



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale MARCHE**

**DDG 100 21 gennaio 2020**

**Il Direttore Generale**

**VISTO** l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';

**VISTE** le Linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;

**VISTA** la Nota esplicativa n. 4 DGOSV (prot. n. 5622 del 2 aprile 2019);

**TENUTO CONTO** degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico FRANCESCO SAVORE in servizio nell'istituzione scolastica CORINALDO indicati nel provvedimento di incarico;

**ESAMINATE** le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di valutazione cui nel Piano regionale adottato dall'USR MARCHE è associato il dirigente scolastico FRANCESCO SAVORE;

**ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE**

In relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico FRANCESCO SAVORE è la seguente:

Il Dirigente scolastico ha definito efficacemente il modello organizzativo e ha garantito la direzione unitaria della scuola in maniera pienamente funzionale al perseguimento degli obiettivi assegnati nella lettera d'incarico, promuovendo occasioni reali di partecipazione e collaborazione tra le diverse componenti interne ed esterne della comunità scolastica.

Ha pienamente contribuito al processo di autovalutazione, miglioramento e rendicontazione dell'istituzione scolastica, favorendo il coinvolgimento di tutta la comunità scolastica.

Nella definizione di ruoli e compiti specifici, ha valorizzato appieno l'impegno e le competenze del personale dell'istituzione scolastica sia sotto il profilo individuale che negli ambiti collegiali.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente feedback professionale:

MACROAREA	AREA	AZIONE DIRIGENZIALE
LE RELAZIONI INTERNE ALLA COMUNITÀ PROFESSIONALE	Favorire l'assunzione di autonomia e responsabilità	Attribuire responsabilità sul lavoro, incoraggiare le persone a risolvere problemi e a decidere autonomamente
LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E DELL'INNOVAZIONE	Monitorare l'ambiente interno	Mettere a punto strumenti di monitoraggio dell'ambiente interno, per identificare opportunità e criticità del modello organizzativo adottato

**Il Direttore Generale**  
**MARCO UGO FILISETTI**