al 16 aprile 2023;

VISTO il Decreto dipartimentale n. 241 del 12 aprile 2023 (file 202304112156), registrato dalla Corte dei conti il 19 aprile 2023 con il numero 10/P.I. e in corso di controllo da parte della Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona, con il quale è stata conferita la quarta proroga dell'incarico medesimo fino al 15 maggio 2023;

DATO ATTO che l'assenza del dirigente scolastico titolare, prof.ssa Sara Miccione, si protrae senza soluzione di continuità fino al 15 giugno 2023;

VALUTATE le esigenze dell'Amministrazione e dell'Istituzione scolastica da affidare in reggenza;

CONSIDERATO che per l'incarico aggiuntivo di reggenza competono i compensi previsti dalle vigenti norme contrattuali (indennità e integrazione della retribuzione di risultato);

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

DATO ATTO che dal primo marzo 2023 si è determinata la vacanza della funzione dirigenziale di livello generale di direzione dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche;

DATO ATTO che nel caso di specie – per la tipologia dell'atto “conferimento di incarico aggiuntivo di reggenza” – trova applicazione l'art. 14, secondo comma, della Direttiva ministeriale n. 5/2021 sopra richiamata, che recita testualmente: *“fino a quando il posto dirigenziale è vacante, la responsabilità dell'ufficio resta attribuita al Capo del Dipartimento o al Direttore della Direzione presso cui lo stesso ufficio è incardinato”*,

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico aggiuntivo)

Ai sensi dell'art. 4 della direttiva n. 61 del 10 marzo 2022, registrata alla Corte dei conti il 27 maggio 2022 (registrazione n. 1642) e dell'art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11 aprile 2006 (non disapplicato dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivi), l'incarico aggiuntivo di reggenza temporanea dell'Istituto Comprensivo “Bartolo da Sassoferrato” di Sassoferrato (AN), conferito al dott. Andrea Boldrini, nato a Matelica (MC) il 18 gennaio 1970 - dirigente scolastico del Liceo Classico “Stelluti” di Fabriano (AN) - dal 14 novembre 2022 al 12 gennaio 2023 e prorogato fino al 15 maggio 2023, è ulteriormente prorogato fino al 15 giugno 2023.

È fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico all'eventuale venir meno della disponibilità temporanea della sede. È parimenti fatta salva la proroga dell'incarico medesimo all'eventuale protrarsi della disponibilità stessa.

Art. 2

Contenuti generali della funzione dirigenziale

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del Codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione,

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;

- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo – contabile, assumendo misure ispirate al perseguimento del parametro della legittimità e dell'economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal d.lgs. n. 97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura alla legalità e all'etica;
- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

docenti.

Art. 3

Obiettivi connessi all'incarico

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

3.a Obiettivi strategici nazionali

- assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti.

3.b Obiettivi legati all'ambito regionale (tre obiettivi)

- articolare l'offerta formativa nel rispetto delle risorse assegnate sulla base di livelli di prestazioni definiti;
- facilitare l'adeguamento della rete scolastica in coerenza con l'organico regionale;
- partecipare attivamente alle iniziative proposte dall'Ufficio Scolastico Regionale ed alle reti tra Istituzioni scolastiche.

Art. 4

Risorse

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 il dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione scolastica.

Art. 5

Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità ed incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951- CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Art. 6

Trattamento economico

Al dirigente scolastico compete - a decorrere dal 16 maggio 2023 e fino al 15 giugno 2023 (salvo cessazione anticipata dell'incarico) - l'indennità di reggenza di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) del C.C.N.L. sottoscritto in data 11 aprile 2006, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze **in base al codice MEF 773/001**, da considerare, in rapporto al periodo, anche sulla tredicesima mensilità.

Ai sensi delle vigenti norme contrattuali, oltre alla indennità predetta, sarà corrisposta all'interessato – **in unica soluzione con apposita successiva disposizione** - una integrazione della retribuzione di risultato in rapporto al servizio prestato, che graverà sul fondo regionale per l'anno scolastico 2022/2023.

Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa per detto anno scolastico 2022/2023, in relazione alla fascia di complessità dell'Istituto affidato in reggenza (definita nell'ambito della stessa contrattazione integrativa).

Art. 7

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il dirigente scolastico.

Il presente provvedimento è soggetto ai riscontri di legge.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Carmela Palumbo



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ANNESSO ALLA QUINTA PROROGA DELL'INCARICO AGGIUNTIVO DI REGGENZA TEMPORANEA DAL 16 MAGGIO 2023 AL 15 GIUGNO 2023

Con il presente atto, fra:

la **dott.ssa Carmela Palumbo**, Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione del Ministero dell'istruzione e del merito

e

il Dirigente scolastico **dott. Andrea Boldrini**, nato a Matelica (MC) il 18 gennaio 1970, residente a Fabriano (AN), Frazione Melano, n. 82/L, codice fiscale **BLDNDR70A18F051A**

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato alla quinta proroga della reggenza temporanea conferita al dirigente scolastico interessato (come da generalità sopra riportate) ai sensi dell'art. 4 della direttiva n. 61 del 10 marzo 2022, registrata alla Corte dei conti il 27 maggio 2022 (registrazione n. 1642) e dell'art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11 aprile 2006 (non disapplicato dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivi).

Art. 2

(Indennità di reggenza: decorrenza - importo)

A decorrere dal 16 maggio 2023 e fino al 15 giugno 2023 (salvo cessazione anticipata) al dirigente reggente compete – in aggiunta al trattamento economico attualmente in godimento, a carico del capitolo 2349 del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito (codice di spesa 7309) - l'indennità di reggenza di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) del C.C.N.L. 11 aprile 2006, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze **in base al codice MEF 773/001**, da considerare, in rapporto al periodo, anche sulla tredicesima mensilità.

202305081352 Decreto Boldrini Andrea quinta proroga reggenza temporanea as 2022_2023

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Art. 3

(Integrazione retribuzione di risultato)

Ai sensi delle vigenti norme contrattuali, oltre alla indennità predetta, sarà corrisposta all'interessato – **in unica soluzione con apposita successiva disposizione** - una integrazione della retribuzione di risultato in rapporto al servizio prestato, che graverà sul fondo regionale per l'anno scolastico 2022/2023.

Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa per detto anno scolastico 2022/2023, in relazione alla fascia di complessità dell'Istituto affidato in reggenza (definita nell'ambito della stessa contrattazione integrativa).

Art. 4

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del provvedimento di conferimento della reggenza in pari data ed alla sua registrazione da parte della Corte dei conti.

Art. 5

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il dirigente scolastico.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Andrea Boldrini

IL CAPO DIPARTIMENTO
Carmela Palumbo