

La presente relazione, redatta ai sensi dell'articolo 47, commi 3 e 9 del D.L. 77/2021, fornisce un'analisi della situazione del personale maschile e femminile all'interno di Certipass che promuove, da sempre, la parità di genere al suo interno.

Composizione Generale dell'Organico

Al 31/12/2024, l'organico complessivo della Certipass era composto da **24 dipendenti**, distribuiti come segue:

- **Totale dipendenti:** 24
- **Donne:** 16 unità (circa 66.7%)
- **Uomini:** 8 unità (circa 33.3%)

Questo dato iniziale evidenzia una prevalenza numerica del personale femminile all'interno dell'azienda.

Analisi per Settore e Funzione

Approfondendo l'analisi per settore e funzione, emergono le seguenti distribuzioni:

- **Servizi di Segreteria:**
 - Donne: 2
 - Uomini: 0

Questo settore è interamente presidiato da personale femminile, il che è comune in questo tipo di ruolo, ma sarà oggetto di monitoraggio per assicurare parità di opportunità future.

- **Sviluppo IT:**
 - Donne: 3
 - Uomini: 7

Nel settore dello Sviluppo IT, storicamente più maschile, si nota una netta prevalenza di personale maschile. Le 3 donne presenti in questo team rappresentano un elemento positivo e intendiamo continuare a promuovere la partecipazione femminile in quest'area.

- **Commerciale:**
 - Donne: 6
 - Uomini: 1

Il settore Commerciale mostra una forte preponderanza femminile, con 6 donne a fronte di un solo uomo. Questo dato indica una marcata presenza femminile nelle attività di vendita e relazione con i clienti.

- **Amministrazione:**
 - Donne: 5
 - Uomini: 0

Anche il settore Amministrativo è composto esclusivamente da personale femminile, riflettendo una tendenza spesso riscontrata in questo ambito professionale.

Distribuzione del personale per settore e genere

Settore	Donne	Uomini	Totale
Amministrazione	5	0	5
Commerciale	6	1	7
Servizi di segreteria	2	0	2
Sviluppo IT	3	9	12
			26

Analisi retributiva

La retribuzione media tra uomini e donne non presenta differenze significative se non a livello di settori, in particolare le risorse dello **sviluppo IT** percepiscono un salario leggermente più alto rispetto ai restanti settori. L'azienda si impegna a mantenere una **politica retributiva equa**, monitorando eventuali disparità e favorendo azioni correttive.

Analisi delle assunzioni e cessazioni

Negli ultimi due anni, le **assunzioni femminili** sono risultate leggermente superiori a quelle maschili, in linea con la maggiore presenza delle donne nell'organico aziendale. Le **cessazioni** sono state contenute e distribuite equamente tra uomini e donne, senza criticità rilevanti.

Analisi della Distribuzione del Personale

L'analisi generale della distribuzione del personale evidenzia una **maggiore presenza femminile** rispetto a quella maschile all'interno dell'organico aziendale. Approfondendo per settore, si osserva quanto segue:

- **Settori a prevalenza femminile:**
 - Il settore del **Commerciale** è prevalentemente femminile (6 donne su 7 dipendenti totali).
 - I comparti di **Segreteria** e **Amministrazione** sono composti esclusivamente da donne.
- **Settore a predominanza maschile:**
 - Nel settore dello **Sviluppo IT**, la componente maschile è fortemente concentrata, con 7 uomini che lavorano a fianco di 3 donne. Si rileva quindi una predominanza maschile, seppur con una presenza femminile significativa che merita di essere valorizzata.

Questa analisi complessiva evidenzia un buon livello di rappresentanza femminile nell'organico aziendale, sebbene si riscontri la necessità di bilanciare ulteriormente la presenza delle donne nei ruoli tecnologici e viceversa quella degli uomini nei restanti ruoli settoriali.

Interpretazione dei dati

Età < 36 anni	Donna	Uomo	Totale complessivo
NO	13 (54.17%)	5 (20.83%)	18 (75%)

SI	3 (12.5%)	3 (12.5%)	6 (25%)
Totale complessivo	16 (66.7%)	8 (33.3%)	24 (100%)

Dettaglio dei Dati

1. Personale con 36 anni o più (riga "NO"):

- Questo gruppo rappresenta la maggioranza del nostro organico, costituendo il **75% del totale** (18 dipendenti su 24).
- All'interno di questa fascia d'età, la componente femminile è nettamente predominante: ci sono **13 Donne** (pari al **54.17%** dell'intero organico aziendale).
- Gli **Uomini** con 36 anni o più sono **5** (pari al **20.83%** dell'intero organico aziendale).

2. Personale con meno di 36 anni (riga "SÌ"):

- Questo gruppo rappresenta una quota più piccola dell'organico totale, pari al **25%** (6 dipendenti su 24).
- In questa fascia più giovane, la distribuzione di genere è perfettamente equilibrata: ci sono **3 Donne** (pari al **12.5%** dell'intero organico) e **3 Uomini** (anche loro pari al **12.5%** dell'intero organico).

3. Totale complessivo dell'organico per genere:

- In totale, Certipass impiega **16 Donne**, che rappresentano i **due terzi dell'intero organico (66.67%)**.
- Gli **Uomini** sono **8**, costituendo il restante **33.33%** del personale.
- L'organico totale della Certipass è di **24 dipendenti**.

Impegni per la Parità di Genere e l'Inclusione

Per garantire la parità di genere e l'accesso equo alle opportunità di avanzamento, la Certipass si impegna a:

- **Monitorare costantemente** la composizione del nostro organico, inclusa la distribuzione per ruoli e livelli di responsabilità.
- **Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo** che offra pari opportunità di crescita professionale e sviluppo di carriera a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
- **Valutare eventuali squilibri retributivi** o di accesso a percorsi formativi attraverso un'analisi più dettagliata, sebbene i dati numerici attuali non suggeriscano immediatamente tali problemi.
- **Incoraggiare la partecipazione femminile** in settori tradizionalmente maschili e viceversa, attraverso politiche di recruitment e sviluppo mirate.

Misure per l'inclusione già adottate

La Certipass ha già adottato specifiche strategie per favorire l'inclusione e la parità, tra cui:

- **Programmi di formazione mirati** all'inserimento delle donne nei settori tecnologici.
- **Politiche di flessibilità lavorativa** per migliorare la conciliazione tra vita privata e professionale.
- **Promozione di iniziative aziendali** volte a ridurre il divario di genere nei ruoli dirigenziali.

Conclusioni principali

- **Prevalenza femminile generale:** Certipass ha una chiara **maggioranza femminile** nel suo organico complessivo (circa il 67% donne vs 33% uomini).

- **Differenze per fascia d'età:** La prevalenza femminile è particolarmente marcata nella **fascia di età più matura** (36 anni o più), dove le donne sono più del doppio degli uomini.
- **Equilibrio nella fascia giovane:** Nella **fascia d'età più giovane** (meno di 36 anni), la Certipass ha raggiunto un **perfetto equilibrio di genere**, con un numero uguale di uomini e donne. Questo suggerisce che le recenti assunzioni o le dinamiche di crescita interne stiano contribuendo a bilanciare la distribuzione di genere tra i dipendenti più giovani.

Certipass si dedica alla realizzazione di strategie efficaci per garantire un'equa crescita professionale tra uomini e donne, favorendo l'accesso alle opportunità in ogni ambito.