



Prot. 0002165/C14

Jesi, 13/5/2017

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2016/17 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa:

Obiettivo- *Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*

Modalità di Redazione- *La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto di dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del Redazione 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

Finalità - *Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*

a) *area della funzione docente;*

b) *area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

Struttura- *Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

Modulo 1 -

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	09/05/2017
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Ottone Perrina RSU di Istituto Componenti: CGIL Lucia Carrassi CGIL Maria Giovanna Bacci CISL SCUOLA Giulia Formato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL(RSU)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e A.T.A.

Istituto Statale Comprensivo "Federico II" Jesi

Cod. fisc. 91017960427

☎ 073158677 - 0731209296



🎵 Indirizzo Musicale 🎵

Centro Territoriale Inclusione 🏠

anic830001@istruzione.it

📧 anic830001@pec.istruzione.it

Direzione : Piazzale San Savino, n° 1

60035 Jesi (AN)

Sito Internet: www.iscfederico2.it

Italy

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Relazioni e diritti sindacali; b) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro; c) Trattamento economico accessorio.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ? NO</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi dillegge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. - Adempimento sospeso da Circ. Chiappetta n.276 del 29/1/2014”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questa PA sono esposti nella sezione Albo online e Amministrazione trasparente presenti sul sito dell'IC Federico II di Jesi</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa:



Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione degli obiettivi posti dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti sono redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo:

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: sedute del gruppo di progetto, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe, interclasse, intersezione, Collegio docenti di settore e unitario.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo	Argomento
-----------------------------------	-----------

Istituto Statale Comprensivo "Federico II" Jesi

Cod. fisc. 91017960427

☎ 073158677 - 0731209296



🎵 Indirizzo Musicale 🎵

Centro Territoriale Inclusione 🏠

anic830001@istruzione.it

📧 anic830001@pec.istruzione.it

Direzione : Piazzale San Savino, n° 1

60035 Jesi (AN)

Sito Internet: www.iscfederico2.it

Italy

Art.1	Campo di applicazione, decorrenza, durata
Art.2,3,4,5,6,7,8,9	Relazioni e diritti sindacali
Art. 10,11,12,13,14,15,16	Ripartizione delle risorse
Art.17	Orario lavoro personale ATA
Art.18	Modalità pagamento
Art.19,20,21	Informazione preventiva,successiva
Art.22	Assegnazione degli incarichi
Art.23,24,25,26,27,28,29,30,31,32	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Art.33,34	Controversie
Art.35	Norme finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (lordo dipendente):

Le risorse finanziarie dell' Istituto per l'a.s. 2016/17 sono le seguenti:

TOTALE ASSEGNAZIONE FIS	46097,69
Ind. Direzione Dsga Anno scol. 2016/17	4320,00
Ind. Direzione sostituto Dsga Anno scol. 2016/17	435,00
TOTALE disponibile alla contrattazione	41342,69

Sono altresì assegnati i seguenti fondi che contribuiscono alla quantificazione del MOF:

	Importo al lordo Stato	Importo al lordo dipendente	Importo al lordo dipendente
		Docenti	AtA
Funzioni strumentali per il personale Docente 2016/17		5200,92	
Incarichi specifici per il personale ATA 2016/17			2512,18
Fondi per attività complementari ed fisica			
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2016/17		2388,25	
Totali		7589,17	2512,18
Totale Docenti e Ata		10101,35	

MOF complessivo:

F.I.S. a.s. 2016/17 cedolino unico	46097,69
Economie F.I.S. a.s. precedenti:	1046,44
Economie Ore eccedenti as. Precedenti	2549,34
Funz.Strumentali, Inc.Specifici, Ore ecc. sost.assenti	10101,35
TOTALE lordo dip.te	59794,82

-
Suddivisione tra il personale Docente ed il personale Ata secondo i criteri stabiliti, come segue:

Istituto Statale Comprensivo "Federico II" Jesi

Cod. fisc. 91017960427

☎ 073158677 - 0731209296



🎵 Indirizzo Musicale 🎵

Centro Territoriale Inclusione 🏠

anic830001@istruzione.it

📧 anic830001@pec.istruzione.it

Direzione : Piazzale San Savino, n° 1

60035 Jesi (AN)

Sito Internet: www.iscfederico2.it

Italy

Fondo Istituto 2016/17*	€ 42389,13	75%	31791,85	FIS Docenti
Fondo Istituto 2016/17*	€ 42389,13	25%	10597,28	FIS Ata

totale € 42389,13

*(41342,69+1046,44)= 42389,13(FIS disponibile alla contrattazione compreso economia a. prec.ti)

Totale MOF Docenti (31791,85+5200,92+2388,25)	39381,02
Totale MOF.Ata: (10597,28+2512,18)	13109,46
TOTALI RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTATE	52490,48

Utilizzazione in base alle attività:

PERSONALE DOCENTE

ATTIVITA'	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	1260,00	1672,02
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	13895,00	18438,67
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	11725,00	15559,08
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4900,00	6502,30
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5200,92	6901,62
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		0,00
TOTALE	36980,92	49073,68
Ore sostituzione colleghi assenti 2016/17	2388,25	3169,21
Ore sostituzione colleghi assenti economie	2549,34	3382,97
TOTALE COMPLESSIVO	41918,51	55625,87

PERSONALE ATA

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	10584,00	14044,97
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	4755,00	6309,89
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2508,74	3329,10

Istituto Statale Comprensivo "Federico II" Jesi

Cod. fisc. 91017960427

☎ 073158677 - 0731209296



♪♪ Indirizzo Musicale ♪♪

Centro Territoriale Inclusione ☒

anic830001@istruzione.it

☒ anic830001@pec.istruzione.it

Direzione : Piazzale San Savino, n° 1

60035 Jesi (AN)

Sito Internet: www.iscfederico2.it

Italy

TOTALE	17847,74	23683,96
---------------	-----------------	----------

c) Effetti abrogativi impliciti.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 09/05/2017 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Ottone Perrina

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo n. 39/1993