



Liceo Classico Statale "Francesco Stelluti"

Classico – Linguistico – Scienze Umane – Economico Sociale

Accreditato presso Regione Marche per obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua

Scuola polo per certificazioni di informatica EIPASS

via Rinalda Pavoni, 18 – 60044 Fabriano (AN) – tel. 0732-21977 – fax 0732-248147 www.liceostelluti.edu.it



Protocollo n. *vedi stampigliatura*

Relazione illustrativa della contrattazione integrativa di istituto - a.s. 2020/2021

(redatta secondo lo schema previsto dalla CM n. 25 del 19/07/12 del MEF)

1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	22 dicembre 2020
Data di sottoscrizione definitiva	_____
Periodo temporale di vigenza	Settembre 2020 - Agosto 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL – CISL/SCUOLA – UIL/SCUOLA - SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA del Liceo Classico "Stelluti" di Fabriano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni e diritti sindacali b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei

p

Pag. 1 di 7

Codice Meccanografico ANPC03000B

Codice Fiscale 81002450427

Codice Fatturazione UFV14U

segreteria@liceostelluti.edu.it

anpc03000b@istruzione.it

PEC anpc03000b@pec.istruzione.it

Firmato digitalmente da CENSI DENNIS LUIGI

		luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo è stata inviata all'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto della dell'art. 5 del DCPM 26.01.2011
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto della dell'art. 5 del DCPM 26.01.2011
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto della dell'art. 5 del DCPM 26.01.2011
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto della dell'art. 5 del DCPM 26.01.2011
Eventuali osservazioni		

2 - Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

2.1 - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La contrattazione è stata stipulata in coerenza con i principi di trasparenza, correttezza e collaborazione che hanno ispirato le relazioni tra le parti negoziali, efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola, nell'ottica di contemperare le esigenze di miglioramento dei servizi erogati con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale.



Il contratto integrativo d'istituto, finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/21, in coerenza con il Piano delle attività del personale ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale, è stato definito sulla base delle linee di indirizzo stabilite dal Collegio dei Docenti e deliberate dal Consiglio d'Istituto, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/07:

- supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, responsabili dei plessi, responsabili orario, verbalizzanti)
- supporto alla didattica (coordinatori di classe, responsabili dei laboratori, commissioni e gruppi di lavoro e di progetto)
- funzioni strumentali
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
- attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri)
- accompagnamento in uscite didattiche, visite e viaggi di istruzione

e interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica;
- le relazioni sindacali;
- la definizione dell'orario e l'organizzazione del lavoro all'interno dell'istituzione scolastica;
- l'utilizzo delle risorse finanziarie e degli organici assegnati.

Nel dettaglio, il contratto integrativo d'istituto si compone di sei titoli.

Il titolo primo tratta del campo di applicazione, della decorrenza e durata del contratto integrativo e ne definisce l'interpretazione autentica.

Il titolo secondo prende in esame le relazioni ed i diritti sindacali. Sono definiti e regolamentati:

- gli obiettivi e gli strumenti delle relazioni sindacali;
- i rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico;
- gli argomenti oggetto di contrattazione integrativa e quelli oggetto di informazione preventiva e successiva;
- l'attività sindacale possibile, comprese le assemblee in orario di lavoro, i permessi retribuiti e non e lo strumento del referendum.

Il titolo terzo affronta il tema delle prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA. Sono oggetto di contrattazione:

- le ore eccedenti di insegnamento svolte dal personale docente;
- le eventuali collaborazioni plurime di docenti e di personale ATA di altre scuole;
- le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) del personale ATA.

Il titolo quarto definisce il trattamento economico accessorio del personale docente e ATA, individuando le risorse disponibili e la ripartizione delle stesse tra i vari incarichi e progetti e definisce i criteri di conferimento degli incarichi.

Il titolo quinto garantisce l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Sono definiti ruolo e compiti del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), del responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP), degli addetti al servizio di prevenzione e protezione (ASPP).



Il titolo sesto, con le norme transitorie e finali, introduce la clausola di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria.

Tutti gli obiettivi perseguiti con il contratto integrativo di istituto sono conformi con quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001 come modificati dagli artt. 54 e 55 del D. Lgs. 150/2009, dalla Circolare della FP n. 7 del 13 maggio 2010 e dal vigente CCNL del 29/11/2007.

2.2 - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'impiego dei fondi disponibili (FIS – Funzione Strumentale – Incarichi Specifici, ecc.) è finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a:

Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	€ 26.470,50
Funzioni Strumentali	€ 2.255,00
Incarichi Specifici	€ 1.369,92
Ore eccedenti	€ 1.558,30
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.676,19
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 807,90
Fondo per la valorizzazione del personale docente	€ 7.224,44
Totale MOF	€ 41.362,25
Residui non utilizzati negli anni scolastici precedenti	Lordo dipendente
Fondo di Istituto	€ 2.322,88
Ore eccedenti	€ 657,44
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.621,33
TOTALE	€ 45.963,90

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento ammontano a:

Descrizione	Lordo dipendente
Indennità di direzione DSGA	€ 2.330,00
Indennità sostituzione DSGA	€ 350,80



Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/07	€ 27.733,91
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 2.255,00
Incarichi specifici del personale ATA	€ 1.369,92
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.215,74
Ore eccedenti per docenti di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.676,19
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 807,90
Fondo per la valorizzazione della professionalità docente	€ 7.224,44
TOTALE	€ 45.963,90

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

Descrizione	Lordo dipendente
Flessibilità organizzativo/didattica (art. 88, c.2, lett. a del CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c.2, lett. c del CCNL 29/11/07)	€ 6.000,00
Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, c.2, lett. f del CCNL 29/11/07)	€ 2.800,00
Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL 29/11/07)	€ 14.735,00

Il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

Descrizione	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive personale ATA (art. 88, c.2, lett. e del CCNL 29/11/07)	€ 3.894,00
Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL)	€ 295,00

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Flessibilità organizzativo/didattica (art. 88, c.2, lett. a del CCNL)

B) Attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c.2, lett. c del CCNL)

IDEI.

C) Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, c.2, lett. f del CCNL)



Retribuzione dei collaboratori del dirigente.

D) Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL)

Retribuzione: Commissione Elettorale, Commissione Orientamento in entrata, Laboratori in ingresso / orientamento in entrata, Presenza durante domeniche scuola aperta, Animatore Digitale, Responsabile per l'internazionalizzazione ed Erasmus+, Responsabile Cyber bullismo, referente COVID-19, Responsabile per la comunicazione social, Mobility manager, Coordinatore per l'inclusione, Componente Comitato di Valutazione, Componente Nucleo di Autovalutazione, Comitato Scientifico Didattico, Coordinatore di classe quinta, Coordinatore di classe non quinta, Segretario di consiglio di classe, Coordinamento educazione civica, Tutor di docente in anno di prova, Coordinamento attività INVALSI, Commissione orario, Commissione viaggi, Commissione biblioteca, Commissione PNSD, Commissione per i recuperi, Commissione redazione giornalino di istituto Linceo, Commissione contrasto al bullismo e cyberbullismo, Commissione BES, Commissione accoglienza inizio anno scolastico.

Progetti: LA NOTTE DEL LICEO CLASSICO, CICERONE PER L'ARTE

E) Prestazioni aggiuntive personale ATA (art. 88, c.2, lett. e del CCNL)

Maggiore carico di lavoro per programmi telematici e decentramento amm.vo, Maggiore carico di lavoro per sostituzione collega, Maggiore carico di lavoro per esami maturità, Maggiore carico di lavoro per alternanza scuola lavoro, Collaborazione con docenti per scrutini, Collaborazione prove Invalsi, Gestione e pubblicazione atti sito scuola, Gestione prenotazione laboratori, Sistemazioni posizioni pensionistiche, Elaborazione graduatorie e inserimento nei termini, Ricognizione beni inventariabili, Controllo sistema informatico personale e didattica, Maggiore impegno per sostituzione colleghi assenti, Controllo periodico materiale di consumo, Impegno centralino telefonico, Impegno per fotocopie, Collaborazione con segreteria, Gestione delle sostituzioni dei docenti assenti, Commissioni per la segreteria presso Enti esterni

F) Compensi per ogni attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, c.2, lett. k del CCNL)

Maggiore carico di lavoro per progetti PTOF.

È istituito un fondo di riserva, pari ad € 9.91 (lordo dipendente) per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili.

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente sarà impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività programmate. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.



2.3 - gli «effetti abrogativi impliciti», in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il contratto integrativo d'istituto in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

2.4 - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di «meritocrazia e premialità» (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

2.5 - illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

2.6 - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

2.7 - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Sono stati rispettati i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali e la natura premiale della contrattazione. È stato rispettato il CCNL vigente nelle parti non in contrasto con norme imperative.

Fabriano, 29 dicembre 2020

Il Dirigente Scolastico
Dennis Luigi Censi
Firma elettronica qualificata