



ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO URBANI" - JESI

Scuole Secondarie di 1° grado ad indirizzo musicale

Istituto Accreditato per Tirocinio formativo

X Luglio n. 11 – 60035 Jesi – Tel 0731/648380 – Cod. Mecc. ANIC82900R

– Cod. Fisc.91017940429 – anic82900r@istruzione.it –

anic82900r@pec.istruzione.it - Sito Web www.ic-urbanijesi.edu.it

Prot. e data vedi segnatura

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2020/21-PARTE ECONOMICA

Il giorno 29 del mese di MARZO dell'anno 2021 alle ore 13,00 in modalità a distanza on line ha avuto luogo, a seguito di regolare convocazione, l'incontro per la stipula dell'Ipotesi di contratto integrativo a.s. 2020-21, PARTE ECONOMICA, che viene sottoscritto in firma autografa dalle RSU, delegate dalle OO.SS., in presenza.

Per quanto riguarda la sig. ra Bruna Flamini il presente documento viene portato direttamente dal Dirigente scolastico nella sua abitazione.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico – finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Gilberto Rossi

PARTE SINDACALE

RSU:

Ins. Grifoni Antonio

Ins. Mazzanti Marco

Coll. Scol. Flamini Bruna

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

ANIEF.....

PREMESSA

Il Contratto di Istituto firmato nell'anno scolastico 2018/19, PROTOCOLLO - 0002756 - 01/04/2019 - II10 - I, ha validità triennale per quel che concerne la parte normativa.
Nel corrente anno scolastico si confermano le relative materie nel presente contratto ad eccezione dell'integrazione/modifica seguente al testo nella parte relativa al:

CAPO II DIRITTI SINDACALI

Art. 14

del PROTOCOLLO - 0002756 - 01/04/2019 - II10 - I

che viene come di segue sostituito (Protocollo di intesa sottoscritto il 05-02-2021, prot. 1025):

1. Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020

- o attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità:
 - ✓ nr. 1 assistenti amministrativo area didattica;
 - ✓ n. 1 collaboratore scolastico per ogni turno per i plessi di Scuola secondaria di I grado e 1 di Scuola Primaria per l'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale .
- o adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti: ✓ Direttore dei servizi generali ed amministrativi; ✓ nr. 1 assistente amministrativo.

2. Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri di individuazione:

- ✓ *In primis*, volontarietà del lavoratore;
- ✓ In subordine, in assenza di dichiarazione di volontà, rotazione alfabetica.

3. Operazioni di scrutini e esami finali

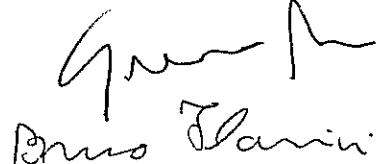
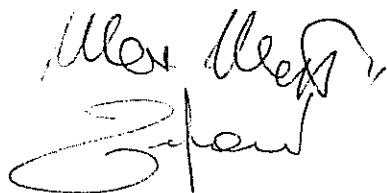
In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- ✓ gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- ✓ gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

4. Applicazione del protocollo di intesa

Il Dirigente scolastico, sulla base del protocollo di intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati ai precedenti punti 1 e 2.

Con nota PROTOCOLLO - 0001224 - 11/02/2021 - II10 - U Il Dirigente scolastico ha emanato il regolamento "PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO"



Bruno Zanini

PARTE ECONOMICA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO PRIMO – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Art.1 – FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

1. Il fondo Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.

Art.2 – FONDI FINALIZZATI

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

| | |
|---|------------------|
| ASSEGNAZIONE FIS 2020/21, nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 | 54.566,12 |
| INDEN. DSGA | 5.100,00 |
| SOSTITUZ. DSGA | 993,60 |
| DISPONIBILITA' FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA | 48.472,52 |
| Valorizzazione del personale scolastico 2020/21, nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 | 15.856,54 |
| TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA | 64.329,06 |

| | |
|--|----------|
| Aree a Rischio 2020/21, nota MIUR 23072 del 30 settembre 2020 | 2.028,79 |
| Economie A. Rischio 19/20 e anni precedenti (gli incarichi sono stati attribuiti ai docenti a ottobre 2020, ad oggi non ancora liquidati) | 2180,20 |

Sono presenti inoltre le seguenti disponibilità su C.U. (economie):

| | | |
|--|--|-----------------|
| Economie anni precedenti ore eccedenti | | 1.607,61 |
| Economie anni precedenti FIS | | 1.876,12 |
| Economie anni precedenti G.Sportivo | | 507,49 |
| Economie anni precedenti Incarichi specifici | | 175,31 |
| Economie anni precedenti F.Valorizz. Merito | | 3,55 |
| Totale | | 4.170,08 |

Massimo Sforza

Bruno Filoromo
Giorgio Neri

- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
TITOLO SECONDO - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art.3 – FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art.4 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. Il Dirigente scolastico comunica la seguente disponibilità del fondo di istituto per l'anno scolastico 2020/2021, calcolata sulla base dei parametri definiti in sede contrattuale.

2. L'importo lordo dipendente è calcolato in:

| | |
|---|------------------|
| TOTALE DISPONIBILITÀ FIS A.S. 2020/21 personale Doc. ed ATA | 64.329,06 |
| Economie anni precedenti disponibili (1876,12+3,55) | 1879,67 |
| Tot. FIS disponibile per la contrattazione integrativa Doc. ed ATA | 66.208,73 |

3. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.
4. Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto, relativamente al P.O.F., in materia di programmazione delle risorse (escludendo quelle relative a compensi ed indennità per particolari figure e/o profili professionali - Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi al personale ATA,...), si sono concordati i seguenti criteri per l'impiego delle stesse (incontro (RSU d'Istituto, OO. SS. e dirigente Scolastico PROTOCOLLO - 0009824 - 13/11/2020):
- a) **al personale docente** è destinata una quota del fondo pari ad € 51.311,77 comprensiva della realizzazione dei progetti finanziati con risorse del FIS.
- b) **al personale ATA** è destinata una quota del fondo pari ad € 14.896,96 comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con risorse del FIS;

Sulla quota FIS destinata al Personale ATA nell'incontro PROTOCOLLO - 0011323 - 28/12/2020 le parti (RSU d'Istituto, OO. SS. e dirigente Scolastico) hanno concordato quanto segue:

- stabilita la percentuale di ripartizione 65% collaboratori scolastici, 35% assistenti amministrativi;
- destinazione delle risorse agli assistenti amministrativi titolari di Ruolo e che svolgono il lavoro a Tempo Pieno;
- destinazione delle risorse ai collaboratori scolastici a tempo Indeterminato e Determinato (30/06/2020) ad eccezione dei contratti Covid.

Massimo Zaffanella

Giuseppe Bonisoli

Sono altresì assegnati i seguenti fondi che contribuiscono alla quantificazione del MOF
 nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020:

| | Importo al lordo dipendente Docenti | Importo al lordo dipendente ATA |
|---|--|------------------------------------|
| Funzioni strumentali per il personale Docente 2020/21 | 4.728,19 | |
| Incarichi specifici per il personale ATA 2020/21 | | 3.196,47 |
| Fondi per attività complementari ed fisica 2020/21 | 1.160,44 | |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2020/21 | 2.969,44 | |
| Totali | 8.858,07 | 3.196,47 |
| Totale I.dip. te Docenti e Ata | | 12.054,54 |

| Riepilogo risorse disponibili DOCENTI : | L.do dipendente |
|---|------------------------|
| Totale F.I.S.Docenti 2020/21 (comprese le economie 1.876,12+3,55) | 51.311,77 |
| Funzioni strumentali per il personale Docente 2020/21 | 4.728,19 |
| O.eccedenti 2020/21 | 2.969,44 |
| Economie O.eccedenti | 1.607,61 |
| Attività complementari di educazione fisica 2020/21 | 1.160,44 |
| Economie Attività complementari di educazione fisica | 507,49 |
| TOTALE | 62.284,94 |
| Aree a rischio 2020/21 | 2.028,79 |
| Aree a rischio 2019/20 ed Economie (incarichi assegnati, non liquidati) | 2.180,20 |
| | |
| TOTALE a) DOCENTI | 66.493,93 |

| Riepilogo risorse disponibili ATA : | |
|---|------------------|
| Incarichi specifici per il personale ATA 2020/21 | 3.196,47 |
| Economie Incarichi specifici per il personale ATA | 175,31 |
| F.I.S. Ata 2020/21 | 14.896,96 |
| | |
| TOTALE b) ATA | 18.268,74 |
| | |
| TOTALI RISORSE DISPONIBILI MOF DOCENTI E ATA tot. a) +b) | 84.762,67 |

Esclusa indennità direzione DSGA e sostituto € 6.093,60 lordo dipendente.

*Mar. Alessia
Zefani*

*Giulio M
Bm o Elvira*

**Art.5 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RIMESSI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA,
PER IL PERSONALE DOCENTE**

- Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberato dagli OO.CC.
 - Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria, ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesto.
 - Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfettario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi.
- Eventuali ed ulteriori finanziamenti statali e economie saranno oggetto di futura contrattazione.
- Tabelle attribuzione compensi FIS al personale docente:

| Risorse disponibili PERSONALE DOCENTE FIS 2020/21 | | 51.311,77 |
|--|--|------------------|
| | | |

Ripartizione FIS Docenti:

| INCARICO | Docenti | Importo orario | Ore | Importo I.do dip.te |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|----------------------------|
| COLLABORATORI DS | n. 61 ore x 4 docenti | 17,5 | 244 | 4270,00 |

| IMPEGNO PROF.LE IN AULA | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|------|----|---------|
| Sperimentazione didattica APERTA | n. 3 ore x 24 docenti | 17,5 | 72 | 1260,00 |
| Sperimentazione didattica all'aperto | n. 3 ore x 22 docenti | 17,5 | 66 | 1155,00 |
| WEB RADIO | n. 6 ore x 7 docenti | 17,5 | 49 | 857,50 |
| libro va a teatro Leopardi | n. 6 ore x 4 docenti | 17,5 | 24 | 420,00 |
| orientamento | n. 4 ore x 5 docenti | 17,5 | 20 | 350,00 |
| Leggiamo di più | | 17,5 | 50 | 875,00 |
| educazione civica | n. 6 ore x 2 docenti | 17,5 | 12 | 210,00 |
| mamme straniere | n. 20 ore x n. 2 docenti | 17,5 | 40 | 700,00 |

| ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO | | | | |
|------------------------------------|--|-----|------|---------|
| Primaria | | 94 | 35 | 3290,00 |
| Secondaria | | 166 | 35 | 5810,00 |
| Latino | | 18 | 17,5 | 315,00 |

| ATT. FUNZIONALI ALL'INS.TO | | | | |
|-----------------------------------|--|----|------|-----|
| NIV | | 28 | 17,5 | 490 |
| GLI/BES | | 40 | 17,5 | 700 |

ATTIVITA' DELIBERATE DAL C.di I. Nell'ambito del POF:

| COMMISSIONI | Docenti | Importo orario | Ore | Importo I.do dip.te |
|-----------------------------------|---------------------|-----------------------|------------|----------------------------|
| Curricolo ed. civica (ambientale) | 6 x 6 i R.ref. Pino | 17,5 | 44 | 770 |
| Acc/Cont/Orientam/Benessere | 10 x 10 | 17,5 | 100 | 1750 |
| Educazione sradale (Piedibus) | 3 x 5 | 17,5 | 15 | 262,5 |
| Intercultura | 14 x 5 | 17,5 | 70 | 1225 |
| Lettura- teatro - scrittura | 11 x 4 | 17,5 | 44 | 770 |
| Lingue comunitarie | 9 x 10 | 17,5 | 90 | 1575 |
| Salute | 8x 5 | 17,5 | 40 | 700 |
| Sicurezza sul lavoro | 27 x 5 | 17,5 | 135 | 2362,5 |
| preposti | 11 x 11 | 17,5 | 121 | 2117,5 |
| Innovazione | 5 x 10 | 17,5 | 50 | 875 |

Massimo Speranza *Giulio Mazzoni*
Bruno Marin

| COORDINATORI DI PLESSO | Docenti | Imp.orario | Ore | Tot. Importo |
|------------------------|---------|------------|------|--------------|
| Cangemi | 1 | 17,5 | 60 | 1050 |
| Arcobaleno | 1 | 17,5 | 30 | 525 |
| Gola della Rossa | 1 | 17,5 | 15 | 262,5 |
| Gola della Rossa | 1 | 17,5 | 15 | 262,5 |
| Infanzia Tabor | 1 | 17,5 | 17,5 | 306,25 |
| Infanzia Tabor | 1 | 17,5 | 17,5 | 306,25 |
| Isolafelice | 1 | 17,5 | 35 | 612,5 |
| De Amicis | 1 | 17,5 | 60 | 1050 |
| Primaria Tabor | 1 | 17,5 | 35 | 612,5 |
| Martiri della Libertà | 1 | 17,5 | 60 | 1050 |
| B. Croce | 1 | 17,5 | 60 | 1050 |
| Leopardi | 1 | 17,5 | 35 | 612,5 |

COORDINATORI DI CLASSE

| | | | | |
|----------|----------------------|------|-----|------|
| Leopardi | Docenti n.14 x 8 ore | 17,5 | 112 | 1960 |
| B. Croce | Docenti n. 6 x 8 ore | 17,5 | 48 | 840 |

COLLABORAZIONE ORARIO

| | | | | |
|--|----------------------|------|----|-----|
| | Docenti n.1 x 30 ore | 17,5 | 30 | 525 |
| | Docenti n.1 x 30 ore | 17,5 | 30 | 525 |

REFERENTI COMMISSIONI

| | | | | |
|---------------------------------|----------------------|------|----|-----|
| Lingue | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Lettura | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Curricolo verticale ed.civica | Docenti n.2 x 20 ore | 17,5 | 40 | 700 |
| Intercultura | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Inclusione | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Innovazione formazione digitale | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Sicurezza | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Salute | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Orientamento | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Accoglienza/continuità | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |
| Nucleo Autovalutazione | Docenti n.1 x 20 ore | 17,5 | 20 | 350 |

REFERENTE CORSO MUSICALE

| | | | | |
|--|----------------------|------|----|-----|
| | Docenti n.1 x 50 ore | 17,5 | 50 | 875 |
|--|----------------------|------|----|-----|

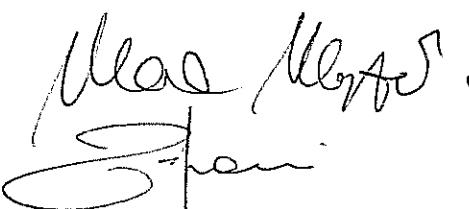
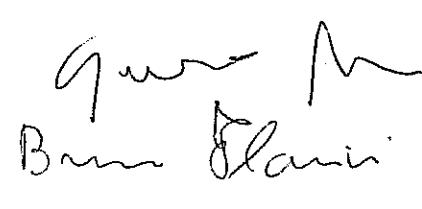
**REF. BULLISMO
CYBERBULLISMO**

| | | | | |
|--|---------------------|------|---|--------|
| | Docenti n.1 x 9 ore | 17,5 | 9 | 157,50 |
|--|---------------------|------|---|--------|

**REFER. CURRICOLO
VERTICALE**

| | | | | |
|--|----------------------|------|----|--------|
| | Docenti n.2 x 15 ore | 17,5 | 30 | 525,00 |
|--|----------------------|------|----|--------|

| REFER. FORMAZIONE SOSTEGNO | Docenti | Importo orario | Ore | Importo I.do dip.te |
|-------------------------------|---------|-------------------|-----|------------------------|
|-------------------------------|---------|-------------------|-----|------------------------|

| | | | | |
|--|----------------------|------|----|-----|
| | Docenti n.1 x 26 ore | 17,5 | 26 | 455 |
|--|----------------------|------|----|-----|

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|------|----|-------|
| REF ISTRUZIONE DOMICILIARE | Docenti n.1 x 25 ore | 17,5 | 25 | 437,5 |
|---------------------------------------|----------------------|------|----|-------|

**Il totale compensi F.I.S. lordo dipendente, per il PERSONALE DOCENTE, ammonta a:
€ 51.310,00 (Somme non utilizzate € 1,77).**

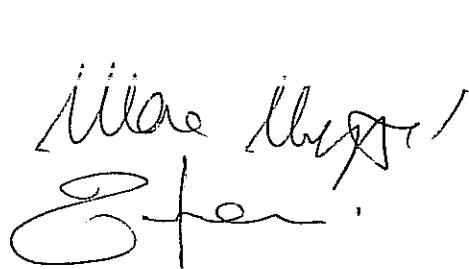
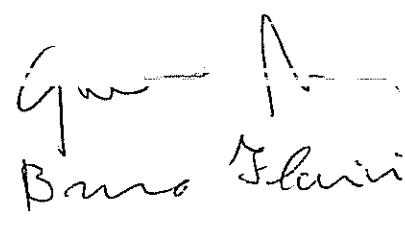
| | | | |
|------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------|
| AREE A RISCHIO A.S. 2020-21 | Risorse disponibili | Importo orario € 35,00 | 2.028,79 |
|------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------|

Art.6 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI.

Il Collegio dei docenti ha deliberato l'istituzione di n. 5 aree di pertinenza delle funzioni strumentali all'offerta formativa e designato i otto docenti, uno per ciascuna area.

| AMBITI DI ATTIVITA' | FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2020/21 | |
|--|----------------------------------|-------|
| | Lordo dipendente | unità |
| Curricolo: progettazione e verifica; coordinamento Ptof (integrato col Piano scolastico per la didattica digitale integrata) | 945,64 | 2 |
| Formazione e innovazione: metodologie innovative di insegnamento e apprendimento | 945,64 | 2 |
| Inclusione: culture- politiche-pratiche (disabilità-dsa-bes-famiglie straniere-eccellenze) | 945,64 | 2 |
| Accoglienza-Continuità-Orientamento-Benessere | 945,64 | 1 |
| Autovalutazione | 945,63 | 1 |
| TOTALE | 4728,19 | |

Il compenso verrà attribuito al termine dell'anno scolastico, previa presentazione di una relazione illustrativa delle attività svolte.

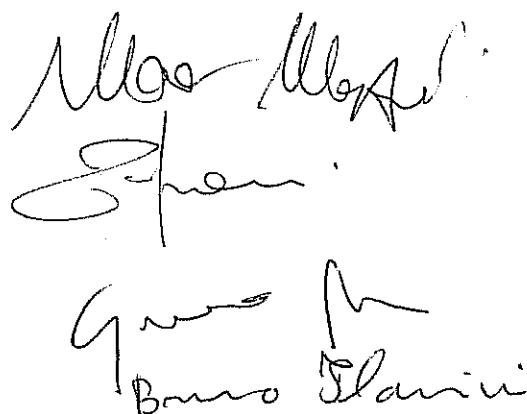
 Stefano Sforza
 Bruno Florini

**Art.7 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RIMESSI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA,
PER IL PERSONALE A.T.A**

1. Per il personale ATA il tipo di attività è in relazione alle esigenze di servizio e al Piano dell'Offerta formativa, deliberato dagli OO.CC.
2. I compensi sono attribuiti in maniera forfettaria.
3. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più ATA contemporaneamente o successivamente, il compenso forfettario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi.
4. Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'U.E., da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.

| | | |
|--|------------------|-----------------|
| DSGA Quota variabile Ind. Amm.ne al DSGA a.s. 2020/21 | | 5.100,00 |
| Compenso al sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | | 993,60 |
| Tabelle attribuzione compensi FIS al personale ATA: | | |
| Risorse disponibili PERSONALE A.T.A. FIS 2020/21 | 14.896,96 | |
| Ripartizione FIS ATA: | | |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | | 5.213,93 |
| Attività | unità | importo |
| Supporto tecnologico /Accreditamento Regione/ Erasmus/ PON/ Progetti / Accordi di rete | 1 | 500,00 |
| Procedure telematiche legate all'innovazione (agg.to backup) | 3 | 3.513,93 |
| Gestione applicativo Nuova Passweb | 2 | 1.000,00 |
| Privacy e sicurezza | 1 | 200,00 |
| TOTALE | | 5.213,93 |

| | | |
|--|-------|-----------------|
| COLLABORATORI SCOLASTICI | | 9683,03 |
| Attività | unità | importo |
| Intensificazione del lavoro | 24 | 9423,03 |
| Spedizione della posta (cc.ss. in servizio Sede Dirigenza) | 1 | 80,00 |
| Sicurezza sul lavoro | 3 | 90,00 |
| Accreditati uso DAE | 3 | 90,00 |
| TOTALE | | 9683,03 |
| TOTALE PERSONALE ATA | | 14896,96 |



 Stefano Gori
 Gori
 Bruno Sianini

Art.8 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA.

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica. Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale oppure lo svolgimento di compiti di particolare complessità necessari per la realizzazione del POF.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche, gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale come da seguente tabella:

Profilo assistente amministrativo: incarichi specifici attribuiti a:

| | | | |
|---------------------------|---|---|---------------|
| SEGRETERIA AREA DIDATTICA | 1 | Coordinatore area didattica | 174,40 |
| | | TOTALE Incarichi profilo assistente amministrativo | 174,40 |

Profilo collaboratore scolastico: incarichi specifici attribuiti a:

| Scuola di servizio | unità | IMPEGNI - COMPITI | Totale l.dip.te |
|--|-------|--|-----------------|
| SCUOLA INFANZIA "ARCOBALENO" | 1 | Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia | 348,81 |
| SCUOLE INFANZIA Gola della Rossa "Isolafelice" | 1 | Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia | 174,40 |
| SCUOLE INFANZIA Gola della Rossa "Isolafelice" - SCUOLA PRIMARIA "De Amicis" (Santa Maria Nuova) | 1 | Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia | 232,53 |
| SCUOLA D'INFANZIA "Cangemi" (Santa Maria Nuova) | 1 | Cura ed igiene del bambino nella Scuola dell'Infanzia | 348,81 |
| SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà" | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,81 |
| SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà" | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,81 |
| SCUOLA PRIMARIA "Martiri della Libertà" | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,81 |
| SCUOLA PRIMARIA "Tabor" | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,80 |
| SCUOLA SECONDARIA. 1 "Leopardi" | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,80 |
| SCUOLA SECONDARIA. 1° "B. Croce" (Santa Maria Nuova) | 1 | Supporto attività amministrativa-Alunni disabili | 348,80 |
| | | TOTALE incarichi profilo collaboratore scolastico | 3197,38 |

Art.9 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA (GRUPPO SPORTIVO SCOLASTICO)

Le ore eccedenti per l'attività del Gruppo Sportivo Scolastico, progetto inserito nel PTOF di istituto, verranno liquidate a consuntivo sulla base delle ore effettivamente prestate e documentate, nei limiti dell'assegnazione.

Mauro Mazzoni
Zanin

Gianni
Bruno Zanin

Art.10 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER ORE ECCEDENTI

Le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti verranno liquidate a consuntivo, nei limiti dell'assegnazione.

Art.11 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.12 – QUANTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE ATA

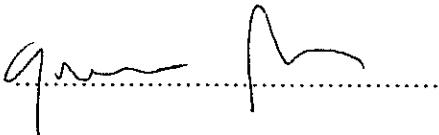
1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate nella tabella (art.7) ai fini della liquidazione dei compensi.
Per misurare l'intensificazione del lavoro dei Collaboratori scolastici si è preso in esame la superficie complessiva dei plessi e le ore totali del personale in servizio tenuto conto anche delle unità assegnate a causa del Covid, dell'impegno per la sanificazione straordinaria richiesta, dell'intensificazione conseguente all'assenza del collega e del maggior carico di lavoro nelle scuole dell'infanzia.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art.13 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto e sottoscritto

Il Dirigente pro-tempore Prof. Gilberto Rossi



PARTE SINDACALE

RSU:

Ins. Grifoni Antonio



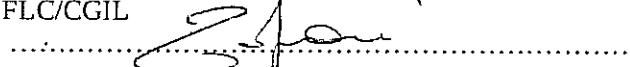
Ins. Mazzanti Marco



Coll. Scol. . Flamini Bruna



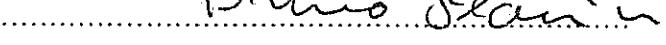
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
FLC/CGIL



CISL/SCUOLA



UIL/SCUOLA



SNALS/CONFSAL

ANIEF