



Liceo Classico Statale "Francesco Stelluti"

Classico – Linguistico – Scienze Umane – Economico Sociale

Accreditato presso Regione Marche per obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua

Scuola polo per certificazioni di informatica EIPASS

via Rinalda Pavoni, 18 – 60044 Fabriano (AN) – tel. 0732-21977 – fax 0732-248147 www.liceostelluti.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 05 alle ore 12.15 nell'ufficio del Dirigente Scolastico

- VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22/11/21;

- VISTA la certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo redatta dai revisori dei conti con verbale 11.11.2021

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo del Liceo Classico "Stelluti" di Fabriano

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Dennis Luigi Censi

PARTE SINDACALE

RSU	Claudio Mazzalupi	
	Arrigo Berionni	
	Renata Scorticini	
Terminale Associativo Franca Riccioni		
FLC/CGIL		
CISL/SCUOLA		
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	UIL/SCUOLA	
	SNALS/CONFSAL	
	GILDA/UNAMS	

dlc

Codice Meccanografico ANPC03000B

Codice Fiscale 81002450427

Codice Fatturazione UFV14U

Pag. 1 di 12

segreteria@liceostelluti.edu.it

anpc03000b@istruzione.it

PEC anpc03000b@pec.istruzione.it



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 22/12/2020 alle ore 12.00 nell'ufficio del Dirigente Scolastico viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo del Liceo Classico "Stelluti" di Fabriano.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Dennis Luigi Censi

Dennis Luigi Censi

PARTE SINDACALE

RSU

Claudio Mazzalupi

Claudio Mazzalupi

Arrigo Berionni

Arrigo Berionni

Renata Scorticini

Renata Scorticini

Terminale Associativo Franca Riccioni

Franca Riccioni

FLC/CGIL

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

CISL/SCUOLA

SINDACATI
TERRITORIALI
SCUOLA

UIL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

GILDA/UNAMS



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

- Il presente contratto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL del 19/04/18.
- Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021.
- Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato, per la parte normativa, per il successivo anno scolastico.
- Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
- Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
- Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

- Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
- Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - Informazione
 - Confronto
 - Contrattazione integrativa
 - Interpretazione autentica, come da art. 2.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico

- Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente Scolastico. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
- Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente Scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
- Il Dirigente Scolastico indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente



Scolastico e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.

Allegato

4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve indicarne l'oggetto.
5. Di ogni riunione deve essere redatto il verbale.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica verte sulle materie previste dall'art. 22 del CCNL 2018.

Con le prerogative di cui all'art. 7 comma 6 del CCNL 19/04/18:

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Con le prerogative di cui all'art. 7 comma 7 del CCNL 19/04/18:

- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

2. Non sono materie di contrattazione, ai sensi del comma 1, art. 40 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 54 del D.lgs 150/2009, le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'art. 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali, ai sensi dell'artt. 5 comma 2, 16 e 17, nonché quelle di cui all'art. 2, comma 1, lettera C della legge 23-10-1992, n. 421.
3. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, Codice Civile.
4. La contrattazione integrativa d'istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Giulio Montanari

OPB

Marco Franchi

1. Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 22 c. 8 del CCNL 19/04/18:



- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e fenomeni di burn-out.

Art. 7 – Informazione

2. Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 22 c. 9 del CCNL 19/04/18:
 - a. Gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa
 - b. La proposta di formazione delle classi e degli organici
 - c. I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce l'informazione in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale idoneo da scegliere di volta in volta; concordando con il Dirigente Scolastico le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il telefono, il fax e la posta elettronica; concordando con il Dirigente Scolastico le modalità d'uso.
4. Il Dirigente Scolastico trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 23 del vigente CCNL 2018.
2. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
3. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
4. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo la graduatoria di Istituto.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore



spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente Scolastico, che lo comunica alla RSU medesima.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente Scolastico con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente Scolastico.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio e sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

Art. 12 – Assenze del personale in caso di sciopero

1. Il dipendente che sciopera non è obbligato ad informarne la scuola.
2. Il dipendente che non sciopera, ma che è assente per altri motivi in occasione di scioperi, deve informare immediatamente la scuola. Nel caso non riesca a comunicare con gli uffici di segreteria nei modi usuali deve darne comunicazione in forma scritta con PEC, fax o telegramma.

Art. 13 – Criteri di scelta del contingente di personale ATA per assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero

1. Il contingente è formato da un collaboratore scolastico e da un assistente amministrativo per ogni settore della segreteria interessata.
2. Tra il personale di segreteria si utilizzerà il personale amministrativo del settore di competenza.
3. Tra i collaboratori scolastici si utilizzerà il personale non in sciopero ed in subordine si procederà a sorteggio.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Ore eccedenti personale docente

1. Ad ogni docente all'inizio dell'anno scolastico viene chiesto di dichiarare la propria disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo per la sostituzione dei colleghi assenti.
2. Nella dichiarazione di disponibilità firmata dal docente deve essere indicato il numero massimo di ore rese disponibili, fino ad un massimo di 6 settimanali di insegnamento aggiuntivo.

Art. 15 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il Dirigente Scolastico può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 16 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente Scolastico può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente Scolastico tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. disponibilità espressa dal personale
 - c. graduatoria interna
3. Il Dirigente Scolastico può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale



Attenzione

Carlo Montanari

o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente Scolastico - sentito il Dsga - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO **CAPO I - NORME GENERALI**

Art. 17 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa annualmente stabiliti dal MIUR;
 - b. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a:

Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	€ 26.470,50
Funzioni Strumentali	€ 2.255,00
Incarichi Specifici	€ 1.369,92
Ore eccedenti	€ 1.558,30
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.676,19
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 807,90
Fondo per la valorizzazione del personale docente	€ 7.224,44
Totale MOF	€ 41.362,25

Residui non utilizzati negli anni scolastici precedenti	Lordo dipendente
Fondo di Istituto	€ 2.322,88
Ore eccedenti	€ 657,44
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.621,33
TOTALE	€ 45.963,90

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 18 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

GPB

Francesco

Art. 19 – Suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono suddivisi in:

Descrizione	Lordo dipendente
Indennità di direzione DSGA	€ 2.330,00
Indennità sostituzione DSGA	€ 350,80



Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/07	€ 27.733,91
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 2.255,00
Incarichi specifici del personale ATA	€ 1.369,92
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.215,74
Ore eccedenti per docenti di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.676,19
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 807,90
Fondo per la valorizzazione della professionalità docente	€ 7.224,44
TOTALE	€ 45.963,90

3. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 23.535,00 (lordo dipendente), per le attività del personale ATA € 4.189,00 (lordo dipendente).
4. È istituito un fondo di riserva, pari ad € 9,91 (lordo dipendente) per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili.
5. Il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

Art. 20 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 18, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/07 e del Piano Annuale, il Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato al personale docente è ripartito, come segue tra le aree di attività di seguito specificate:

Descrizione	Lordo dipendente
Flessibilità organizzativo/didattica (art. 88, c.2, lett. a del CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c.2, lett. c del CCNL 29/11/07)	€ 6.000,00
Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, c.2, lett. f del CCNL 29/11/07)	€ 2.800,00
Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL 29/11/07)	€ 14.735,00

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Descrizione	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive personale ATA (art. 88, c.2, lett. e del CCNL 29/11/07)	€ 3.894,00
Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL)	€ 295,00

3. Le ripartizioni di cui ai commi 1 e 2 sono distribuite tra incarichi, progetti e attività, come specificato nella tabella sottostante:

	Lordo dipendente	Totale (lordo dipendente)	Gran Totale (lordo dipendente)
1 - DOCENTI			€ 23.535,00
A) Flessibilità organizzativo/didattica (art. 88, c.2, lett. a)			€ -
Flessibilità oraria	€ -		
B) Attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c.2, lett. c)			€ 6.000,00
IDEI	€ 6.000,00		
C) Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, c.2, lett. f)			€ 2.800,00



Allen

Carlo Montanari

GPZ

Carlo Bresciani

Primo collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 1.505,00		
Secondo collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 1.295,00		
D) Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k)			€ 14.735,00
<i>Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo</i>		€ 5.127,50	
Commissione Elettorale	€ 367,50		
Commissione Orientamento in entrata	€ 612,50		
Laboratori in ingresso / orientamento in entrata	€ 1.400,00		
Presenza durante domeniche scuola aperta	€ 787,50		
Animatore Digitale	€ 70,00		
Responsabile per l'Internazionalizzazione ed Erasmus+	€ 210,00		
Responsabile Cyber bullismo	€ 140,00		
Referente COVID-19	€ 262,50		
Responsabile per la comunicazione social	€ 140,00		
Mobility manager	€ 52,50		
Coordinatore per l'inclusione	€ 140,00		
Componente Comitato di Valutazione	€ 210,00		
Componente Nucleo di Autovalutazione	€ 735,00		
<i>Supporto alla didattica</i>		€ 4.165,00	
Comitato Scientifico Didattico	€ 315,00		
Coordinatore di classe quinta	€ 525,00		
Coordinatore di classe non quinta	€ 735,00		
Segretario di consiglio di classe	€ 455,00		
Coordinamento educazione civica	€ 1.365,00		
Tutor di docente in anno di prova	€ 630,00		
Coordinamento attività INVALSI	€ 140,00		
<i>Supporto all'organizzazione della didattica</i>		€ 4.480,00	
Commissione orario	€ 1.750,00		
Commissione viaggi	€ 87,50		
Commissione biblioteca	€ 315,00		
Commissione PNSD	€ 87,50		
Commissione per i recuperi	€ 1.697,50		
Commissione redazione giornalino di istituto Linceo	€ 140,00		
Commissione contrasto al bullismo e cyberbullismo	€ 105,00		
Commissione BES	€ 122,50		
Commissione accoglienza inizio anno scolastico	€ 175,00		
<i>Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare</i>		€ 962,50	
LA NOTTE DEL LICEO CLASSICO	€ 875,00		
CICERONE PER L'ARTE	€ 87,50		
2 - ATA			€ 4.189,00
A) Prestazioni aggiuntive personale ATA (art. 88, c.2, lett. e)			€ 3.894,00
Assistenti tecnici e amministrativi		€ 2.306,50	
Maggiore carico di lavoro per programmi telematici e decentramento amm.vo	€ 116,00		
Maggiore carico di lavoro per sostituzione collega	€ 145,00		



Collaboratori

Centro Monografie

OffB

Dracos

Maggiore carico di lavoro per esami maturità	€ 87,00		
Maggiore carico di lavoro per alternanza scuola lavoro	€ 261,00		
Collaborazione con docenti per scrutini	€ 145,00		
Collaborazione prove Invalsi	€ 116,00		
Gestione e pubblicazione atti sito scuola	€ 101,50		
Gestione prenotazione laboratori	€ 101,50		
Sistemazione posizioni pensionistiche	€ 522,00		
Elaborazione graduatorie e inserimento nei termini	€ 319,00		
Riconoscimento beni inventariabili	€ 320,00		
Controllo sistema informatico personale e didattica	€ 72,50		
<i>Collaboratori scolastici</i>		€ 1.587,50	
Maggiore impegno per sostituzione colleghi assenti	€ 500,00		
Controllo periodico materiale di consumo	€ 50,00		
Impegno centralino telefonico	€ 225,00		
Impegno per fotocopie	€ 250,00		
Collaborazione con segreteria	€ 62,50		
Gestione delle sostituzioni dei docenti assenti	€ 375,00		
Commissioni per la segreteria presso Enti esterni	€ 125,00		
B) Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k)			€ 295,00
<i>Assistenti tecnici e amministrativi</i>		€ 145,00	
Maggiore carico di lavoro per progetti PTOF	€ 145,00		
<i>Collaboratori scolastici</i>		€ 150,00	
Maggiore carico di lavoro per progetti PTOF	€ 150,00		
4 - ACCANTONAMENTO A RISERVA	€ 9,91		€ 9,91

Art. 21 - Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 22 – Compenso per accompagnamento per uscite brevi, visite e viaggi di istruzione

- Le ore in eccedenza al normale orario di lavoro giornaliero effettuate dagli accompagnatori in occasione di uscite brevi, visite e viaggi di istruzione saranno retribuite 17,50 € per ogni giorno, se l'uscita è di durata ≥ 10 ore.
- In caso di pernottamento all'estero, la retribuzione prevista nel comma precedente è aumentata del 40%.

Art. 23 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni tre, compatibilmente con le esigenze di servizio.



bellini

castrovilli

MB

franc

decolaj

Art. 24 – Funzioni strumentali

1. Per il corrente anno scolastico sono conferite le seguenti n. 3 funzioni strumentali:
 - a. Orientamento in entrata
 - b. Orientamento in uscita e alternanza scuola lavoro
 - c. Sostegno al lavoro dei docenti: coordinamento del progetto di miglioramento
2. Ogni funzione strumentale verrà compensata con € 751,67 (lordo dipendente).

Art. 25 – Centro Sportivo Scolastico

1. Per il corrente anno scolastico è istituito il Centro Sportivo.
2. La risorsa finanziaria assegnata a questa scuola per il centro sportivo scolastico ammonta a € 1.676,19 (lordo dipendente).
3. La risorsa finanziaria disponibile è suddivisa forfettariamente tra i docenti responsabili per 2/3 in proporzione al numero effettivo delle ore da ciascuno effettuate e per 1/3 in proporzione all'orario cattedra.

Art. 26 – Fondi aree a rischio e a forte processo immigratorio

1. Il fondo aree a rischio ammonta a € 807,90.
2. Il fondo aree a rischio verrà utilizzato per istituire corsi di insegnamento di lingua L2 (Italiano a favore di alunni stranieri), per corsi di recupero e attività di laboratorio extracurricolare.

Art. 27 – Indennità ai docenti tutor per PCTO

1. Il finanziamento per l'a.s. 20/21 di cui alla nota MIUR prot. 23072 del 30/9/20 per le attività di PCTO ammonta a € 1.531,28 + 3.062,55 = 4.593,83 (lordo Stato).
2. Per l'indennità ai docenti tutor viene stanziato il 95% delle risorse disponibili; il restante 5% viene destinato all'eventuale rimborso delle spese di trasferta sostenute.
3. Ai docenti designati tutor per il PCTO viene riconosciuto un importo diversificato in funzione della classe seguita, secondo i seguenti moltiplicatori: 1 per le classi quinte, 1,5 per le classi quarte, 3 per le classi terze.
4. Ai docenti tutor per il PCTO delle classi quinte viene riconosciuto un importo forfettario lordo dipendente di € 119,10; ai docenti tutor per il PCTO delle classi quarte viene riconosciuto un importo forfettario lordo dipendente di € 178,65; ai docenti tutor per il PCTO delle classi terze viene riconosciuto un importo forfettario lordo dipendente di € 357,29.
5. Per il rimborso delle spese dei viaggi necessari ai docenti designati tutor per PCTO per recarsi nelle aziende viene stanziato un fondo complessivo di € 245,38 (lordo stato) a valere sui fondi specifici assegnati per l'alternanza scuola lavoro. L'importo viene riconosciuto in maniera forfettario di € 20,00 per ogni tutor che deve recarsi presso aziende distanti più di 10 km dalla propria abitazione o dalla scuola.

Art. 28 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati

alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L. 107/15

1. Ai fini della individuazione dei docenti da valorizzare ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L. 107/15 si applicheranno i *Criteri per la valorizzazione dei docenti* approvati dal Comitato per la valutazione dei docenti il 27 febbraio 2017 ed eventuali successive modifiche.
2. Il bonus per la valorizzazione della professionalità docente verrà corrisposto a tutti i docenti che risulteranno inseriti nella graduatoria finale con un punteggio maggiore del 60% del punteggio massimo.
3. A tutti i docenti aventi titolo verrà assegnato un bonus di identico importo.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del dsga, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:



tel Aviv

cecol, Monted

gfr

2012
Marco r

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- anzianità di servizio

3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano a € 1.369,92
4. Per il corrente anno scolastico sono attribuiti n. 2 incarichi specifici al personale amministrativo e n. 5 incarichi specifici ai collaboratori scolastici.

Art. 30 – Indennità di amministrazione DSGA

1. L'indennità di amministrazione del DSGA ammonta a € 2.330,00 (lordo dipendente).
2. L'indennità di sostituzione del DSGA ammonta a € 350,80.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente Scolastico utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 19.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente Scolastico – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo dell'Istituzione Scolastica intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 33 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica devono rendere esplicativamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente Scolastico dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.