

 Cod. Fisc. 91017970426 Cod. scuola: ANIC84000G Tel +39 0731206356 Fax +39 0731223716	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SAN FRANCESCO Viale Verdi, 29 60035 Jesi (An) Italia	 Scuola Infanzia «Rodari» e «Sbriscia» Scuola Primaria «Collodi» e «Cappannini» Scuola Secondaria di 1° grado: «Lorenzini»	
	Web http://www.comprendivocesisanfrancesco.gov.it e-mail: anic84000g@pec.istruzione.it anic84000g@istruzione.it segreteria.cisf@aesinet.it Codice univoco per la fatturazione elettronica UFNEOC		
 UNIONE EUROPEA	FONDI STRUTTURALI EUROPEI	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV

pon 2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Il giorno **7 dicembre 2018** alle ore 12:30 in presidenza, dopo l'incontro di informativa del 30 ottobre, quello del 27 novembre e la consultazione del personale, si riunisce il dirigente scolastico con la RSU di Istituto e i rappresentanti scuola territoriali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "San Francesco" di Jesi (AN).

Fatte le opportune modifiche in base alle richieste scaturite dalla consultazione del personale, si procede alla firma definitiva del contratto integrativo d'istituto.

Sono presenti per la PARTE PUBBLICA il dirigente scolastico p.t. Lidia Prosperi, assistito dal DSGA Fabrizio Rosciolini e per la PARTE SINDACALE le RSU Alessandra Ortensi, Daniela Pompili e Valeria Triti, la RSA UIL/SCUOLA Elia Fioretti, per la CISL/SCUOLA Leonardo Leotta.

È inoltre presente l'ins. Laura Fiordelmondo, di cui la parte pubblica si avvale ai fini della verbalizzazione.

- **VISTO** il vigente CCNL del comparto scuola,
- **VISTA** la legge 59/1997;
- **VISTO** il DLgs 1 agosto 2011 n. 141, con le modifiche ed integrazioni al DLgs 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della PA, a norma dell'art. 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009 n. 15;
- **VISTA** la nota Prot. 19270 del 28 settembre 2018, con la quale il MIUR comunica l'assegnazione MOF per l'anno scolastico 2018/19;
- **VISTA** la nota Prot. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale il MIUR comunica l'assegnazione del fondo per la valorizzazione del personale docente (art.1 c. 126 L. 107/2015) per l'anno scolastico 2018/19;
- **TENUTO CONTO** delle esigenze di servizio in rapporto al PTOF;
- **SENTITO** il DSGA;
- **SENTITO** il personale scolastico,

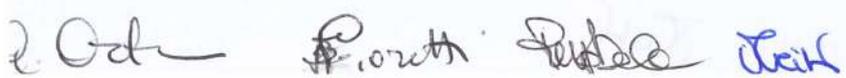
si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto, che diverrà definitivo dopo la positiva certificazione dei costi, a cura dei revisori dei conti.

VIENE RICONFERMATA tutta la parte generale già delineata negli aa.ss. precedenti.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018/2019.

3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico per la parte normativa, mentre per la parte economica è valido solo per l'anno scolastico in corso.
4. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
5. Le parti autorizzano il Dirigente ad attuare il presente contratto integrativo dopo la positiva certificazione dei costi a cura dei Revisori dei Conti.
6. Copia del contratto è posta all'albo della scuola affinché il personale interessato ne prenda visione.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 26 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 27 - Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
2. Il totale delle risorse finanziarie, calcolate sulla base dell'intesa sottoscritta tra le OOSS e MIUR in data 01/08/2018 e comunicate dal MIUR con Nota Prot. n. 19270 del 28/09/2018 - destinate a costituire il fondo d'istituto per l'A.S. 2018/19 sono le seguenti:

Dati Organico per la determinazione del FIS - Funzioni Strumentali - Incarichi Specifici ATA

Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Per ciascun punto di erogazione del servizio	05	2.602,88	13.014,40	9.807,39
Per ciascun addetto in organico di diritto: personale docente ed A.T.A.	97	337,03	32.691,91	24.635,95
Totale Assegnazione F.I.S. A.S. 2018/19			45.706,31	34.443,34



Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Economie A.S. 2017/18			109,76	82,71
TOTALE F.I.S. A.S. 2018/19*			45.816,07	34.526,05
Indennità di Direzione D.S.G.A.			4.856,82	3.660,00
F.I.S. A.S. 2018/19 da ripartire			40.959,25	30.866,05

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Quota base per istituzione	01	1.714,34	1.714,34	1.291,89
Complessità	01	767,24	767,24	578,18
Per n. docenti Organico diritto	76	44,91	3.413,16	2.572,09
TOTALE Funzioni Strumentali A.S. 2018/19*			5.894,74	4.442,16

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Per ogni posto A.T.A. decurtato DSGA	20	161,10	3.222,00	2.428,03
TOTALE Incarichi Specifici A.S. 2018/19*			3.222,00	2.428,03

ORE ECCEDENTI per la Sostituzione dei Colleghi Assenti A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
per ogni docente infanzia e primaria	56	26,95	1.509,20	1.137,30
per ogni docente secondaria	20	48,90	978,00	737,00
Totale Assegnazione O.E. 2018/19*			2.487,20	1.874,30
Economie A.S. 2017/18			5,37	4,05
TOTALE Ore Eccedenti A.S. 2018/19			2.492,57	1.878,35

D.S.G.A. - Indennità di Direzione A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
per unità di personale doc. ed ATA	97	39,81	3.861,57	2.910,00
Complessità Istituto	01	995,25	995,25	750,00
TOTALE Indennità di Direzione A.S. 2018/19			4.856,82	3.660,00

GRUPPI SPORTIVI A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Per ogni classe di Scuola Secondaria di 1° grado	10	91,52	915,20	689,68
Totale Assegnazione G.S. A.S. 2018/19*			915,20	689,68
Economie A.S. 2017/18			30,96	23,33
TOTALE Gruppi Sportivi A.S. 2018/19			946,16	713,01

AREE A RISCHIO ART.9 A.S. 2018/19	N.	Lordo stato Quota	Totale Lordo Stato	Totale lordo Dipendente
Totale Assegnazione Art.9 A.S. 2018/19*			1.382,13	1.041,54
TOTALE Aree a Rischio Art.9 A.S. 2018/19			1.382,13	1.041,54

*Nota MIUR Prot. n. 19270 del 28/09/2018

Art. 28 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

CAPO SECONDO - UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 29 - Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 30 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnate per le attività del personale docente e ATA le risorse di cui sotto:

Il budget disponibile per l'A.S. 2018/2019 di € 34.526,05 lordo dipendente; detratta la quota dell'indennità di direzione al DSGA di € 3.660,00 lordo dipendente, resta un totale di € 30.866,05 che è suddiviso nel seguente modo: Il personale che accede al fondo è di n. 119, di cui n. 97 docenti e n. 22 di personale A.T.A. La percentuale di riparto dei fondi è 75% docenti (€ 23.149,54) e 25% A.T.A. (€ 7.716,51).

Art. 31 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
 - anzianità di servizio
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati le ore, i compiti e gli obiettivi assegnati.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 32 - Criteri generali per l'accesso al fondo

Si adottano i seguenti criteri generali per l'individuazione delle attività, progetti, funzioni da incentivare con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- ◆ le attività che daranno diritto ad accedere al fondo devono essere parte del Piano dell'Offerta Formativa deliberato dagli organi collegiali;
- ◆ le attività e i progetti devono comunque essere finalizzati a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a favorire un ampliamento e una maggiore efficienza ed efficacia del servizio offerto, valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nell'istituto

Vanno quindi riconosciuti, ai sensi dell'art. 88 CCNL del 29.11.2007;

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, commissioni ecc.)
- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, gruppi di lavoro e di progetto ecc.)
- c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, ecc.)
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare e non curricolare
- e. attività d'insegnamento (corsi di recupero, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc.)

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. flessibilità organizzativa e supporto al POF
- b. miglioramento dei servizi
- c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica



Art. 33 - Accesso al fondo da parte del personale Docente e ATA

Natura premiale della retribuzione accessoria

4. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i destinatari delle funzioni e dei progetti, per i quali è previsto un compenso a carico del FIS, devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e rendicontare sul loro raggiungimento
5. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
6. I compensi di cui al presente contratto sono al lordo degli oneri a carico del dipendente.
7. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto e solo se risulti comunque utile all'amministrazione – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

In caso di assenza superiore a 45 giorni continuativi si provvederà alla decurtazione proporzionale del compenso a meno che la funzione o il progetto non siano stati comunque espletati.

Art. 34 - Collaboratori del dirigente scolastico e docenti con specifici incarichi

Ambito	Compito	Docenti incaricati	ORE	Importo Lordo Dipendente
Org.ne generale	Vicario e secondo collaboratore	n. 2 unità		Fondo Merito
Organizzazione periferica e funzionamento degli organi collegiali	a) - Coordinamento dei plessi - Contatti con Dirigenza e Segreteria per la gestione delle attività del plesso; - collaborazione per l'organizzazione dei tempi e degli spazi della didattica; - Verbalizzazione delle riunioni; - Coordinamento delle equipe pedagogica;	A) Infanzia n. 2 unità B) Primaria n. 2 unità C) SS1° n. 1 unità	ore 55 (30/25) ore 107 (70+37) ore 60	Fondo Merito h. 222 € 3.885,00
	b) - Coordinamento classi Scuola Sec. I Grado	n. 10 unità	ore 100	€ 1.750,00 Fondo M
	c) - Referenti di settore	n. 2 unità	ore 40	€ 700,00
	d) - prima stesura orario lezioni secondaria	n. 2 unità	ore 20	€ 350,00
Neo assunti, TFA e alternanza	Tutor docenti neoassunti	n. 1 unità	ore 10	€ 175,00
	Attività di tutor per tirocinio diretto universitari e alternanza alunni Scuole Secondarie di 2° grado	n. 41 unità*	ore 41	€ 717,50
Coordinamento e partecipazione per la realizzazione dei progetti del PTOF	Commissioni	n. 34 unità	ore 340*	€ 5.950,00
	G.L.H. Istituto	n. 12 unità	ore 36*	€ 630,00
	Coordinamento progetto madrelingua inglese SS	n. 2 unità	ore 10 + 10	€ 350,00
	Coordinamento progetto madrelingua inglese Pr	n. 2 unità	ore 4	€ 70,00
	Sistemazione biblioteca plesso Cappannini	n. / unità	ore 30	€ 525,00
	<i>Visite e viaggi di istruzione intera giornata</i>	<i>n. 26 docenti</i>	<i>Forfettario*</i>	<i>€ 784,54</i>
	AD e implementazione sito	n. 1 unità	ore 36	€ 630,00
	Team digitale	n. 3 unità	ore 30	€ 525,00
	Compilazione PDP	n. 35 PdP	ore 70*	€ 1.225,00
	<i>Progetti vari come da PTOF</i>		<i>ore 256*</i>	<i>€ 4.480,00</i>
	Progetto sicurezza	n. 1 unità	ore 30	€ 525,00
Flessibilità	Orario articolato Mattino/pomeriggio sc. primaria	n. 13 unità	ore 26	€ 455,00
	Infanzia	n. 14 unità	ore 42	€ 735,00
Giochi matematici	Coordinamento Giochi matematici SS e Primaria	n. 2 unità	ore 6 (2+4)	€ 105,00
Attività oltre le 40 ore (art. 27, punto 3 lett. A CCNL)	<i>Socializzazione alle famiglie delle attività educative e didattiche in coincidenza con le feste tradizionali fuori orario di servizio</i>	<i>n. 17 unità Infanzia</i>	<i>ore 51*</i>	<i>€ 892,50</i>
	Ore eccedenti CdC SS	Secondaria	ore 10*	€ 175,00
TOTALI ORE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO			ore 1.098,00	€ 19.215,00
TOTALI COMPENSI FORFETTARI (viaggi istruzione)				€ 784,54
Alfabetizzazione stranieri primaria e secondaria e recupero Lorenzini	ORE FRONTALI INSEGNAMENTO		ore 90	€ 3.150,00

A. D'Atti *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]

Ambito	Compito	Docenti incaricati	ORE	Importo Lordo Dipendente
TOTALI ORE FRONTALI			ore 90	€ 3.150,00
			TOTALE GENERALE	€ 23.149,54
			ECONOMIE	€ 0,00

* A seguito della determinazione precisa delle ore, si potranno effettuare compensazioni tra le voci

Eventuali risorse residue saranno utilizzate per compensare collaboratori e coordinatori.

Specifica dei Progetti e delle attività aggiuntive oltre le 40 ore

Ambito	Compito	Docenti incaricati	ORE	Importo Lordo Dipendente
Progetti	Corso musicale strumento e canto	n. 1 unità	ore 12	€ 210,00
	Peace 2018/19	n. 1 unità	ore 2	€ 35,00
	Teatro in lingua secondaria	n. 2 unità	ore 2	€ 35,00
	Teatrando (Cappannini)	n. 29 unità	ore 116	€ 2.030,00
	#ioleggoperché# Collodi	n. 3 unità	ore 5	€ 87,50
	Coding Collodi	n. 1 unità	ore 5	€ 87,50
	Una fiaba dedicata all'amico a quattro zampe	n. 2 unità	ore 10	€ 175,00
	Coltiviamo cultura (Cappannini)	n. 1 unità	ore 10	€ 175,00
	Progetto lettura Primarie	n. 2 unità	ore 4	€ 70,00
	Piedibus	n. 2 unità	ore 16	€ 280,00
	Non solo verde (Sbriscia)	n. 5 unità	ore 30 (6x4+6)	€ 525,00
	ZARO spettacolo teatrale	n. 5 unità	ore 26 (6x4+2)	€ 455,00
	Il corpo e il movimento (Rodari)	n. 8 unità	ore 8	€ 140,00
	Il tempo passa, la natura si trasforma (Rodari)	n. 8 unità	ore 8	€ 140,00
	The magic line	n. 2 unità	ore 2	€ 35,00
	TOTALE		Ore 256	€ 4.480,00
Attività oltre le 40 ore (art. 27, punto 3 lett. A CCNL)	Socializzazione alle fam. delle attività educative e didattiche in coincidenza con le feste tradizionali e di fine anno fuori orario di servizio	n. 17 unità Infanzia	ore 51	€ 892,50
	Scacciamarzo (Collodi)	/	/	Recupero ore
	Feste di fine anno Primarie	/	/	Recupero 1 gg.

Art. 35 - Funzioni strumentali personale docente art. 33 CCNL/2007

Somma disponibile € 4.442,16 Lordo dipendente. Considerati i carichi di lavoro previsti, così come si evince dalla delibera con cui il Collegio dei docenti ha individuato le Funzioni Strumentali, i compensi per lo svolgimento delle funzioni sono così determinati:

Ambito/Compito	Docenti incaricati	Importo Lordo Dipendente
PTOF	Triti	€ 888,44
Sostegno Docenti	Mellano	€ 888,43
Sostegno Studenti	Tosti	€ 888,43
Autovalutazione	Fiordelmondo	€ 888,43
Disabilità, disagio e benessere	Traversi (Giorgi)	€ 888,43
	Totale	€ 4.442,16

Art. 36 - Accesso al fondo e Incarichi specifici da parte del personale ATA

Incarichi specifici

Somma disponibile € 2.428,03 Lordo dipendente. Considerati i carichi di lavoro previsti, così come si evince dal Piano delle Attività del Personale ATA, i compensi per lo svolgimento degli incarichi specifici sono così determinati:

[Handwritten signatures and notes]

Assistenti Amministrativi	Funzioni assegnate	Importi Lordo Dipendente
N. 1	Gestione del Personale-Rapporti con l'Utenza	€ 1.200,00
	Totale Incarichi Assistenti Amministrativi	€ 1.200,00

Collaboratori Scolastici	Funzioni assegnate	Importi Lordo Dipendente
N. 1	Aiuto ai Bambini/e Infanzia Rodari nell'uso dei servizi igienici e aiuto alunni H	€ 320,00
N. 1	Aiuto materiale alunni H -Interventi di Pronto soccorso sc. sec. /Supp. Amm.vo/Pof Scuola Secondaria	€ 560,00
N. 1	Aiuto ai Bambini/e Infanzia Sbriscia nell'uso dei servizi igienici e aiuto alunni H	€ 348,03
	Totale Incarichi Assistenti Amministrativi	€ 1.228,03

In caso di assenza superiore a 45 giorni continuativi si provvederà alla decurtazione

Posizioni Economiche

Assistenti Amministrativi	Funzioni assegnate	Importi Lordo Dipendente
Giuliani Nevio	Funzione di vicariato nei confronti del DSGA con obbligo di sostituzione in caso di impedimento - Supporto alla realizzazione del P.O.F.	2^ posizione economica
Canafoglia Giuliana	Coordinamento ufficio Didattica e Supporto all'Attività Didattica del P.O.F	1^ posizione economica
Paglioni Sonia	Supporto alla realizzazione delle Attività del P.O.F.	1^ posizione economica

Collaboratori Scolastici	Funzioni assegnate	Importi Lordo Dipendente
Pierlorenzi Elia	SC. Prim. "Collodi" - Assistenza alunni portatori di Handicap	1^ posizione economica
Fioretti Elia	SC Sec. "Lorenzini" - Assistenza alunni portatori di Handicap	1^ posizione economica
Santoni Patrizia	SC. Prim."Cappannini" - Supp. Amm.vo/didattico/POF	1^ posizione economica
Marconi Lorella	SC. Prim."Cappannini" - Assistenza alunni portatori di Handicap	1^ posizione economica
Bizzarri Loretta	SC. Prim."Cappannini" - Assistenza alunni portatori di Handicap	1^ posizione economica
Lardini Maria Luisa	SC. Prim "Collodi" UFFICI -SEDE- e Palestra Collodi - Piccola Manutenzione, Pulizia Straordinaria, riordino Archivio Storico	1^ posizione economica
Carbonari Luigina	SC. Inf. "Rodari" - Cura ed igiene alunni e assistenza alunni portatori di Handicap"	1^ posizione economica
Marzolla A. Flavia	Sc. Inf. "Sbriscia" - Cura ed igiene alunni e assistenza alunni portatori di Handicap"	1^ posizione economica
Marconi Rossella	SC. Inf. "Rodari" - Cura ed igiene alunni e assistenza alunni portatori di Handicap"	1^ posizione economica

Ripartizione del Fondo di Istituto A.S. 2018/19 per il personale ATA

Somma disponibile € 7.716,51 Lordo dipendente. Considerati i carichi di lavoro previsti, così come si evince dal Piano delle Attività del Personale ATA, i compensi per retribuire le attività previste sono così determinati

Collaboratori Scolastici

1) Area della flessibilità organizzativa a supporto delle attività POF

Attività	Risorse utilizzate	Ore Attribuite	Compiti	Ore	Importi Lordo Dipendente
Intensificazione	n. 12 unità	12 ore	Supporto ai progetti funzionali al POF - Collaborazione con i docenti ed Uffici per le attività nei laboratori, servizio fotocopie, circolari, atti inerenti ai progetti ecc...	144	€ 1.800,00

[Handwritten signatures and initials]

Attività	Risorse utilizzate	Ore Attribuite	Compiti	Ore	Importi Lordo Dipendente
	n. 12 unità	10 ore	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti nel plesso assegnato	120	€ 1.500,00
	n. 3 unità	10 ore	Supporto organizzativo - Spostamento di plesso a seconda delle necessità	30	€ 375,00
	n. 2 unità	10 ore	Tutor per Progetto Lavoro - Supporto a n 2 Unità inserite nel progetto lavoro in collaborazione con ASUR e Comune di Jesi	20	€ 250,00
TOTALE AREA 1				314	€ 3.925,00

2) Area miglioramento dei servizi (area servizi)

Attività	Risorse utilizzate	Ore Attribuite	Compiti	Ore	Importi Lordo Dipendente
Intensificazione - Accoglienza ingressi	n. 5 unità	12 ore	Accoglienza, informazioni, vigilanza alunni	60	€ 750,00
Intensificazione - Supporto ai colleghi	n. 3 unità	10 ore	Gestione Tablet per mense	30	€ 375,00
Ore aggiuntive	n. 12 unità	/	Ore aggiuntive effettuate oltre l'orario di servizio e non recuperate	37	€ 462,50
TOTALE AREA 2				127	€ 1.587,50

Assistenti Amministrativi

1) Area della flessibilità organizzativa a supporto delle attività POF

Attività	Risorse utilizzate	Ore Attribuite	Compiti	Ore	Importi Lordo Dipendente
Intensificazione - Supporto progetti del POF	n. 3 unità n. 1 unità	10 ore 7 ore	Collaborazione docenti e presidenza per la realizzazione dei progetti del POF	37	€ 536,50
TOTALE AREA 1				37	€ 536,50

2) Area miglioramento dei servizi (Area Amministrativa)

Attività	Risorse utilizzate	Ore Attribuite	Compiti	Ore	Importi Lordo Dipendente
Intensificazione	n. 5 unità	5 ore	Apertura Pomeridiana Uffici (in base al n. di pom.)	25	€ 362,50
	n. 2 unità	12 ore	Rapporti con l'utenza area didattica / protocollo / Registro elettronico (Password, anagrafiche ecc...)	24	€ 348,00
	n. 1 unità	6 ore	Gestione Viaggi / visite d'istruzione / scuolabus	6	€ 87,00
	n. 1 unità	47 ore	Contratti Consip / Mepa / Rapporti di lavoro in cooperazione applicativa -Gestione T.F.R., Nuova Passweb etc	47	€ 681,50
Formazione / Aggiornamento	n. 2 unità	3 ore	Disagio corsi di agg.to ambito n 2 (fuori città)	6	€ 87,00
Ore aggiuntive	n. 4 unità	/	Ore aggiuntive effettuate oltre l'orario di servizio e non recuperate	7	€ 101,50
TOTALE AREA 2				115	€ 1.667,50

Art. 37 - Accesso al fondo da parte del Direttore S.G.A.

Per quanto attiene il D.S.G.A., in attuazione della sequenza contrattuale del 25.07.08, eventuali compensi saranno corrisposti, esclusivamente per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla U.E., da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo d'istituto. Spetta comunque l'indennità di direzione rideterminata ai sensi dell'art.3 comma 2 della suddetta sequenza contrattuale e quantificata in € 3.660,00 Lordo dipendente.





Art. 38 - Modalità di aggiornamento del piano di accesso al fondo

Il presente piano può essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi per retribuire le ore aggiuntive:

- Un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro e il collegio dei docenti ne approva la costituzione;
- Il dirigente scolastico può proporre la formazione di nuove commissioni di lavoro e/o individua i docenti incaricati per specifici problemi e secondo le modalità previste dalla deliberazione del collegio dei docenti ed assicurandosi che esista disponibilità finanziaria;

Il dirigente scolastico, anche su proposta del direttore dei servizi generali amministrativi, individua direttamente gli assistenti amministrativi incaricati per specifiche attività complesse o straordinarie, assicurandosi che esista disponibilità finanziaria.

La presente ipotesi sarà inviata ai revisori dei conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere e diverrà definitiva dopo la positiva certificazione dei costi.

È altresì trasmessa all'ARAN e al CNEL.

La riunione termina alle ore 13,15.

Il verbalizzante Laura Fiordelmondo

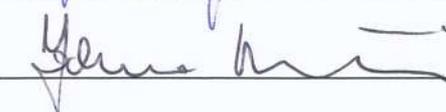
L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Lidia Proserpi

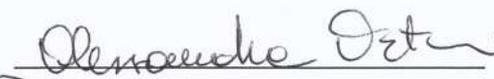


Il DSGA Fabrizio Rosciolini



PER LA PARTE SINDACALE

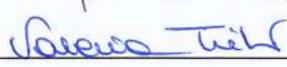
RSU d'Istituto Alessandra Ortensi



RSU d'Istituto Daniela Pompili



RSU d'Istituto Valeria Triti

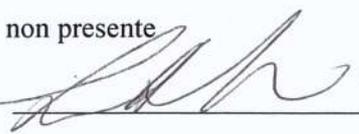


RSA UIL/SCUOLA Elia Fioretti



FLC/CGIL non presente

SINDACATI CISL/SCUOLA



SCUOLA UIL/SCUOLA non presente

TERRITORIALI SNALS/CONFSAL non presente

GILDA/UNAMS non presente

Jesi, 7 dicembre 2018