

C.M. ANIC843003 - C.F./P.IVA 80012730422 - Via S. Lucia, 10 - 60027 OSIMO (AN) - Tel: 071 714528 - 071 7131569
Email: anic843003@istruzione.it - Pec: anic843003@pec.istruzione.it - Web: www.brunodaosimo.edu.it

Ai Revisori dei Conti AMBITO 10

Dott. Sergio Biscossi membro MIM

(Dott.ssa Elisabetta Occhionero membro MEF)

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023.*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8/04/2008 e del 25/07/2008;

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

VISTO l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi schemi allegati di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il P.T.O.F 2022/2025 prodotto dal Collegio dei docenti nella seduta del 15/12/2022 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 6677 del 27/09/2022 ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 22/12/2022 con delibera n. 5;

Firmato digitalmente da FRANCESCO PECORARI

C.M. ANIC843003 - C.F./P.IVA 80012730422 - Via S. Lucia, 10 - 60027 **OSIMO** (AN) - Tel: **071 714528 - 071 7131569**
Email: **anic843003@istruzione.it** - Pec: **anic843003@pec.istruzione.it** - Web: **www.brunodaosimo.edu.it**

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore Amministrativo con prot. 6473 I.2 - 20/09/2022 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 6485 I.2 - 20/09/2022;

VISTO il CCNI del 3 ottobre 2022 tra MI e OO.SS. per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022/23;

VISTA la e-mail del MIM prot. n. 46445 del 04/10/2022 ad oggetto: "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023", con la quale vengono resi noti gli importi del MOF a.s. 2022/2023, (importi lordo dipendente), finalizzati a retribuire gli istituti contrattuali del personale del comparto scuola relativamente al Fondo di Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti e che fanno riferimento all'Organico di diritto inserito nel SIDI;

dichiara che

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	52.599,34
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.939,53
Incarichi specifici al personale ATA	3.179,80
Aree a rischio	1.834,17
Fondo valorizzazione personale scolastico	16.304,54
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.093,64
Attività complementari di educazione fisica	1.024,14
TOTALE	€ 82.975,16

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2022/2023
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (<i>lordo dipendente</i>)	5.040,89
TOTALE	€ 5.040,89

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO: negativo

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	<i>lordo dipendente</i>
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 82.975,16
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 5.040,89
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE	€ 88.016,05

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO: negativo

C.M. ANIC843003 - C.F./P.IVA 80012730422 - Via S. Lucia, 10 - 60027 OSIMO (AN) - Tel: 071 714528 - 071 7131569
Email: anic843003@istruzione.it - Pec: anic843003@pec.istruzione.it - Web: www.brunodaosimo.edu.it

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.400,00
Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.093,64
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.024,14
TOTALE	€ 9.517,78

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.785,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 1.330,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.100,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 26.092,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.024,14
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.027,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.310,00

C.M. ANIC843003 - C.F./P.IVA 80012730422 - Via S. Lucia, 10 - 60027 **OSIMO** (AN) - Tel: **071 714528 - 071 7131569**
Email: **anic843003@istruzione.it** - Pec: **anic843003@pec.istruzione.it** - Web: **www.brunodaosimo.edu.it**

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.093,64
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 12.030,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 58.792,78
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	-
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 58.792,78

Personale ATA:

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.400,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 15.160,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.170,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.394,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 29.124,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	-
TOTALE PERSONALE ATA	€ 29.124,00

SEZIONE III
Destinazione ancora da regolare: negativo
SEZIONE IV
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	FIS Docenti € 35.307,50 FIS ATA € 15.160,00 Funz.Strum. € 5.027,50 Incarichi specifici ATA € 3.170,00 Aree a rischio € 2.310,00 Bonus valorizzazione Docenti € 12.030,00 Bonus valorizzazione ATA € 5.394,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	artt. 56, 88, co. 2 lett. j) ccnl Indennità di direzione: € 5.400,00 Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti € 3.093,64 Compensi per ore complementari di avviamento sportivo € 1.024,14
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	-
DESTINAZIONI ANCORA DA	€ 0,00

REGOLARE	
TOTALE DESTINATO	87.916,78

SEZIONE V
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: negativo
SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale FIS: a fronte di una disponibilità quantificata in € **88.016,05** (comprensiva dell'accantonamento della somma relativa all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **87.916,78** (in percentuale: 99,89%) con riferimento agli importi di cui al Mod. II sez. I e Mod. II sez. II.

Si attesta inoltre che la ripartizione del FIS, assegnato con nota MIM prot. n. 46445 del 04/10/2022 ed al netto delle somme non disponibili alla contrattazione (Ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica e parte variabile indennità di direzione DSGA), è avvenuta in accordo a quanto stabilito dal Contratto Integrativo: € 33.039,54 personale docente (in percentuale 70,00%) ed € 14.159,80 personale ATA (in percentuale 30,00%).

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie realizzate a.s. 2021/22	Assegnazioni 2022/23	Totale disponibilità a.s. 2022/23 A	Impegni per l'a.s. 2022/23 B	Importi non impegnati C=A-B
FIS	3.275,17	52.599,34	55.874,51	FIS 55.867,50	7,01
Funzioni Strumentali	158,83	4.939,53	5.098,36	Funz.Strum. 5.027,50	70,86
Incarichi Specifici ATA	0,00	3.179,80	3.179,80	Incarichi specifici 3.170,00	9,80
Aree a rischio	483,08	1.834,17	2.317,25	Aree a rischio 2.310,00	7,25
Bonus valorizzazione	1.123,81	16.304,54	17.428,35	Bonus valorizzazione 17.424,00	4,35
Ore eccedenti	0,00	3.093,64	3.093,64	Ore eccedenti 3.093,64	0,00
Attività compl. ed. fis.	0,00	1.024,14	1.024,14	Attività compl. ed. fis. 1.024,14	0,00
Totali	5.040,89	82.975,16	88.016,05	87.916,78	99,27

MODULO III
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo disponibile 89.894,20	Fondo speso 84.853,31	Fondo disponibile 88.016,05	Fondo impegnato 87.916,78

MODULO IV
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**
SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO

Capitolo	Piano gestionale	Importo max dispon.	Importo max impegnato	Differenza
(*)	(*)	88.016,05	87.916,78	99,27

(*) Le somme in tabella, comprese quelle non disponibili alla contrattazione integrativa di cui al precedente Mod. II Sez. I, assegnate a questa istituzione scolastica riferite all'a.s. 2022/2023 - non sono ancora state caricate sul POS - compensi accessori cedolino unico AN D13. Le economie a.s. 2021/22 non sono state ancora riassegnate nei rispettivi capitoli di spesa.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

A.S. 2021/2022

Fondo disponibile	Fondo speso	Differenza
89.894,20	84.853,31	5.040,89

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vista l'intesa del 03 ottobre 2022 tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzata alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2022/2023, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative;

Vista la Nota MIM prot. n. 46445 del 04/10/2022 ad oggetto: "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023" con la quale è stata assegnata all'Istituto la disponibilità finanziaria lordo dipendente per la retribuzione accessoria;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

certifica

la compatibilità finanziaria del contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "Bruno da Osimo" per l'anno scolastico 2022/23, limitatamente a quanto sopra esposto, siglato dalle parti in data 31/01/2023.

Il D.S.G.A.
Dott. Francesco Pecorari