



Liceo Classico Statale "Francesco Stelluti"

Classico – Linguistico – Scienze Umane – Economico Sociale

Accreditato presso Regione Marche per obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua

Scuola polo per certificazioni di informatica EIPASS

via Rinalda Pavoni, 18 – 60044 **Fabriano** (AN) – tel. 0732-21977 – fax 0732-248147 www.liceostelluti.edu.it



Fabriano, 04/02/2023

Al Dirigente Scolastico
del Liceo Classico "F. Stelluti" di Fabriano

PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' PER IL PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI) PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- VISTO il CCNL - Comparto Scuola 29/11/2007;
- VISTO il CCNL biennio economico 2006-2008;
- VISTO il CCNL siglato il 19/04/2018;
- VISTO l'art. 21 Legge n. 59/1997 e l'art.14 del DPR 08/03/1999 n. 275 (Autonomia delle istituzioni scolastiche);
- VISTO l'art. 25 D.lgs. 165/2001 (Dirigenza delle istituzioni scolastiche);
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta formativa a. s. 2022/2023;
- PRESO ATTO del calendario per l'anno scolastico a. s. 2022/2023;
- PRESO ATTO degli orari di funzionamento della Scuola e delle attività didattiche pomeridiane;
- CONSIDERATA la dotazione organica del personale ATA di questo Liceo e la planimetria della sua sede;
- TENUTO CONTO delle direttive del Dirigente Scolastico in merito al servizio da svolgere;
- SENTITO il personale ATA nelle apposite riunioni di carattere consultivo;
- TENUTO CONTO delle competenze, esigenze e disponibilità ad accettare incarichi da parte del personale;
- FERMO restando la possibilità del Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, di effettuare anche in corso d'anno, le modifiche richieste dalle esigenze per garantire all'utenze un servizio di qualità;

PROPONE

ai sensi dell'art.53 del CCNL 29/11/2007, il seguente piano di utilizzazione del personale Collaboratori Scolastici per l'anno scolastico a. s. 2022/2023, articolato come segue:

1. Proposte divisione, e compiti comuni
2. Articolazione Orario
3. Incarichi specifici
4. Attività da incentivare con il f.i.s.
5. Formazione
6. Chiusure prefestive

PREMESSA

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE ATA – A.S. 2022/2023

- Collaboratori Scolastici T. I. n. 4
- Collaboratori Scolastici T. I part time (18 ore) n. 2
- Collaboratori Scolastici T. D n. 1 al 31 agosto 2023
- Collaboratori Scolastici T. D. su part time (18 ore) n. 2 al 30 giugno 2023;
- Collaboratore Scolastico T. D. integrazione sicurezza (12 ore) n. 1 al 30 giugno 2023.

ANALISI DEI PROFILI PROFESSIONALI:

Area A TABELLA A – PROFILI DI AREA DEL PERSONALE ATA (Tabella A del C.C.N.L. 24/07/03)

CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

Esegue, nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione non specialistica. E' addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche edurante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti. Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47.

PUNTO 1 - DIVISIONE COMPITI E COMPITI COMUNI

INDIVIDUAZIONE E ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI (compiti comuni a tutti i collaboratori scolastici se non altrimenti specificato).

Apertura e chiusura dei locali scolastici.	
Portineria, centralino.	<p>Accesso e movimento interno alunni e pubblico.</p> <p>L'accesso ai locali scolastici è riservato all'utenza. Il collaboratore scolastico è garante dell'accesso ai locali della scuola pertanto non può permettere l'entrata di estranei se non autorizzati dal DSGA / DS, inoltre deve garantire il rispetto dell'orario di ricevimento degli uffici.</p> <p>Centralino: durante l'ora del mattino il servizio sarà svolto dalle collaboratrici scolastiche presenti al piano terra Federica Raggi e Roberta Zamponi o in loro assenza dagli altri collaboratori scolastici presenti in servizio. Dalle ore 13,15 il servizio al centralino sarà svolto dalle collaboratrici che faranno il turno di pomeriggio o la chiusura, e a turno per permettere la pulizia delle aule</p>
Vigilanza alunni	<p>Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, spazi comuni in caso di momentanea assenza dell'insegnante per qualsiasi motivo. Funzione del collaboratore è la vigilanza, al fine di evitare che gli alunni arrechino danno a sé, agli altri e alle strutture. A tale proposito devono essere segnalati all'ufficio del Dirigente Scolastico tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari e dei regolamenti e classi scoperte. Particolare attenzione dovrà essere posta nel rispetto del divieto di fumo. IL SERVIZIO PREVEDE LO STAZIONAMENTO PRESSO LA POSTAZIONE DI LAVORO ASSEGNATA E LA SORVEGLIANZA DEI LOCALI CONTIGUI VISIBILI DALLO STESSO POSTO. IL PIANO DOVE SI PRESTA SERVIZIO NON DOVRA' MAI ESSERE LASCIATO PRIVO DI</p>

SORVEGLIANZA. IN CASO DI PRESENZA IN SERVIZIO DI UN SOLO COLLABORATORE SCOLASTICO, PER UN'EVENTUALE NECESSITA' DI ASSENTARSI DALLA PROPRIA POSTAZIONE DURANTE L'ORARIO DI SERVIZIO, SI RICHIEDERA' L'INTERVENTO DI UN ALTRO COLLABORATORE PRESENTE NEGLI ALTRI PIANI. PERTANTO IL PIANO NON DOVRA' MA ESSERE LASCIATO PRIVO DI SORVEGLIANZA.

La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva può permettere di individuare i responsabili e la segnalazione di particolari situazioni quali la presenza di estranei o comportamenti poco corretti nelle adiacenze dei locali scolastici. Concorso nella sorveglianza in occasione del loro trasferimento dai locali scolastici ad altre sedi anche non scolastiche, palestre, piscina, campi di atletica o di altre attività sportive, ivi comprese le visite guidate ed i viaggi di istruzione e spostamenti tecnici. Vigilanza e sorveglianza, insieme ai docenti, sull'entrata/uscita degli alunni dalle classi e aule, sull'utilizzo dei servizi igienici e sul corretto svolgimento dell'intervallo.

Custodia e sorveglianza, in maniera generica, degli spazi scolastici e degli arredi. Controllo e verifica dello stato di conservazione dei banchi/sedie e altre attrezzature e suppellettili e comunicazione al DSGA di eventuali anomalie.

Servizio presso la palestra: sarà svolto dai Collaboratori Scolastici: Blasi Orietta, Possanza Massimo.

Considerata la conformazione dei piani, al fine di garantire la massima sorveglianza, si stabilisce che:

al piano terra, siano presenti 2 unità di personale distribuite come di seguito specificato:

- **Collaboratore Scolastico presente in portineria Federica Raggi o Roberta Zamponi (in caso di assenza, il collaboratore sarà sostituito da uno solo dei colleghi presenti in uno dei piani dove sono in servizio più di un collaboratore scolastico, e a partire dal primo piano)**
- **Corridoio A : Federica Raggi o Roberta Zamponi (in caso di assenza, il collaboratore sarà sostituito da uno solo dei colleghi presenti in uno dei piani dove sono in servizio più di un collaboratore scolastico, e a partire dal primo piano)**

al 1 piano:

- **Corridoio A: Miconi Erica**

al 2 piano:

- **Corridoio A: Balsamini Laura (lato Istituto Scolastico Morea)**
- **Corridoio B: Gattucci Annalisa (lato Liceo Artistico Mannucci)**

A supporto nei due corridoi A e B: Casciano Noemi.

Si raccomanda comunque la massima collaborazione e nei casi di necessità, la sostituzione reciproca.

Assemblee degli studenti: la mattina dell'assemblea il servizio di sorveglianza se necessario, sarà effettuato da tutti i collaboratori presenti ed una sola unità presterà servizio al centralino, salvo diverse disposizione impartite dal D.S.G.A..

Le attività didattiche iniziano alle ore 8,10 e in tutte le classi debbono già essere presenti i docenti, in caso contrario sarà necessario segnalare la circostanza al Dirigente Scolastico.

	<p>L'ingresso al mattino nell'Istituto degli alunni può avvenire dalle ore 8,00 alle 8,10. Un margine di tollerabilità è consentito purché non si superino le ore 8,15. Trascorso questo lasso di tempo, i ragazzi devono sostare nell'atrio della scuola fino all'ora successiva e qualunque anomalia deve essere prontamente segnalata al Dirigente Scolastico.</p> <p>Gli studenti che frequentano i corsi pomeridiani ed escono dall'Istituto durante l'ora del pasto non possono rientrarvi prima delle ore 13,50.</p>
<p>Pulizia locali Scolastici</p>	<p>Pulizia locali scolastici, spazi scoperti e arredi.</p> <p>Per pulizia precisamente deve intendersi: lavaggio giornaliero di pavimenti, banchi, sedie, lavagne e tutta l'attività lavorativa necessaria a garantire un ambiente pulito e sano, utilizzando criteri di ricambio continuo di acqua di lavaggio. Si richiama l'attenzione di tutto il personale ad un uso adeguato dei detersivi, deve essere fatto un uso del materiale di pulizia che raggiunge l'obiettivo di pulizia e sanificazione secondo criteri di rispetto dell'ambiente e tramite l'uso di attrezzature adeguate.</p> <p>Al fine di garantire un ambiente sano e pulito, periodicamente dovranno essere puliti vetri e altri arredi presenti nei locali. Massima attenzione deve essere posta nella pulizia dei servizi igienici. Le aule devono sempre essere arieggiate. Lo stato di pulizia dei bagni deve essere controllato più volte nel corso della mattinata e occorre intervenire sempre e adeguatamente per mantenerli costantemente puliti.</p> <p>I corridoi, le scale interne, gli spazi comuni di continuo passaggio e uso devono essere tenuti puliti costantemente. Il decoro dell'istituzione passa anche attraverso lo stato di pulizia dei locali. Al termine della giornata ogni sede deve essere lasciata perfettamente pulita e in ordine, ogni dipendente deve assicurarsi che le luci siano spente, le finestre chiuse e le aule perfettamente in ordine. <u>L'addetto alla chiusura dei locali deve assicurarsi che tutte le vie di accesso siano perfettamente chiuse.</u></p>
Pronto soccorso	Controllo materiale di pronto soccorso. Apprestamento cure nei casi di necessità.
Servizio uffici esterni	Ufficio postale, Comune, Banca, altre scuole, altri uffici.
Supporto amministrativo - didattico	Duplicazione di atti, approntamento di sussidi didattici, assistenza docenti e progetti (PTOF).
Archivio	Tutto il personale all'occorrenza.
Assistenza alunni handicap	A turno le collaboratrici scolastiche che prestano servizio presso questa istituzione.

ASSEGNAZIONE DELLE CLASSI E LOCALI DELLA SCUOLA:

La divisione dei compiti concordata risulta la seguente:

PIANO TERRA	
classi: 1 F – 1 G – 2 G – 2 F, bagni, infermeria,	Roberta Zamponi
classi: 1E	Federica Raggi
Collaborano tra loro per la pulizia della scala a chiocciola da 1° piano a terra, del laboratorio di Fisica, del laboratorio di Chimica, del corridoio.	
1° PIANO	
classi: 4 A - 4 C – 5 C – 5 E, bagni	Erica Miconi (martedì, mercoledì, giovedì) Orietta Blasi (lunedì, venerdì, sabato)
classi: 4 E – 4 F – 5 F – 4 G	Federica Raggi
Collaborano tra loro per la pulizia della scala a chiocciola dal 2° al 1° piano, del corridoio, dell'atrio, del laboratorio di lingue del 1° piano	
2° PIANO	
classi: 3 A – 3 E – 3 F – 4 D , bagni	Noemi Casciano
classi: 3 D – 1 E – 5 E – 5 D	Gattucci Annalisa (martedì, mercoledì, giovedì) Mattarelli Luca (lunedì, venerdì e sabato)
classi: 1 A – 2 A – 1 C, bagni	Laura Balsamini
Collaborano tra loro per la pulizia della scala a chiocciola dal 3° al 2° piano, del corridoio, dell'atrio, del laboratorio informatico	
3° PIANO	
aule, bagni, pulizia del corridoio e dell'atrio del 3° piano	Orietta Blasi mercoledì
PALESTRA	
Orietta Blasi (martedì, mercoledì) Massimo Possanza (lunedì, mercoledì, giovedì, venerdì, sabato)	

Per la pulizia delle aule e degli spazi valgono le seguenti regole:

- Ogni collaboratore scolastico che effettua il turno di mattina pulisce le aule e gli spazi a lui assegnati.
- Gli spazi comuni, i bagni e le aule delle classi che rimangono libere una o due ore prima vanno pulite prima del termine delle lezioni.
- Nei giorni con rientro pomeridiano, nell'intervallo orario compreso tra il termine delle lezioni e il termine del servizio, vanno pulite le aule impiegando un tempo medio di 15 minuti per aula. Le rimanenti aule non pulite saranno pulite dai collaboratori scolastici che effettueranno il turno pomeridiano (aule pulite: porta

chiusa – aule da pulire: porta aperta).

- d) Nei giorni del rientro pomeridiano i collaboratori effettueranno la pulizia dell'atrio del piano terra e l'area adibita a mensa.

PUNTO 2 – ARTICOLAZIONE ORARIO

L'orario di servizio sarà articolato nel seguente modo.

- Orario di servizio in assenza di attività didattica pomeridiana e di apertura pomeridiana al pubblico della segreteria, salvo comprovate esigenze:

Turno	ORARIO ENTRATA	ORARIO USCITA	NUMERO COLLABORATORI
1	07,45	13,45	n. 2 collaboratori
2	08,00	14,00	n. 2 collaboratori
3	08,30	14,30	n. 2 collaboratori per pulizia segreteria e chiusura sede

- Orario di servizio con apertura pomeridiana per attività didattica e apertura segreteria al pubblico:

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì (segreteria chiusa al pubblico)	Giovedì (segreteria aperta al pubblico)	Venerdì	Sabato
7,45 – 13,45	7,45 – 13,45	7,45 – 13,45	7,45 – 13,45	7,45 – 13,45	7,45 – 13,45	7,45 – 13,45
8,00 – 14,00	8,00 – 14,00	8,00 – 14,00	8,00 – 14,00	8,00 – 14,00	8,00 – 14,00	8,00 – 14,00
10,30 – 16,30(*)	8,30 – 14,30(*)	10,30 – 16,30(*)	10,30 – 16,30(*)	12,00-18,00(*)	8,30 – 14,30(*)	8,30 – 14,30(*)

(*) Il turno pomeridiano deve essere svolto da n. 2 collaboratori per pulizia segreteria e chiusura sede

- **Casi particolari di attività scolastica che si svolge nel pomeriggio** (ad es. corsi di recupero, corsi per certificazioni di lingue, incontri organizzati dai docenti, ecc.)

In caso di attività scolastica pomeridiana i 2 collaboratori scolastici che effettueranno il turno pomeridiano e di chiusura, in deroga al prospetto riportato nel punto precedente, programmeranno l'orario giornaliero di 6 ore in base a quanto indicato nella circolare riferita a quell'attività e comunque in modo tale da garantire che la chiusura del plesso scolastico sia eseguita trascorsi trenta minuti dalla cessazione dell'attività scolastica: questo per permettere il riordino e la pulizia dei luoghi in cui si è svolta l'attività. (A titolo esemplificativo: se un'attività pomeridiana è organizzata dalle ore 14,30 alle ore 16,30 il collaboratore scolastico terminerà il servizio alle ore 17,00 e dunque entrerà in servizio alle ore 11,00. L'intervallo orario dalle ore 16,30 alle ore 17,00 sarà dedicato alla pulizia dei locali). Si precisa che se l'attività scolastica si protrarrà oltre l'orario indicato nella circolare, il collaboratore scolastico rimarrà in servizio fino al termine della stessa e provvederà entro i 30 minuti successivi alla pulizia dei luoghi in cui si è svolta l'attività e alla chiusura del plesso. Il collaboratore scolastico provvederà a registrare le ore eccedenti sul modulo consegnato per l'annotazione dello straordinario.

I Collaboratori Scolastici Blasi Orietta e Massimo Possanza effettueranno il seguente orario in palestra;

ORARIO ENTRATA	ORARIO USCITA	GIORNI DELLA SETTIMANA
7,45	13,45	Lunedì - Possanza Massimo
14,15	16,30	
7,45	13,45	Mercoledì (I collaboratori alterneranno il turno)
10,15	16,15	
7,45	13,45	Martedì – Blasi Orietta
7,45	13,45	Venerdì, Sabato – Possanza Massimo

Ogni collaboratore dovrà rispettare il proprio orario di ingresso, senza anticipi né ritardi.

Il collaboratore scolastico dovrà effettuare le pulizie ordinarie entro tale termine e gli verrà considerato orario eccedente solo il lasso di tempo compreso tra l'orario di uscita e l'orario per terminare le pulizie indicato in tabella.

Il collaboratore scolastico dovrà annotare sul modulo che gli verrà consegnato lo straordinario che effettuerà e la motivazione. Il D.S.G.A. verificherà l'esattezza di quanto indicato per apporre il visto per l'approvazione.

Pertanto eventuale orario eccedente non giustificato non produrrà di diritto lavoro straordinario.

L'orario di servizio deve mantenere inalterata la sua durata complessiva giornaliera stabilita (6 ore). Eventuale orario eccedente non produrrà di diritto lavoro straordinario. Nell'ipotesi in cui venga prestato servizio per un orario inferiore alle 6 ore giornaliere, i minuti non lavorati dovranno essere recuperati.

La verifica dell'orario di servizio avviene mediante il controllo degli orari registrati dall'orologio segnatempo; eventuali dimenticanze della timbratura devono essere tempestivamente comunicate, in caso di malfunzionamento dell'apparato, verrà predisposto provvisoriamente un registro cartaceo.

Si ribadisce che **il badge è tassativamente personale**, non è assolutamente consentito delegare la timbratura proprio cartellino e che, con le nuove norme D.Lgs. 150/2009, per tale infrazione è previsto il licenziamento in tronco (senza preavviso) del dipendente.

Il monte ore risultante dal cartellino elettronico non rappresenta l'unico dato di prova del lavoro svolto, ma uno degli strumenti del DSGA per la valutazione del servizio di ognuno. Il DSGA controllerà la conformità delle timbrature all'orario prestabilito per ogni singolo dipendente al fine di verificare eventuali anomalie

PAUSA

Quando l'orario giornaliero eccede le sei ore continuative il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.

Tale pausa deve essere comunque prevista, se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore a 7 ore e 12 minuti.

RITARDI

Il dipendente è tenuto a rispettare l'orario d'ufficio e non può assentarsi senza giustificato motivo. Qualora si dovesse trovare nell'impossibilità di presentarsi alla sede di servizio per qualsiasi motivo, "salvo comprovato impedimento", è tenuto a darne tempestivo avviso all'ufficio di appartenenza ed a giustificare l'assenza. Il ritardo all'ingresso comporta l'obbligo del recupero, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo. In caso di mancato recupero, per inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a un'ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezz'ora.

USCITE

Qualunque uscita dall'Istituto Scolastico, anche se per breve tempo, deve essere **sempre** preventivamente comunicata al D.S.G.A..

PERMESSI

I permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio sono autorizzati dal Dirigente Scolastico, previo parere favorevole del D.S.G.A. La mancata concessione deve essere debitamente motivata.

FERIE

Per definire il piano ferie dei mesi estivi (luglio e agosto), la presentazione delle richieste da parte del personale deve avvenire entro il 30 maggio 2023.

Le ferie possono essere fruito nel corso dell'anno scolastico, anche in più periodi, uno dei quali a scelta del dipendente può essere di 15 giorni. Detto periodo va utilizzato dal 1° luglio al 31 agosto, i giorni di ferie non utilizzati nella misura massima di 7 giorni, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale o di salute, le ferie richieste e non godute potranno essere fruito nell'anno successivo, entro il mese di aprile (solo per il personale a tempo indeterminato). Il piano di ferie verrà predisposto assegnando d'Ufficio il periodo di ferie a coloro che non ne avranno fatto richiesta entro il termine fissato. Per l'Amministrazione sarà criterio prioritario la necessità di garantire la copertura di tutti i settori di servizio secondo le scadenze istituzionali. Nel caso di più richieste per lo stesso periodo si terrà conto delle ferie fruito negli anni precedenti, avendo riguardo al criterio della rotazione, oltre che alle priorità già citate. Elaborato il piano ferie, gli interessati possono chiedere di modificare il periodo richiesto, ma l'accoglimento della richiesta è subordinato alla disponibilità dei colleghi, allo scambio dei periodi e comunque senza che il piano di ferie subisca modifiche nella struttura portante.

Durante l'anno scolastico le ferie vanno richieste come da CCNL con domanda scritta, almeno tre giorni prima, al Dirigente scolastico che ne verificherà la compatibilità, sentito il Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Durante gli esami di maturità, saranno concessi periodi di ferie solo dopo aver valutato le esigenze organizzative della scuola.

STRAORDINARIO

Qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario di lavoro, dovrà essere **ESPRESSAMENTE** autorizzata dal D.S.G.A.

Nel caso si rendano necessari prestazioni di lavoro eccedenti il proprio orario dovute a cause eccezionali ed imprevedibili, in temporanea assenza del D.S.G.A., queste andranno segnalate il giorno seguente al D.S.G.A con la puntuale indicazione delle motivazioni. Le ore e/o i giorni di riposo compensativi maturati devono essere utilizzati per recuperare i minuti non lavorati e utilizzati nei periodi di sospensione dell'attività didattica, avuto riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.

Le ore e/o i giorni di riposo maturati non possono essere cumulati oltre l'anno scolastico di riferimento e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. Non saranno tenute in considerazione prestazioni di lavoro straordinario non autorizzate.

USO DEI TELEFONI CELLULARI

Durante l'orario di servizio è fatto divieto l'uso del cellulare, fatto salvo l'uso nei casi di emergenza per motivi di servizio o per motivi di carattere personale.

CODICE DISCIPLINARE

Si richiama l'attenzione del contenuto degli artt. seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, non disapplicati dal successivo CCNL:

art. 92 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE.

art. 93 SANZIONI E PROCEDURE DISCIPLINARI.

art. 95 CODICE DISCIPLINARE.

e degli artt. seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il triennio normativo 2016-2018, titolo terzo, Responsabilità Disciplinare:

Art. 10 Destinatari

Art. 11 Obblighi del dipendente

Art. 12 Sanzioni disciplinari

Art. 13 Codice disciplinare

Art. 14 Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare

Art. 15 Sospensione cautelare in caso di procedimento penale

Art. 16 Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale

Art. 17 Determinazione concordata della sanzione

PUNTO 3-INDIVIDUAZIONE INCARICHI SPECIFICI ART. 47 CCNL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL COMPARTO SCUOLA PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009

Considerate le effettive esigenze organizzative e funzionali dell'Istituto, tenuto conto della disponibilità, delle competenze e professionali individuali, pratica consolidata e esperienza acquisita, dal personale amministrativo si formula la seguente **proposta**, per l'a.s. 2022/2023, di attribuire, compatibilmente con le risorse economiche che verranno attribuite a questa istituzione scolastica, i sotto elencati Incarichi Specifici al personale amministrativo che non usufruisce dell'ex art. 7 CCNL 7/12/2005 (Al personale beneficiario della 1^a e 2^a posizione economica non possono essere assegnati incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 29/12/2007, che comportino ulteriore incremento di retribuzione).

	COLLABORATORI SCOLASTICI	
Collaboratore scolastico con contratto a T. I. Federica Raggi	Compiti legati all'assistenza della persona e coordinamento reparto	Art. 47 c. 2 C.C.N.L 29/11/2007
Collaboratore scolastico con contratto a T. I. Roberta Zamponi	Compiti legati all'assistenza della persona e coordinamento reparto	Art. 47 c. 2 C.C.N.L 29/11/2007
Collaboratore scolastico con contratto a T. I. Laura Balsamini	Compiti legati all'assistenza della persona e coordinamento reparto	Art. 47 c. 2 C.C.N.L 29/11/2007

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale individuato e che abbia prodotto regolare dichiarazione di accettazione; la corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo in previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del Dsga e, in ogni caso, solo nei confronti dei dipendenti che nel periodo 1/9/2022 al 30/6/2023 non abbiano superato il limite complessivo di 60 giorni di assenza dal servizio per i motivi sotto indicati, ferma restando la proporzionale riduzione di un decimo dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, nel caso di assenze protratte oltre i 30 e non oltre i 60 giorni:

Assenza per qualunque tipo di malattia, Ferie e recupero ferie anno precedente, Festività soppresse, Permessi retribuiti, Permessi retribuiti per eventi e cause particolari, Permessi brevi non recuperati, Permessi ai sensi della legge 104/92 ex art. 33, Aspettativa per motivi di famiglia, Aspettativa per motivi di lavoro, Aspettativa per motivi di studio, Aspettativa per motivi personali, Congedi parentali, Congedi per particolari patologie di familiari, qualsiasi altra assenza dal servizio non dovuta a motivi di ufficio.

PUNTO 4 - ATTIVITÀ DA INCENTIVARE CON IL F.I.S.

Si propone di incentivare le seguenti attività:

- maggiore impegno per sostituzione colleghi assenti;
- impegno al centralino telefonico e front-office;
- impegno per fotocopie;
- collaborazione con la segreteria;
- gestione sostituzione docenti assenti;
- assistenza alunno h;

PUNTO 5-FORMAZIONE

Poiché l'aggiornamento professionale costituisce un elemento di qualità del servizio scolastico, il personale A.T.A. potrà partecipare, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'Amministrazione o svolte da Università, o da Enti accreditati. Sarà prioritaria la formazione relativa alla sicurezza, privacy, pronto soccorso, prevenzione incendi e nuove tecnologie.

Qualora le attività di formazione autorizzate non potessero essere svolte in orario di servizio, le ore di
rc

presenza verranno recuperate con riposi compensativi.

Punto 5- CHIUSURA PREFESTIVI

I Collaboratori scolastici propongono i seguenti giorni di chiusura degli uffici, da presentare al Consiglio di Istituto:

LUNEDI'	31.10.2022
SABATO	24.12.2022
SABATO'	31.12.2022
GIOVEDI'	05.01.2023
SABATO	07.01.2023
SABATO	08.04.2023
LUNEDI'	24.04.2023
SABATO	03.06.2023
SABATO	15.07.2023
SABATO	22.07.2023
SABATO	29.07.2023
SABATO	05.08.2023
SABATO	12.08.2023
SABATO	14.08.2023
SABATO	19.08.2023

In caso di sopravvenute esigenze straordinarie il DSGA potrà prevedere deroghe al precedente piano di chiusura degli uffici.

Il Direttore s.g.a.

Roberta Cerini