



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo "Senigallia Sud-Belardi"



via Marche, 42 – 60019 – Senigallia (An) tel. +39 071 7928275 +39 071 7924522 fax +39 071 7912480
www.icsenigalliasud.edu.it E-mail anic849002@istruzione.it P.E.C. anic849002@pec.istruzione.it
Cod. Meccanografico ANIC849002 Cod. Fisc. 83004490427 Cod. Univoco UFHL06



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2023-2024
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO CHE

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 4, C. 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato Atto unilaterale sulle materie di contrattazione integrativa di Istituto è stato redatto ai sensi di quanto previsto:

- dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001;
- dall'art. 2, C. 17 della Legge n. 135/2001;
- dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e del successivo D.L. vo n. 141/2011;
- dal CCNL comparto istruzione e ricerca 2016 — 2018 del 19 aprile 2018, coerentemente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

In data 23/11/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Senigallia Sud "Belardi" di Senigallia ha adottato l'Atto Unilaterale sulle materie di contrattazione integrativa di Istituto di cui al CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

L'Atto Unilaterale ha riguardato le materie e i limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

- VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150;
- VISTI I verbali n. 1 del 4/9/2023 e n. 2 del 27/9/2023 del Collegio dei docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTA l'organizzazione dei servizi amministrativi che assegna le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA;
- VISTO l'Atto Unilaterale relativo alle materie di contrattazione integrativa d'istituto,

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

adottato il 23/11/2023 in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2°11;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022-23 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

CONSIDERATO che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

1. Sintetica descrizione - di cui alla Scheda 1.1 - della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante; dei soggetti destinatari; delle materie trattate dal contratto.
2. Attestazione della correttezza dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione Integrativa.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	DATA DI ADOZIONE DELL'ATTO UNILATERALE 23/11/2023
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	ANNO SCOLASTICO 2023/24
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	PARTE PUBBLICA: DIRIGENTE SCOLASTICO LAURA FAGIOLI - RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: CINZIA RUGGERI (COBAS) CONSIGLIA DI NONNO (COBAS) - ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONVOCATE E AMMESSE ALLA FIRMA
SOGGETTI DESTINATARI	PERSONALE DELL'ISTITUTO SENIGALLIA SUD "BELARDI"
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)	L'ATTO UNILATERALE HA RIGUARDATO IN PARTICOLARE I CRITERI CONCERNENTI L'UTILIZZO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO; LE RELAZIONI SINDACALI; L'ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO; L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA.
RISPETTO DELL'ITER	INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO.
	L'atto unilaterale viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti. la

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico finanziaria.
	ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	è stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del di. lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto art. 5 dpcm 26/1/2011.
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. l'istituzione adotta i provvedimenti in applicazione del di. lgs. n. 33/2013 come modificato dal di. lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai Commi 6 e 8 dell'art.11 del di. lgs. 150/2009. L' istituzione adotta i provvedimenti in applicazione del defunto lgs. n. 33/2013 come modificato dal di. lgs. 97/2016 e assolve all'obbligo di pubblicazione nella sezione del proprio sito web denominata "amministrazione trasparente".
		La relazione della performance è stata validata dall'oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6,2 del di punto lgs. N. 150/2/2009: non si applica alle scuole.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi)

Premessa

Il contratto di istituto è stato finalizzato all'attuazione degli obiettivi del Piano dell'offerta formativa, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive punto e citati documenti redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e il raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. In particolare, le finalità gli obiettivi previsti In questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. le illustrazioni dei contenuti dell'articolato è effettuata per ogni sleep Istituto/materia, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Pertanto, il contenuto della relazione illustrativa è esposto in sette lettere dalla a) alla g) di seguito specificate:

- Illustrazione dell'articolato dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

illustrazione dei contenuti di ciascun articolo, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.
- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale del contratto.
- d) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
- e) illustrazione specificata stazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.
- f) illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo.
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Lettera a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo I - Disposizioni Generali

L'atto è valido per l'anno scolastico 2023/20204 ed è riferito all'IC Senigallia Sud Belardi.

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno dell'adesione.

Titolo II - Relazioni e diritti sindacali

Le relazioni sindacali e nell'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del capo II del vigente CCNL di comparto, tenuto conto delle modifiche apportato dal di. lgs. n. 150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art. 2, cc. 17 e 18 L. 135/2012.

Titolo III - prestazioni aggiuntive del personale docente e ata

L'atto prevede prestazioni aggiuntive del personale docente e ata.

Titolo IV - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

L'atto dettaglia la gestione di permessi, flessibilità oraria, utilizzo delle tecnologie.

Titolo V - trattamento economico accessorio

1. L'atto riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi e accessoria al personale in servizio:
 - a. Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. Stanziamenti previsti per il fondo dell'istituzione scolastica anni 2022 - 2023;
 - d. eventuali residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - e. stanziamenti per attività complementari di educazione fisica;
 - f. stanziamento previsto per la valorizzazione del personale scolastico.
2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:
 - a. Delle attività opzionali stabilite dal PTOF liberate dagli organi collegiali per le

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

- rispettive competenze;
- b. dei criteri stabiliti dagli organi collegiali tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
3. le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:
- Retribuzione ore aggiuntive e di non insegnamento per due punti funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione, di ricerca strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio;
 - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, progetti didattici aggiuntivi al curriculum;
 - retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici del personale ATA.
4. il dirigente scolastico conferisce in forma scritta agli incarichi aggiuntivi specificando nei tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.
5. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del Fis, fondo istituzione scolastica, la cui dotazione ordinaria è quantificata dal Miur con specifica comunicazione.

titolo VI - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si recepiscono i criteri per la tua azione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, la luce del D.lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

Nella scuola viene designato nell'ambito delle RSU il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ma nel corrente anno scolastico non si è presentata alcuna candidatura.

In ciascun Plesso scolastico sono individuate dal dirigente le figure di sistema previste dal decreto e devono essere formate mediante specifico corso con rilascio di attestato valido.

Titolo VII - Norme transitorie e finali

Clausola di salvaguardia

Lettera b) Sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del FIS

- il FIS costituito viene ripartito secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero di docenti ed ATA in organico di diritto.
- il FIS viene utilizzato per le voci MIM-MF riportate nel verbale dei revisori dei conti di parte "certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo chiuse" e descritte in modo dettagliato nella parte "relazione tecnico finanziaria chiuse".

Lettera c) Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del presente atto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera d) illustrazioni e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia premialità

il presente contratto integrativo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

- Verifica del livello dell'effettiva effettuazione delle prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quelle di servizio e dei relativi risultati conseguiti
- La premialità di forme di collaborazione al lavoro flessibile e all'impegno (in orario aggiuntivo) e coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Lettera e) illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS.

Progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D.Lvo. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

lettera f) illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, performance.

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla scuola Per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. lgs. 150/2009.

lettera g) altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

////

Il contratto integrativo è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo Senigallia Sud "Belardi".

L' istituzione sta elaborando un'idea organizzativa condivisa mirata al raggiungimento di un modello flessibile, fondato sul leadership diffusa, progettualità reticolare e un costante avverte "controllo" delle procedure.

Le scelte generali per l'amministrazione e la gestione delle risorse sono ispirate ai seguenti principi:

- a) L'amministrazione e la gestione delle risorse si fondano sui criteri di efficacia aperta la (al raggiungimento degli obiettivi chiusa la (, efficienza aperta la (il risultato migliore possibile che usa la (ed economia aperta la (al minimo costo possibile);
- b) L'amministrazione e la gestione delle risorse si conformano ai criteri della trasparenza, veridicità, unità e integrità;
- c) l'amministrazione e la gestione delle risorse rispondono all'interesse generale delle istituzioni scolastiche secondo le seguenti priorità:
 - garanzia della continuità del servizio scolastico mediante:
 - L'attribuzione di incarichi di supplenza temporanea per la sostituzione del personale assente secondo la normativa vigente;
 - l'assegnazione di ore eccedenti al personale in servizio disponibile a sostituire i colleghi assenti;
 - L'acquisto di materiale ad uso didattico e amministrativo;
 - l'acquisto di attrezzature e materiali per la pulizia.
 - retribuzione del personale ATA Per lo svolgimento di incarichi aggiuntivi previsti dal CCNL;
 - Retribuzione del personale docente Per lo svolgimento di attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento;

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

- incremento delle attrezzature e delle dotazioni;
- formazione in servizio e aggiornamento del personale in relazione alle esigenze emerse dalla definizione del POF;
- iniziative di formazione per i genitori degli alunni in relazione alle esigenze segnalate.
- Necessita di continua e nuova qualificazione di tutto il personale.

L'atto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal collegio dei docenti e dal consiglio di istituto.

Le risorse disponibili vengono ripartite per il personale docente e ATA.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- a. Piano Triennale dell'offerta formativa,
- b. programma annuale.

L'atto non prevede distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'istituzione scolastica ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento degli incarichi. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Nel rispetto dei criteri generali per l'utilizzazione del fondo di istituto sarà possibile anche misurare il differenziale di miglioramento dell'azione della scuola in termini di Efficienza ed efficacia del servizio; infatti, l'istituto intende promuovere e attuare iniziative volte a:

- operare affinché l'istituto conservi la sua identità e peculiarità nel quadro dell'offerta formativa territoriale;
- promuovere la condivisione delle scelte strategiche e tattiche coinvolgendo i docenti gli studenti, le loro famiglie e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione il senso di appartenenza;
- valorizzare le esperienze culturali e didattiche e di ampliamento dell'offerta formativa;
- valorizzare le figure di governo dell'istituzione scolastica che affiancano e supportano la dirigente nella quotidiana gestione della scuola;
- favorire lo sviluppo di una cultura e di strumenti di intervento in ordine agli studenti con Bisogni Educativi Speciali;
- Garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;
- migliorare la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento grazie anche al rinnovamento e all'implementazione delle strutture tecnologiche.

**Il Dirigente Scolastico
dispone**

l'immediata diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 23/11/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa,

Firmato digitalmente da LAURA FAGIOLI

finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Senigallia, 23 novembre 2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Laura Fagioli

(Documento firmato digitalmente)