

**ISTITUTO COMPRENSIVO MARCO POLO**

Via Luigi Fabbri, 1 - 60044 **FABRIANO** (AN)
Tel. 0732 21971 Fax 0732 4797 C.F. 90016680424

sito web: icmpolo.edu.it e-mail: anic84600e@istruzione.it PEC: anic84600e@pec.istruzione.it

Prot. n. come da segnatura

Data come da segnatura

AI REVISORI DEI CONTI

Relazione illustrativa del dirigente scolastico

CCI 2024-2025

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>L'art. 40 - comma 3 <i>sexies</i> del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 54 - comma 1 del D.Lgs. 150/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</p> <p>L'art. 40 <i>bis</i> del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; -supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale; -fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</p>
Modalità redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> area della funzione docente; area ATA

Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
------------------	--

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi contratto integrativo d'Istituto del 09.01.2025
Periodo di validità	Anno Scolastico 2024/2025
Composizione delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente): Maria Cristina Bonaldi</p> <p>RSU di istituto: Anna Lafasciano Francesca Celia Piccinini Rossi Sara</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil - Cisl scuola - Snals Confsal - Gilda Unams - Anief.</p> <p>Firmatarie del contratto: Flc Cgil</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro; - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il MOF e per la determinazione dei compensi; - criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA; - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019; - criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.; - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; - criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; - personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance (art. 10 D.Lgs. 150/2009) Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
	Adozione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (art. 11 – comma 2 D.Lgs. 150/2009) Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
	Assolvimento obbligo di pubblicazione (art. 11 – commi 6 e 8 D.Lgs. 150/2009) Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
	Relazione della Performance validata dall'OIV (art. 14 – comma 6 D.Lgs. 150/2009) Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli Organismi Indipendenti di Valutazione dal D.Lgs. 150/2009)
Osservazioni	La presente Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate alla contrattazione integrativa dal contratto nazionale; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definiti "imperativi" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Fabriano è composto da 7 plessi. L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del POF della scuola e l'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2024/2025:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, inclusione alunni con cittadinanza non italiana e con disabilità; attività di potenziamento delle abilità;
- Conquista dell'identità, dell'autonomia e della capacità di compiere scelte consapevoli come fattori di crescita della persona;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo, intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo cognitivo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs.165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

L'Istituto comprensivo mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali del sistema scolastico, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2024/2025:

- Integrazione scolastica dei soggetti con disabilità e degli stranieri;
- Ampliamento degli orizzonti culturali, orientamento e valorizzazione delle capacità individuali;
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori del dirigente e figure strumentali per il PTOF;
- Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF.

Le attività e gli incarichi retribuiti sono quelli relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti ed il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 1	Campo di applicazione, durata e decorrenza
Art. 2	Interpretazione autentica e clausole di raffreddamento
Art. 3	Sistema delle relazioni sindacali
Art. 4	Campo di applicazione e soggetti tutelati
Art. 5	Obblighi del dirigente scolastico
Art. 6	Servizio di Prevenzione e Protezione
Art. 7	Riunione periodica della sicurezza
Art. 8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Art. 9	Attività di formazione, informazione ed aggiornamento
Art. 10	Risorse finanziarie disponibili
Art. 11	Criteri generali per la ripartizione delle risorse

Art. 12	Criteri per la distribuzione del FIS
Art. 13	Criteri per la distribuzione dei compensi accessori
Art. 14	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale
Art. 15	Criteri generali per la determinazione dei compensi derivanti dai progetti nazionali e comunitari
Art. 16	Liquidazione dei compensi e clausola di salvaguardia finanziaria
Art. 17	Trasparenza amministrativa
Art. 18	Diritti sindacali
Art. 19	Permessi sindacali
Art. 20	Assemblee sindacali
Art. 21	Diritto di sciopero e servizi minimi essenziali
Art. 22	Formazione e aggiornamento in servizio
Art. 23	Fasce temporali di flessibilità personale ATA
Art. 24	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro – Registro elettronico
Art. 25	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche
Art. 26	Termini e modalità di pagamento
Art. 27	Clausole di rinvio
Allegato	Tabella contabile

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente	Risorse anno (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento art. 88 comma 2 lettera b	€ 2.502,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 comma 2 lettera d	€ 12.092,50
Collaborazione al dirigente scolastico art. 88 comma 2 lettera f	€ 5.200,00
Compensi per altre attività deliberate nel PTOF art. 88 comma 2 lettera K	€ 8.145,00
Ore complementari di educazione fisica	€ 616,00
Risorse funzioni strumentali al POF	€ 3.885,90
Ore eccedenti	€ 2.390,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 0,00
Valorizzazione del personale docente	€ 8.162,00
TOTALE	€ 42.994,50

Personale ATA	Risorse anno (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive art. 88 comma 2 lett. e	€ 3.297,25
Compensi per attività deliberate nel PTOF art. 88 comma 2 lett. K	€ 7.960,00
Incarichi specifici	€ 3.355,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 0,00
Valorizzazione del personale ATA	€ 3.500,00
TOTALE	€ 18.112,25

Sono presenti economie per complessivi **€ 59,34**.

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculare e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Cristina Bonaldi
Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa