



I 10 impegni dei dirigenti scolastici **Allegato 2 all'Accordo di Rete**

I dirigenti delle scuole che aderiscono alla Rete Nazionale TalentInclusivi si impegnano a:

1. Promuovere la formazione iniziale e annuale dei docenti attraverso la promozione delle attività proposte dalla rete TalentInclusivi.
2. Coinvolgere e formare gli esperti presenti sul territorio nei diversi settori disciplinari (per. es., astronomi, biologi, farmacisti, poeti, scrittori, filosofi, ecc.).
3. Nominare almeno un docente Referente per la plusdotazione e il talento.
4. Gestire l'organico dell'Istituto tenendo conto dell'esistenza degli alunni con plusdotazione (gifted children).
5. Coinvolgere e informare i genitori e gli enti presenti sul territorio.
6. Condividere con i docenti il "Piano annuale delle attività" specifico della rete TalentInclusivi.
7. Promuovere e consentire pratiche di ricerca-azione e/o ricerca formazione finalizzate alla sperimentazione di protocolli o buone prassi nel settore della didattica per la plusdotazione e didattica per lo sviluppo dei talenti (compreso il "salto di classe", qualora ci siano tutte le condizioni come previsto dalla nota ministeriale n. 5/2021).
8. Inserire nel sito dell'istituto le attività della rete TalentInclusivi.
9. Individuare risorse finanziarie per la formazione, il materiale didattico e il riconoscimento economico del lavoro specifico e le attività dei docenti tramite il Fondo Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF).
10. Partecipare alle riunioni del Gruppo di Coordinamento Nazionale e a collaborare alle iniziative organizzate dalla Rete Nazionale TalentInclusivi.