



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)
Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429
Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Anno scolastico 2023/24

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5, c.6, c.8, c.9.

2. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7.

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo di Corinaldo.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2023/24, 2024/25, 2025/26, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2026, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4, c.5);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30 c. 9 lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

previsioni del CCNL comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.30 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 30 c. 4 lett. c4) e successive modifiche;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 30 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.30 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 30 c. 8 lett. b1);
 - i criteri - le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30 c. 8 lett. b4).
- I criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi.
- I criteri per gli incarichi al personale ATA

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata all'interno dell'edificio dove è ubicato l'Istituto Comprensivo Corinaldo, Piazzale della Liberazione,2 60013 Corinaldo, e sono responsabili dell'affissione in essa dei



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

documenti relativi all'attività sindacale.

2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale presso l'Istituto Comprensivo Corinaldo, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
5. Il personale della Segreteria cura la trasmissione tramite la posta elettronica del materiale sindacale fornito dalla RSU e inviato dalle OO.SS. territoriali, e la pubblicazione nella sezione Albo Sindacale del Sito Istituzionale.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico nell'ufficio di segreteria, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante e alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La scuola assicura il necessario supporto



ISTITUTO COMPRESIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa

Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990, l'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 per l'individuazione dei contingenti di personale necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero.

1. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 (ancora vigente dopo CCNL 2019.21).

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 (ancora vigente dopo CCNL 2019.21).

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
- l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico **ANIC834008** – Codice Fiscale **92015290429**

Tel. **071.67161** - Fax **071.7978021** – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi e circolari) vengono inviate al personale docente e ATA dal lunedì al sabato entro le ore 14.30 tramite la posta elettronica di servizio dell'Istituto.
2. Le convocazioni delle riunioni vengono mandate con almeno cinque giorni lavorativi di anticipo, anche in prossimità dei periodi di sospensione delle attività didattiche.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di fare comunicazioni telefoniche oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato, invitato a partecipare alle attività proposte dall'Istituto, dell'USR Marche e dal MIM.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRESIVO CORINALDO
 con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
 Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)
 Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429
 Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito di variazioni intervenute nelle
3. risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. Le risorse attualmente disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per il corrente anno scolastico 2023/24 sono costituite dai seguenti stanziamenti (lordo dipendente).

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	
Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 46.644,69
Per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa	€ 3.944,44
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.725,91
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.264,52
Per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.025,59
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 626,01
<i>Totale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 57.231,16



ISTITUTO COMPRESIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Ulteriori finanziamenti MIUR	
Attività progettuali "percorsi orientamento ex art.8 DL 104/2013" – a.s. 2023-2024	€ 298,70
<i>Totale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	
	€ 298,70

Valorizzazione del personale	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 11.450,97

Economie del fondo accessorio relativo all'anno scolastico 2022/23 e prec.	
F.I.S. Personale docente e non docente	€3.954,90
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 0
Per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 0
Attività progettuali "percorsi orientamento"	€ 0
<i>Totale economie disponibili (lordo dipendente)</i>	
	€ 3.954,90

Valorizzazione del personale economie esercizi precedenti	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 0

Totale generale delle risorse finanziarie disponibili	
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 46.644,69
Economie F.I.S. personale docente e non docente	€ 3.954,90
Funzioni strumentali docenti	€ 3.944,44
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.725,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (Primaria + Secondaria + economie)	€ 2.264,52
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva	€ 1.025,59
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	€ 626,01
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.450,97
Attività progettuali "percorsi orientamento" (€ 298,70 a.s. 2023/2024 + economia a.s. 2022/2023 € 122,42)	€ 421,12
<i>Totale generale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	
	€ 73.058,15

- **Finanziamenti PNRR**

L'Istituto è beneficiario dei finanziamenti PNRR riportati nella tabelle sottostanti.

La selezione del personale disponibile avviene tramite Bando pubblico di selezione in Amministrazione Trasparente, in Albo Pretorio, sul sito istituzionale e inviato su posta elettronica del personale.

I criteri, di volta in volta indicati nei bandi, fanno riferimento al Regolamento d'Istituto per le attività negoziali approvato con delibera di Consiglio di Istituto n.17 del 02/02/2022.



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico **ANIC834008** – Codice Fiscale **92015290429**

Tel. **071.67161** - Fax **071.7978021** – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

Progetti PNRR a.s. 2023/2024 “Animatori digitali 2022-2024” – Codice Avviso M4C1I2.1-2022-941 Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 2.000,00	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 1.507,16	€ 2.000,00
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 1.507,16	€ 2.000,00

Progetti PNRR a.s. 2023/2024 “Piano Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi” – Codice Avviso M4C1I3.2-2022-961 Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 130.403,53	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale ATA	€ 2.039,19	€ 2.706,00
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 2.730,16	€ 3.622,92
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 4.769,35	€ 6.328,92

Progetti PNRR a.s. 2023/2024 Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) – Codice Avviso M4C1I3.1-2023-1143 Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 77.417,15	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
DS, DSGA, Personale ATA – Costi indiretti	€ 15.270,54	max € 20.264,00
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 43.069,44	€ 57.153,15
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 58.339,98	€ 77.417,15

Progetti PNRR a.s. 2023/2024 Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023) – Codice Avviso M4C1I2.1-2023-1222 Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 45.958,05 €	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
DS, DSGA, Personale ATA – Costi indiretti	€ 9.404,68	max € 12.480,00
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 25.228,37	€ 33.478,05
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 34.633,05	€ 45.958,05



ISTITUTO COMPRESIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica, riconoscendo l’impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica (cfr. All. 2)

1. Le risorse del Fondo dell’istituzione scolastica, con esclusione delle attività finalizzate (ore eccedenti, funzioni strumentali docenti e incarichi specifici personale ATA), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e dal Piano Annuale di Attività del personale ATA.
2. A tal fine per le attività del personale docente viene assegnato l’70% delle risorse disponibili e per le attività del personale ATA il restante 30%.
3. La quota parte del fondo destinata all’indennità di direzione al DSGA ammonta a € **4.980,00 (Allegato 1)**.

Fondo complessivo per l’Istituzione Scolastica	€ 62.768,41
Indennità di direzione al DSGA	- € 4.980,00
Sostituzione dsga (20 gg)	- € 372,00
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente + ATA)</i>	€ 57.416,41

Fondo per l’Istituzione Scolastica: 70% personale docente	€ 39.688,99
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente)</i>	€ 39.688,99

Fondo per l’Istituzione Scolastica: 30 % personale ATA	€ 17.009,57
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale ATA)</i>	€ 17.009,57

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 – Stanziamenti per il personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all’articolo 21, sulla base del Piano Annuale delle Attività dei docenti, il Fondo d’istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.
2. In caso di assenza dell’incaricato (1 mese o più continuativo), i compensi forfetari saranno assegnati in proporzione ai periodi di effettivo servizio.
3. Al personale docente vengono destinate le seguenti risorse, suddivise per voci contrattuali, secondo gli **allegati 3) e 4)**, parte integrante del presente contratto.

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

**ISTITUTO COMPRESIVO CORINALDO**

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa

Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Avviamento alla pratica sportiva	
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva	€ 1.025,59

Misure incentivanti per progetti aree a rischio	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 626,01
COMMISSIONE GLI	313,01
COMMISSIONE BES	313,00

Compenso ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	
Stanziamiento ore eccedenti	€ 2.264,52

Valorizzazione Bonus	
Totale parziale risorse disponibili (personale docente)	€ 8.015,68

Art. 25 – Funzioni strumentali al PTOF

- Il Collegio Docenti ha individuato n. 5 aree per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Ai docenti titolari della funzione verranno corrisposte le seguenti somme ottenute suddividendo la cifra totale in cinque parti uguali.
- Se nel corso dell'anno scolastico si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano annuale delle attività del personale docente.
- Ai docenti titolari della funzione strumentale non verranno rimborsate spese di viaggio per incontri esterni relativi alla funzione stessa.
- Il totale complessivo delle suddette risorse, che ammonta a 3.944,44 euro, sulla base degli effettivi impegni svolti, viene così globalmente ripartito:

FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1: GESTIONE PTOF (n. 2 Figure)	788,90
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 2: RAV – PDM - NIV (n. 1 Figura)	788,88
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3: ORIENTAMENTO (n. 1 Figura)	788,88
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 4: B.E.S. (n.2 Figura)	788,90
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 5: MULTIMEDIALITÀ DOCENTE REFERENTE (n. 1 Figura)	788,88
Totale	3.944,44

Art. 26 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

- Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/24 corrispondono a € **11.450,97**



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

2. Le risorse confluiscono nel Fondo complessivo per l’Istituzione Scolastica interamente disponibile e saranno pertanto ripartite in ragione dell’70% al personale docente.
3. Il restante 30% sarà destinato agli ATA.
4. Le risorse, per quota parte, confluiranno totalmente nella disponibilità rispettivamente del FIS Docenti e FIS Ata;

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell’atto di conferimento dell’incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati, il compenso spettante e i termini del pagamento fanno riferimento alla contrattazione integrativa.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell’effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 – Stanziamenti per il personale ATA

1. Al personale ATA vengono destinate risorse per € 17.009,57 euro, oltre a 2.725,91 euro destinati agli incarichi specifici.
2. Relativamente alle risorse tratte dal Fondo per l’Istituzione scolastica di € 17.009,57 euro, queste sono così attribuite:
 - 11.339,71 euro , pari ai 2/3 del budget, per Collaboratori scolastici;
 - 5.669,86 euro, pari ad 1/3 del budget, per Assistenti Amministrativi, secondo carichi;

Art. 29 - Ripartizione risorse al personale ATA del Fondo per il miglioramento dell’Offerta formativa e degli incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici saranno attribuiti dal Dirigente, sentito il DSGA, entro il mese di **Aprile 2024**.
2. Le risorse attribuite al personale ATA secondo i criteri individuati per complessivi euro **19.735,48** saranno ripartite come da **Allegati 4 e 5**).
3. L’assegnazione di risorse per **incarichi specifici**, per complessivi **2.725,91** euro, è esplicitata nel piano delle attività per il personale ATA e riassunto a seguire (nel dettaglio vd All.4-sez. B):

Segreteria (1 unità)	Informatizzazione del servizio di protocollo	10	€ 159,50
Segreteria (1 unità)	Gestione procedura PASSWEB e PosPA	33	€ 528,66
Segreteria (1 unità)	Approfondimenti della gestione amministrativo-contabile on-line	10	€ 159,50
Segreteria (1 unità)	Gestione uscite didattiche e viaggi	10	€ 159,50
Ausiliari (14 unità)	supporto disabili	75	€ 1.031,25

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 11/04/2024 - 0003797 - 0003797 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa

Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429

Tel. 071.67161 - Fax 071.7978021 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

Ausiliari (6 unità)	Maggior carico scuole Infanzia	50	€ 687,50
---------------------	--------------------------------	----	----------

Art. 30 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio su richiesta degli interessati.
2. È prevista la possibilità di partecipare a incontri collegiali e/o a gruppi di lavoro relativi alle tematiche di interesse generale, come l'assistenza agli alunni disabili, la sicurezza e l'uso dei locali scolastici.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 32 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata di una singola voce, si potrà procedere ugualmente al pagamento con misure di compensazione detratte da altre voci, che



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO

con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa

Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)

Codice Meccanografico **ANIC834008** – Codice Fiscale **92015290429**

Tel. **071.67161** - Fax **071.7978021** – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

[Handwritten signatures]

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA

Allegato 1)

quota variabile

a)	Azienda agraria	€ 1.200,00		€ 0,00
b)	Convitti ed educandati femminili	€ 820,00		€ 0,00
c)	Istituti verticalizzati o Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio	€ 750,00		€ 750,00
d)	Istituti non rientranti nelle tip. lett. C	€ 650,00		€ 0,00
e)	numero docenti e ATA in Organico di diritto	€ 30,00	141	€ 4.230,00
Tot. quota variabile				€ 4.980,00

Quota fissa a carico del MEF

Quota fissa spettante al DSGA Ruolo	
C.I.A. assistente Amm.vo	€ 0,00
Differenza a carico FIS	€ 0,00

Totale indennità	€ 4.980,00
-------------------------	-------------------

Indennità dell'Ass.te Amm.vo che sostituisce il DSGA oltre 15gg

Importo lordo giornaliero	6.694,20	:12	:30	18,6	GIORNI DI SOSTITUZIONE:	20	TOTALE	372
---------------------------	----------	-----	-----	------	-------------------------	----	--------	------------

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

[Handwritten signatures and initials]

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

INTERO 12/12	46.644,69
Indennità DSGA	4.980,00
sost. DSGA 3088	372,00
DIFFERENZA	41.292,69
BONUS VALORIZZAZIONE economie anni scolastici prec.	11.450,97
	3.954,90
TOTALE DISPONIBILE	56.698,56

DOCENTI	70%	39.688,99	vd. All. 2
	corrispondenti a ore (unitario € 19,25)		2.062
ATA	30%	17.009,57	vd. All. 4-5

Il riparto per ORGANIZZAZIONE GENERALE (Allegato 3) ammonta a ore € 39.688,99 vd. All.3

TOTALE € 39.688,99

ALTRE VOCI

Misure incentivanti per Progetti relativi ad AREE A RISCHIO	€ 626,01	vd. Contratto
BES	€ 313,00	
GLI	€ 313,01	
IN CRESCIMENTO A FUNZIONI STRUM.	€ 0,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.944,44	vd. Contratto
totale Funzioni Strumentali	€ 3.944,44	
Attività complementare EDUCAZIONE FISICA	€ 1.025,59	vd. Contratto
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	€ 2.264,52	vd. Contratto

INCARICHI SPECIFICI ATA **TOTALE € 2.725,91** vd. All.4

TOTALE MOF contratado	€ 57.231,16
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI	€ 11.450,97
TOTALE MOF ASSEGNATO	€ 68.682,13

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

ATTIVITA' A CARICO DEL FUNZIONAMENTO GENERALE

ORGANIZZAZIONE		SCUOLA	ore per docente	ORE TOTALI RICONOSCIUTE	importo orario € 19,25	Compenso riconosciuto
FIDUCIARI		Infanzia CORINALDO		73		1.405,25
		Infanzia TIRO A SEGNO		49		943,25
		Infanzia OSTRA VETERE		41		789,25
		Infanzia CASTELLEONE		41		789,25
		Primaria CORINALDO		123		2.367,75
		Primaria OSTRA VETERE		65		1.251,25
		Primaria CASTELLEONE		41		789,25
		Secondaria CORINALDO		95		1.828,75
		Secondaria OSTRA VETERE		77		1.482,25
		Secondaria CASTELLEONE		41		789,25
	TOTALE		646		12.435,50	
COORDINATORI DI CLASSE		Secondaria 16 docenti	15	240		4.620,00
		Primaria 18 docenti	15	270		5.197,50
		TOTALE	30	510		9.817,50
COLLABORATORI VICARI DS		Collaboratore Vicario		110		2.117,50
		Collaboratore Vicario		110		2.117,50
		TOTALE		220		4.235,00
COMMISSIONE PTOF (delibera collegio docenti)		8 docenti	4	32		616,00
REFERENTE GRUPPO MATEMATICA (delibera collegio docenti)		1 docente	15	15		288,75
REFERENTE GRUPPO STORIA (delibera collegio docenti)		1 (+1) docenti	10+5	15		288,75
COMMISSIONE RAV PDM		9 docenti	2	18		346,50
NUCLEO INTERNO VALUTAZIONE (NIV)		5 docenti	5	25		481,25
REFERENTI DIPARTIMENTI (Scuole primarie e secondarie)		13 docenti	8	104		2.002,00


c 22.484,00


e

d 4.235,00

a 4.774,00

39.250,75





AMIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 209,50 - U

a	COMMISSIONE MULTIMEDIALE (Delibera collegio docenti)							
a	COMMISSIONE MOF	2 docenti	2	4			77,00	
a	ANIMATORE DIGITALE	1 docente	50	50			962,50	
a	REFERENTI GENERAZIONI CONNESSE E BULLISMO-CYBERBULLISMO	2	10	20			385,00	
a	Gruppi GENERAZIONI CONNESSE E BULLISMO-CYBERBULLISMO (Delibera collegio docenti)	11 docenti	2	22			423,50	
a	REFERENTE INFANZIA, RAV Infanzia e Coordinamento dipartimento Infanzia	1 docente	40	40			770,00	
a	REFERENTI ERASMUS (delibera collegio docenti)	1 docente	20	20			385,00	
a	GRUPPO ERASMUS	13 docenti	2	26			500,50	
c	COMMISSIONE GLI-BES	9 docenti	5	45			866,25	
c	REFERENTI ORARIO Scuole Secondarie	3 docenti	4	12			231,00	
e	DOCENTI TUTOR NEOASSUNTI	2 docenti	8	16			308,00	
c	RESPONSABILE SITO WEB ISTITUZIONALE	1 docente	20	20			385,00	
e	RESPONSABILE TIROCINI UNIVERSITARI	1 docente	15	15			288,75	
c	TEAM INNOVAZIONE DIGITALE	2 docenti	15	30			577,50	
c	REFERENTE SOSTEGNO E COLLABORATORE SECONDARIA	1 docente	80	80			1.540,00	
e	RESPONSABILE SOMM. FARMACI	1 docenti	10	10			192,50	
e	REFERENTE SISTEMA INTEGRATO 0-6	1 docente	10	10			192,50	
a	REFERENTE RETE SCUOLE GREEN	2 docenti	10	20			385,00	
	TOTALE PARZIALE ORGANIZZAZIONE			2039			39.250,75	

CORSI DI INSEGNAMENTO	ANIC834008 - AIC9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II-10 - U	importo orario € 38,50
	CORINALDO	
	OSTRA VETERE	
	CASTELLEONE	
TOTALE		-

TOTALE COMPLESSIVO	2039	39.250,75
---------------------------	-------------	------------------

Luca *De Luca*

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

A) RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

budget € 5.669,86

	ORE	tot. ore	IMPORTO
Uff. Amministrativo 1 unità	85	85	€ 1.355,75
Uff. Didattico 1 unità + 12 ore	60+15	75	€ 1.196,25
Uff. personale 2 unità	121	121	€ 1.934,13
Ufficio protocollo 1 unità + 12 ORE	60+14	74	€ 1.183,73
	totale	355	€ 5.669,86

INCARICHI SPECIFICI

Budget € 2.725,91

Segreteria (1 unità)	Informatizzazione del servizio di protocollo	10	€ 159,50
Segreteria (1 unità)	Gestione procedura PASSWEB e PosPA	33	€ 528,66
Segreteria (1 unità)	Approfondimenti della gestione amministrativo-contabile on-line	10	€ 159,50
Segreteria (1 unità)	Gestione uscite didattiche e viaggi	10	€ 159,50
Ausiliari (14 unità)	supporto disabili	75	€ 1.031,25
Ausiliari (6 unità)	Maggior carico scuole Infanzia	50	€ 687,50

tot.

€ 2.725,91

ANIC834008 - A4C9479 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003797 - 11/04/2024 - II.10 - U

FONDO ISTITUTO AUSILIARI

AUSILIARI €		11.339,71	ore	825	0		totale		11.339,71							
AUSILIARI	ORDINE DI SCUOLA				alumni 68%	MENSA ***		RIENTRI		sost. Collegli	sostegno alunni H 7%	TOTALI				
	4% 5%-6%					CLASSI	alumni 4%	pom	TURNI 3%							
	b-c-d												f		g	
1	2 FIGURE	33	Infanzia	33,87	Castelleone	16,5	85,30	TUTTE	16,5	41,25	5	97,50	0,5	22,75	25,00	305,67
2		33	Infanzia	33,87	Castelleone	16,5	85,30	TUTTE	16,5	41,25	5	97,50	0,5	22,75	25,00	305,67
3	2 FIGURE	67	Infanzia	68,76	Corinaldo	33,5	173,18	TUTTE	33,5	83,75	5	97,50	0,5	22,75	25,00	470,94
4		67	Infanzia	68,76	Corinaldo	33,5	173,18	TUTTE	33,5	83,75	5	97,50	0,5	22,75	25,00	470,94
5	2 FIGURE	38	Infanzia	39,00	Ostra Vetere	19	98,22	TUTTE	19	47,50	5	97,50	1,0	45,50	25,00	352,72
6		38	Infanzia	39,00	Ostra Vetere	19	98,22	TUTTE	19	47,50	5	97,50	1,0	45,50	25,00	352,72
7	2 FIGURE	52	Infanzia	53,37	Tiro a Segno	26	134,41	TUTTE	26	65,00	5	97,50	1,0	45,50	25,00	420,78
8		52	Infanzia	53,37	Tiro a Segno	26	134,41	TUTTE	26	65,00	5	97,50	1,0	45,50	25,00	420,78
9	1 FIGURA	43	Primaria	30,41	Castelleone	40	206,78	TUTTE	40	100,00	5	97,50	2,0	91,00	25,00	550,69
10		45	secondaria	34,43	Castelleone	48	248,14			-	2	39,00	1,0	45,50	25,00	392,07
11	2 FIGURE	171	Primaria	32,50	Corinaldo	85,5	442,00	5	48	120,00	5	97,50	1,5	68,25	25,00	785,25
12		171	Primaria	32,50	Corinaldo	85,5	442,00	5	48	120,00	5	97,50	1,5	68,25	25,00	785,25
13	2 FIGURE	104	Primaria	19,77	Ostra Vetere	52	268,82	TUTTE	52	130,00	2	52,00	1,5	68,25	25,00	563,83
14		104	Primaria	19,77	Ostra Vetere	52	268,82	TUTTE	52	130,00	2	52,00	1,5	68,25	25,00	563,83
15	2 FIGURE	97	Secondaria	17,39	Ostra Vetere	48,5	250,73	TUTTE	48,5	121,25		-	2,5	113,75	25,00	528,12
16		97	Secondaria	17,39	Ostra Vetere	48,5	250,73	TUTTE	48,5	121,25		-	2,5	113,75	25,00	528,12
17	2 FIGURE	145	Secondaria	26,00	Corinaldo	72,5	374,80	TUTTE	75,5	188,75	1	19,50	2,5	113,75	25,00	747,80
18		145	Secondaria	26,00	Corinaldo	72,5	374,80	TUTTE	75,5	188,75	1	19,50	2,5	113,75	25,00	747,80

19	1 FIGURA	43	Primaria	30,41	Castelleone	40	206,78	TUTTE	40	100,00	5	97,50	2,0	91,00	25,00	550,69
20	1 FIGURA	34	Infanzia	34,89	Corinaldo	17	87,88	TUTTE	17	42,50		-	0,5	22,75	25,00	213,03
21	1 FIGURE	86	Primaria	16,35	Corinaldo	43	222,29	5	48	120,00		-	1,5	68,25	25,00	451,89
22	1 FIGURA	73	Secondaria	13,09	Corinaldo	36,5	188,69					-	2,5	113,75	25,00	340,53
23	1 FIGURA	104	Primaria	19,77	Ostra Vetere	52	268,82	TUTTE	52	130,00		-		-	25,00	443,58
	TOTALI			760,66			5.084,29			2.087,50		1.352,00			575,00	11.292,70

I COMPENSI SARANNO RIDOTTI PROPORZIONALMENTE IN PRESENZA DI ASSENZE CONTINUATIVE DI ALMENO gg. 10 CONTINUATIVE

PARAMETRI DI CALCOLO

RICONOSCIMENTO BASE I		1.300,00
a	NUMERO ALUNNI	68%
	per il numero massimo presente (175), il resto in proporzione	884,00
b	INFANZIA	6%
		78,00
c	PRIMARIA	5%
		65,00
d	SECONDARIA	4%
		52,00
f	MENSA	4%
		52,00
g	TURNAZIONE	3%
		39,00
h	ALUNNI H	7%
		91,00

i sostituzione colleghi

n. 2 ore a tutto il personale riconoscimento sostituzioni brevi ed occasionali proprio plesso

n.4 ore per maggior carico

avanzo

47,01

ore

3,42

A) NUMERO ALUNNI -68% - valorizzazione € 884- calcolato dividendo tale cifra per il numero massimo di alunni in una sede (171 Primaria Corinaldo) e moltiplicando per gli alunni della sede in esame. Il valore viene diviso per il numero degli ausiliari in servizio nella sede

B-C-D) TIPOLOGIA di SCUOLA : valorizzazione di €78,00 per Infanzia - € 65,00 per Primaria - €52 per la secondaria - l'importo viene diviso per il numero max di alunni nella tipologia di scuola, moltiplicato per il numero effettivo della sede, quindi diviso per il numero dei collaboratori in servizio

F) MENSA - 4% - valorizzazione €52 calcolato dividendo il numero massimo di alunni fruitori di mensa e moltiplicando per gli alunni fruitori di mensa della sede in esame, il valore viene poi diviso per i giorni di mensa effettivi ed il numero degli ausiliari in servizio nella sede.

G) TURNI: 3% - valorizzazione €39,00 moltiplicato per i giorni di rientro e diviso per il numero di ausiliari in servizio

H) SOSTEGNO ALUNNI H: Valorizzazione 7% - € 91,00 importo massimo calcolato sul plesso con un numero di H più alto, gli altri plessi in proporzione

I) SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI: n. 2 ore (€ 27,50) a tutto il personale incentivato attività su assenze dei colleghi - n.4 ore (€ 55,00) maggior carico

Rimangono da distribuire € 47,01 (pari ad ore 3,42 ca) al personale incaricato per attività extra dovute ad esigenze particolari, turni serali/hottorni e sostituzioni fuori Comune