



ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO URBANI" - JESI

*Scuole Secondarie di 1° grado ad indirizzo musicale  
Istituto Accreditato per Tirocinio formativo*

Luglio n. 11 – 60035 Jesi – Tel 0731/648380 – Cod. Mecc. ANIC82900R  
– Cod. Fisc.91017940429 – [anic82900r@istruzione.it](mailto:anic82900r@istruzione.it) –  
[anic82900r@pec.istruzione.it](mailto:anic82900r@pec.istruzione.it) - Sito Web [www.ic-urbanijesi.gov.it](http://www.ic-urbanijesi.gov.it)

Prot. n. vedi segnatura

Jesi, vedi segnatura

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2019/20, PARTE ECONOMICA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/ 2009, circ. MEF n. 25 del 19/ 07/ 2012)*

Premessa:

*Obiettivo- Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*

*Modalità di Redazione- La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

*Finalità -Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

*Struttura- Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

**Modulo 1 –**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	<b>13/01/2020</b>
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2019/20
Composizione della delegazione	Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Prof. Gilberto Rossi

trattante		RSU di Istituto Componenti: <b>CGIL</b> Grifoni Antonio <b>UIL</b> Flamini Bruna <b>CISL SCUOLA</b> Mazzanti Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL, UIL(RSU)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Relazioni e diritti sindacali;</i> <i>Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro</i> <i>(parte normativa sottoscritto in data 01/04/2019 (prot. 2756)</i> <b>Trattamento economico accessorio</b> (oggetto della presente)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ?  NO  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:  "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>SI</b>
Eventuali osservazioni:  La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		

- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, approvato in ultima istanza dal Consiglio di Istituto e redatto dal Collegio Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**b) Relazione a livello di Istituzione scolastica**

Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo, parte normativa, sottoscritto in data 01/04/2019 (prot. 2756)	Argomento
Art.1,2	Campo di applicazione, decorrenza, durata e Interpretazione autentica
Art.3,4,5,6,7,8,9, 10,11,12,13,14,15	Relazioni e diritti sindacali
Art.	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei

16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28	luoghi di lavoro
Art.29,30,31,32,33,34,35	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA e Disposizioni particolari.
Parte economica, sottoscritta in data 13/01/2020	Argomento
Art.1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,11,12,13	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, DETERMINAZIONE DELLE RISORSE e UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
Art.14	CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

**c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (loro dipendente):**

Le risorse finanziarie dell' Istituto per l'a.s. 2019/20 sono le seguenti:

TOTALE ASSEGNAZIONE FIS	54278,34
Ind. Direzione Dsga Anno scol. 2019/20	4980,00
Ind. Direzione sostituto Dsga Anno scol. 2019/20	987,00
<b>TOTALE disponibile alla contrattazione</b>	<b>48311,34</b>
Assegnazione indennità direzione per sostituto DSGA a.s. 2015/2016 (personale ATA segreteria) nota prot. 10455 del 23/11/2019	1002,26
<b>TOTALE</b>	<b>49313,60</b>

<b>Aree a Rischio 2019/20</b> , nota MIUR 21795 del 30/09/2019	<b>2177,63</b>
Economia anni precedenti aree a Rischio	2,57

Sono altresì assegnati i seguenti fondi che contribuiscono alla quantificazione del MOF:

	Importo al lordo dipendente Docenti	Importo al lordo dipendente AtA
Funzioni strumentali per il personale Docente 2019/20	4.710,44	
Incarichi specifici per il personale ATA 2019/20		3.154,48
Fondi per attività complementari ed fisica 2019/20	1.167,35	
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2019/20	2.953,55	
<b>Totali</b>	<b>8.831,34</b>	<b>3.154,48</b>
<b>Totale l.dip. te Docenti e Ata</b>	<b>11.985,82</b>	

**Disponibilità MOF comprensivo delle economie precedenti:**

F.I.S. a.s. 2019/20	<b>48311,34</b>
---------------------	-----------------

Assegnazione indennità direzione per sostituto del DSGA a.s. 2015-2016 (personale ATA segreteria) nota prot. 10455 del 23/11/2019	1002,26
Economie a.s. precedenti	2193,62
Funz.Strumentali, Inc.Specifici, Ore ecc. sost.assenti, P.sportiva: Mof 2019/20	11.985,82
<b>TOTALE lordo dip.te</b>	<b>63493,04</b>

Ripartizione delle risorse FIS tra il personale Docente ed il personale Ata secondo i criteri stabiliti, come segue:

Fondo Istituto 2019/20	48311,34	70 %	33817,94	<b>FIS Docenti</b>
Fondo Istituto 2019/20	48311,34	30 %	14493,40	<b>FIS Ata</b>

E' stato stabilito inoltre di utilizzare le **economie anni precedenti** € 2193,62 presenti destinando gli importi come segue:

Personale DOCENTE	<b>2193,62</b>
-------------------	----------------

In sintesi:

	FIS	Altre Risorse	
Personale ATA FIS	14493,40	1002,26	15495,66
Personale Docente FIS	33817,94	2193,62	36011,56
<b>Totale</b>	<b>48311,34</b>	<b>3195,88</b>	<b>51507,22</b>

Sulla base dei criteri di cui agli artt., dal 39 al 46, del C. Integrativo Istituto siglato il 13/01/2020 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE</b>	Risorse a.s. 2019/20
	L.do dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( <b>art. 88</b> , comma 2, <b>lettera a</b> ) CCNL 29/11/2007)	1530,00
Attività aggiuntive di insegnamento ( <b>art. 88</b> , comma 2, <b>lettera b</b> ) CCNL 29/11/2007)	7350,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ( <b>art. 88</b> , comma 2, lettera <b>d</b> ) CCNL 29/11/2007)	840,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ( <b>art. 88</b> , c 2, lettera <b>f</b> ) CCNL 29/11/2007)	2380,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( <b>art. 88</b> , comma 2, lettera <b>k</b> ) CCNL 29/11/2007)	23905,00

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
<b>Funzioni strumentali</b> al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4710,44
Compensi per <b>attività complementari di educazione fisica</b> (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1167,35
Compensi per <b>progetti relativi alle aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2170,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
<b>TOTALE</b>	<b>44052,79</b>
O.eccedenti 2019/20	2.953,55
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</b>	<b>47006,34</b>

<b>ATTIVITA' PERSONALE ATA</b>	L.do dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA ( <b>art. 88</b> , comma 2, <b>lettera e</b> ) CCNL 29/11/2007)	15495,66
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA ( <b>art. 88</b> , comma 2, <b>lettere i</b> ) e <b>j</b> ) CCNL 29/11/2007)	5967,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
<b>Incarichi specifici</b> (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) comprende € 202,44 di Economia a.s. 16.17	3154,48
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>	<b>24617,14</b>

**d) Effetti abrogativi impliciti.**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**h) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13/01/2020 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico

Gilberto Rossi

*Firmato digitalmente*