

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL PROTOCOLLO DI INTESA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DI ISTITUTO E PROPOSTA DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2021/22**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare n. 7 del 15 luglio 2010;

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la nota m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE (U) prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 con cui vengono comunicate le risorse che afferiscono agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" come di seguito quantificato, per un importo complessivo lordo dipendente di € 88.053,03;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n.1 del 13/01/2016 come modificato ed integrato con delibera n.18 del 12/11/2021 circa l'approvazione delle modifiche al Piano dell'Offerta Formativa Triennale di cui all'art.1 comma 14 Legge 13 luglio 2015 n.107;

PREMESSO che l'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del fondo di istituto cui si riferisce la presente relazione tecnico – finanziaria, è stata sottoscritta tra le rappresentanze sindacali e la Dirigente scolastica in data 11 luglio 2022;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono le seguenti:

- a) euro **57.258,59** lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- b) euro **5.064,13** lordo dipendente per le *Funzioni Strumentali* all'offerta formativa;
- c) euro **3.066,04** lordo dipendente per gli *Incarichi Specifici* del personale ATA;
- d) euro **16.667,55** valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

SEZIONE II - Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale ATA dell'istituto, sono:

Fonte del finanziamento	Importo complessivo assegnato	Ore disponibili per attività aggiuntive di insegnamento	Importo lordo dipendente da destinare alla contrattazione
Finanziamento per funzioni miste al personale ATA	€ 2.486,81	===	€ 2.486,81
TOTALE LORDO IN CONTRATTAZIONE			

SEZIONE III - Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle seguenti risorse economiche:

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Risorse anno scolastico 2020/21	Lordo Stato	Lordo dipendente
Economie ore eccedenti a.s.2020/21	1.244,75	938,02
Economie attività di avviamento pratica sportiva a.s.20/21	1.539,90	1.160,44
Economie attività di avviamento pratica sportiva a.s.19/20	730,58	550,55
Economie aree a rischio a.s.2018/19	2.119,98	1.597,57
Economie aree a rischio a.s.2019/20	2.764,07	2.082,95
Economie aree a rischio a.s.2020/21	2.463,51	1.856,45

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

FONDO DI ISTITUTO	PAR. INTESA	P. EROG.NE	N. ADDETTI	TOT. L.DO STATO	L.DO DIP.TE
per ciascun punto di erogazione	n.c.	10		25.499,88	19.216,19
per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo ed Ata	n.c.		157	50.482,27	38.042,40
TOTALE ASSEGNAZIONE				75.982,15	57.258,59
Ind. Direzione a.s. 2021/22				7.245,42	5.460,00
DSIPONIBILITA' F.I.S. A.S.2021/22				68.736,73	51.798,59

Le risorse di cui sopra, saranno ripartite fra i docenti ed il personale A.T.A. secondo i criteri sotto indicati:

Fondo Istituto 2021/22	70%	Quota fondo di istituto docenti	36.259,01
Fondo Istituto 2021/22	30%	Quota fondo di istituto A.T.A.	15.539,58

Risultano inoltre nei rispettivi piani gestionali le seguenti economie relative all'a.s.2021/22:

Economie Fondo Istituto 2020/21 docenti	28.708,46	21.634,11
Economie Fondo Istituto 2020/21 A.T.A.	9.289,00	7.000,00
Totale parziale	37.997,46	28.634,11

	Lordo stato	Lordo dip.
Totale Disponibilità F.I.S. Docenti:	79.478,17	57.893,12
Totale Disponibilità F.I.S. Ata:	27.256,02	22.539,58
Totale risorse Cedolino Unico F.I.S.	106.734,19	80.432,70

Valorizzazione del personale scolastico di cui all'art.1 commi 126/128 della legge n.107/2015 come modificato dalla legge 27/12/2017 n. 205 art.1 comma 592

	Lordo stato	Lordo dip.
Disponibilità Docenti: 70%	15.482,48	11.667,28
Disponibilità Ata: 30%	6.635,36	5.000,27
Totale risorse	22.117,84	16.667,55

	Lordo stato	lordo dipendente	lordo dipendente
		Docenti	A.T.A.
Funzioni strumentali per il personale Docente a.s 2021/22	6.639,51	5.003,40	
Incarichi specifici per il personale ATA a.s.2021/22	4.068,64		3.066,04

Valorizzazione del personale scolastico di cui all'art.1 commi 126/128 della legge n.107/2015 come modificato dalla legge 27/12/2017 n. 205 art.1 comma 592	15.482,48	11.667,28	
	6.635,36		5.000,27
	22.117,84	16.667,55	

SEZIONE III – Destinazione ancora da regolare

Non risultano destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

SEZIONE V – Attestazione dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte delle risorse quantificate in € 97.100,25 (quota F.I.S. + valorizzazione) lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione di € 97.100,25 ripartite in percentuali definite in contrattazione tra personale docente e ATA. I compensi saranno erogati in base al CCNL rispettando i parametri e gli stanziamenti. Sono così dettagliatamente indicati e costituiscono il raccordo con il verbale Athena relativo alla contrattazione d'Istituto.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

	Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP)
Funzioni strumentali al POF (Accordo Nazionale)	5.003,40	6.639,51

	Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	12.226,62	16.224,72
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	===	===
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	31.721,50	42.094,43
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 come modificato dall'art.1 comma 83 della legge 15/07/2015 n.107)	6.000,00	7.962,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	7.945,00	10.543,02
Valorizzazione del personale scolastico di cui all'art.1 commi 126/128 della legge n.107/2015 come modificato dalla legge 27/12/2017 n. 205 art.1 comma 592	11.667,28	15.482,48
TOTALE	69.560,40	92.306,65

Personale ATA:

	Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP)
Compenso variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008)	5.460,00	7.245,42

	Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP)
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.066,04	4.068,64

	Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	22.539,58	29.910,02
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	===	===
Valorizzazione del personale scolastico di cui all'art.1 commi 126/128 della legge n.107/2015 come modificato dalla legge 27/12/2017 n. 205 art.1 comma 592	5.000,27	6.635,36
TOTALE	27.539,85	36.545,38

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Tutta la disponibilità del Fondo d'Istituto è stata programmata, attenendosi alla normativa vigente e si è:

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022;
- Verificata la clausola inserita nel contratto integrativo che stabilisce la riduzione proporzionale del monte ore "progetti" qualora non risultassero sufficienti le somme da liquidare a titolo di flessibilità;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

IL DIRETTORE S.G.A.

Rag. Carlo Spurio

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale)