

ISTITUTO COMPRENSIVO "POSATORA - PIANO ARCHI"

Scuola Infanzia- Primaria - Secondaria 1° grado

Via Urbino, 22 - 60126 ANCONA

Distretto scolastico n. 009 - Tel. 071 894992 - Tel. e Fax 071 2810464 - C.F. 80013030426

e-mail: anic81800a@istruzione.it - anic81800a@pec.istruzione.it - Sito WEB: www.comprendivoposatora.gov.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

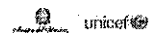
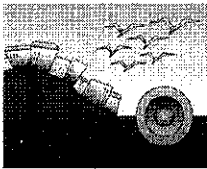
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse - Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto - Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo - Trasparenza nei confronti dell'utenza
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse assegnate a questa istituzione scolastica per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali e amministrativi.</p>
Modalità di redazione e struttura	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico - finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p> <p>La relazione è composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge - Illustrazione dell'articolato del contratto; attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili)

MODULO 1

Data di sottoscrizione	27/05/2021
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico: Prof.ssa Stefania Tarini</p> <p>RSU di istituto Componenti: Daniela Saracinelli (FLC/CGIL) - Antonella Regini (CISL SCUOLA) - Tiziana Spuri Bassani (UIL Scuola - RUA)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL UIL/SCUOLA CISL/SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola/RUA</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disponibilità e Impegno delle risorse economiche per il Personale ATA e Docente



ISTITUTO COMPRENSIVO "POSATORA - PIANO ARCHI"

Scuola Infanzia- Primaria – Secondaria 1° grado

Via Urbino, 22 - 60126 ANCONA

Distretto scolastico n. 009 - Tel. 071 894992 – Tel. e Fax 071 2810464 - C.F. 80013030426

e-mail: anic81800a@istruzione.it – anic81800a@pec.istruzione.it - Sito WEB: www.comprendivoposatora.gov.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto integrativo di istituto è stata sottoposta ai revisori dei conti per la certificazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

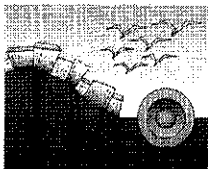
MODULO 2

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dagli articoli 3 e 6 del CCNL vigente. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Il Contratto Integrativo di Istituto, collocandosi nel contesto delle relazioni sindacali attinenti il segmento specifico del rapporto di lavoro, rappresenta l'esito di un percorso significativo di riflessione e di rielaborazione che il sistema scuola, in tutte le sue componenti, è chiamato a svolgere e ad esplicitare particolarmente attraverso alcune azioni specifiche di orientamento e di indirizzo degli organi collegiali; tali interventi confluiscono quindi nei vari documenti che la scuola è chiamata ad elaborare:

- Il *Piano Triennale dell'Offerta Formativa* che configura le specificità organizzative e didattiche dell'Istituto in relazione al perseguimento delle finalità di carattere istituzionale della scuola e ne esplicita gli ambiti precipui di intervento, riconducibili a *contesto, risorse, processi ed esiti*.
- Il *Programma Annuale* che rappresenta la declinazione in termini di compatibilità economica e finanziaria della progettazione condivisa nel PTOF.
- Il *Piano Annuale delle Attività* dei Docenti e del Personale ATA
- Gli *Indirizzi* e i *Criteri* individuati da Consiglio di Istituto e Collegio Docenti



ISTITUTO COMPRENSIVO "POSATORA - PIANO ARCHI"

Scuola Infanzia- Primaria – Secondaria 1° grado

Via Urbino, 22 - 60126 ANCONA

Distretto scolastico n. 009 - Tel. 071 894992 – Tel. e Fax 071 2810464 - C.F. 80013030426

e-mail: anic81800a@istruzione.it – anic81800a@pec.istruzione.it - Sito WEB: www.comprendivoposatora.gov.it

L'ipotesi contrattuale scaturita nell'ambito delle relazioni sindacali di istituto interpreta coerentemente gli obiettivi strategici e le priorità individuate nell'ambito della riflessione emergente dalla suddetta documentazione.

La Contrattazione Integrativa di Istituto, in coerenza con l'autonomia scolastica e nel rispetto delle competenze delle prerogative del dirigente scolastico e degli organi collegiali, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale e l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Si colloca pertanto in stretta correlazione con gli obiettivi evidenziati nel D.Lgs. 165/2001 relativamente ai rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche:

- accrescere l'efficienza delle amministrazioni;
- razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato.

Nell'interpretare i suddetti principi in relazione alle specificità della realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo "Posatora-Piano Archi" di Ancona, la presente contrattazione mira a perseguire risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio, attraverso una organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali di ciascuno. Pertanto si indicano di seguito gli obiettivi strategici che hanno connotato le trattative sindacali:

- Favorire il raggiungimento del successo formativo degli allievi;
- Garantire la qualità del servizio offerto in termini di rispetto delle aspettative dell'utenza interna/esterna;
- Valorizzare il patrimonio professionale del personale scolastico;
- Definire il trattamento economico accessorio in correlazione con la performance individuale ed organizzativa;
- Perseguire una organizzazione ed una gestione razionale delle risorse;
- Individuare l'equilibrio dei carichi di lavoro da distribuire tra le risorse umane coinvolte, in termini di rispetto delle competenze e delle attitudini di ciascuno;
- Promuovere un clima sociale positivo, improntato alla collaborazione e alla condivisione;
- Contribuire alla determinazione di un ambiente che tenda al rispetto della norma e della legalità;
- Dotarsi di un sistema di controllo atto a garantire adeguamenti in itinere.

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021 – riguardante la "Ripartizione delle Risorse per il FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA e dei compensi per le FUNZIONI STRUMENTALI e gli INCARICHI SPECIFICI" è articolato come segue:

Capo I: *Norme Comuni*

Capo II: *Ripartizione interna alla componente Docenti*

Capo III: *Suddivisione compensi per Funzioni Strumentali (Docenti) al Piano dell'Offerta Formativa*

Capo IV: *Attività complementari di Educazione Fisica (Art. 87 CCNL 29/11/2007)*

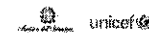
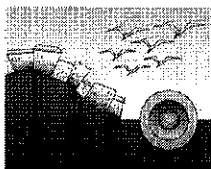
Capo V: *Ore Eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2019/20 personale Docente*

Capo VI: *Compensi per Incarichi Specifici e FIS 2020/21 personale ATA*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse totali disponibili per la contrattazione integrativa 2020/21, comprensive del FIS, delle assegnazioni MOF e dei finanziamenti di altri enti destinati ai compensi del personale sono pari a:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	(Lordo Dipendente)	(Lordo Stato)
a) TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 84.554,81	€ 112.204,24
b) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 13.746,33	€ 18.241,38

**ISTITUTO COMPRENSIVO "POSATORA - PIANO ARCHI"**

Scuola Infanzia- Primaria - Secondaria 1° grado

Via Urbino, 22 - 60126 ANCONA

Distretto scolastico n. 009 - Tel. 071 894992 - Tel. e Fax 071 2810464 - C.F. 80013030426

e-mail: anic81800a@istruzione.it - anic81800a@pec.istruzione.it - Sito WEB: www.comprendivoposatora.gov.it

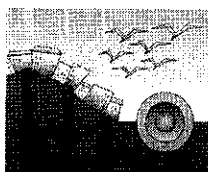
c) TOTALE DEL FONDO	€ 98.301,14	€ 130.445,62
----------------------------	--------------------	---------------------

e risultano così distribuite:

	(Lordo Dipendente)	(Lordo Stato)
Compensi per ore eccedenti Docenti - a.s. 2020/2021	€ 2.641,22	€ 3.504,90
Compensi per ore eccedenti Docenti Economie - a.s. 2019/20	€ 2.053,71	€ 2.725,27
TOTALE	€ 4.694,93	€ 6.230,17

- compensi destinati al personale DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 LORDO DIPENDENTE	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell' IRAP)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 23.141,94	€ 30709,35
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007	€ 1.575,00	€ 2090,03
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	€ 455,00	€ 603,79
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007	€ 4.000,00	€ 5308,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	€ 1.400,00	1857,80
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5113,07	€ 6785,04
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	0,00	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	
TOTALE	€ 35.685,01	€ 47354,01



ISTITUTO COMPRENSIVO "POSATORA - PIANO ARCHI"

Scuola Infanzia- Primaria - Secondaria I° grado

Via Urbino, 22 - 60126 ANCONA

Distretto scolastico n. 009 - Tel. 071 894992 - Tel. e Fax 071 2810464 - C.F. 80013030426

e-mail: anic81800a@istruzione.it - anic81800a@pec.istruzione.it - Sito WEB: www.comprendivoposatora.gov.it

- compensi destinati al personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (LORDO DIPENDENTE)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell' IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 11.908,00	€15801,92
Compensi per il personale ata per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4830,00	€ 6409,41
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ata 25/7/2008)	€ 475,00	€ 630,33
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25 luglio 2008)	€ 4.955,61	€6576,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007	0,00	
BONUS Valorizzazione Ata	€ 5121,00	
TOTALE	€ 22168,61	€29417,75
TOTALE COMPLESSIVO	€ 57853,62	€76771,75

Le attività incentivabili saranno liquidate previo monitoraggio finale dei risultati raggiunti.

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono esplicitate nella relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame riguardante la "Ripartizione delle Risorse per il FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA e dei compensi per le FUNZIONI STRUMENTALI e gli INCARICHI SPECIFICI" sostituisce le precedenti. Si intende tacitamente rinnovato, in assenza di disdetta di una delle parti contraenti entro la scadenza prevista, per quanto non regolato dal presente accordo, il Contratto Integrativo di Istituto relativo a "Relazioni e Diritti Sindacali Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Prestazioni Aggiuntive e Trattamento Economico Accessorio del Personale Docente e Ata" ai sensi dell'Art. 1 comma 3, dello stesso, sottoscritto in data 27/05/2021 con Prot..

Il Dirigente Scolastico
Prof. ssa Stefania Tarini

(*) Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma Autografa.