ANIC83700Q - A61B7BD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013939 - 11/09/2026 - II.10 - U

Alla RSU di istituto

Andreina Carnuccio

Maria Alessandra Capomagi

Ai rappresentanti delle OO.SS.

FLC-CGIL di Ancona

UIL SCUOLA RUA di Ancona.

CISL SCUOLA di Ancona.

SNALS-CONFSAL di Ancona

GILDA-UNAMS di Ancona

ANIEF di Ancona

Ai sensi dell'art. 5, c. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, si trasmettono le seguenti informazioni:

A) Materie di sola informazione:

1) proposta di formazione delle classi e degli organici;

delibera n. 51 del 12 maggio 2026

2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;

da definire

3) in allegato: dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e anonimizzati in modo che non sia possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Dati reperibili al link seguente Liquidazione 2025-2026

B) Materie oggetto di confronto:

1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

si rimanda all'art. 12 Contratto integrativo d'istituto in vigore.

2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;

Firmato digitalmente da CINZIA SPOGLI

ANIC83700Q - A61B7BD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013939 - 11/09/2026 - II.10 - U

si rimanda all'art. 10 Contratto integrativo d'istituto in vigore

3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

si rimanda all'art. 11 Contratto integrativo d'istituto in vigore

4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;

si rimanda al DVR e suoi allegati.

5) criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto;

si rimanda al Regolamento pubblicato sul sito istituzionale della scuola, delibera Consiglio d'Istituto n.86 del 25 marzo 2026

6) criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

si rimanda all'art. 10 - Criteri generali Contratto integrativo d'istituto in vigore.

C) Materie oggetto di contrattazione integrativa:

1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

si rimanda all'art. 4 Contratto integrativo d'istituto in vigore

2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

dato attualmente non conosciuto, sarà inviato appena possibile

3) criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

dato attualmente non conosciuto, sarà inviato appena possibile

4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;

si rimanda al Contratto integrativo d'istituto in vigore

5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;

si rimanda al Contratto integrativo d'istituto in vigore

6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

si rimanda al Contratto integrativo d'istituto in vigore.

7) ai criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

Firmato digitalmente da CINZIA SPOGLI

dato che inviato appena possibile.

8) ai criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

si rimanda all'art. 9 Contratto integrativo d'istituto in vigore

9) ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

si rimanda all'art. 9 Contratto integrativo d'istituto in vigore

10) al personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

11) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.

dato non in possesso

Moie di Maiolati Spontini, 11 settembre 2026

La Dirigente scolastica

Prof.ssa Cinzia Spogli

ANIC83700Q - A61B7BD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013939 - 11/09/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da CINZIA SPOGLI