



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO
Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA
Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421
e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it
P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



IPOTESI

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
RIGUARDANTE I CRITERI GENERALI DELLA RIPARTIZIONE DEL
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA
ASSEGNATI NELL'A.S. 2021-2022**

L'anno 2022, il mese di febbraio, il giorno 22, in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto, ai sensi dell'art. 22 comma 4 lettera c del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018
tra

la delegazione di parte Pubblica nella persona della Dirigente Scolastica dott.ssa Michela, Antonella Vincitorio, in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Pinocchio-Montesicuro" Ancona
e

la RSU di Istituto composta da:

Maria Federica Capocasa
Alessandra Marinelli
Claudia Silvestrelli

è stipulato il seguente accordo nei termini qui di seguito indicati.

Art. 1

RIPARTIZIONE RISORSE

Dal FIS (€ 57.726,25) del personale docente e ATA risultante dalle assegnazioni disposte con nota MIUR prot.n. 13003 del 30/09/2021, vengono accantonate:

- Indennità di direzione (DSGA) calcolata secondo i parametri previsti dalla normativa, onnicomprensiva di ogni attività (€ 5.280,00);
- Indennità di direzione al sostituto DSGA (€692,00).

Alla differenza pari ad € 51.724,25 è stata sommata la cifra assegnata per la valorizzazione del personale docente (€ 16.248,28), per la quale è stato disposto che la stessa venga utilizzata "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art.1 comma 249 della legge 160 del 27/12/2019).

Il fondo di Istituto viene diviso in percentuale tra personale docente (70%) e personale ATA (30%). All'interno del personale ATA il fondo comune viene diviso in percentuale tra personale collaboratore scolastico (55%) e personale amministrativo (45%).



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



Le economie FIS dell'a.s. 2020-2021 vanno ad incrementare per € 10.962,31 il budget del personale Docente e per € 1.676,25 il budget del personale ATA (comprensivo del 10% dell'economie FIS docenti a.s. 2020/2021).

Le ulteriori economie attengono a:

- Funzioni strumentali: €255,00 (assegnazione corrente €4.818,07)
- Incarichi specifici del personale ATA: €434,78 (assegnazione corrente € 3.506,71)
- Ore eccedenti: €1.749,32 (assegnazione corrente €2.926,16)
- Attività complementari di educazione fisica: €1.575,53 (assegnazione corrente €1.024,39)
- Aree a rischio, a forte processo immigratorio: €1.839,82 (assegnazione corrente €1.281,11)
- Valorizzazione del personale scolastico: €6.982,44 economie totali Docenti + ATA di cui €5484,20 vanno ad incrementare il fondo di valorizzazione docenti mentre €1498,24 comprensivi del 22% economie dal fondo di valorizzazione docenti, vanno ad incrementare il fondo valorizzazione personale ATA. L'assegnazione corrente ammonta a €16.248,28.

Per comprovati motivi, il budget previsto per il personale ATA e docente, potrà subire una variazione non superiore al 10% a favore dell'uno o dell'altro profilo professionale; eccezionalmente il 22% delle economie del fondo di valorizzazione a.s. 2020/2021 del personale docente viene destinato al fondo di valorizzazione a.s. 2021/2022 del personale ATA, al fine di retribuire i maggiori incarichi sostenuti dal personale ATA, con specifico riferimento alla vigilanza in ingresso degli alunni.

La somma prevista per le Aree a rischio € 3.120,93 viene destinata al personale docente per la realizzazione di attività di recupero.

Art. 2

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

➤ Funzioni strumentali:

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2006-2007, tutt'ora vigente, il Collegio dei Docenti ha individuato le funzioni strumentali all'interno delle seguenti aree:

- Gestione e documentazione POF;
- Integrazione e Agio Scolastico;
- Accoglienza, Continuità e Orientamento
- Curricolo e Valutazione degli apprendimenti;
- Formazione e Aggiornamento;



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



- Nuove tecnologie.

Per i compensi vedi tabella allegata.

➤ Fondo Istituto e Fondo di valorizzazione.

L'ammontare del fondo per il personale docente viene utilizzato secondo i seguenti criteri:

A: attività aggiuntive per il coordinamento organizzativo e di collaborazione con il D.S.:

- N.1 collaboratore del dirigente scolastico con funzioni sostitutive da retribuire in ragione di Euro 2.500,00;
- N.1 collaboratore del Dirigente € 600,00;
- Retribuzione per i coordinatori di plesso: la risorsa complessiva ammonta ad €4.000,00 da distribuire a seconda della complessità del plesso secondo i parametri previsti nel prospetto allegato;
- Tutor per insegnanti neoassunti € 2.800 (Bonus valorizzazione);
- Coordinatori di classe per un totale di € 3.450,00 da ripartire secondo i parametri previsti nel prospetto allegato + €1600,00 (bonus valorizzazione)
- Referente sist. Integrato 0-6 anni €300,00 (bonus valorizzazione);
- Referente NIV € 500,00 (bonus valorizzazione);
- Referente Progetto UNICEF € 100,00 (bonus valorizzazione);
- Referente contrasto al bullismo e cyberbullismo € 200,00 (bonus valorizzazione);
- Referente ed. civica (Sc infanzia e primaria) € 200,00 (bonus valorizzazione);
- Referente ed. civica (Sc sec I grado) €150,00 (bonus valorizzazione);
- Referente matematica Sc primaria €200,00 (bonus valorizzazione)
- Referente valutazione Sc primaria €200,00 (bonus valorizzazione)
- Referente scienze Sc primaria €200,00 (bonus valorizzazione)
- Referente dispersione scolastica €200,00 (bonus valorizzazione)
- Referente valutazione Sc sec I grado €200,00 (bonus valorizzazione)
- Referenti COVID19 (16 unità) €3.200,00 (bonus valorizzazione);
- Referente COVID19 di Istituto (1 unità) €700,00 (bonus valorizzazione);
- Segretaria Collegio docenti € 200,00;
- Responsabile predisposizione orario Sc. Secondaria € 400,00;
- Referente sito area didattica € 300,00 (bonus valorizzazione);
- Coordinatori di dipartimento € 1.000,00 (n.10 docenti x €100,00);
- Preposti per la sicurezza €1.600,00 (n. 16 unità x €100,00) (bonus valorizzazione);
- Referente Pratica psicomotoria €300,00 (bonus valorizzazione);
- Attività di scuola aperta - accoglienza €2307,90 (bonus valorizzazione).



ISTITUTO COMPRESIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



Qualora il docente a cui è stato conferito un incarico di collaborazione o coordinamento si assenti continuativamente per oltre un mese e venga sostituito da altro docente, il compenso sarà distribuito proporzionalmente.

B: Attività per le ore aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento

□ Per la partecipazione alle commissioni scelte dal collegio come sue articolazioni si stabilisce un compenso forfettario che va da un minimo di 5 ore fino ad un massimo di 10 ore per ogni partecipante; si provvederà alla liquidazione del compenso sulla base della rendicontazione presentata dalle Funzioni strumentali referenti delle Commissioni.

❖ Per le ore di attività di progetto in cui il docente è compresente con un esperto (interno o esterno) il compenso verrà liquidato come ore non frontali;

Il pagamento delle attività aggiuntive avviene solo previa certificazione e documentazione delle ore effettivamente svolte;

L'avanzo del FIS destinato ai progetti POF potrà essere utilizzato, nel corso dell'a.s. 2021/2022, per l'attivazione di ulteriori corsi di recupero, potenziamento e consolidamento, per ulteriori progetti di istruzione domiciliare e per il riconoscimento di un compenso forfettario per il personale accompagnatore degli alunni nei viaggi di istruzione, la cui durata ecceda l'orario scolastico, da determinare in base all'avanzo, al netto dei corsi di recupero.

L'avanzo del FIS destinato agli incarichi e alle commissioni del personale docente sarà utilizzato, tutto o in parte, al termine dell'a.s., al fine di incrementare il compenso previsto per i coordinatori di classe, per i coordinatori di dipartimento e per il referente NIV.

Art. 3

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

INDIVIDUAZIONE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. ART.47 C.C.N.L. 29/11/2007

Sono individuati i seguenti incarichi specifici in ordine prioritario ai sensi dell'art.47 del CCNL 29/11/2007:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- "Per la particolare complessità, intensificazione e responsabilità nelle procedure derivanti dall'utilizzo dell'applicativo nuova Pass Web e del controllo e sistemazione delle posizioni contributive";
- "Per il Coordinamento dell'Ufficio della Didattica"



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



COLLABORATORI SCOLASTICI:

- "Compiti legati all' assistenza e all'igiene degli alunni della scuola dell'infanzia"

Si allega la tabella riepilogativa degli incarichi specifici che sarà parte integrante del contratto.

L'espletamento degli incarichi di cui sopra verrà sottoposto a verifica in itinere e finale.

Qualora il personale al quale è stato conferito l'incarico specifico ai sensi dell'art. 47, dovesse risultare beneficiario delle posizioni economiche, l'importo previsto non verrà erogato.

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO

Il fondo per il personale ATA è utilizzato per compensare le attività aggiuntive e di intensificazione lavorativa al fine di garantire il funzionamento ordinario dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie.

Le risorse disponibili per il personale ATA verranno così utilizzate:

- Retribuzione per prestazioni eccedenti l'orario di servizio;
- Sostituzione colleghi assenti;
- Intensificazione delle prestazioni proprie dei vari profili;
- Flessibilità oraria;
- Per la partecipazione a progetti di miglioramento del servizio;

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

- Compenso per personale assegnato alla scuola dell'infanzia;
- Compenso per servizio particolare;
- Progetto scuola aperta - accoglienza;
- Attività piccola manutenzione e lavori;
- Sostituzioni fuori plesso e cambiamento di orario per esigenze di servizio, flessibilità, intensificazione;
- Ore per prestazioni eccedenti l'orario.

PERSONALE AMMINISTRATIVO



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



- Ore per prestazioni eccedenti l'orario;
- Intensificazione per compiti di particolare complessità e responsabilità, carichi di lavoro/stress, flessibilità oraria e riorganizzazione del servizio a causa dell'emergenza da COVID19.

CLAUSOLA IN CASO DI ECONOMIE E/O ASSEGNAZIONE DI ULTERIORI FONDI

Se si dovessero verificare economie o dovessero essere assegnati ulteriori fondi di competenza a.s. 2021-22, tali risorse potranno essere accantonate per l'anno scolastico 2022-2023 e/o utilizzate per:

Docenti:

- Attività di recupero e di integrazione degli apprendimenti alla scuola primaria e secondaria che si rendono necessari in seguito della sospensione delle attività didattiche in presenza causa emergenza epidemiologica e in seguito alla conseguente rimodulazione in itinere del curricolo di Istituto e delle riprogettazioni di classe rispetto a quelle iniziali.
- far fronte a sopraggiunte esigenze di sostegno didattico ad alunni con difficoltà di apprendimento;
- organizzazione attività progettuali di accoglienza per tutti gli ordini di Scuola.

ATA

- compensi per particolari situazioni di intensificazione lavorativa

Ancona, 22.02.2022

Delegazione sindacale

RSU FLC - CGIL : Alessandra Marinelli

RSU CISL : Maria Federica Capocasa

RSU U.I.L. Scuola: Claudia Silvestrelli

Il Dirigente Scolastico

Michela, Antonella Vincitorio