



## Liceo Classico Statale "Francesco Stelluti"

*Classico – Linguistico – Scienze Umane – Economico Sociale*

Accreditato presso Regione Marche per obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua

Scuola polo per certificazioni di informatica EIPASS

via Rinalda Pavoni, 18 – 60044 **Fabriano** (AN) – tel. 0732-21977 – fax 0732-248147 [www.liceostelluti.edu.it](http://www.liceostelluti.edu.it)



Fabriano, 27/01/2021

Al Dirigente Scolastico

del Liceo Classico "F. Stelluti" Fabriano

### PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' PER IL PERSONALE ATA (ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E TECNICO)

PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021

*Redatto a norma dell'art. 53 del CCNL 29/11/2007*

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- VISTO il CCNL - Comparto Scuola 29/11/2007;
- VISTO il CCNL biennio economico 2006-2008;
- VISTO il CCNL siglato il 19/04/2018;
- VISTO l'art. 21 Legge n. 59/1997 e l'art.14 del DPR 08/03/1999 n. 275 (Autonomia delle istituzioni scolastiche);
- VISTO l'art. 25 D.lgs. 165/2001 (Dirigenza delle istituzioni scolastiche);
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta formativa a. s. 2020/2021;
- PRESO ATTO del calendario per l'anno scolastico 2020/2021;
- PRESO ATTO degli orari di funzionamento della Scuola e delle attività didattiche pomeridiane;
- CONSIDERATA la dotazione organica del personale ATA di questo Liceo e la planimetria della sua sede;
- TENUTO CONTO delle direttive del Dirigente Scolastico in merito al servizio da svolgere;
- SENTITO il personale ATA nelle apposite riunioni di carattere consultivo;
- TENUTO CONTO delle competenze, esigenze e disponibilità ad accettare incarichi da parte del personale;
- FERMO restando la possibilità del Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, di effettuare anche in corso d'anno, le modifiche richieste dalle esigenze per garantire all'utenze un servizio di qualità;

### PROPONE

ai sensi dell'art.53 del CCNL 29/11/2007, il seguente piano di utilizzazione del personale Amministrativo, Tecnico per l'anno scolastico 2020/2021, articolato come segue:

1. Individuazione servizi generali e amministrativi sulla base della dotazione organica e del PTOF - organizzazione del lavoro;

rc

Pag. 1 di 13

Codice Meccanografico ANPC03000B

Codice Fiscale 81002450427

Codice Fatturazione UFV14U

[segreteria@liceostelluti.edu.it](mailto:segreteria@liceostelluti.edu.it)

[anpc03000b@istruzione.it](mailto:anpc03000b@istruzione.it)

PEC [anpc03000b@pec.istruzione.it](mailto:anpc03000b@pec.istruzione.it)



2. Orario di servizio, orario di lavoro, aperture pomeridiane e norme di carattere generale;
3. Individuazione incarichi specifici art. 47 CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola 29/11/2007;
4. Individuazione intensificazione attività lavorativa;
5. Formazione;
6. Chiusure prefestivi.

## PREMESSA

### DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE ATA – A.S. 2020/2021

Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	n. 1 Contratto di lavoro a T. I.
Assistenti Amministrativi	n. 1 Contratto di lavoro a T. I.
	n. 1 Contratto di lavoro a T. I. part time 18 ore
	n. 1 Contratto di lavoro a T. I. part time 24 ore
	n. 1 Contratto di lavoro a T. I. part time 24 ore (ass. provv.)
	n. 1 Contratto di lavoro a T. D. (in sostituzione di n. 1 A.A.)
	n. 1 Contratto di lavoro a T. D. 18 ore su part time
	n. 1 Contratto di lavoro a T. D. 12 ore contratto COVID
Assistente Tecnico	n. 1 Contratto di lavoro a T. I.
	n. 1 Contratto di lavoro a T. D. 18 ore contratto COVID

### SERVIZI AMMINISTRATIVI *Disposizioni comuni:*

#### ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico. Ha autonomia operativa con margini valutativi nella predisposizione, istruzione e redazione degli atti amministrativo-contabili della istituzione scolastica ed educativa, nell'ambito delle direttive e delle istruzioni ricevute. Svolge attività di diretta e immediata collaborazione con il responsabile amministrativo coadiuvandolo nelle attività e sostituendolo nei casi di assenza. Ha competenza diretta della tenuta dell'archivio e del protocollo. Ha rapporti con l'utenza ed assolve i servizi esterni connessi con il proprio lavoro. Nelle istituzioni scolastiche ed educative dotate di magazzino è addetto, con responsabilità diretta, alla custodia, alla verifica, alla registrazione delle entrate e delle uscite del materiale e delle derrate in giacenza. In relazione alla introduzione di nuove tecnologie, anche di tipo informatico, partecipa alle iniziative specifiche di formazione e aggiornamento.

Può essere addetto ai servizi di biblioteca e al controllo delle relative giacenze, nonché dello stato di conservazione del materiale librario. Può svolgere: attività di coordinamento di più addetti inseriti in settori o aree omogenee; attività di supporto amministrativo alla progettazione e realizzazione di iniziative didattiche, decise dagli organi collegiali.

Tutto il personale assistente amministrativo svolge le proprie mansioni attenendosi scrupolosamente ai propri doveri. I compiti assegnati devono essere svolti con responsabilità e portati a conclusione positivamente. Riguardo alle competenze informatiche e tecniche, ognuno deve fornire un adeguato tutoraggio reciproco quando richiesto e, nel caso rivolgersi all'assistenza tecnica informatica interna e/o esterna.

**L'assegnazione dei procedimenti ai Responsabili d'Ufficio** avviene mediante il presente Piano Annuale del personale ATA, atto unico d'inizio d'anno, con il quale il Direttore S.G.A. stabilisce quali procedimenti sono di competenza dei suddetti, riservandosi in ogni caso la possibilità di revocare le stesse per uno o più procedimenti.

Il Dirigente Scolastico individua, tramite indicazione apposta sul documento cartaceo, il responsabile d'ufficio al quale assegnare la pratica amministrativa.



Per l'accesso agli atti amministrativi e l'accesso agli atti informatici di cui alla L. 241/90 e successive integrazioni, le richieste dovranno essere esaminate dal Dirigente Scolastico.

Particolare cura dovrà essere assicurata nella trattazione ed archiviazione dei "dati Sensibili" ai sensi della Legge 675/96.

Gli assistenti amministrativi sono direttamente responsabili dell'archivio di loro competenza.

**Dovranno essere comunque rispettate le scadenze previste dalla normativa vigente e dalle direttive ricevute. Ogni operatore amministrativo adotterà uno scadenziario degli adempimenti e delle procedure assegnategli da tenersi aggiornato.**

Quanto non indicato nella presente nota verrà disposto successivamente in base alle esigenze di servizio dal D.S.G.A.

Nel caso di malattia, ferie o altro di una qualsiasi unità di personale, quello in servizio deve assumersi in carico anche il lavoro dell'assente secondo un'equa ripartizione, pertanto è utile che il personale, nel limite del possibile, sia in grado di svolgere anche il lavoro dei colleghi.

## **ASSISTENTE TECNICO**

Esegue attività lavorativa, richiedente specifica preparazione professionale, conoscenza di strumenti e tecnologie anche complessi, con capacità di utilizzazione degli stessi, nonché di esecuzione di procedure tecniche e informatiche. Svolge attività di supporto tecnico alla funzione docente relativamente delle attività didattiche ed alle connesse relazioni con gli studenti. Ha autonomia e responsabilità nello svolgimento del lavoro con margini valutativi, nell'ambito delle direttive e delle istruzioni ricevute. E' addetto alla conduzione tecnica dei laboratori, officine o reparti di lavorazione garantendone l'efficienza e la funzionalità in relazione al progetto annuale di utilizzazione didattica, oppure alla conduzione e alla manutenzione ordinaria degli autoveicoli utilizzati dall'istituzione scolastica per lo svolgimento di attività connesse alle finalità formative. In questi ambiti provvede:

- alla preparazione del materiale e degli strumenti per le esperienze didattiche e per le esercitazioni pratiche nei laboratori, officine e reparti di lavorazione o nelle aziende agrarie cui è assegnato, garantendo, l'assistenza tecnica durante lo svolgimento delle stesse;
- al riordino e alla conservazione del materiale e delle attrezzature tecniche, garantendo la verifica e l'approvvigionamento periodico del materiale utile alle esercitazioni didattiche, in rapporto con il magazzino. Svolge attività di diretta e immediata collaborazione con l'Ufficio tecnico o analoghi organismi anche in relazione agli acquisti di attrezzature tecnico-scientifiche e al loro collaudo. In relazione all'introduzione di nuove tecnologie, nuove strumentazioni didattiche e progetti sperimentali partecipa alle iniziative specifiche di formazione e aggiornamento. Può svolgere attività di coordinamento di più addetti operanti in settori, indirizzi, specializzazioni ed aree omogenee.

Si richiama il contenuto degli artt. seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007:

**art. 92 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE,**  
**art. 93 SANZIONI E PROCEDURE DISCIPLINARI,**  
**art. 95 CODICE DISCIPLINARE .**

e degli artt. seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Scuola per il triennio normativo 2016-2018, titolo terzo, Responsabilità Disciplinare:

**Art. 10 Destinatari**

**Art. 11 Obblighi del dipendente**

**Art. 12 Sanzioni disciplinari**

**Art. 13 Codice disciplinare**



**Art. 14 Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare**

**Art. 15 Sospensione cautelare in caso di procedimento penale**

**Art. 16 Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale**

**Art. 17 Determinazione concordata della sanzioni**

***Dettaglio funzioni e compiti:***

l'assegnazione del posto di lavoro e delle funzioni e compiti ad ognuno degli assistenti amministrativi è stato effettuato tenendo conto delle competenze dichiarate ed accertate (per coloro già da anni in servizio in questo Liceo), tenuto conto anche del risultato dei colloqui precedentemente intercorsi, per l'adattamento del medesimo alle specifiche esigenze per garantire all'utenza un servizio di qualità.

Occorre precisare che le funzioni ed i compiti affiancati a ciascun nominativo sono indicativi dei relativi referenti, ma l'Ufficio di Segreteria deve collaborare solidalmente per l'adempimento di tutto il lavoro.

L'organizzazione del personale si basa, quindi, sulla flessibilità rispetto alle esigenze dell'Istituto ed è strutturata nelle seguenti **Aree di lavoro**:

- DIDATTICA
- PROTOCOLLO - AFFARI GENERALI
- PERSONALE
- CONTABILITÀ - ACQUISTI - INVENTARIO

**Analisi dei profili professionali: ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Gli Assistenti Amministrativi, secondo la tabella A prevista dall'articolo 46, comma 1 del CCNL del 29/11/2007, sono inquadrati nella "area B". Nei diversi profili svolge le seguenti attività specifiche con autonomia operativa e responsabilità diretta:

nelle istituzioni scolastiche ed educative dotate di magazzino può essere addetto, con responsabilità diretta, alla custodia, alla verifica, alla registrazione delle entrate e delle uscite del materiale e delle derrate in giacenza. Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione. Ha competenza diretta della tenuta dell'archivio e del protocollo.

**Ai titolari Art.7: Posizioni economiche per il personale ATA, CCNL 2004/2005 (ora art. 50 CCNL 29/11/2007)** sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti compiti di collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, aderenti alla logica del percorso di valorizzazione compiuto, nonché la sostituzione del DSGA, con esclusione della possibilità che siano attribuiti ulteriori incarichi specifici ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007).

**Personale beneficiario della 2<sup>a</sup> posizione economica.**

**Dal 1° settembre 2009** è stata istituita una seconda posizione economica dell'area B per amministrativi e tecnici. L'assistente amministrativo beneficiario della 2<sup>a</sup> posizione ha l'obbligo di sostituire il DSGA, l'assistente tecnico quello di collaborare alla gestione dell'ufficio tecnico.

Al personale beneficiario della 2<sup>a</sup> posizione economica non possono essere attribuiti incarichi specifici di cui all'art. 47 co. 1 lett. b) CCNL 2007 che comportino un ulteriore incremento di retribuzione. La seconda posizione economica non è cumulabile con l'art. 7 CCNL 2005 (ora art. 50 CCNL 29/11/2007).

I compiti, definiti analiticamente nel paragrafo **Punto 1**, sono eseguiti ispirandosi a principi di flessibilità di orario e di mobilità degli operatori in possesso di competenze intercambiabili. Inoltre collaborano alla redazione e alla realizzazione dei vari progetti che si attueranno nell'Istituto.

**PUNTO 1 INDIVIDUAZIONE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI SULLA BASE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEL PTOF-ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**



La divisione dei compiti risulta la seguente:

<p>AREA AMMINISTRATIVA GESTIONE PERSONALE</p> <p><b>CRISTINA FEDELI</b></p>	<p>Assunzione personale docente e A.T.A. e relativi adempimenti</p> <p>Autorizzazione libera professione</p> <p>Comunicazioni Centro per l'Impiego</p> <p>Graduatorie (inserimento, valutazione con commissione)</p> <p>Infortuni personale</p> <p>Istruttoria pensionamento (in collaborazione con le Assistenti Amministrative Stefania D'Eugenio e Angela Ottaviani)</p> <p>Pratiche aspettativa</p> <p>Predisposizione decreti di autorizzazione al personale per eventuali incarichi aggiuntivi</p> <p>Privacy tutto quanto relativo al personale</p> <p>Punto edu docenti (formazione)</p> <p>Rapporti Inps, Inpdap, Tesoro</p> <p>Registro contratti supplenze brevi</p> <p>Convocazione supplenti docenti e A.T.A. e relativi contratti</p> <p>Ricostruzione carriera docenti e A.T.A (dich. servizi, inserimento SIDI, domande riscatto)</p> <p>TFS</p>
<p>AREA AMMINISTRATIVA GESTIONE PERSONALE</p> <p><b>ANTONELLA ZAZZARINI</b></p>	<p>Gestione assenze e rilevazione (visite fiscali, registrazione, rilascio provvedimenti/decreti, comunicazioni al RPS, Inserimento assenze al SIDI)</p> <p>Impegni di servizi</p> <p>Nomine di assegnazione docenti alle classi</p> <p>Raccolta e trasmissione dati Assemblee sindacali e Scioperi</p> <p>Registrazione ferie e recuperi</p> <p>Comunicazione docenti assenti per predisposizione sostituzione</p> <p>Trasferimenti Docenti e A.T.A.</p> <p>Tutte le statistiche relative ai docenti e A.T.A</p> <p>Predisposizione dei decreti di affidamento di incarichi a seguito di attività retribuite con Fondo dell'Istituzione Scolastica</p> <p>Impegni di servizi</p> <p>Privacy tutto quanto relativo al personale</p>



AREA AMMINISTRATIVA GESTIONE PERSONALE  <b>MARIA GRAZIA DE RUVO</b>	Certificati di servizio Richiesta e invio fascicoli personali Convocazione supplenti docenti e A.T.A Richiesta e invio fascicoli personali Comunicazione docenti assenti per predisposizione sostituzione Privacy tutto quanto relativo al personale Controlli dichiarazione di veridicità
AREA AMMINISTRATIVA GESTIONE PERSONALE  <b>FEDERICO FRIGIO</b>	Graduatorie (inserimento, valutazione con commissione) Convocazione supplenti docenti e A.T.A. e relativi contratti Trasferimenti Docenti e A.T.A Collaborazione con il DSGA per il controllo elettronico Badges orologio marcatempo Registro c.c. postale Privacy tutto quanto relativo al personale Controlli dichiarazione di veridicità
AREA  AMMINISTRATIVA  GESTIONE  CONTABILITÀ  ACQUISTI  INVENTARIO  <b>ANGELA OTTAVIANI</b>  Art. 7 del C.C.N.L. 7/12/2005 2^ pos. econ	Adempimenti connessi alla realizzazione dei progetti del POTF Alternanza Scuola Lavoro e Stage Anagrafe delle prestazioni Compilazione dei modelli CU e stampa Conguaglio fiscale e contributivo Contratti di Incarichi esterni, Certificazione fiscale estranei all'Amm.ne, registrazione relativi impegni, Registro dei contratti personale estraneo amm. Cura dei rapporti con le ditte fornitrici Dichiarazione e trasmissione mod.770 e IRAP Inventario (Stato, Provincia) Istruttoria per richiesta preventivi per acquisti di beni e servizi, per gare d'appalto e predisposizione dei prospetti comparativi, richiesta CIG e DURC Istruttoria per richiesta preventivi per viaggi di istruzione e visite guidate, nomine accompagnatori, cambi culturali, Orientamento Raccolta autorizzazione e copia versamento per viaggi di istruzione e visite guidate, scambi culturali, orientamento Predisposizione del rendiconto dei fondi assegnati dall'amministrazione comunale o provinciale Incarichi sicurezza D.lgs 81/08, Gestione Documento di valutazione dei rischi adempimenti conseguenti; Organico di tutto l'Istituto (inserimento portale SIDI e relative statistiche e comunicazioni) Trasmissioni telematiche (Uniemens, DMA)



<b>AREA</b>	Adozione libri di testo Consegna diplomi e attestati Consulta degli studenti Convocazione e predisposizione materiale istruttorio Giunta Esecutiva, Consiglio di Istituto, delibere Elezione organi annuali e triennali
<b>DIDATTICA</b>	Esami di stato e relativi adempimenti con Presidente Esami integrativi Gestione Corsi extra curriculari
<b>ELEONORA DURANTE</b>	Infortunati alunni Nomina componenti seggi elettorali, compilazione decreti di nomina, surroga componenti Consiglio d'Istituto Organi collegiali Pratiche alunni e relativi adempimenti i (Iscrizioni, trasferimenti, nulla osta, tasse, certificazioni, scrutini, crediti e debiti formativi, fascicoli alunni, registri, statistiche, aggiornamento sul sistema informatico dati allievi, anagrafe studenti, corrispondenza con le famiglie); Pratiche relative ad: Almalaurea, Scuola in Chiaro, Carta dello Studente, Aumi, Invalsi Privacy tutto quanto relativo agli alunni Rapporti con altre scuole Registrazione assenze alunni Supporto Commissione Elettorale per predisposizione elenchi elettorali Trasmissione fascicoli altre scuole



<b>AREA</b>	Affissione all'Albo e pubblicazione su sito web avvisi e atti
<b>AMMINISTRATIVA</b>	Aggiornamento del calendario on line delle attività didattiche e degli incontri di organi collegiali d'istituto
<b>GESTIONE</b>	Archiviazione atti protocollati
<b>PROTOCOLLO</b>	Biblioteca, tenuta registro biblioteca di Istituto
<b>AFFARI</b>	Circolari
<b>GENERALI</b>	Comunicazione attività sportive
<b>STEFANIA</b>	Controllo e scarico giornaliero dagli indirizzi di posta elettronica (in caso di assenza viene sostituita a turno dagli assistenti amministrativi in servizio)
<b>D'EUGENIO</b>	Elezioni RSU
	Predisposizioni elenchi, indirizzari, inviti
	Protocollo, stampa registro del protocollo,
	Pubbliche Relazioni
	Rapporti con Enti Locali e Provincia
	Registrazione ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti
	Spedizione posta (in caso di assenza viene sostituita a turno dagli assistenti amministrativi in servizio)
	Tenuta albo fornitori
<b>ASS. TECN.</b>	Assistenza di laboratorio AREA AR08.
<b>ELISABETTA PIEROSARA</b>	Preparazione del materiale e degli strumenti per le esercitazioni pratiche
Art. 7 del C.C.N.L. 7/12/2005 1^ pos. econ.	Assistenza tecnica durante le esercitazioni; riordino del materiale utilizzato nelle esercitazioni pratiche;
	Verifica del materiale necessario per le esercitazioni pratiche sulla base delle indicazioni del docente;
	Approvvigionamento del materiale necessario per esercitazioni pratiche sulla base delle indicazioni del docente in rapporto con il magazzino;
	Conservazione del materiale necessario per le esercitazioni pratiche non utilizzate;
	Riordino delle attrezzature tecniche utilizzate nelle esercitazioni pratiche.
	Durante la sospensione dell'attività didattica collabora con l'Ufficio di Segreteria in attività di supporto all'Area didattica.

**Ogni assistente amministrativa è responsabile dell'inosservanza dei termini di scadenza degli adempimenti e compiti affidati. Nei momenti di quiete dei compiti relativi alla propria sezione, l'assistente si adopererà per fornire collaborazione negli altri settori con momentanea intensificazione del lavoro.**

**SI DEVE COMUNQUE GARANTIRE L'EFFICIENZA DELL'UFFICIO E DEL SERVIZIO.**



## **PUNTO 2 – ORARIO DI SERVIZIO, ORARIO DI LAVORO, APERTURE POMERIDIANE E NORME DI CARATTERE GENERALE;**

### **ORARIO DI LAVORO:**

E' consentita l'articolazione flessibile dell'orario compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura. Tuttavia l'orario deve mantenere inalterata la sua durata complessiva giornaliera stabilita di 6 ore. Al personale è consentita una minima tollerabilità di 5/10 minuti necessari per terminare il proprio lavoro. Tuttavia nel caso in cui tale tollerabilità si dimostri "troppo" periodica ed eccedenti tale termini e non rientrati nelle fattispecie di prestazioni lavorative eccedente l'orario di lavoro, dovute a situazioni particolari o per esigenze di servizio (scadenze, sostituzione personale, etc.) che debbono essere necessariamente autorizzate, il DSGA valuterà, sentito le ragioni dell'assistente amministrativo, se tale orario eccedente produrrà orario straordinario. Nell'ipotesi in cui venga prestato servizio per un orario inferiore alle 6 ore giornaliere, i minuti non lavorati dovranno essere recuperati.

Orario entrata: dalle ore 07.45 alle ore 08.15 Orario uscita: dalle ore 13.45 alle ore 14.15.

Questo tipo di articolazione è così determinata per poter permettere ai collaboratori scolastici di chiudere i locali della segreteria ed uscire entro le ore 14.30.

Visto che l'apertura della Segreteria al pubblico è alle ore 8.00 è assolutamente necessaria la presenza di almeno 2 assistenti amministrativi alle ore 7.55.

La verifica dell'orario di servizio avviene mediante il controllo degli orari registrati dall'orologio segnatempo; eventuali dimenticanze della timbratura devono essere tempestivamente comunicate, in caso di malfunzionamento dell'apparato, verrà predisposto provvisoriamente un registro cartaceo.

Si ribadisce che **il badge è tassativamente personale**, non è assolutamente consentito delegare la timbratura proprio cartellino e che, con le norme del D.Lgs. 150/2009, per tale infrazione è previsto il licenziamento in tronco (senza preavviso) del dipendente.

Il monte ore risultante dal cartellino elettronico non rappresenta l'unico dato di prova del lavoro svolto, ma uno degli strumenti del DSGA per la valutazione del servizio di ognuno.

**Il DSGA controllerà la conformità delle timbrature all'orario prestabilito per ogni singolo dipendente al fine di verificare eventuali anomalie.**

### **PAUSA**

Quando l'orario giornaliero eccede le sei ore continuative il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.

Tale pausa deve essere comunque prevista, se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore a 7 ore e 12 minuti.



### **APERTURE POMERIDIANE DELLA SEGRETERIA**

(l’apertura pomeridiana è momentaneamente “**sospesa**” a causa delle disposizioni per il contenimento della diffusione del COVID-19)

Nei giorni di apertura pomeridiana della segreteria **MARTEDI' e GIOVEDI'** il personale a rotazione effettuerà il seguente orario: 11.30 – 17.30.

Il d.s.g.a effettuerà servizio pomeridiano secondo le necessità inerenti il suo lavoro.

### **ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO (UTENTI ESTERNI ED INTERNI)**

<b><u>mattina</u></b>	(da lunedì al sabato)	ore 08,00 – 08,30
		ore 10,00 – 10,30
		ore 12,30 – 13,30
<b><u>pomeriggio</u></b>		
lunedì, giovedì		ore 16,30 - 17,30

### **QUANTITA' MINIME DI PERSONALE IN SERVIZIO PER I SERVIZI AMMINISTRATIVI:**

**Apertura pomeridiana della segreteria: 1 assistente amministrativo, salvo comprovate esigenze di servizio.**

### **RITARDI**

Il dipendente è tenuto a rispettare l’orario d’ufficio e non può assentarsi senza giustificato motivo. Qualora si dovesse trovare nell’impossibilità di presentarsi alla sede di servizio per qualsiasi motivo, “salvo comprovato impedimento”, è tenuto a darne tempestivo avviso all’ufficio di appartenenza ed a giustificare l’assenza. Il ritardo all’ingresso comporta l’obbligo del recupero, entro l’ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo. In caso di mancato recupero, per inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a un’ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezza ora.

### **PERMESSI**

I permessi di durata non superiore alla metà dell’orario giornaliero individuale di servizio sono autorizzati dal Dirigente Scolastico, previo parere favorevole del D.S.G.A.. La mancata concessione deve essere debitamente motivata.



## FERIE

La data entro la quale definire il piano ferie dei mesi estivi (luglio/agosto) viene prevista per il 30/05/2021.

Le ferie devono essere godute nel corso dell'anno scolastico di riferimento.

In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale, che abbiano impedito in tutto o in parte il godimento delle ferie, le stesse dovranno essere usufruite entro il mese di aprile dell'anno successivo..

Durante gli esami di maturità, saranno concessi periodi di ferie solo dopo aver valutato le esigenze organizzative della scuola.

**Le richieste di astensione dal lavoro** vanno presentate all'Assistente Amministrativa Cristina Fedeli. Il DSGA preventivamente valuta ed analizza le condizioni di usufruibilità in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio.

## STRAORDINARIO

Qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario di lavoro, dovute a situazioni particolari o per esigenze di servizio (scadenze, sostituzione personale, etc.), dovrà essere **ESPRESSAMENTE** autorizzata dal D.S.G.A. per iscritto.

Nel caso si rendano necessari prestazioni di lavoro eccedenti il proprio orario dovute a cause eccezionali ed imprevedibili, in temporanea assenza del D.S.G.A., queste andranno segnalate il giorno seguente al D.S.G.A con la puntuale indicazione delle motivazioni.

Le ore e/o i giorni di riposo compensativi maturati ogni mese devono essere utilizzati per recuperare i minuti non lavorati e essere utilizzati nei periodi di sospensione dell'attività didattica, avuto riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.

Le ore e/o i giorni di riposo maturati non possono essere cumulati oltre l'anno scolastico di riferimento e devono essere usufruite entro e non oltre il tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. Non saranno tenute in considerazione prestazioni di lavoro straordinario non autorizzate.

## **PUNTO 3-INDIVIDUAZIONE INCARICHI SPECIFICI ART. 47 CCNL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL COMPARTO SCUOLA PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

Considerate le effettive esigenze organizzative e funzionali dell'Istituto, tenuto conto della disponibilità, delle competenze e professionali individuali, pratica consolidata e esperienza acquisita, dal personale amministrativo si formula la seguente **proposta**, per l'a.s. 2020/2021, di attribuire, compatibilmente con le risorse economiche che verranno attribuite a questa istituzione scolastica, i sotto elencati Incarichi Specifici al personale amministrativo che non usufruisce dell'ex art. 7 CCNL 7/12/2005 (Al personale beneficiario della 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> posizione economica non possono essere assegnati incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 29/12/2007, che comportino ulteriore incremento di retribuzione).

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
D'Eugenio Stefania	Coordinamento area protocollo – Sostituzione DSGA	Art. 47 c. 2 C.C.N.L 29/11/2007



Durante Eleonora	Coordinamento area didattica	Art. 47 c. 2 C.C.N.L 29/11/2007
------------------	------------------------------	------------------------------------

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale individuato e che abbia prodotto regolare dichiarazione di accettazione; la corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo in previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del Dsga e, in ogni caso solo nei confronti dei dipendenti che nel periodo 1/9/2017 al 30/6/2018 non abbiano superato il limite complessivo di 60 giorni di assenza dal servizio per i motivi sotto indicati, ferma restando la proporzionale riduzione di un decimo dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, nel caso di assenze protratte oltre i 30 e non oltre i 60 giorni:

Assenza per qualunque tipo di malattia, Ferie e recupero ferie anno precedente, Festività soppresse, Permessi retribuiti, Permessi retribuiti per eventi e cause particolari, Permessi brevi non recuperati, Permessi ai sensi della legge 104/92 ex art. 33, Aspettativa per motivi di famiglia, Aspettativa per motivi di lavoro, Aspettativa per motivi di studio, Aspettativa per motivi personali, Congedi parentali, Congedi per particolari patologie di familiari, Qualsiasi altra assenza dal servizio non dovuta a motivi di ufficio.

### **PUNTO 3- INDIVIDUAZIONE INTENSIFICAZIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA:**

Il d.s.g.a, sentito il parere del Dirigente Scolastico propone le attività indicate di seguito e contenute nel prospetto già preso in visione dal personale amministrativo e tecnico:

- maggior carico per programmi telematici e decentramento amm.vo
- maggior carico di lavoro per sostituzione collega;
- maggior carico di lavoro per esami di stato;
- maggior carico di lavoro per alternanza scuola lavoro;
- collaborazione con docenti per scrutini;
- collaborazione AU.MI.RE e prove Invalsi;
- gestione pubblicazione atti sito scuola ;
- gestione prenotazione laboratori;
- sistemazione posizioni pensionistiche;
- elaborazione graduatorie e inserimento nei termini;
- ricognizione beni inventariabili;
- controllo sistema informatico personale e didattica;
- maggior carico di lavoro per progetti PTOF.

### **PUNTO 4-FORMAZIONE**

Poiché l'aggiornamento professionale costituisce un elemento di qualità del servizio scolastico, il personale A.T.A. potrà partecipare, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'Amministrazione o svolte da Università, IRRE, o da Enti accreditati. Sarà prioritaria la formazione relativa alla sicurezza, privacy, pronto soccorso, prevenzione incendi, innovazione nello svolgimento delle procedure amministrative.

- La partecipazione alle attività di aggiornamento sarà favorita dando precedenza al personale che è impegnato nel settore di lavoro oggetto del corso; sarà comunque fatto il possibile perché tutto il personale interessato possa usufruire delle stesse opportunità formative.

- qualora le attività di formazione autorizzate non potessero essere svolte in orario di servizio, le ore di presenza verranno recuperate con riposi compensativi.

Per quanto riguarda gli adempimenti amministrativi/didattici improrogabili, il responsabile del procedimento deve fornire una adeguata formazione ai colleghi sulle procedure da eseguire in modo da poter espletare comunque, entro i termini di scadenza, l'esecuzione del compito previsto.



### **Punto 5– CHIUSURA PREFESTIVI**

Gli Assistenti Amministrativi e Tecnici propongono i seguenti giorni di chiusura degli uffici, da presentare al Consiglio di Istituto:

LUNEDI'	07.12.2020
GIOVEDI'	24.12.2020
GIOVEDI'	31.12.2020
SABATO	02.01.2021
MARTEDI'	05.01.2021
SABATO	03.04.2021
SABATO	17.07.2021
SABATO	24.07.2021
SABATO	31.07.2021
SABATO	07.08.2021
SABATO	14.08.2021

In caso di sopravvenute esigenze straordinarie il DSGA potrà prevedere deroghe al precedente piano di chiusura degli uffici.

Il Direttore s.g.a.

Roberta Cerini