



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Don Mauro Costantini "
Comuni di Serra San Quirico - Mergo - Rosora
Via A. Gramsci, 20 - 60048 SERRA SAN QUIRICO (AN)
Tel. 0731 86033 - 868028



www.scuolaserrasq.edu.it - anic80900g@istruzione.it - PEC: anic80900g@pec.istruzione.it

Codice Fiscale n. 90009390429 - Codice Meccanografico: ANIC80900G

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021 (Art. 40, comma 3-sexies, DLgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del DLgs. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il **30/12/2020**, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del DLgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti, e a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e che sono previsti sia dalle disposizioni legislative e regolamentari che dalle norme contrattuali. Gli adempimenti sono stati i seguenti:

1. Aggiornamento del PTOF 2019/2022 (L. 107/2015 c. 14) per la parte del piano specifica per l'anno scolastico 2020/2021 (ex POF, art. 3 DPR 275/1999);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad altri adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto che rientrano nelle sue competenze di organo di governo e sono previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari e dalle norme contrattuali. Tali adempimenti sono stati:

1. Approvazione del PTOF (c. 14.4 L. 107/2015);
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 DLgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e DLgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel DLgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e le delibere della Giunta Regione Marche N. 538 del 15.05.2019 e N. 1007 del 27.07.2020).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, disciplina le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva), sulla base della nota MIUR 23072 del 30/09/2020 con cui sono state definite le assegnazioni del MOF per l'a.s. 2020/2021, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali.

Modulo 1:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/12/2020
Periodo di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Agnese Di Donato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS/ CONFASAL - GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: nessuna RSU d' Istituto: A.A. Cristofanelli Debora; C.S. Scarciello Catia
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; • l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; • le relazioni sindacali; • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 DLgs. 150/2009.

Modulo 2:**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del F.I.S. è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, sulla base della linea del DS di cui al c. 14 L. 107/2015, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa, di ricerca e sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali; • i carichi di lavoro, compresi quelli particolari derivanti dall'emergenza pandemica in atto; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione e integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DOCENTE</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) Compensi per attività deliberate nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</p>
Effetti abrogativi impliciti	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>

Sintetica descrizione delle attività e degli incarichi retribuiti con il F.I.S., nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007:

Incarico o Iniziativa formativa	Risultati attesi
Collaboratore del Dirigente	Collaborare con il Dirigente Scolastico nell'assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria

	dell'Istituzione Scolastica e nel garantire un servizio di qualità.
Referente di settore	Collaborare con il Dirigente Scolastico nell'assolvere tutti i compiti connessi alla gestione dello specifico settore e nel garantire un servizio di qualità.
Referente di plesso	Collaborare con il Dirigente Scolastico per assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica
Coordinatore di classe	Offrire informazioni al DS su ciascuna classe, al fine di adottare azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.
Referente per ruolo specifico: NIV; Educazione civica; bullismo e cyberbullismo	Collaborare con il Dirigente scolastico e con le funzioni strumentali per garantire un servizio di qualità.
Progetti POF	Fornire occasioni di ampliamento dell'offerta formativa nell'ambito delle direttive collegialmente approvate nel PTOF
Progetti di recupero	Diminuire la percentuale di alunni con insufficienze.
Tutor (docenti neo immessi e tirocinanti)	Collaborare con il Dirigente scolastico nella gestione del ruolo e dei risultati attesi per i tutorati
Attività specifiche legate all'inclusione (GLHI, predisposizione PEI/PDP)	Fornire un servizio di qualità nell'attenzione all'inclusione di alunni e famiglie
Attività specifiche legate all'emergenza Covid (referenti Covid, vigilanza alunni,...)	Collaborare con il Dirigente scolastico al rispetto e al monitoraggio dell'applicazione dei protocolli legati alla lotta alla diffusione del Covid

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Modulo 3:**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (Lordo dipendente)
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	€ 4.840,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	€ 9.450,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Commissioni)	€ 13.162,50
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.096,82
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	€ 1.750,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.382,60
Art.88 comma 2/k	compensi al personale docente per ogni altra attività deliberata dal C. I. nell'ambito del POF	€ 9.537,50
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.786,37
Ore eccedenti	ore sostituzione colleghi assenti	€ 1.702,87
Art. 33	funzioni strumentali al POF	€ 2.884,31
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. b, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	incarichi specifici ATA	€ 2.283,20
Altre Risorse NON da F.I.S.	Aree a Rischio...a forte processo immigratorio... A.S. 2020/2021	€ 795,66
	Totale spesa	€ 67.671,83
	Economie	€ 5.184,37
	Totale	€ 72.856,20

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Agnese Di Donato