



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it–www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/22

Il giorno 21 luglio dell'anno 2022, alle ore 12.30, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale "Maria Montessori" di Chiaravalle (AN), si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico, la RSU dell'Istituto: Brecciaroli Simona, D'Alessandro Michela e Di Giannatale Maruska ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico Lorenzo Savini, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2021/2022.

VERIFICATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 17 giugno 2022, è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai Revisori dei Conti in data 25 giugno 2022;

CONSIDERATO che, in base all'art. 7 comma 9 del CCNL 18 aprile 2019, i Revisori hanno rilasciato certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi contratto integrativo con verbale n. 2022/003 del 06/07/2022,

le parti convenute sottoscrivono in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale "Maria Montessori" di Chiaravalle (AN) per l'a.s. 2021/2022.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D.lgs. 165/2001, il presente Contratto, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del D.S.G.A. e alla Relazione Illustrativa del D.S., è inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

La parte pubblica il D.S. Lorenzo Savini

La RSU d'Istituto:

Brecciaroli Simona

D'Alessandro Michela

Di Giannatale Maruska



Istituto Comprensivo Maria Montessori a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Anno scolastico 2021/2022

Il giorno **17** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventidue**, alle ore **13:30**, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Maria Montessori", in Via G. Leopardi n. 8, Chiaravalle, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata delle relazioni del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.

L'intesa viene sottoscritta tra:

TRA

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico: Lorenzo Savini

E

la componente della RSU d'istituto:

- Docente Brecciaroli Simona - Rappresentante CISL-Scuola
- Docente D'Alessandro Michela - Rappresentante UIL-Scuola
- Docente Di Giannatale Maruska - Rappresentante FLC-CGIL

le Rappresentanze Sindacali Territoriali:

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

UIL/SCUOLA _____

SNALS/CONFSAL _____

GILDA/UNAMS _____

VISTA la legge 59/1997;



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821
E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it
Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142
COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

VISTO il D.Lgs. 1 agosto 2011 n. 141, con le modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della PA, a norma dell'art. 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009 n. 15;

VISTA la Legge n.107/2015;

VISTO il vigente CCNL del comparto scuola;

VISTA la Nota MI Prot. 21503 del 30/09/2021: "A.S. 2021/2022 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022" che contiene: CEDOLINO UNICO A.S. 2021-2022 - A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";

TENUTO CONTO delle esigenze di servizio in rapporto al PTOF;

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE

TITOLO I - Campo di applicazione decorrenza e durata del contratto integrativo di istituto;

TITOLO II - Relazioni e diritti sindacali;

TITOLO III – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

TITOLO IV - Attuazione della normativa in materia di sicurezza;

TITOLO V - Criteri per l'utilizzo del F.I.S. e per l'attribuzione dei compensi accessori;

TITOLO VI - Norme finali.

TITOLO I - Campo di applicazione decorrenza e durata del contratto integrativo di istituto

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'Istituto Comprensivo Statale "Maria Montessori" di Chiaravalle.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a) partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b) contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
2. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
4. Le riunioni per lo svolgimento delle relazioni sindacali concernenti l'informazione, il confronto e la contrattazione si tengono di norma in orari non coincidenti con le attività didattiche, amministrative e generali. In casi di motivata necessità le riunioni possono essere convocate in orario coincidente con le attività sopra citate con ricorso per la RSU all'utilizzo di permessi retribuiti e non retribuiti.

Art. 6 - Informazione



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it–www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a) tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b) tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 32 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Art. 9 - Assemblee sindacali

1. La RSU può indire assemblee sindacali di scuola, non di territorio.
2. La convocazione dell'assemblea, da parte dell'RSU, deve essere comunicata al Dirigente Scolastico con almeno 5 giorni di preavviso; il Dirigente Scolastico, ricevuta la richiesta informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, se non già firmatari della richiesta stessa.
3. La convocazione dell'assemblea deve specificare: la data, l'ora di inizio e di fine, l'ordine del giorno, nonché l'eventuale presenza di persone estranee all'Istituto.
4. Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato, utilizzando anche l'albo on-line, l'indizione dell'assemblea con circolare interna.
5. La dichiarazione individuale di partecipazione all'assemblea da parte del personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, deve essere espressa in forma scritta e pervenire almeno tre giorni prima della data fissata per l'assemblea al fine di consentire al Dirigente Scolastico di organizzare il servizio con eventuale avviso alle famiglie e all'ente locale in caso di modifica o interruzione dell'orario delle lezioni.
6. La dichiarazione di partecipazione di cui al precedente comma viene considerata per il computo del monte ore individuale ed è irrevocabile.
7. I partecipanti all'assemblea sono tenuti a riprendere il servizio al termine previsto.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it – www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Art. 10 - Albo sindacale

1. La RSU ha diritto ad un apposito albo sindacale, nella sede centrale e in ogni plesso, per esporre il materiale inerente la propria attività.
2. Alla cura dell'albo provvederà direttamente la RSU.

Art. 11 - Contingenti minimi in caso di assemblea

1. In occasione di assemblee, in relazione al numero di personale in servizio, il Dirigente Scolastico al fine di garantire il servizio minimo, comanderà n. 2 collaboratori scolastici per la sede centrale e 1 per il plesso S. Andrea oltre a un assistente amministrativo.
2. Il Dirigente Scolastico provvederà alla scelta dei nominativi utilizzando i seguenti criteri:
 - a. rinuncia volontaria alla partecipazione all'assemblea da parte del personale,
 - b. rotazione del personale, in ordine alfabetico, partendo da una lettera scelta per sorteggio.

Art. 12

(dichiarazione di adesione allo sciopero)

1. In caso di sciopero, la comunicazione preventiva deve essere presentata non oltre il 5 giorno antecedente lo sciopero stesso.
2. Il personale può dichiarare o meno l'adesione, al fine di consentire al Dirigente Scolastico di effettuare la comunicazione alle famiglie e all'Ente Locale circa l'eventuale modifica dell'erogazione del servizio.
3. In caso di dichiarazione non espressa il dipendente, nel giorno dello sciopero, si presenterà in servizio 5 minuti prima dell'erogazione del servizio (7,25 personale ATA e 7,55 docenti).

TITOLO III – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 - Assegnazioni dei collaboratori scolastici ai plessi

L'assegnazione alle sezioni staccate e ai plessi dei collaboratori scolastici, viene effettuata con provvedimento del Dirigente Scolastico che si avvarrà dei seguenti criteri:

- potenzialità personali
- continuità di esercizio.
- valutazione delle richieste personali,
- graduatoria interna

Art. 14 - Criteri riguardanti l'intensificazione e il carico di lavoro del personale A.T.A.

A tutto il personale, è garantito l'orario ordinario, la flessibilità, la turnazione e la possibilità di svolgere il proprio lavoro ordinario e straordinario nonché l'accesso ai compensi M.O.F.

Art. 15 - Orario settimanale ridotto a 35 ore - art. 55 CCNL 29.11.2007



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

L'orario settimanale ridotto a 35 ore, secondo il disposto dell'art. 55 del CCNL 29.11.2007, si applica al personale adibito a regime di orario articolato su più turni ed assegnato a plessi scolastici con orario di servizio giornaliero superiore a 10 ore per almeno 3 giorni a settimana.

Art. 16- Formazione e aggiornamento

L'accesso alla formazione è garantita a tutto il personale in servizio. La formazione è programmata annualmente in base alle risorse finanziarie assegnate e in relazione a quanto deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto dopo aver sentito l'assemblea del personale A.T.A. Il piano della formazione, così come indicato dalla L. 107/2015, sarà articolato attraverso iniziative promosse in seno all'autonomia scolastica e in relazione ai piani concepiti dall'ambito di appartenenza e dalle reti a cui la scuola aderisce.

TITOLO IV - Attuazione della normativa in materia di sicurezza

Art. 17 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto. Al RLS ha diritto a ricevere le informazioni e la documentazione di tutte le sedi dell'Istituto inerenti alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni e alle malattie professionali
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di formazione o di aggiornamento specifico durante l'orario di lavoro e senza oneri economici a carico del lavoratore.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
6. Il R.L.S. ai fini della Sicurezza è consultato preventivamente dal D.S. secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008. Il RLS è consultato per:
 - a) la designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, all'attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, all'evacuazione dei lavoratori;
 - b) la valutazione dei rischi, la programmazione e la verifica della prevenzione nell'istituto;
 - c) l'organizzazione dei corsi di formazione sulla sicurezza .

Il R.L.S. in occasione della consultazione ha facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto di consultazione. La consultazione è verbalizzata e il verbale con riportate le proposte e le opinioni, posto agli atti.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it–www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

L'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.) è incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di protezione (R.S.P.P.).

Art. 18 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - a) Preposto
 - b) Addetti al primo soccorso
 - c) Addetti antincendio
 - d) Addetti alla disattivazione delle forniture energetiche
3. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza senza alcun onere per l'istituto.
4. È impartita formazione di base e specifica obbligatoria a tutto il personale dell'Istituto in ottemperanza art. 37 del D. Lgs 81/2008 e all'accordo Stato - Regioni del 21.12.2011.



Istituto Comprensivo Maria Montessori a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

TITOLO V - Criteri per l'utilizzo del F.I.S. e per l'attribuzione dei compensi accessori

Art. 19 - Determinazione delle risorse a.s. 2021/2022

- Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi dei genitori per progetti inclusi nel PTOF che prevedono compensi destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale.
- Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- La quota pari a 999,00 euro delle economie degli anni scolastici precedenti relativa alla dotazione delle "Ore Eccedenti" è ridestinata a al Fondo delle Istituzioni scolastiche come indicato nel prospetto del comma 4.
- Una quota pari a 1000,00 euro delle economie degli anni scolastici precedenti relativa alla dotazione delle "Attività complementari di educazione fisica" è ridestinata a al Fondo delle Istituzioni scolastiche come indicato nel prospetto del comma 4.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Descrizione	Economie a.s. precedente	Assegnazione e a.s. corrente	Piano Gestionale	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a a.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	2.684,63	24.180,44	05	1.999,00	28.864,07
Funzioni Strumentali	-	3.205,02	05	-	3.205,02



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

all'offerta formativa					
Incarichi Specifici del personale ATA	-	1.589,80	05	-	1.589,80
Ore Eccedenti	999,00	1506,65	06	- 999,00	1.506,41
Valorizzazione del personale scolastico	-	7.875,06	05 e/o 13	-	7.875,06
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	-	356,44	05	-	356,44
Attività complementari di educazione fisica	1.502,33	448,17	12	-1.000,00	950,50
Totali (lordo dipendente)	5.185,96	39.161,58		-	44.347,54

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia e del sostituto del DSGA considerando 15 giorni di assenza del DSGA sono determinati come segue:

Voci	n.	quota	Lordo dipendente	Lordo stato
Per ciascun addetto in organico di diritto (n. 46 docenti scuola primaria e infanzia, n. 15 scuola secondaria di I grado, n. 11 collaboratori scolastici, n. 3 assistenti amministrativi, n. 1 DSGA)	76	30	2.280,00	3.025,56
Istituto verticalizzati con almeno 2 punti erogazione	3	750	750,00	995,25
Differenza Annuale tra quota fissa DSGA e CIA Ass.te Amm.vo Parte Variabile		943,60	943,60	1.252,16
Indennità direzione parte variabile			3973,60	5.272,97
Indennità di direzione sostituto DSGA			163,35	216,76
			4.136,95	5.489,73

3. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:
 - a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile e l'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA sono detratti dall'importo complessivo del fondo di istituto;



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in percentuali del 70% e 30%;

Determinazione FIS da destinare per compensi personale docente e ATA	Lordo dipendente Euro	Lordo stato Euro
Totale FIS comprensivo di economie	28.864,07	38.302,62
- Indennità di direzione titolare e sostituto	- 4.136,95	- 5.489,73
Totale disponibilità FIS da ripartire tra docenti e ATA	24.727,12	32.812,89
di cui il 70% da destinare al personale docente	17.308,98	22.969,02
e il 30% da destinare al personale ATA	7.418,14	9.843,87

4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 22 Compensi del personale docente a carico del FIS

1. I compensi del personale docente a carico del FIS sono determinati come da prospetto seguente:

Descrizione dell'attività	Unità di personale	Numero ore	Compenso orario (Euro)	Compenso lordo dipendente (Euro)	Compenso lordo Stato (Euro)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)				4.165,00	5.526,96
Corsi di recupero e potenziamento	5	20	35,00	700,00	928,90
Potenziamento lingua spagnola	1	9	35,00	315,00	418,01
Laboratori Pomeridiani Secondaria		90	35,00	3.150,00	4.180,05
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)				2.975,00	3.947,83
Collaboratori D.S.	2	170	17,50	2.975,00	3.947,83
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)				10.167,50	13.492,27
Fiduciario Marconi	1	70	17,50	1.225,00	1.625,58
Fiduciario S.Andrea	1	35	17,50	612,50	812,79
Coord. Consigli di classe sec. I	2	20	17,50	350,00	464,45
Coord. Consigli di classe sec. II	2	22	17,50	385,00	510,90
Coord. Consigli di classe sec. III	3	36	17,50	630,00	836,01
Supporto attività docenti	5	18	17,50	315,00	418,01



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Animatore e team digitale	4	25	17,50	437,50	580,56
Referente COVID	1	8	17,50	140,00	185,78
Referenti INVALSI	1	8	17,50	140,00	185,78
Gruppo RAV e Piano di Miglioramento	3	30	17,50	525,00	696,68
Tutor tirocinanti - TFA	15	40	17,50	700,00	928,90
Tutor neoassunti	6	18	17,50	315,00	418,01
Scuola Aperta Secondaria		24	17,50	420,00	557,34
Scuola Aperta Primaria		24	17,50	420,00	557,34
Accoglienza Infanzia		24	17,50	420,00	557,34
Resp. Certificazioni KET e DELE	1	6	17,50	105,00	139,34
Gruppo di Lavoro per la continuità	4	12	17,50	210,00	278,67
GLI	6	12	17,50	210,00	278,67
Progetti Festa della Terra, Cactu, Biblioteca diffusa - caffè letterario s		90	17,50	1.575,00	2.090,03
Viaggi di istruzione secondaria	7	21	17,50	367,50	487,67
Visite guidate secondaria	19	38	17,50	665,00	882,46
TOTALE GENERALE				17.307,50	22.967,05
Resto disponibile				1,48	1,96

Art. 23 Compensi del personale ATA a carico del FIS

1. I compensi del personale ATA a carico del FIS sono determinati come da prospetto seguente:

Assistenti Amministrativi:

Descrizione dell'attività	Persone coinvolte	ore	Compenso orario lordo dipendente (euro)	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Sostituzione e flessibilità oraria	3	18	14,50	261,00	346,35
Registro elettronico - INVALSI	1	6	14,50	87,00	115,45
Segreteria digitale e amm. trasparente	1	15	14,50	217,50	288,62
Intensificazione Collega assente	3	30	14,50	435,00	577,25
Intensificazione per pagamenti	1	11	14,50	159,50	211,66
Intensificazione per visite e viaggi	1	11	14,50	159,50	211,66
Intensificazione per supplenze	1	11	14,50	159,50	211,66
TOTALE SPESA AA. AA.		102		1.479,00	1962,63

Collaboratori scolastici:



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Descrizione dell'attività	Persone coinvolte	ore	Compenso orario lordo dipendente (euro)	lordo dipendente (euro)	lordo stato (euro)
Straordinario autorizzato	8		100	1250,00	1658,75
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti e flessibilità orario	18		200	2500,00	3317,50
Adempimenti sicurezza	9		9	112,50	149,29
Coordinamento interventi operai comunali	1		15	187,50	248,81
Predisposizione spazi per OO.CC.	1		6	75,00	99,53
Assistenza agli alunni con trasporto scolastico	7		70	875,00	1161,13
Accoglienza Casa dei Bambini	6		24	300,00	398,10
Organizzazione orari e sostituzioni	10		50	625,00	829,38
TOTALE SPESA CC.SS.			474	5925,00	7862,48

TOTALE GENERALE	7404,00	9825,11
Resto disponibile	14,14	18,76

L'importo di € 7.418,24 sarà ripartito tra i 3 assistenti amministrativi e i 11 collaboratori scolastici a t.i., n. 1 unità con contratto al 30/06/2022 e n. 6 unità di personale covid e supplente su personale fragile.

Agli assistenti amministrativi viene destinata la somma di € **1.483,63** pari a 102 ore aggiuntive, mentre ai collaboratori scolastici viene destinata la somma di € **5.934,51** pari a 474 ore aggiuntive.

Art. 24 - Funzioni Strumentali a.s. 2021/2022

1. La Nota MI Prot. 21503 del 30/09/2021 assegna a questo Istituto € 3.205,02 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali.
2. Per l'a.s. 2021/2022 il collegio docenti ha deliberato e assegnato le seguenti Funzioni Strumentali:

			lordo dip.	lordo STATO
AREA 1	Continuità e Orientamento	n. 3 insegnanti	801,26	1.063,27
AREA 2	Supporto funzione docente	n. 1 insegnante	801,24	1.063,25
AREA 3	Disabilità-Integrazione	n. 1 insegnante	801,26	1.063,27
AREA 4	Coordinamento attività PTOF	n. 3 insegnanti	801,26	1.063,27
		TOTALE F. S.	3.205,02	4.253,06



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it – www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Art. 25 - Incarichi Specifici a.s. 2021/2022

1. Si fa presente che i beneficiari dell'art.7 CCNL 2005/2009 sono:
 - a. n. 2 Assistenti Amministrativi;
 - b. n. 1 Collaboratore Scolastico.

2. Ai beneficiari dell'art.7 CCNL 2005/2009 vengono affidati i seguenti incarichi:
 - a. Agli Assistenti Amministrativi: *“Sostituzione del D.S.G.A. - Predisposizione, per l'area di competenza, di dati e prospetti relativi agli obblighi di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013”*
predisposizione degli incarichi, quantificazione assenze ai fini della liquidazione dei compensi e rendiconto attività svolta dal personale ATA
 - b. Al Collaboratore Scolastico: *“Assistenza agli alunni in situazione di svantaggio e organizzazione degli interventi di primo soccorso”.*

3. La determinazione delle risorse per Incarichi Specifici e di seguito riportata

		lordo dip.	lordo STATO
VOCI	Unità		
N ATA in organico	14	1.598,24	2.120,86
Resti esercizi precedenti		0,00	0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		1.598,24	2.120,86

4. I beneficiari degli incarichi specifici, ad esclusione dei beneficiari art. 7, sono i seguenti:
 - a. n. 1 Assistenti Amministrativi:
 - incarico: *“Collaborazione con il D.S.G.A. per la predisposizione e la tenuta del programma annuale, comprese le rendicontazioni e l'emissione degli ordinativi contabili. Predisposizione, per l'area di competenza, di dati e prospetti relativi agli obblighi di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013”.*
 - b. N. 4 Collaboratori Scolastici “Casa dei Bambini”:
 - incarico: *“Assistenza agli alunni in situazione di svantaggio e organizzazione degli interventi di primo soccorso”.*



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Personale ATA	tipo incarico	n.	Quota individuale L.D.	Impegno Complessivo o L.D.	Impegno Complessivo L.S.
Coll. scol. Infanzia	Assistenza alla persona	4	222,45	889,80	1.180,76
Assistente Amministrativo	Collaborazione Amministrativa e Contabile	1	700,00	700,00	929,90
TOTALE				1.589,80	2.109,66

Art. 26 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2021/2022

- Le risorse disponibili, pari a Euro 1.506,65 lordo dipendente, saranno utilizzate per le sostituzioni dei colleghi assenti così come risulteranno dai registri delle sostituzioni, debitamente registrate e firmate.

Art. 27 - Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

- Le risorse destinate ai compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dall'art. 9 del CCNL 29/11/2007 sono così determinate:

Voci:	lordo dip.	lordo STATO
Aree a Rischio a.s. 2021/2022	356,44	472,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	356,44	472,99

- Le risorse vengono destinate alla realizzazione dell'attività di recupero della scuola secondaria tramite corsi pomeridiani che richiederanno attività di docenza:

Tipologia attività	N. ore	Compens o orario (Euro)	Totale lordo dipendente (Euro)	Totale Lordo Stato (Euro)
Personale docente				
Corsi di recupero	10	35,00	350,00	464,45
Totale			350,00	464,45

- Saranno retribuite le ore effettivamente svolte come da registri delle attività di recupero per il personale docente.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

Art. 28 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica a.s. 2021/2022

1. Le risorse appositamente destinate per le attività complementari di educazione fisica – previste dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 – sono pari ad Euro 950,507 (lordo dipendente) di cui € 502,33 relativi alle economie degli anni precedenti non ridestinate e € 448,17 all'anno corrente e sono destinate ai compensi del personale impegnato nelle attività complementari di educazione fisica.

Voci:	lordo dip.	lordo STATO
Attività Complementari di Educazione Fisica a.s. 2021/22	448,17	594,72
Economie anni scolastici precedenti	502,33	666,59
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	950,50	1.261,31

Art. 29 - Fondo per la Valorizzazione del Personale a.s. 2021/2022

1. Le risorse per retribuire la valorizzazione del personale scolastico ammontano ad Euro 7.875,06 lordo dipendente. Tali risorse ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249 sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, e sono ripartite tra personale docente e ATA, rispettivamente in percentuali del 70% e 30%.

Voci:	lordo dip.	lordo STATO
Fondo per la Valorizzazione del Personale Docente a.s. 2021/2022	5.512,54	7315,14
Fondo per la Valorizzazione del Personale ATA	2.362,52	3135,06
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	7.875,06	10450,02

2. Tutte le risorse saranno utilizzate per la Valorizzazione del Personale Docente e A.T.A. ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali, ai sensi dell'art. 22, comma 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 125 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 500 euro;
 - la percentuale del personale docente con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche che beneficia della valorizzazione non deve essere inferiore al 25% e superiore al 30%.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it - www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T- C.F. 93118320428 COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

4. I compensi, nel rispetto dei criteri sopra indicati, sono determinati acquisite le attestazioni, le relazioni e le dichiarazioni che documentano e accertano i requisiti per il riconoscimento della valorizzazione.
5. Relativamente al personale ATA sono state individuate le seguenti aree di valorizzazione e le corrispondenti risorse destinate alla remunerazione:

Oggetto della valorizzazione	Persone coinvolte	Somma da corrispondere Lordo dipendente Euro	Somma da corrispondere Lordo Stato Euro
Assistenti amministrativi			
Referente unico procedure Area Didattica e implementazione PagoinRete	1	300,00	398,10
Procedure passweb, gestione assenze covid	1	300,00	398,10
Supporto Amministrativo al DSGA e standardizzazione procedure amministrative	1	400,00	530,80
Totale Assistenti Amministrativi		1000,00	1.327,00
Collaboratori Scolastici			
Gestione dell'emergenza COVID: igienizzazioni, sanificazioni, adattamento ambienti (cifra pro-capite diversa a seconda del plesso di servizio e proporzionata ad eventuali part-time) La cifra oscilla dai 100 ai 160 euro pro capite lordo dipendente per i collaboratori con servizio a 36 ore settimanali	8	1.362,52	1.808,06
Totale Collaboratori Scolastici		1.362,52	1.808,06
Totale Generale		2.362,52	3135,06

Art. 30 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati, il compenso spettante e i termini del pagamento nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalla contrattazione di istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821

E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it–www.icmontessoriano.edu.it

Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142

COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

4. In caso di assenze (inclusi i permessi ai sensi della legge 104/1992, escluse le ferie e le festività) i compensi relativi agli incarichi specifici, funzioni strumentali, collaborazioni con il Dirigente Scolastico e compensi forfetari legati ad un'intensificazione del lavoro, verranno ridotti.
- 5.

Art. 31 - Regola di salvaguardia

Si stabilisce che **la liquidazione dei compensi sarà conforme alla effettiva erogazione ministeriale accertata la compatibilità finanziaria da parte dei revisori dei conti.** Qualora si accerti l'incapienza del FIS, previa informazione alla parte sindacale, dispone la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Potrà darsi luogo a storni all'interno delle attività e dei progetti in conseguenza di minori e/o maggiori impegni purché la somma complessivamente contrattata non venga superata.



Istituto Comprensivo Maria Montessori

a differenziazione metodologico-didattica montessoriana



Via G. Leopardi,8 – 60033 CHIARAVALLE (AN) – tel. 0717450821
E-mail: anic85200t@istruzione.it - PEC anic85200t@pec.istruzione.it–www.icmontessoriano.edu.it
Scuola Primaria e Secondaria di I gr. via G. Leopardi,8 tel 0717450821 Scuola dell'Infanzia via S.Andrea tel 071949142
COD. MECC. ANIC85200T– C.F. 93118320428COD. UNIV. FATT.: UF6K9Y

TITOLO VI - Norme finali

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Art.33 - Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali di Integrativi e alla normativa vigente. Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo di istituto.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico Lorenzo Savini _____

La delegazione di parte sindacale

R.S.U. di Istituto:

Brecciaroli Simona - Rappresentante CISL-Scuola _____

Michela D'Alessandro - Rappresentante UIL-Scuola _____

Di Giannatale Maruska - Rappresentante FLC-CGIL _____

Le Rappresentanze Sindacali Territoriali:

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

UIL/SCUOLA _____

SNALS/CONFSAL _____

GILDA/UNAMS _____