



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a. s. 2021/22

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente Relazione Illustrativa correda il Contratto Integrativo d'Istituto per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo per l'ampliamento dell'offerta formativa (MOF) a. s. 2021/22. La contrattazione d'Istituto, valorizzando le peculiarità delle scuole che fanno capo all'Istituto, attraverso l'organizzazione complessiva delle risorse, realizza il miglioramento dell'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti all'utenza e la coerenza dell'offerta formativa al contesto di riferimento.

I documenti a cui la contrattazione fa riferimento sono:

1. il PTOF per l'anno scolastico 2021/2022 e PTOF 2022-2025;
2. il Piano Annuale delle Attività dei docenti;
3. il Piano Annuale del Personale ATA;
4. l'Organigramma d'Istituto;
5. le delibere del Collegio Docenti e del Consiglio d'Istituto;

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 25 marzo 2022:



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021-2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 25/03/2022
	Contratto:



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Periodo temporale di vigenza	Anno 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): ADRIANA ALEJANDRA SIENA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, rappresentata da Eleonora Fontana CISLSCUOLA, rappresentata da Leonardo Leotta UILSCUOLA, rappresentata da Fabio Candelaresi SNALS FED.NAZ.GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo I – Disposizioni generali Titolo II – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/90 Titolo III – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Titolo IV – Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Titolo V – Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 c. 1 D.Lgs. 165/01 al personale docente e ATA, inclusa la quota delle risorse dei progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	L'ipotesi del contratto stipulato il 25/03/2022 viene trasmesso ai Revisori dei Conti per la prescritta certificazione.



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione del Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In data 11/05/2021 è stato pubblicato il PTPCT 2021-2023 per le Istituzioni scolastiche delle Marche.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”, relativamente al comma 6 Si, per quanto di competenza, relativamente al comma 8.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis e 48 del decreto legislativo n. 165/2001. Si richiamano anche l'art.2, comma 17 del D.L. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012, il CCNL del 29/11/2007 e il CCNL del 19/04/2018. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, nonché delle prescrizioni di cui all'art. 1, comma 332, della Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità).

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

Le attività da retribuire retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con la progettualità espressa nel PTOF redatto in coerenza con la lettura dei bisogni delle famiglie e del territorio e nel Piano delle attività del personale ATA deliberato dal Consiglio di Istituto in data 26.11.2021 (delibera n.126).

Le risorse destinate al personale docente ed ATA per la contrattazione 2021/2022 sono finalizzate a:

- supportare le attività didattiche anche per la realizzazione del Piano di miglioramento orientato al successo formativo di ciascun alunno;
- sostenere i processi organizzativi, amministrativi e gestionali per un servizio scolastico che risponda alle esigenze della scuola nel rispetto della normativa.



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati, garantendo l'accesso alle risorse alle diverse professionalità.

I fondi saranno erogati previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

L'Istituto Comprensivo "Nori De' Nobili" è composto da n. 4 scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie n. 2 Scuola Secondarie di I grado e una sede centrale che ospita la segreteria e la dirigenza con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 665 alunni.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO
Titolo I Artt. 1 – 2	<i>Vengono definiti la decorrenza e la durata del contratto, le finalità e la procedura per l'interpretazione autentica.</i>
Titolo II Artt. 3 – 8	<i>Vengono definiti: criteri e modalità delle relazioni sindacali tra Dirigente Scolastico e la RSU, la gestione dei permessi sindacali, l'agibilità sindacale, il patrocinio e il diritto di accesso agli atti, la trasparenza, i contingenti minimi di personale ATA in caso di sciopero ed il conseguente criterio di individuazione del personale obbligato.</i>
Titolo III Artt. 9 – 10	<i>Viene definita la modalità garantita di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, diritti e doveri dei lavoratori.</i>
Titolo IV Artt. 11 – 15 Allegati 1-2-3-4	<i>Vengono definiti: le risorse disponibili, i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto, la formazione e aggiornamento del personale, l'assegnazione degli incarichi, la liquidazione dei compensi e l'informazione, monitoraggio e verifica.</i>



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Titolo V Artt. 16 – 35	<p>Vengono individuate le risorse disponibili per le ore eccedenti, la sostituzione dei docenti assenti, per l'avviamento alla pratica sportiva, per le funzioni strumentali e relativo pagamento, per i progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 c. 2 quinta alinea del CCNL 07/08/14, per le misure dei compensi al personale per attività finanziate da terzi, per le collaborazioni plurime, per fondi comunitari e altro, per incarichi specifici e relativi criteri per l'attribuzione, le modalità di attribuzione, svolgimento degli incarichi e definizione delle competenze da attribuire al personale beneficiario delle nuove posizioni economiche, pagamento dei compensi, la revoca e rinuncia dell'incarico, il monitoraggio e la verifica, la ripartizione e destinazione delle risorse ex valorizzazione del merito del personale docente, criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica e la clausola di salvaguardia.</p>
---	--

Prospetto analitico della costituzione del fondo:

	Risorse a.s. 2021/22	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	34.999,69	46.444,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.232,36	4.289,34
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.044,02	2.712,42
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	704,27	934,56
Ore eccedenti per sostituzione colleghi	1.542,50	2.046,90
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.435,95	1.905,50
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Valorizzazione personale		8.688,98	11.530,27
TOTALE ENTRATE C.M. n. 21503 del 30.09.2021		52.647,77	69.863,59
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) di cui:		7.755,96	10.292,16
<i>FIS</i>		7.370,20	11.175,14
<i>Aree a rischio</i>		0,00	1.610,22
<i>Ore eccedenti</i>		170,17	225,82
<i>Attività Sportiva Scolastica</i>		215,59	286,09
<i>BONUS</i>		0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		60.403,73	80.155,75

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo V le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento		6.806,55	9.032,29
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		2.668,75	3.541,43
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)		2.400,00	3.184,80
Indennità di turno notturno, festivo del personale educativo		0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	FIS	16.235,00	21.543,85
	BONUS	6.247,50	8.290,43
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		3.232,36	4.289,34
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		919,86	1.220,65
Ore eccedenti sostituzione colleghi		1.712,67	2.272,71
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		1.435,95	1.905,51
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		41.658,64	55.281,00



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

PERSONALE ATA

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA		0,00	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	FIS	9.434,45	12.519,52
	BONUS	2.432,91	3.228,47
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA		508,50	674,78
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		4.123,60	5.472,02
Indennità di turno notturno, festivo del personale educativo		0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		2.044,02	2.712,42
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		18.543,48	24.607,20

D) Effetti abrogativi impliciti

Sono stati negoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) comma 4 dell'art. dell'art. 7 del CCNL 2016/2018.

E) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 150/2009



Istituto Comprensivo Nori de' Nobili

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

In assenza di un piano della performance previsto per la scuola, i risultati attesi dalla contrattazione integrativa si concretizzano nella realizzazione della progettualità del PTOF e delle indicazioni contenute nel Piano delle attività del personale ATA dove sono declinati, in modo da rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza, i servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Il miglioramento degli apprendimenti e dei comportamenti degli allievi in relazione al piano di miglioramento progettato, all'implementazione dei curricoli verticali delle discipline e dei protocolli utilizzati per la verifica degli apprendimenti e per la valutazione periodica e finale costituisce una priorità dell'azione dell'istituto.

Considerato l'apparato organizzativo elemento strategico per garantire il funzionamento delle scuole i servizi generali ed amministrativi offerti sono improntati ai principi di trasparenza, efficacia, efficienza, attraverso un costante monitoraggio dei processi e delle procedure in uso, finalizzato al miglioramento e alla risoluzione delle eventuali criticità.

Le attività saranno effettivamente ricompensate previo loro monitoraggio, verifica e valutazione.

Il presente contratto assume di fatto natura premiale in quanto remunera prestazioni lavorative rendicontabili e soggette a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi.

H) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Dlgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25 marzo 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 8 comma 6 del CCNL 2016/2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Adriana Alejandra Siena