

**ISTITUTO COMPRENSIVO MARCO POLO**

Via Luigi Fabbri, 1 - 60044 **FABRIANO** (AN)
 Tel. 0732 21971 Fax 0732 4797 C.F. 90016680424

sito web: icmpolo.edu.it e-mail: anic84600e@istruzione.it PEC: anic84600e@pec.istruzione.it

Prot. n. 12865/II.10

Fabriano, 23/12/2022

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto aa.ss. 2022/2023

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n° 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	aa.ss. 2019/20 , 2020/21, 2021/22 e fino a sottoscrizione nuovo contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: la Dirigente scolastica Aurelia Brita Per la parte sindacale: Anna Lafasciano, Celia Francesca Piccinini, Roberto Mentuccia
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; - criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; -criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; -criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; -criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; -criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); -riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto integrativo, stipulata il 23 dicembre 2022, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, accompagnata dalla seguente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 - Sito ufficiale della scuola sezione amministrazione trasparente
Eventuali osservazioni: nessuna		

Illustrazione dell'articolato del contratto – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili.

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materia	Contenuti	Riferimenti normativi e/o
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione e confronto. E' stata fornita alle parti un'informativa sulle materie oggetto di informazione, confronto e contrattazione integrativa in data 23/09/2022.	CCNL 2016-18 (artt. 4, 5, 6, 7, 22)
	Attività sindacale Punto discusso in data 29/11/2022, riportato integralmente al titolo II capo secondo art. 7 del contratto integrativo d'istituto.	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro Punto discusso in data 29/11/2022, riportato integralmente al titolo II capo secondo art. 8 del contratto integrativo d'istituto.	Art. 23 del CCNL 2016-18 - CCNQ del 4.12.2017
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali. Punto discusso in data 29/11/2022, riportato integralmente al titolo II capo secondo art. 9 del contratto integrativo d'istituto.	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali Punto discusso in data 29/11/2022, riportato integralmente al titolo II capo secondo art. 10 del contratto integrativo d'istituto.	CCNQ del 4.12.2017
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). E' stata nominata la docente Anna Lafasciano dalla RSU d'Istituto in data 23/09/2022.	Art. 73 del CCNL 2007- Artt. 47 e 50 del D. Lvo n. 81/2008 - CCNQ del 4.12.2017

	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione. E' stato nominato un responsabile esterno: SEA Gruppo, nella persona di Oscar Severi.	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D. L.vo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio, referenti Covid. Per ogni plesso sono stati nominati: n. 2 addetti al primo soccorso (n. 4 per la Scuola dell'Infanzia di Borgo, per la Primaria "Mazzini" e per la Secondaria "Marco Polo", n. 1 per gli Uffici di segreteria); n. 2 addetti antincendio (n. 4 per la Scuola dell'Infanzia di Borgo, per la Primaria "Mazzini" e per la Secondaria "Marco Polo", n. 1 per gli Uffici di segreteria). È stato nominato n. 1 referente Covid di Istituto e n. 1 sostituto.	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D. L.vo n. 81/2008
Fondo d'Istituto e compensi accessori	Ore eccedenti del personale docente. Saranno retribuite le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti nei limiti della somma disponibile di € 3.866,41. Residuo: € 5,87	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti. € 1.102,5	Art. 88 comma 2 lett. a del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti. € 8.680	Art. 88 comma 2 lett. b del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti. € 24.292,58	Art. 88 comma 2 lett. d del CCNL 2007
	Compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F. € 3.777,85	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico. € 5.200,00	Art. 34 del CCNL 2007
	Collaborazioni plurime Non sono previste.	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
	Intensificazione delle prestazioni del personale ATA. € 9.161,02 per i collaboratori scolastici (di cui € 183,22 quota di accantonamento) € 2.290,26 per gli assistenti amministrativi (di cui € 45,81 quota di accantonamento)	Art. 88 del CCNL 2007

	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA" (incarichi specifici) € 1.669,40 per i collaboratori scolastici € 715,45 per gli assistenti amministrativi	Art. 47 del CCNL 2007
Fondi aree a rischio	Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti € 1.082,51 Residuo: € 32,51	Art. 9 del CCNL 2007
Attività complementari di Educazione fisica	Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti € 2.081,76 Residuo: € 16,76	Art. 87 del CCNL 2007

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'istituto comprende i seguenti stanziamenti:

- ☐ Stanziamenti con vincolo di destinazione (funzioni strumentali 3.777,85 €, incarichi specifici 2.384,85 €, fondi art. 9 aree a rischio 1.082,51 €, attività complementari di Educazione fisica 2.081,76 € ore eccedenti 3.866,41 €, per l'importo di € 13.193,38.
- ☐ Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 54.135,49. Questa cifra è il risultato di: € 36.748,49 per il FIS da cui vanno sottratti € 4.590,00 per indennità del DSGA e a cui vanno sommati € 12.743,20 per la valorizzazione del personale scolastico, per un totale di € 44.901,69. Questo importo viene suddiviso tra docenti, cui va il 75% (€ 33.676,27) e personale ATA cui va il 25% (€ 11.225,42). Alla quota FIS docenti vengono aggiunti € 9.007,94 € (economie docenti a.s. 2021-22), per un totale FIS docenti di € 42.684,21. A questo importo viene detratta una quota di accantonamento pari all'8,35% (€ 3.564,13), per cui il totale FIS docenti ammonta a € 39.120,08; a questo importo vengono aggiunti € 155 trasferiti dalle risorse destinate alle attività complementari di ed. fisica, per cui il totale FIS docenti risulta pari ad € 39.275,08. Per ciò che riguarda il personale ATA, all'importo di € 11.451,28 viene applicata una percentuale di accantonamento pari al 2% (€ 229,03), per cui il totale FIS ATA ammonta a € 11.222,25.

- ☐ Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- ☐ sono state individuate n. 5 aree di lavoro per le funzioni strumentali al PTOF con onere lavorativo diverso e attribuzione dei relativi compensi in modo forfetario: n. 1 docente funzione strumentale è stata attribuita all'Area 1 per € 755,59, n. 1 docente funzione strumentale è stata attribuita all'Area 5 per € 755,58, l'Area di lavoro n. 2 è stata attribuita a 2 persone per € 377,79 a testa; l'Area di lavoro n. 3 e n. 4 sono state attribuite a 3 persone ciascuna, alle quali è stata assegnata la quota individuale di € 251,85.
- ☐ sono stati definiti n. 8 incarichi di responsabilità equivalenti, in termini di onere lavorativo, ai collaboratori scolastici, ai quali è stata destinata complessivamente la somma di € 8.977,80;
- ☐ sono stati definiti n. 12 incarichi di responsabilità equivalenti, in termini di onere lavorativo, agli assistenti amministrativi, ai quali è stata destinata complessivamente la somma di € 2.244,45;
- ☐ per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo, in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate entro il limite di spesa di € 3.866,41;

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico dell'autonomia. Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- ☐ l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente scolastico;
- ☐ incarichi di coordinamento (di plessi e sedi, di classe e/o interclasse, commissioni) e responsabili (di progetti, laboratori, ...);
- ☐ particolare impegno professionale 'in aula' connesso alla flessibilità organizzativa e didattica;
- ☐ attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- ☐ attività aggiuntive di insegnamento.

Relativamente al personale ATA, la somma viene destinata per remunerare:

- ☐ l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- ☐ incarichi di supporto didattico e organizzativo.

I fondi relativi alle aree a rischio, destinati alla retribuzione di incarichi finalizzati al supporto logistico ed organizzativo dei progetti contro l'emarginazione scolastica e la dispersione scolastica ammontano complessivamente a € 1.082,51 €.

Le risorse sono utilizzate, relativamente al personale docente, per remunerare:

- ☐ attività aggiuntive di insegnamento.

I fondi relativi alle attività complementari di ed. fisica, destinati alla retribuzione di incarichi finalizzati alla realizzazione di progetti di educazione motoria nella Scuola Secondaria (tornei sportivi studenteschi) ammontano complessivamente a € 2.081,76.

Le risorse sono utilizzate, relativamente al personale docente, per remunerare:

- ☐ attività aggiuntive di insegnamento.

Sez. C - effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ☐ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ☐ attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ☐ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ☐ modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ☐ criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani, criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale;
- ☐ l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. E - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli *stakeholder*, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ☐ limitazione del contenzioso interno;
- ☐ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ☐ decremento degli infortuni sul lavoro;
- ☐ decremento delle patologie professionali;
- ☐ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- ☐ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ☐ ampliamento del tempo scolastico;
- ☐ arricchimento del curriculum;
- ☐ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ☐ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. F - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011,

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 23 dicembre 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 comma 8 CCNL 2016/18.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Aurelia Brita

Documento firmato digitalmente con firma elettronica qualificata