



ISTITUTO COMPRENSIVO CORINALDO
con sedi staccate di Ostra Vetere e Castelleone di Suasa
Piazzale della Liberazione, 2 – 60013 CORINALDO (AN)
Codice Meccanografico ANIC834008 – Codice Fiscale 92015290429
Tel. 071.67161 – e-mail: anic834008@istruzione.it – sito www.iccorinaldo.edu.it

COMUNICATO N. 37

Corinaldo, 17/10/2024

Alla cortese attenzione

Personale docente
Responsabili plesso
Collaboratori del DS

e p.c.
dsga

Ufficio Segreteria Area Personale
RSU interne (assenti)
al sito web

OGGETTO: ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti personale docente computo risorse da impegnare per l'a.s. 2024/25.

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa continua ad essere costituito dalle risorse di cui all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018 (con cui è stato Istituito, nei loro valori annuali. Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è finalizzato a remunerare il personale per diverse attività e finalità tra cui sono ricompresi i **compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti**. A seguito della sottoscrizione del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-21, relativamente alle ore eccedenti prestate per la sostituzione di colleghi assenti solo temporaneamente, vengono rideterminati gli importi come di seguito:

- Scuola Infanzia – 1/90 dello stipendio tabellare iniziale, quindi ad oggi un compenso orario pari a euro 19,54;
- Scuola Primaria – 1/87 dello stipendio tabellare iniziale, quindi ad oggi un compenso orario pari a euro 20,21;
- Scuola Secondaria – 1/65 dello stipendio tabellare iniziale, quindi ad oggi un compenso orario pari a euro 29,28;

Per ogni opportunità organizzativa, si informano le SS.LL in indirizzo che per l'anno scolastico in corso **le risorse destinate a remunerare le ORE ECCEDENTI** sono pari a euro 2.559,04 lordo dipendente. Tenuto conto della complessità dell'Istituto, dell'andamento nelle sostituzioni degli anni

Firmato digitalmente da VESPOLI CATERINA

scorsi, delle ore di potenziamento assegnate a ciascun segmento di scuola (24 ore *3 docenti PRIMARIA e 18 ore secondaria)

(oltre che delle ore di compresenza previste per la scuola dell'Infanzia e Primaria) **saranno suddivise per l'anno scolastico 2024/25:**

n. 25 ore segmento Infanzia pari a € 488,50

N. 15 ore segmento Primaria pari a € 313,74

n. 60 ore per il segmento secondaria pari a € 1.756,80

Chiaramente le ore si intendono riferite ai plessi situati nei tre Comuni.

Per le ore eccedenti svolte saranno erogati compensi direttamente dall'Istituzione Scolastica attraverso il sistema del cedolino unico sul portale NOIPA.

Valutata l'opportunità di gestire con le modalità più utili l'annoso problema delle sostituzioni dei docenti assenti, come già fatto in altre occasioni si rinnova l'invito, al personale interessato, di ricorrere allo strumento delle "ore eccedenti" per garantire la necessaria sorveglianza e l'opportuna continuità didattiche in caso di assenze brevi e saltuarie di colleghi (le ore svolte potranno poi essere chieste a pagamento, nei limiti delle risorse assegnate, o a recupero -solo ore compresenza-).

I responsabili di plesso cui è demandata l'organizzazione dell'attribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, segneranno l'effettività delle ore eseguite **in apposito registro** riportante data, ora, classe e docente sostituito con firma del docente e controfirma dello stesso responsabile plesso o suo delegato in casi di assenza del responsabile.

Con riferimento alle ore da impiegarsi per la sostituzione dei docenti nei diversi plessi l'ufficio del Dsga (dopo confronto con i responsabili di plesso) provvederà all'equa distribuzione tra i plessi, in ragione del numero delle classi presenti e della complessità organizzativa o di contesto.

Si richiama l'attenzione sulla ragione che ha spinto il legislatore a prevedere le ore eccedenti.

"Il pagamento di ore di sostituzione di personale assente da parte di unità di personale in servizio è possibile in tutti i casi in cui il servizio può legittimamente essere garantito solo attraverso la realizzazione di un impegno aggiuntivo da remunerare con salario accessorio, considerate le fonti normative che disciplinano le assenze in questione, che non devono escludere tale sostituzione. Il punto, infatti, è quello di valutare il titolo dell'assenza e verificare se la sostituzione dell'unità assente può essere disposta remunerando con salario accessorio il sostituto o se la sostituzione può avvenire solo senza oneri per l'amministrazione in quanto sussiste una espressa previsione normativa che si esprime in tal senso (ad es. le ferie del personale docente fruito ai sensi dell'art. 15, c. 2, del CCNL del comparto scuola 2006-2009 in seguito alla previsione dell'art. 1, c. 56 della L. 228/2012: in tal caso la sostituzione del docente non può comportare oneri finanziari per l'amministrazione, in quanto esclusi espressamente dalla norma). Sicuramente non può essere sostituito con personale retribuito con salario accessorio l'unità di personale assente in quanto tale unità risulta assente perché ha aderito ad una azione di sciopero. Il personale sostituito, quindi, deve risultare formalmente ed effettivamente assente per motivi legittimi quali quelli elencati nel quesito (malattia, congedi parentali, benefici e/o permessi previsti da specifiche fonti normative). Invece non può risultare presente in servizio, ma contemporaneamente assente in quanto impegnato in attività della scuola, che devono essere programmate in modo da non sottrarre l'unità di personale ad un altro impegno che deve assolvere.

In sostanza un'attività della scuola non può impegnare la medesima unità di personale che risulta già impegnata in altra attività: si rilevarebbe una programmazione non ottimale dell'attività stessa che non può ovviamente legittimare la retribuzione di un'ulteriore unità di personale in sostituzione di quella titolare dell'attività stessa. Si ritiene, quindi, non praticabile l'ipotesi di retribuire il docente che sostituisce un altro docente assente perché impegnato in altra attività che non doveva essere programmata in concomitanza con l'attività per la quale si intenderebbe disporre la sostituzione.

Auguro a tutti Buon Lavoro

Distinti saluti.



Dirigente Scolastica
dott. ssa Vespoli Caterina

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 ss.mm.ii.
e normativa