



Istituto Comprensivo "MARIO GIACOMELLI"

Via Puccini, 22 – 60019 SENIGALLIA - Tel. 07165492/0717924811 - Fax 0717912439
C.F. 83004270423 posta elettronica anic848006@istruzione.it C.M.ANIC848006



Ai Revisori dei Conti
Ambito Revisorile AN/19
Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto l' 11/07/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.l.vo 30 marzo 2001 n.165, come integrato e modificato dall'art. 55 del D.l.vo 27/10/1999 n° 150, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il POF, approvati dal Consiglio di Istituto. Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli allievi
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative
- l'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa e l'incremento del tempo scolastico
- la verifica sistematica e valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale
- la valorizzazione delle risorse del territorio
- l'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione.

Firmato digitalmente da IOLETTA MARTELLI

OBIETTIVI, CONTENUTI, RIFERIMENTI NORMATIVI

Diritti sindacali

Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL19/04/2018 (art.22 comma 4 lett.c) - art. 54 D.Lvo n. 150/09
Attività sindacale	
Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 CCNL 2018 – CCNQ del 4.12.2017 – ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 – Contrattazione integrativa regionale
Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999 – protocollo d'intesa sottoscritto in data 15/02/2021
Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione allo loro età e ai livelli di autonomia.

Fondo d'istituto e compensi accessori

Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 22 comma 4 lett.c2 CCNL 2018
Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	
Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 47 del CCNL 2007
Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del <i>D.Lvo n. 165/2001</i>

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Indicatori di qualità sono anche:

- L'ampliamento del tempo scolastico;
- I progetti e le attività extracurricolari.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende ad incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza negli ambienti di lavoro, tutelare la salute di allievi e personale e prevenire le patologie professionali.

Ci si aspetta un progressivo decremento degli infortuni sul lavoro.

RICONOSCIMENTO DEL MERITO E PREMIALITÀ

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

MATERIE E CLAUSOLE ELIMINATE

L'art. 5, c. 2 del D.L.vo 165/2001, prevede che "le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione

con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro”. Sono state espunte, pertanto, dall’accordo le seguenti materie di “micro - organizzazione”:

- modalità di utilizzazione del personale
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi
- flessibilità dell’orario di lavoro e ritorni pomeridiani
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell’orario
- criteri per l’individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

CONCLUSIONI

Il piano dell’offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell’Istituto nell’ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d’istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d’istituto 2021/22.

Tutte le attività, oggetto della contrattazione d’istituto, sono inserite nel piano dell’offerta formativa, predisposto in attuazione dell’art. 3 del D.P.R. 275 dell’8 marzo 1999 come modificato ed integrato dalla legge 15 luglio 2015 n.107 , approvato dal Consiglio di Istituto in data 12/11/2021 con delibera n.18.

L’ 11 luglio 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre - intesa contrattuale per il corrente anno scolastico, da sottoporre all’esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Iolietta Martelli

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell’Amministrazione Digitale)