



ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO URBANI" - JESI

Scuole Secondarie di 1° grado ad indirizzo musicale

Istituto Accreditato per Tirocinio formativo

X Luglio n. 11 - 60035 Jesi - Tel 0731/648380 - Cod. Mecc. ANIC82900R

- Cod. Fisc. 91017940429 - anic82900r@istruzione.it -

anic82900r@pec.istruzione.it - Sito Web www.ic-urbanijesi.edu.it

Prot. e data vedi segnatrice

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2020/21-PARTE ECONOMICA

Il giorno 29 del mese di MARZO dell'anno 2021 alle ore 13,00 in modalità a distanza on line ha avuto luogo, a seguito di regolare convocazione, l'incontro per la stipula dell'Ipotesi di contratto integrativo a.s. 2020-21, PARTE ECONOMICA, che viene sottoscritto in firma autografa dalle RSU, delegate dalle OO.SS., in presenza.

Per quanto riguarda la sig. ra Bruna Flamini il presente documento viene portato direttamente dal Dirigente scolastico nella sua abitazione.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico - finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Gilberto Rossi

PARTE SINDACALE

RSU:

Ins. Grifoni Antonio

Ins. Mazzanti Marco

Coll. Scol. Flamini Bruna

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

ANIEF.....

PREMESSA

Il Contratto di Istituto firmato nell'anno scolastico 2018/19, PROTOCOLLO - 0002756 - 01/04/2019 - II10 - I, ha validità triennale per quel che concerne la parte normativa. Nel corrente anno scolastico si confermano le relative materie nel presente contratto ad eccezione dell'integrazione/modifica seguente al testo nella parte relativa al:

CAPO II

DIRITTI SINDACALI

Art. 14

del PROTOCOLLO - 0002756 - 01/04/2019 - II10 - I

che viene come di segue sostituito (Protocollo di intesa sottoscritto il 05-02-2021, prot. 1025):

1. Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020

- o attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità:
 - ✓ nr. 1 assistenti amministrativo area didattica;
 - ✓ n. 1 collaboratore scolastico per ogni turno per i plessi di Scuola secondaria di I grado e 1 di Scuola Primaria per l'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale .
- o adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti: ✓ Direttore dei servizi generali ed amministrativi; ✓ nr. 1 assistente amministrativo.

2. Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri di individuazione:

- ✓ *In primis*, volontarietà del lavoratore;
- ✓ In subordine, in assenza di dichiarazione di volontà, rotazione alfabetica.

3. Operazioni di scrutini e esami finali

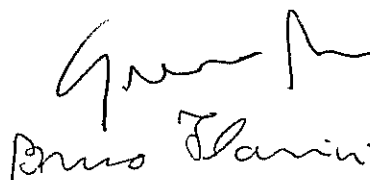
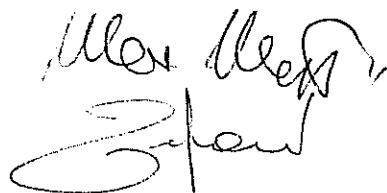
In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- ✓ gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- ✓ gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

4. Applicazione del protocollo di intesa

Il Dirigente scolastico, sulla base del protocollo di intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati ai precedenti punti 1 e 2.

Con nota PROTOCOLLO - 0001224 - 11/02/2021 - II10 - U Il Dirigente scolastico ha emanato il regolamento "PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO"



Bruno Florini

PARTE ECONOMICA**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO****TITOLO PRIMO – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE****Art.1 – FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

1. Il fondo Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.

Art.2– FONDI FINALIZZATI

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

ASSEGNAZIONE FIS 2020/21, nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020	54.566,12
INDEN. DSGA	5.100,00
SOSTITUZ. DSGA	993,60
DISPONIBILITA' FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA	48.472,52
Valorizzazione del personale scolastico 2020/21, nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020	15.856,54
TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA	64.329,06

Aree a Rischio 2020/21, nota MIUR 23072 del 30 settembre 2020	2.028,79
Economie A. Rischio 19/20 e anni precedenti (gli incarichi sono stati attribuiti ai docenti a ottobre 2020, ad oggi non ancora liquidati)	2180,20

Sono presenti inoltre le seguenti disponibilità su C.U. (economie):

Economie anni precedenti ore eccedenti	1.607,61
Economie anni precedenti FIS	1.876,12
Economie anni precedenti G.Sportivo	507,49
Economie anni precedenti Incarichi specifici	175,31
Economie anni precedenti F.Valorizz. Merito	3,55
Totale	4.170,08

Massimo Lepore
Eugenio

Bruno Florini
Guarino

- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
TITOLO SECONDO- UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art.3 – FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art.4 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. Il Dirigente scolastico comunica la seguente disponibilità del fondo di istituto per l'anno scolastico 2020/2021, calcolata sulla base dei parametri definiti in sede contrattuale.

2. L'importo lordo dipendente è calcolato in:

TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA	64.329,06
Economie anni precedenti disponibili (1876,12+3,55)	1879,67
Tot. FIS disponibile per la contrattazione integrativa Doc. ed ATA	66.208,73

3. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

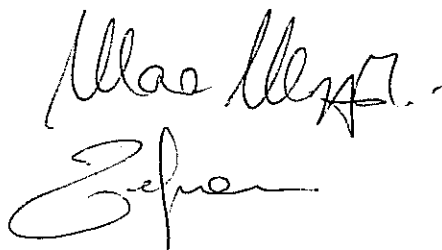
4. Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto, relativamente al P.O.F., in materia di programmazione delle risorse (escludendo quelle relative a compensi ed indennità per particolari figure e/o profili professionali - Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi al personale ATA,...), si sono concordati i seguenti criteri per l'impiego delle stesse (incontro (RSU d'Istituto, OO. SS. e dirigente Scolastico PROTOCOLLO - 0009824 - 13/11/2020):

a) **al personale docente** è destinata una quota del fondo pari ad € 51.311,77 comprensiva della realizzazione dei progetti finanziati con risorse del FIS.

b) **al personale ATA** è destinata una quota del fondo pari ad € 14.896,96 comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con risorse del FIS;

Sulla quota FIS destinata al Personale ATA nell'incontro PROTOCOLLO - 0011323 - 28/12/2020 le parti (RSU d'Istituto, OO. SS. e dirigente Scolastico) hanno concordato quanto segue:

- stabilita la percentuale di ripartizione 65% collaboratori scolastici, 35% assistenti amministrativi;
- destinazione delle risorse agli assistenti amministrativi titolari di Ruolo e che svolgono il lavoro a Tempo Pieno;
- destinazione delle risorse ai collaboratori scolastici a tempo Indeterminato e Determinato (30/06/2020) ad eccezione dei contratti Covid.




Sono altresì assegnati i seguenti fondi che contribuiscono alla quantificazione del MOF
nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020:

	Importo al lordo dipendente Docenti	Importo al lordo dipendente ATA
Funzioni strumentali per il personale Docente 2020/21	4.728,19	
Incarichi specifici per il personale ATA 2020/21		3.196,47
Fondi per attività complementari ed fisica 2020/21	1.160,44	
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2020/21	2.969,44	
Totali	8.858,07	3.196,47
Totale l.dip. te Docenti e Ata	12.054,54	

Riepilogo risorse disponibili DOCENTI :	L.do dipendente
Totale F.I.S.Docenti 2020/21 (comprese le economie 1.876,12+3,55)	51.311,77
Funzioni strumentali per il personale Docente 2020/21	4.728,19
O.eccedenti 2020/21	2.969,44
Economie O.eccedenti	1.607,61
Attività complementari di educazione fisica 2020/21	1.160,44
Economie Attività complementari di educazione fisica	507,49
TOTALE	62.284,94
Aree a rischio 2020/21	2.028,79
Aree a rischio 2019/20 ed Economie (incarichi assegnati, non liquidati)	2.180,20
TOTALE a) DOCENTI	66.493,93

Riepilogo risorse disponibili ATA :	
Incarichi specifici per il personale ATA 2020/21	3.196,47
Economie Incarichi specifici per il personale ATA	175,31
F.I.S. Ata 2020/21	14.896,96
TOTALE b) ATA	18.268,74
TOTALI RISORSE DISPONIBILI MOF DOCENTI E ATA tot. a) +b)	84.762,67

Esclusa indennità direzione DSGA e sostituto € 6.093,60 lordo dipendente.

Mano Alex
Sefer

Guar M
Bruno Skerini

**Art.5 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RIMESSI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA,
PER IL PERSONALE DOCENTE**

1. Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberato dagli OO.CC.
 2. Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria, ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesto.
 3. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfettario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi.
- Eventuali ed ulteriori finanziamenti statali e economie saranno oggetto di futura contrattazione.
Tabelle attribuzione compensi FIS al personale docente:

Risorse disponibili PERSONALE DOCENTE FIS 2020/21	51.311,77
--	------------------

Ripartizione FIS Docenti:

INCARICO	Docenti	Importo orario	Ore	Importo l.do dip.te
COLLABORATORI DS				
	n. 61 ore x 4 docenti	17,5	244	4270,00

IMPEGNO PROF.LE IN AULA				
Sperimentazione didattica APERTA	n. 3 ore x 24 docenti	17,5	72	1260,00
Sperimentazione didattica all'aperto	n. 3 ore x 22 docenti	17,5	66	1155,00
WEB RADIO	n. 6 ore x 7 docenti	17,5	49	857,50
libro va a teatro Leoapardi	n. 6 ore x 4 docenti	17,5	24	420,00
orientamento	n. 4 ore x 5 docenti	17,5	20	350,00
Leggiamo di più		17,5	50	875,00
educazione civica	n. 6 ore x 2 docenti	17,5	12	210,00
mamme straniere	n. 20 ore x n. 2 docenti	17,5	40	700,00

ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO				
Primaria		94	35	3290,00
Secondaria		166	35	5810,00
Latino		18	17,5	315,00

ATT. FUNZIONALI ALL'INS.TO				
NIV		28	17,5	490
GLI/BES		40	17,5	700

ATTIVITA' DELIBERATE DAL C.di I. Nell'ambito del POF:

COMMISSIONI	Docenti	Importo orario	Ore	Importo l.do dip.te
Curricolo ed. civica (ambiente)	6 x 6 x 6 ref. POF	17,5	44	770
Acc/Cont/Orientam/Benessere	10 x 10	17,5	100	1750
Educazione stradale (Piedibus)	3 x 5	17,5	15	262,5
Intercultura	14 x 5	17,5	70	1225
Lettura- teatro - scrittura	11 x 4	17,5	44	770
Lingue comunitarie	9 x 10	17,5	90	1575
Salute	8x 5	17,5	40	700
Sicurezza sul lavoro	27 x 5	17,5	135	2362,5
preposi	11 x 11	17,5	121	2117,5
Innovazione	5 x 10	17,5	50	875

Allo
Spa

Guo M
Bmodlarin

COORDINATORI DI PLESSO	Docenti	Imp.orario	Ore	Tot. Importo
Cangemi	1	17,5	60	1050
Arcobaleno	1	17,5	30	525
Gola della Rossa	1	17,5	15	262,5
Gola della Rossa	1	17,5	15	262,5
Infanzia Tabor	1	17,5	17,5	306,25
Infanzia Tabor	1	17,5	17,5	306,25
Isolafelice	1	17,5	35	612,5
De Amicis	1	17,5	60	1050
Primaria Tabor	1	17,5	35	612,5
Martiri della Libertà	1	17,5	60	1050
B. Croce	1	17,5	60	1050
Leopardi	1	17,5	35	612,5

COORDINATORI DI CLASSE				
Leopardi	Docenti n.14 x 8 ore	17,5	112	1960
B. Croce	Docenti n. 6 x 8 ore	17,5	48	840

COLLABORAZIONE ORARIO				
	Docenti n.1 x 30 ore	17,5	30	525
	Docenti n.1 x 30 ore	17,5	30	525

REFERENTI COMMISSIONI				
Lingue	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Lettura	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Curricolo verticale ed.civica	Docenti n.2 x 20 ore	17,5	40	700
Intercultura	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Inclusione	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Innovazione formazione digitale	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Sicurezza	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Salute	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Orientamento	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Accoglienza/continuità	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350
Nucleo Autovalutazione	Docenti n.1 x 20 ore	17,5	20	350

REFERENTE CORSO MUSICALE				
	Docenti n.1 x 50 ore	17,5	50	875

REF. BULLISMO CYBERBULLISMO				
	Docenti n.1 x 9 ore	17,5	9	157,50

REFER. CURRICOLO VERTICALE				
	Docenti n.2 x 15 ore	17,5	30	525,00

REFER. FORMAZIONE SOSTEGNO	Docenti	Importo orario	Ore	Importo l.do dip.te
-------------------------------	---------	----------------	-----	---------------------

Alas Alas
Stani

Guar M
Bruno Flaminio

	Docenti n.1 x 26 ore	17,5	26	455
--	----------------------	------	----	-----

**REF. ISTRUZIONE
DOMICILIARE**

	Docenti n.1 x 25 ore	17,5	25	437,5
--	----------------------	------	----	-------

**Il totale compensi F.I.S. lordo dipendente, per il PERSONALE DOCENTE, ammonta a:
€ 51.310,00 (Somme non utilizzate € 1,77).**

AREE A RISCHIO A.S. 2020-21	Risorse disponibili	Importo orario € 35,00	2.028,79
------------------------------------	----------------------------	------------------------	-----------------

Art.6 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI.

Il Collegio dei docenti ha deliberato l'istituzione di n. 5 aree di pertinenza delle funzioni strumentali all'offerta formativa e designato i otto docenti, uno per ciascuna area.

	FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2020/21	
AMBITI DI ATTIVITA'	Lordo dipendente	unità
Curricolo: progettazione e verifica; coordinamento Ptof (integrato col Piano scolastico per la didattica digitale integrata)	945,64	2
Formazione e innovazione: metodologie innovative di insegnamento e apprendimento	945,64	2
Inclusione: culture- politiche-pratiche (disabilità-dsa-bes-famiglie straniere-eccellenze)	945,64	2
Accoglienza-Continuità-Orientamento-Benessere	945,64	1
Autovalutazione	945,63	1
TOTALE	4728,19	

Il compenso verrà attribuito al termine dell'anno scolastico, previa presentazione di una relazione illustrativa delle attività svolte.

Maria Liguori
Efer

Giancarlo
Bruno Florini

**Art.7 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RIMESSI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA,
PER IL PERSONALE A.T.A**

1. Per il personale ATA il tipo di attività è in relazione alle esigenze di servizio e al Piano dell'Offerta formativa, deliberato dagli OO.CC.
2. I compensi sono attribuiti in maniera forfettaria.
3. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più ATA contemporaneamente o successivamente, il compenso forfettario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi.
4. Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'U.E., da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.

DSGA Quota variabile Ind. Amm.ne al DSGA a.s. 2020/21		5.100,00
Compenso al sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		993,60
Tabelle attribuzione compensi FIS al personale ATA:		
Risorse disponibili PERSONALE A.T.A. FIS 2020/21		14.896,96
Ripartizione FIS ATA:		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		5.213,93
Attività	unità	importo
Supporto tecnologico /Accreditamento Regione/ Erasmus/ PON/ Progetti / Accordi di rete	1	500,00
Procedure telematiche legate all'innovazione (agg.to backup)	3	3.513,93
Gestione applicativo Nuova Passweb	2	1.000,00
Privacy e sicurezza	1	200,00
TOTALE		5.213,93

COLLABORATORI SCOLASTICI		9683,03
Attività	unità	importo
Intensificazione del lavoro	24	9423,03
Spedizione della posta (cc.ss. in servizio Sede Dirigenza)	1	80,00
Sicurezza sul lavoro	3	90,00
Accreditati uso DAE	3	90,00
TOTALE		9683,03
TOTALE PERSONALE ATA		14896,96

Massimo Maggi
Esposito
Giuseppe
Bruno Ilarini

Art.8 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA.

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale oppure lo svolgimento di compiti di particolare complessità necessari per la realizzazione del POF.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche, gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale come da seguente tabella:

Profilo assistente amministrativo: incarichi specifici attribuiti a:

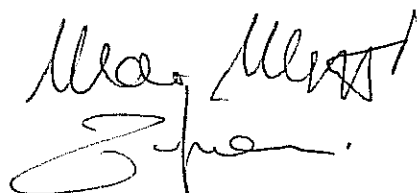
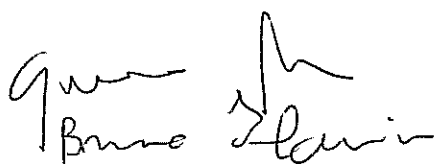
SEGRETERIA AREA DIDATTICA	1	Coordinatore area didattica	174,40
TOTALE Incarichi profilo assistente amministrativo			174,40

Profilo collaboratore scolastico: incarichi specifici attribuiti a:

Scuola di servizio	unità	IMPEGNI - COMPITI	Totale l.dip.te
SCUOLA INFANZIA "ARCOBALENO"	1	Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia	348,81
SCUOLE INFANZIA Gola della Rossa " "Isolafelice"	1	Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia	174,40
SCUOLE INFANZIA Gola della Rossa " "Isolafelice" - SCUOLA PRIMARIA "De Amicis" (Santa Maria Nuova)	1	Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia	232,53
SCUOLA D'INFANZIA "Cangemi" (Santa Maria Nuova)	1	Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia	348,81
SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà"	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,81
SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà"	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,81
SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà"	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,81
SCUOLA PRIMARIA "Tabor"	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,80
SCUOLA SECONDARIA. 1 "Leopardi"	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,80
SCUOLA SECONDARIA. 1° "B. Croce" (Santa Maria Nuova)	1	Supporto attività amministrativa-Alunni disabili	348,80
TOTALE incarichi profilo collaboratore scolastico			3197,38

Art.9 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA (GRUPPO SPORTIVO SCOLASTICO)

Le ore eccedenti per l'attività del Gruppo Sportivo Scolastico, progetto inserito nel PTOF di istituto, verranno liquidate a consuntivo sulla base delle ore effettivamente prestate e documentate, nei limiti dell'assegnazione.

Art.10 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER ORE ECCEDENTI.

Le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti verranno liquidate a consuntivo, nei limiti dell'assegnazione.

Art.11 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.12 – QUANTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE ATA

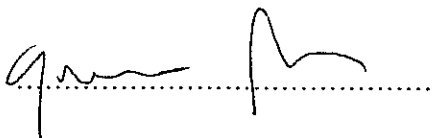
1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate nella tabella (art.7) ai fini della liquidazione dei compensi.
Per misurare l'intensificazione del lavoro dei Collaboratori scolastici si è preso in esame la superficie complessiva dei plessi e le ore totali del personale in servizio tenuto conto anche delle unità assegnate a causa del Covid, dell'impegno per la sanificazione straordinaria richiesta, dell'intensificazione conseguente all'assenza del collega e del maggior carico di lavoro nelle scuole dell'infanzia.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art.13 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto e sottoscritto

Il Dirigente pro-tempore Prof. Gilberto Rossi



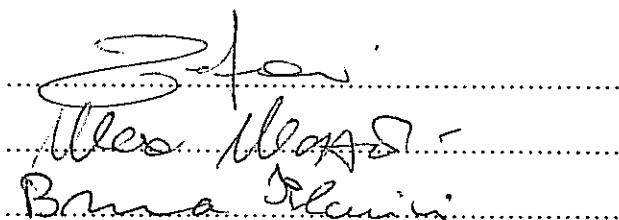
PARTE SINDACALE

RSU:

Ins. Grifoni Antonio

Ins. Mazzanti Marco

Coll. Scol. . Flamini Bruna

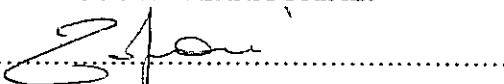


SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA



SNALS/CONFESAL

ANIEF
