



**IC
CARLO
URBANI Jesi**

**Scuole Secondarie di 1° grado ad indirizzo musicale
Istituto Accreditato per Tirocinio formativo**

Via XX Luglio n. 11 – 60035 Jesi – Tel. 0731/648380
C. M. ANIC82900R
C. F. 9107940429
anic82900r@istruzione.it – anic82900r@pec.istruzione.it
www.ic-urbanijesi.edu.it



Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023.*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la nota MIUR del 04/10/2022 prot.n. 46445 avente per oggetto: “A.S. 2022/2023 assegnazione integrativa al PA 2022 periodo settembre dicembre 2022 e comunicazione preventiva del P.A. 2023 periodo gennaio agosto 2023”;

VISTA la deliberazioni del Consiglio di Istituto n. 397 del 22/12/2022 relativa all'approvazione del PTOF annualità 2022/2023;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, definitivo predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 11270VII 1 del 30/11/2022;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/01/2023 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione;

Tenuto conto che la determinazione dei mezzi afferenti al Fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2022/2023 avviene sulla base dei seguenti parametri:

Punti di erogazione del servizio n. 10

Organico di diritto:

N. 115 DOCENTI (76 infanzia e primaria, 39 Sec. Primo grado)

N. 29 ATA

n. 1 Dsga

N. 145 totale

VISTO l'art. 8, del CCNI siglato il 03 ottobre 2023, il quale indica: “[...] resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018”

VISTI i verbali degli incontro con le RSU d’Istituto del 11/10/2022 e del 23/12/2022 dai quali risulta quanto segue:

Percentuale di suddivisione degli importi del Fis e della valorizzazione del personale : 75% per il personale docente e 25% per il personale ata.

Percentuale di suddivisione degli importi spettanti al personale ata per fis e valorizzazione: 68% per il personale collaboratore scolastico e 32% per il personale assistente amm.vo.

1) le economie degli anni precedenti relative al FIS (€ 649,79) e all'attività complementare di ed. fisica (€ 1705,14) sono destinate al FIS;

2) le economie degli anni precedenti relative alle ore eccedenti (€ 1699,19) e alle aree a rischio (€ 224,79) restano destinate allo scopo per cui sono state erogate.

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 30/01/2023

La relazione tecnica-finanziaria è composta da quattro moduli:

Modulo 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo.

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondi lordo c/dip

Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2022/2023	<i>Lordo dipendente</i>
TOTALE ASSEGNAZIONE	€ 54044,76
di cui Indennità di Direzione al DSGA	€ 5100,00
di cui Indennità di Direzione sostituto DSGA (60gg)	€ 1007,40
Totale disponibilità Fis detratto indennità Dsga	€ 47937,36

Funzioni Strumentali	<i>Lordo dipendente</i>
Totale	€ 4642,36
Incarichi specifici per il personale ATA	<i>Lordo dipendente</i>
Totale	€ 3293,37
Attività complementari pratica sportiva	<i>Lordo dipendente</i>
Assegnazione	€ 1152,16
Totale	€ 1152,16
valorizzazione del personale scolastico	<i>Lordo dipendente</i>
Totale	€ 15359,60
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	<i>Lordo dipendente</i>
Totale	€ 2915,78

Aree a Rischio	<i>Lordo dipendente</i>
Assegnazione	€ 1760,80
	<i>Lordo dipendente</i>
TOTALE assegnazioni a.s. 2022/2023	€ 29124,07
TOTALE M.O.F. A.S. 2022/2023	€ 83168,83

Economie anni precedenti:	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo Istituzione Scolastica (FIS)	649,79
Attività complementari pratica sportiva	1705,14
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti-	1699,19
Aree a rischio	224,79
Totale economie	€ 4278,91

Economie anni precedenti NON DISPONIBILI:	<i>Lordo dipendente</i>
	/

Fondi disponibili da Bilancio				<i>Lordo c/dip</i>
P 3 1	Università e Tirocinio	€ 3934,95 l.do Stato		2965,30
A 6 1	Orientamento	€ 395,73 l.do Stato		298,21
Totale Lordo c/dip € 3263,51				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE				€ 90711,25
Di cui FIS detratto I.D. Dsga				47937,36 €

Incontro con le RSU d'Istituto del 11/10/2022 e del 23/12/2022

Suddivisione FIS € 47937,36 75% docenti € 35953,02 25% ATA € 11984,34

Suddivisione VALORIZZAZIONE € 15359,60 75% docenti € 11519,70 25% ATA € 3839,90

Suddivisione ECONOMIE FIS € 649,79 + ECONOMIE pratica sportiva € 1705,14 = € 2354,93
75% docenti € 1766,19 25% ATA € 588,74

Suddivisione Fondi di bilancio Università e tirocinio € 2965,30 75% docenti € 2223,98 25%
ATA € 741,32

SEZIONE I**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Risorse anno scolastico 2022/2023	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 54044,76	€ 71717,40
Funzioni strumentali	€ 4642,36	€ 6160,41
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3293,37	€ 4370,30
Fondo valorizzazione del personale	€ 15359,60	€ 20382,19
Ore eccedenti per la sost.di colleghi assenti	€ 2915,78	€ 3869,24
Attività complementari di educazione fisica	€ 1152,16	€ 1528,92
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		
Aree a rischio	€ 1760,80	€ 2336,58
TOTALE lordo c/dip	€ 83168,83	
Lordo c/ente	€ 110365,04	

SEZIONE II**Risorse Variabili (Somme variabili non utilizzate provenienti da esercizi precedenti)**

	Risorse anno scolastico 2022/2023 Lordo dip.	Lordo Stato
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo dip.)	€ 224,79	€ 298,30

Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Fis lordo di. € 649,79 Ore sostituzione docenti assenti lordo dip. € 1.699,19	€ 862,27 € 2254,83
	Attività complementari di Ed fisica € 1705,14	€ 2262,72
Fondi derivanti dal bilancio dell'Istituto	€ 2965,30	€ 3934,95
Università e Tirocinio		
Orientamento	298,21	395,72

TOTALE COMPLESSIVO LORDO C/DIP	€ 7542,42
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C/ENTE	€ 10008,79

Tot. Lordo c/dip. € 90711,25 (lordo c/ente € 120373,83)

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€. 83168,83
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€. 7542,42
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE lordo c/dip.	€. 90711,25
LORDO C/ENTE	€ 120373,83

	docenti	ata	
dsga		5100	6107,4
sost dsga		1007,4	
fis 47937,36	35953,02	11984,34	
FS	4642,36		
IS		3293,37	
SPORT	1152,16		
valor 15359,60	11519,7	3839,9	
ore ecc	2915,78		
Aree a risc	1760,8		
totale	57943,82	25225,01	83168,83
av fis + sport 2354,93	1766,19	588,74	
av ore ecc	1699,19		
av aree a risc	224,79		
tirocinio 2965,30	2223,98	741,32	
orientamento	298,21		
Totale	64156,18	26555,07	90711,25

17154,3	ata	Da ripartire				
51761,1	doc	Da ripartire				

Riferimento pag. 17 contrattazione

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 Lordo c/ente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€5100,00	€ 6767,70
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€1007,40	€ 1336,84
Compensi per ore eccedenti fondi Miur per la sost. Collegli assenti (€ 2915,78 + Av. € 1699,19)	€ 4614,97	€ 6124,05
	€ 10722,37	€ 14228,59

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo c/ente)

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 5542,12	€ 7354,39
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14105,00	€ 18717,34
Attività aggiuntive funzionali	€ 18901,48	€ 25082,26
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (debiti formativi)		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4637,50	6153,96
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 8575,00	€ 11379,03
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Funzioni strumentali al PTOF	€. 4642,36	€ 6160,41
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1152,16	€ 1528,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 1985,59	€ 2634,88
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	€ 59541,21*	€ 79011,19

*+ore eccedenti € 2915,78 +Av. Ore eccedenti € 1699,19= € 64156,18 lordo c/dip. (come contratt. P.17)

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo c/ente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 17154,30	€ 22763,76
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	€ 3293,37	€ 4370,30
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		

TOTALE COMPLESSIVO	€ 20447,67*	€ 27134,06
---------------------------	--------------------	-------------------

*Come pag. 17 contrattazione

TOTALE SEZ. II	€ 79988,88	€ 106145,24
-----------------------	-------------------	--------------------

TOTALE SEZIONE I E II	€ 90711,25	€ 120373,83
------------------------------	-------------------	--------------------

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo c/dip)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo c/ente)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolare esplicitamente dal Contratto Integrativo (ID Dsga e sostituto + Ore eccedenti)	€ 10722,37	€ 14228,59
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	€ 59541,21	€ 79011,19
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	€ 20447,67	€ 27134,06
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00	
TOTALE	€ 90711,25	€ 120373,83

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. **79988,88 lordo c/dip** (€ 59541,21 Docenti + € 20447,67 Ata) (al netto di € **10722,37 lordo c/dip**. accantonati relativi

all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA al sostituto e alle ore eccedenti per sost. Colleghi assenti), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 79988,88 (€ 59541,21 Docenti + € 20447,67 Ata) (in percentuale: 100%); di cui personale docente in percentuale 74,44% ed in percentuale 25,56% personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 145 di cui n. 115 docenti, n. 1 DSGA e n. 29 di personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

FONDO SPESO A.S. 2021 2022					
DOCENTI	DISPONIBILITA'	SPESO	DIFFERENZA		
FS	4681,37	4681,37			
PRATICA SPORTIVA	2820,36	1115,22	1705,14		
AREE A RISCHIO	1904,79	1680	224,79		
FIS	54611,75	53217,5	1394,25	** compreso tirocinio f.di bilancio	
			0		
TOTALE	64018,27	60694,09	3324,18		
			0		
ATA			0		
			0		
FIS + DSGA	24311,32	24012,06	299,26	**compreso tirocinio f.di bilancio	
Inc. Spec.	3293,15	3293,15	0		
			0		
TOTALE	27604,47	27305,21	299,26		
			0		
TOTALE GENERALE	91622,74	87999,3	3623,44		
lordo c/ente	121583,38	116775,07			
Ore eccedenti per la sost. Di	2916,94	1217,75	1699,19	5322,63 totale	

colleghi ass				
RESTI C.U.				
FIS	649,79			
GS	1705,14			
AREE	224,79			
Ore eccedenti	1699,19			
Totale	4278,91			
+ Tirocinio fondi che restano in bilancio	1043,72**			
Tot	5322,63			

ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo Totale¹	Totale poste di destinazione²
€ 90711,25 c/dip (€ 120373,83 c/ente)	€. 90711,25 c/dip (€ 120373,83 c/ente)

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione:

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola nella gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

Capitolo/Pg	Descrizione
2549/5	COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC.
2549/6	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.
2549/12	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA PRATICA SPORTIVA ecc.
2549/13	FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE
2554/5	COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC.
2554/6	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.
2554/13	FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE
2555/5	COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC.
2555/6	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.
2555/12	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA PRATICA SPORTIVA, ECC.
2555/13	FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE
2556/5	COMPENSI E INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA AD ECCEZIONE DELLE ORE ECCEDENTI, ECC.
2556/6	SPESE PER LA LIQUIDAZIONE DELLE ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI ecc.
2556/13	FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Fondi che verranno accreditati su NoiPA- Cedolino Unico

Assegnazione fondi **circolare ministeriale del 04/10/2022- prot.n. 46445** avente per oggetto: "A.S. 2022/2023 assegnazione integrativa al PA 2022 periodo settembre dicembre 2022 e comunicazione preventiva del P.A. 2023 periodo gennaio agosto 2023:

"..... si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 83.168,83 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 54.044,76 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 4.642,36 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 3.293,37 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 2.915,78 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 1.152,16 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli istituti comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) euro 1.760,80 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- g) euro - lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
- h) euro 15.359,60 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Fondi del bilancio dell'Istituzione Scolastica

Università e Tirocinio € 2965,30 (PA 2023 Aggregato di spesa P.3.1)

[https://icurbanijesi.sharepoint.com/sites/SEGRETERIA/Documenti condivisi/General/Documenti condivisi/CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ISTITUTO/CONTRATTAZIONE ISTITUTO 22-23/Relazione DSGA/Relazione DSGA 2022 2023.doc](https://icurbanijesi.sharepoint.com/sites/SEGRETERIA/Documenti%20condivisi/General/Documenti%20condivisi/CONTRATTAZIONE%20INTEGRATIVA%20ISTITUTO/CONTRATTAZIONE%20ISTITUTO%2022-23/Relazione%20DSGA/Relazione%20DSGA%202022%202023.doc)

Orientamento € 298,21 (PA 2023 Aggregato di spesa A.6.1)

SEZIONE II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. **79988,88 lordo c/dip** (€ 59541,21 Docenti + € 20447,67 Ata) (al netto di € 10722,37 lordo c/dip. accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA al sostituto e alle ore occedenti per sost. Colleghi assenti), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **79988,88** (€ 59541,21 Docenti + € 20447,67 Ata) (in percentuale: 100%); di cui personale docente in percentuale 74,44% ed in percentuale 25,56% personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 145 di cui n. 115 docenti, n. 1 DSGA e n. 29 di personale A.T.A.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie considerato al lordo dipendente.

Causale	Economie realizzate a.s. 2021/2022	INTESA MIUR OOSS	Totale disponibilità A	Impegni per l'a.s. 2021/2022 B	Importi non utilizzati C=A-B
FIS	Fis € 649,79 Attività pratica sportiva € 1705,14 Tot €2354,93	€ 54044,76 + valorizz. Personal e € 15359,60 Tot € 69404,36	Lordo dip. € 71759,29	FIS docenti € 49238,91 FIS ATA € 16412,98 ID DSGA € 6107,40 TOT. € 71759,29	

Per le altre voci del MOF si riporta di seguito il quadro sinottico:

Causale	Economie realizzate a.s. 2021/2022	INTESA MIUR OOSS	Totale disponibilità A	Impegni per l'a.s. 2022/2023 B	Importi non utilizzati C=A-B
Incarichi specifici ATA	€ 0	€ 3293,37	€ 3293,37	€ 3293,37	
Funzioni Strumentali	€ 0	€ 4642,36	€ 4642,36	€ 4642,36	

Ore eccedenti	€ 1699,19	€ 2915,78	€ 4614,97	€ 4614,97	
Ore Pratica Sportiva	€ 0	€ 1152,16	€ 1152,16	€ 1152,16	
Aree a rischio	€ 224,79	€ 1790,80	€ 1985,59	€ 1985,59	
		<i>totali</i>	€ 15688,45	€ 15688,45	

Causale	fondi provenienti dal bilancio dell'istituto	INTESA MIUR OOSS	Totale disponibilità A	Impegni per l'a.s. 2022/2023 B	Importi non utilizzati C=A-B
Fondi Istituzione Scolastica tirocinio e orientamento	3263,51		€ 3263,51	€ 3263,51	

TOTALE GENERALE**€ 90711,25****€ 90711,25****SEZIONE III**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
2. Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
3. Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
4. Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 30/01/2022.

Lì, 06/02/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Valeria Savelli

