



## ISTITUTO COMPRENSIVO SENIGALLIA MARCHETTI

Viale dei Gerani, 1 - 60019 - SENIGALLIA (ANCONA) Cod. fiscale: 83004370421

☎ 0717922289

✉ : [anic83300c@istruzione.it](mailto:anic83300c@istruzione.it) anic83300c@pec.istruzione.it

<https://icmarchettisenigallia.edu.it/>

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO SCOLASTICO 2023/2024 *(SOTTOSCRITTA DAL DSGA)*

ANIC83300C - A6CAEE9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000165 - 09/01/2024 - II.10 - U



## ISTITUTO COMPRENSIVO SENIGALLIA MARCHETTI

Viale dei Gerani, 1 - 60019 - SENIGALLIA (ANCONA) Cod. fiscale: 83004370421

☎ 0717922289

✉ : [anic83300c@istruzione.it](mailto:anic83300c@istruzione.it) [anic83300c@pec.istruzione.it](mailto:anic83300c@pec.istruzione.it)

<https://icmarchettisenigallia.edu.it/>

Al Revisori dei Conti

Ambito n. AN 019

Dott. CANUTI CLAUDIO

Membro MEF

Dott. RAFFAELLA DUBBINI

Membro MIUR

LORO SEDI

**Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2023/2024.**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

**VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29.11.2007;

**VISTO** il Contratto Integrativo di Istituto relativo all'anno scolastico 2023/2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

**VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dall'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 30 gennaio 2013 e 19 marzo 2013; nonché l'intesa siglata dall'Aran e le OO.SS. firmatarie di contratto, in data 26.11.2013;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa all'adozione del POF;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze delle aree, docenti ed a.t.a., dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (progettazione all'interno dell'Istituto) ai sensi dell'art. 88 CCNL 29.11.2007;

**VISTO** il piano del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con relativo provvedimento di atto dirigenziale;

**VISTE** le comunicazioni MIUR pervenute durante l'anno scolastico 2023/2024:

Firmato digitalmente da BARCHIESI Graziella

ANIC83300C - A6CAEE9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000165 - 09/01/2024 - II.10 - U

- a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/2024;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, per la parte destinata ai compensi per il personale;

**DICHIARA CHE**

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo relativo all'anno scolastico 2023/2024 ammontano complessivamente a €. **37.238,68** (Lordo dipendente) come appresso illustrato:

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

|  | <b>Risorse anno scolastico 2023/2024</b> |
|--|--|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica<br>Anno Scolastico 2023/2024   | 30.085,28                                |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica<br>Anno Scolastico 2022/2023   | 1.652,32                                 |
| Fondi vincolati:<br>Economie riferite al personale docente     €. <u>420,00</u><br>Economie ore eccedenti                         €. <u>1.232,32</u> |  |
| Funzioni Strumentali al POF<br>(art. 33 CCNL 29.11.2007)<br>Anno Scolastico 2023/2024  | 3.570,23                                 |
| Incarichi Specifici al personale ATA<br>Anno Scolastico 2023/2024  | 1.930,85                                 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| <b><u>TOTALE</u></b>   | <b><u>37.238,68</u></b>                  |
|  |  |

*Sezione II – Risorse variabili*

- Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'Istituzione Scolastica) -- negativo --;
- Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio contro l'emarginazione scolastica anno corrente €. 463,72;
- Legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale) -- negativo --;

- Finanziamento compensi personale progetto finanziato da Istituti Cassieri -- negativo --;
- Finanziamento compensi personale progetti comunitari -- negativo --;
- Economie pregresse -- negativo -- ;
- Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti - anno corrente €. 2.028,44;
- Attività complementari di educazione fisica economie anno corrente €. 833,29;
- Fondo valorizzazione del personale anno corrente €. 9.516,80.

*Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Non sono previste decurtazioni.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

|   |              |
|---|--------------|
| • Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | €. 37.238,68 |
| • Totale risorse variabili                                      | €. 3.325,45  |
| • Totale fondo valorizzazione personale                         | €. 9.516,80  |
| • Totale fondo sottoposto a certificazione                      | €. 50.080,93 |

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non previste.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

|   | <b>Risorse anno scolastico 2023/2024</b> |
|---|--|
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA                                 | 3.570,00                                 |
| Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione | 0,00                                     |
|   |  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>3.570,00</b>                          |
|   |  |

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

| <b>Personale Docente</b>  | <b>Risorse<br/>Anno Scolastico 2023/2024<br/>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 525,00  |
| Attività aggiuntive di insegnamento   | 15.207,50   |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero   | 3.465,00  |
| Attività aggiuntive funzionali  |   |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico   | 7.000,00  |
| Funzioni strumentali al POF   | 3.570,23  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno del personale educativo   |   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo   |   |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF                                   | 2.940,00  |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni  |   |
| Compensi per le attività complementari di educazione fisica   | 833,29  |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica                   |   |
| Compensi per le ore eccedenti   | 2.028,44  |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari FONDO VALORIZZAZIONE  |   |
|   |   |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b><u>35.569,46</u></b>   |

| <b>Personale ATA</b>  | <b>Risorse<br/>Anno Scolastico 2023/2024<br/>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA  |   |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF                                  | 9.006,80  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno del personale educativo   |   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo   |   |
| Incarichi specifici   | 1.927,75  |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica |   |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari FONDO VALORIZZAZIONE  |   |
|   |   |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b><u>10.934,55</u></b>   |

*Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

|                           |           |                         |
|---------------------------|-----------|-------------------------|
| Personale docente         | €.        | <u>35.569,46</u>        |
| Personale ATA             | €.        | <u>10.934,55</u>        |
| Indennità DSGA            | €.        | <u>3.570,00</u>         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b> | <b>€.</b> | <b><u>50.074,01</u></b> |

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€. 50.080,93** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 50.074,01** - la differenza di **€. 6,92** somma non impegnata - economie del fondo non utilizzabili .

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 94; di cui n. 76 docenti e n. 17 di personale ATA e n. 1 dirigente scolastico (numeri riferiti all'organico di diritto A.S. 2023/2024).

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

| <b><u>ANNO SCOLASTICO 2022/2023</u></b>        |                  |
|--|------------------|
| Fondo Certificato                              | <b>52.708,47</b> |
| <b><u>ANNO SCOLASTICO 2023/2024</u></b>        |                  |
| Fondo Totale Dati del modulo 1                 | <b>50.080,93</b> |
| Totale Poste di destinazione Dati del modulo 2 | <b>50.074,01</b> |

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Dette fattispecie risultano inserite nel contratto integrativo relativamente all'anno scolastico 2023/2024 con le RSU.

### **PROGRAMMAZIONE ANNUALE**

Progettazione di tutti i progetti con i relativi riferimenti fa riferimento al POF anno scolastico 2023/2024 di questa Istituzione Scolastica, visionabile presso il Ns. sito Web.

### **LIQUIDAZIONE CON I FONDI DEL PROGRAMMA ANNUALE E.F. 2023**

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale pari ad €. 1.652,32 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste dal POF per l'anno scolastico 2023/2024;

### **ATTESTA**

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo relativo all'anno scolastico 2023/2024 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.  
Rag. Graziella Barchiesi